

MITSUI & CO. MOSCOW LLC
10 Presnenskaya Naberezhnaya,
Naberezhnaya Tower, Block B, 16th Floor,
Moscow, 123112, Russia
Tel: +7 495 956 96 00



ООО «МИЦУИ ЭНД КО. МОСКОУ»
Пресненская набережная, 10
Башня на Набережной, Блок Б, 16-й этаж
Москва, 123112, Россия
Тел.: +7 495 956 96 00

Приложение № 2
к приказу №10/5 от 10 февраля 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

/Мегуро Хироси/

« 10 » февраля 2022 г.

ПОЛИТИКА в области охраны труда в ООО "Мицуи энд Ко.Москоу"

Политика в области охраны труда (далее – Политика) ООО «Мицуи энд Ко. Москоу» (далее- Компания) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

1. Ключевые принципы, цели и задачи в области охраны труда:

- 1.1. соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, трудовых договоров, договоров об оказании услуг, внутренних программ обучения и других требований;
- 1.2. обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев в процессе трудовой деятельности, а также профессиональных заболеваний, оценка профессиональных рисков;
- 1.3. создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ);
- 1.4. привлечение работников к участию в управлении охраной труда;
- 1.5. соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по рабочим вопросам и решений по вопросам охраны труда,
- 1.6. систематический контроль условий охраны труда;
- 1.7. проведение специальной оценки условий труда;
- 1.8. непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

2. Основные направления Политики:

- 2.1. обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- 2.2. соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- 2.3. постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
- 2.4. материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- 2.5. выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- 2.6. расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- 2.7. защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- 2.8. обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;
- 2.9. систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- 2.10. обязательное привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- 2.11. непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

3. Мероприятия, направленные на решение поставленных целей и задач:

- 3.1. осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев и минимизации их последствий;
- 3.2. принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;
- 3.3. проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников;
- 3.4. выявление и проведение оценки рисков травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;
- 3.5. организация обучения работников безопасным методам выполнения работ путем, в том числе проведение инструктажей;
- 3.6. информирование работников Компании о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;
- 3.7. по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики и доведение внесенных изменений до сведения работников;
- 3.8. Реализация целей и задач Политики осуществляется согласованными действиями работодателя, специалиста по охране труда и работников Компании. Любые инициативы работников, направленные на улучшение условий и повышение уровня безопасности труда в рамках заявленной Политики, будут поддержаны Генеральным директором Компании.