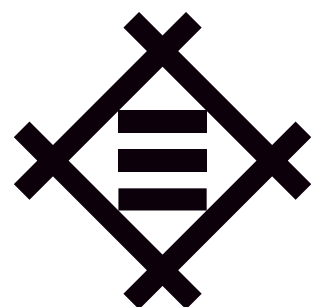


360°  
business  
innovation.



三井物産株式会社  
サステナビリティレポート 2022



**mitsui & co.**

# Contents

サステナビリティレポート2022 ハイライト ....	2
編集方針.....	3
トップコミットメント	
社長メッセージ.....	5
サステナビリティ委員会 委員長メッセージ .....	6
サステナビリティ経営	
サステナビリティへの考え方・推進体制 .....	7
ステークホルダーとの対話 .....	15
イニシアティブへの参画 .....	20
三井物産のマテリアリティ .....	25
マテリアリティの特定・見直し .....	26
安定供給の基盤をつくる .....	28
豊かな暮らしをつくる .....	33
環境と調和する社会をつくる .....	38
新たな価値を生む人をつくる .....	43
インテグリティのある組織をつくる .....	46
<b>Environment</b>	
環境マネジメント .....	51
気候変動 .....	59
水資源 .....	97
汚染防止 .....	104
サーキュラーエコノミー .....	111
生物多様性 .....	121
環境パフォーマンスデータ .....	128

## Social

---

人権 .....	135
人材の育成 .....	145
ダイバーシティ .....	153
人材マネジメント .....	163
健康経営・労働安全衛生 .....	178
人事データ .....	190
顧客責任 .....	200
サプライチェーンマネジメント .....	210
地域コミュニティ .....	225

## Governance

---

コーポレート・ガバナンス	
コーポレート・ガバナンスと内部統制 .....	231
コーポレート・ガバナンスの状況 .....	235
コンプライアンスとインテグリティ .....	249
税の透明性 .....	258
リスクマネジメント .....	260
ESG リスクマネジメント .....	263
情報リスクマネジメント .....	266
事業継続マネジメント (BCM/BCP) .....	269
社会からの評価.....	272
独立した第三者保証報告書.....	277

# サステナビリティレポート2022 ハイライト

サステナビリティレポート2021からの主要な変更点

## サステナビリティ経営

---

### サステナビリティ基本方針の策定

- 当社のサステナビリティへの取り組みに関する基本的な考え方を整理し、取締役会にて承認

### サステナビリティ関連方針の策定・改定

- 環境方針の改定：既存方針に事業活動に関わる環境課題、環境マネジメントシステム構築、ステークホルダーエンゲージメント、是正救済、教育研修、報告の項目を追加
- 持続可能なサプライチェーン取組方針の改定：既存方針に環境課題への取り組み、取引先への是正指導、改善ない場合の取引見直しを追加
- 健康経営・労働安全衛生方針の策定：当社の健康経営、労働安全衛生に関する考え方を整理

## Environment

---

### 気候変動

#### TCFD 提言にもとづく開示拡充

- 気候変動対応に関するガバナンス体制：2023年3月期より役員報酬の評価指標の一つとして、気候変動対応を追加
- 移行リスク分析：対象事業分野の拡大、事業環境認識・事業へのインパクトに関する記載拡充、1.5°Cシナリオ分析の追加

#### 発電事業一覧の追加

- 当社の発電事業（再生可能エネルギー、ガス火力、石炭火力、石油火力）一覧を追加

### 水資源

#### 方針・基本的な考え方を見直し

- 水資源の人権側面についての考え方を追加

#### サーキュラーエコノミー

#### 事業でのセグメント目標の見直し

- サーキュラーエコノミーへの移行に伴うリスクと機会の観点から各セグメントの目標と進捗を更新

### 生物多様性

#### イニシアティブへの参画

- TNFD Forum、30by30 アライアンスへの新規参画

## Social

---

### 人権

- 2022年3月期 英国現代奴隷法に関わる声明の公表

### 人材の育成

#### グローバル・グループのタレントマネジメントシステムの導入

- システム導入により、人材のデータベースを統合・プラットフォーム化し、適所・適材の実現と社員一人ひとりの自律的なキャリア形成を支援

#### 人事ブリテンボード制度の通年化

- 人材ニーズのマッチングを目的とした人事ブリテンボード制度を通年化、年間スケジュールを社内開示

### サプライチェーンマネジメント

#### 持続可能なサプライチェーンマネジメントハンドブックの作成

- 取引先への当社方針の周知と意識啓発を目的に、サプライチェーン上の課題や背景、具体的な取り組みに関するハンドブックを作成

#### パーム油ミルリスト公開

- 当社サプライヤーの調達先であるミル一覧を公開

## Governance

---

### コーポレート・ガバナンスの状況

#### 役員報酬制度の改定

- 2022年6月開催の定時株主総会にて2023年3月期以降の役員報酬制度の改定を承認

## 社会からの評価

---

- FTSE Blossom Japan Sector Relative Indexに新たに選定

- MSCI ジャパン ESG セレクト・リーダーズ指数に新たに選定

- S&P Global社による Sustainability Award 2022においてブロンズクラスに選定

- Sustainalytics社による ESG Risk Ratingsにおいて Low Risk 企業として評価

# 編集方針

2022年11月末時点の当社サステナビリティ関連情報を「サステナビリティレポート2022」(PDF版)として2022年12月に発行しました。なお、ウェブサイトは2022年12月以降も随時更新しています。

事業活動を通じて新しい価値を創造し、社会と会社相互の持続可能性を追求していくという三井物産の姿勢をステークホルダーに明確に伝えることを目指し、詳細なESG(環境・社会・ガバナンス)情報をウェブサイトに掲載しています。

対象範囲	三井物産株式会社ならびに主要連結子会社、主要関連会社等。数値データにはそれぞれ対象範囲を付記しています。
対象期間	対象期間2021年4月～2022年3月(2022年3月期)の取り組みを中心に、2023年3月期の方針や活動についても一部報告します。
第三者保証	本サステナビリティレポートに記載されている保証マーク(★)の付されたサステナビリティ情報は信頼性を付与するため、デロイト トーマツサステナビリティ株式会社による独立した第三者保証を受けています。  <a href="#">独立した第三者保証報告書</a>
発行時期	発行時期2022年12月(前回:2021年8月、次回:2023年12月予定)
ガイドライン	<ul style="list-style-type: none"><li>GRI(Global Reporting Initiative)「サステナビリティ・レポーティング・スタンダード」 本レポートはGRIスタンダードの中核(Core)オプションに準拠しています。</li></ul> <a href="#">GRIスタンダード対照表</a> <ul style="list-style-type: none"><li>ISO26000(「社会的責任に関する手引」)</li></ul>
発行	三井物産株式会社 サステナビリティ委員会
会社概要	<a href="#">三井物産について</a>
お問い合わせ先	〒100-8631 東京都千代田区大手町一丁目2番1号 三井物産株式会社 サステナビリティ経営推進部 :(03)3285-1111 :(03)3285-9030  <a href="http://www.mitsui.com/jp">www.mitsui.com/jp</a>

## サステナビリティ関連情報開示

刊行物	内容	メディアの種類		
		冊子	PDF	HTML
サステナビリティレポート	ESG 関連の詳細な非財務情報を幅広いステークホルダーに向けて伝えることを目的として発行する年次報告書です。		●	●
統合報告書	価値創造プロセスや中長期的な経営方針、事業戦略、財務・非財務情報を、株主・投資家をはじめとする幅広いステークホルダーに向けて伝えることを目的として発行する年次報告書です。		●	
有価証券報告書	金融商品取引法第 24 条第 1 項に基づき作成し、関東財務局への提出を義務付けられている報告書です。財務状況に関するより詳細な情報はこちらをご参照ください。	●	●	
コーポレート・ガバナンス報告書	「コーポレートガバナンス・コード」に従い、当社のコーポレート・ガバナンスの考え方や体制等を記述した報告書で、東京証券取引所への提出を義務付けられている報告書です。機関設計、運用状況、実効性評価等のより詳細な情報はこちらをご参照ください。		●	

### 将来情報に関する留意事項

本レポートにて開示されているデータや将来予測は、本レポートの発表日現在の判断や入手している情報に基づくもので、既知および未知のリスクや不確実性およびその他の要素を内包しており、これらの目標や予想の達成、および将来の業績を保証するものではありません。こうしたリスク、不確実性およびその他の要素には、当社の最新の有価証券報告書、四半期報告書等の記載も含まれ、当社は、将来に関する記述のアップデートや修正を公表する義務を一切負うものではありません。従いまして、本情報および資料の利用は、他の方法により入手された情報とも照合確認し、利用者の判断によって行ってくださいますようお願いいたします。本資料利用の結果生じたいかなる損害についても、当社は一切責任を負いません。

## 社長メッセージ



多様なステークホルダーの  
期待に応えるソリューションの  
提供を通じて  
世界中の未来に貢献します。

人権、気候変動、生物多様性などサステナビリティに関連する課題が企業経営においてますます重要になっています。同時に、新型コロナウイルスによるサプライチェーンの混乱や地政学リスクの高まりに伴うエネルギー安定供給への懸念など、ビジネスを取り巻く環境は急速に変化し続けています。これらの社会課題は地球規模で複雑に連動しており、変数と時間軸をよく見極めたうえで解決への糸口を手繰っていく必要があります。そのようなグローバルな視点を踏まえた上で、それぞれの産業や地域ごとに実行可能な有効策を見出すことが、当社が企業使命として掲げる「世界中の未来をつくる」につながると考えます。

さまざまな社会課題の解決を通じた価値創造に取り組むことは、企業として持続可能な形で成長を続けるためにも不可欠であると考えています。当社には世界中のあらゆる地域・業界で長年積み重ねてきた知見やパートナーとのネットワークがあります。これらを産業横断的につなぎ、多様なステークホルダーの声に耳を傾け、環境変化に応じた最適解を連携して追求していくことで、大切な地球と人びとの豊かな明日の実現に貢献していきます。

2022年8月

代表取締役社長、CEO  
堀 健一

## サステナビリティ委員会 委員長メッセージ



事業活動を通じ  
社会課題を解決することで、  
当社の成長と  
世界中の未来づくりを進めます。

今日の社会では、気候変動に加え、人権や生物多様性に対する関心もますます高まっています。社会課題への対応は、当社経営理念の根底をなすものであり、社会と当社が持続的に成長するための重要な経営課題を、当社はマテリアリティとして特定しています。2021年より各マテリアリティに対する組織ごとの方針、取り組み状況等を、マテリアリティアクションプランとして策定し、国連「持続可能な開発目標 (SDGs)」の17目標の達成にも貢献すべく、各マテリアリティとSDGsを関連付けて事業活動を推進しています。

また、当社のサステナビリティへの考え方をより明確にすべく「サステナビリティ基本方針」を新たに策定するとともに、分野別の具体的な指針として「環境方針」「人権方針」「持続可能なサプライチェーン取組方針」「健康経営・労働安全衛生方針」「社会貢献活動方針」を外部環境変化も踏まえて策定・拡充しました。加えて、天然ゴム、パーム油、木材、紙製品に関しては「個別調達方針」を策定し、環境や人権の観点で考慮すべき点を明確化するとともに、持続可能な調達を目指しています。

当社は、これらの理念や方針に沿い、資産の入れ替えや、社会課題の解決につながる多様な新規事業の創出等を通じて、よりサステナブルな事業ポートフォリオの実現に取り組んでいます。今年度が最終年度となる中期経営計画2023において、気候変動、ビジネスと人権、サーキュラーエコノミーを3大重要テーマとして設定しました。気候変動対応では、2050年のネットゼロエミッション達成をあり姿とし、中間目標として2030年のGHGインパクト半減を掲げています。

また、再生可能エネルギーや排出権創出等の事業を通じて、第三者の温室効果ガス排出削減に寄与する、削減貢献型事業の一層の積み上げを目指します。人権への取り組みとしては、従業員や取引先を対象とする人権研修の実施やサプライヤーへのアンケート・現地訪問調査を実施し、サプライチェーン上の人権リスクの把握と改善に向けた対話を進めています。

さらに、サーキュラーエコノミーの促進としてリサイクルPET事業、先進リサイクル技術の導入等を推進するとともに、生物多様性の保全に向けて、国内有数の社有林や社会貢献活動等を通じた、具体的な取り組みを行っています。

今後も、社員一人ひとりが、よりサステナビリティを意識してビジネスを行い、さらに、地域社会、行政、取引先、事業パートナー等の多様なステークホルダーとの対話・協働を通じ、持続可能な事業と社会の実現を目指して参ります。

2022年6月

代表取締役常務執行役員  
CSO (チーフ・ストラテジー・オフィサー)  
サステナビリティ委員会 委員長  
佐藤 理

# サステナビリティへの考え方・推進体制

## 方針・基本的な考え方

### サステナビリティ基本方針

三井物産は、大切な地球と人びとの豊かで夢あふれる明日を実現し、「世界中の未来をつくる」ことを経営理念に掲げています。この理念の下、本方針においてサステナビリティへの取り組みを重要な経営課題と位置付け、三井物産グループ行動指針—With Integrityや本方針、サステナビリティ関連方針等に従い、サステナビリティを重視した経営を行います。三井物産グループは事業活動を通じ、地球規模の課題解決に挑み、持続可能な社会と経済成長の実現に寄与していきます。

### マテリアリティの特定と取り組み推進

当社は、社会と当社の持続的な発展のために、当社及びステークホルダーに影響を与える重要な課題をマテリアリティとして特定します。マテリアリティは中長期的にリスクまたは機会となる事項であることから、中期経営計画や事業計画等、当社の事業方針・戦略策定の基軸とし、本方針を実践します。

### 取締役会の役割

取締役会は、当社のサステナビリティへの取り組みを適切に監督し、中長期的な企業価値向上に努めます。サステナビリティに関する重要な事項はサステナビリティ委員会、経営会議を経て、取締役会に付議又は報告の上決定します。

### ステークホルダーエンゲージメントと情報開示

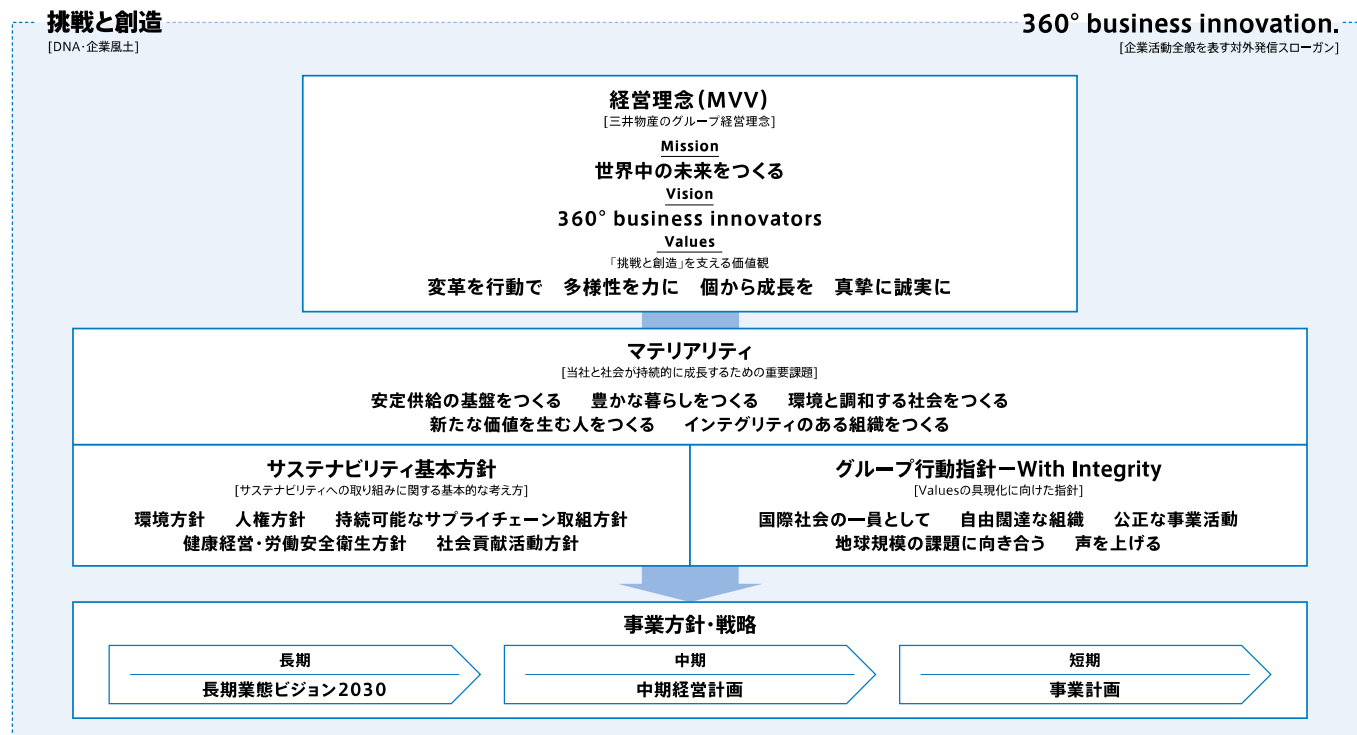
当社は、ステークホルダーとの対話を重視し、適切な情報開示に努め、信頼と期待に真摯にそして誠実に応えます。

本方針は、三井物産株式会社の取締役会において承認されました。

2021年11月策定



## 各種コンセプトの相関図



[経営理念 \(Mission、Vision、Values\)](#)

[三井物産グループ行動指針 —With Integrity](#)

[マテリアリティ](#)

[中期経営計画](#)

[サステナビリティ基本方針](#)

## サステナビリティ関連方針

- [環境方針](#)
- [人権方針](#)
- [持続可能なサプライチェーン取組方針](#)
- [個別調達方針](#)
- [健康経営・労働安全衛生方針](#)
- [社会貢献活動方針](#)

## 「中期経営計画2023-変革と成長-」を実現するための6つのCorporate Strategy

1. 事業経営力強化
2. 財務戦略・ポートフォリオ経営の進化
3. 人材戦略
4. Strategic Focus (エネルギーソリューション、ヘルスケア・ニュートリション、マーケット・アジア)
5. 基盤事業の収益力強化と新事業への挑戦
6. サステナビリティ経営/ESGの進化

## 三井物産の価値観

1876年創立の旧三井物産\*は、第二次世界大戦後間もなく財閥解体により解散し、同社の歴史に幕を下ろしました。その後、現在の三井物産が「挑戦と創造」「自由闊達」「人材主義」といった価値観を共有した元社員たちにより、立ち上げられました。以来、旧三井物産と同様、新たな価値を創造することで社会の発展に貢献し続けています。

旧三井物産初代社長・益田孝の遺した価値観、仕事への姿勢は、私たち三井物産の事業や仕事の進め方、ものの考え方の基本に受け継がれています。そこには、当社の社会的責任としてのサステナビリティに対する考え方が明確に織り込まれており、その考え方は今も全く変わりません。

\*：法的には、旧三井物産と現在の三井物産には継続性はなく、それぞれ全く別個の企業体です。

「眼前の利に迷い、永遠の利を忘れるごときことなく、遠大な希望を抱かれることを望む。」

「三井物産会社を設立したのは、大いに貿易をやるというのが眼目であった。金が欲しいのではない、仕事がいと思ったのだ。」

「三井には人間が養成してある。これが三井の宝である。」

旧三井物産初代社長 益田 孝

## 体制・システム

当社は、2005年3月期に経営会議の下部組織として「CSR推進委員会(現・サステナビリティ委員会)」を設置し、サステナビリティに関する社内体制の構築や、社員への意識啓発に取り組んできました。さらに、2017年5月には、事業活動を通じて社会への新しい価値を創造し、社会と会社相互の持続可能性を追求していくというこれまでの三井物産の変わらぬ姿勢をより明確にしていくために、サステナビリティ委員会を発足しました。サステナビリティ委員会は、経営会議の下部組織として、サステナビリティならびにESG(環境・社会・ガバナンス)に関わる経営の基本方針、事業活動やコーポレートの方針・戦略に関し、企画・立案・提言を行っています。この委員会を軸として、企業の社会的側面における姿勢や活動に対する社会からの期待や要請に応えるべく、横断的に連携してサステナビリティ関連活動を推進しています。

なお、サステナビリティ委員会の活動については、取締役会による監督が適切に図られる体制となっており、サステナビリティ委員会における審議事項は、定期的に経営会議および取締役会に付議・報告されます。2022年3月期取締役会において、経営戦略・サステナビリティ・ガバナンス関連が審議・付議報告された件数は全96件のうち28件です。また、取締役会での定例報告に加えて、2022年3月期は「サステナビリティ基本方針」を取締役会において審議・承認し、取締役会での定例報告についても年2回に増やしたことに加えて、「企業価値を高める上で当社が中長期で取り組むべき優先的課題・アクション」をテーマに、社外役員も含めた取締役・監査役がフリーディスカッションを行い、ESGへの取り組みを含めた活発な議論がなされました。



## サステナビリティ委員会

委員長	佐藤 理 (代表取締役常務執行役員、CSO (チーフ・ストラテジー・オフィサー))
副委員長	竹増 喜明 (代表取締役専務執行役員CHRO (チーフ・ヒューマン・リソースズ・オフィサー)、 CCO (チーフ・コンプライアンス・オフィサー)) 重田 哲也 (代表取締役常務執行役員CFO (チーフ・フィナンシャル・オフィサー))
委員	CSO 補佐、サステナビリティ経営推進部長、経営企画部長、人事総務部長、法務部長、事業統括部長、広報部長、財務部長、IR 部長および必要に応じ委員長が指名する役職員
事務局	サステナビリティ経営推進部、経営企画部

本委員会は、以下に掲げる事項を役割として活動しています。

1. 当社サステナビリティ経営の基本方針およびサステナビリティ推進活動の基本計画の立案
2. 当社経営方針、事業活動やコーポレートの方針・戦略に対するサステナビリティ視点での検証・提言
3. 環境 (気候変動、資源循環、環境汚染、生物多様性等)、社会 (人権、サプライチェーンマネジメント、社会貢献活動等) およびこれらに関わるガバナンスに関する全社方針・施策の提案
4. サステナビリティを重視した事業活動への提言 (事業におけるリスクと機会の把握)
5. ステークホルダーへの効果的な情報開示に関する基本方針の審議と策定
6. 経営に必要な進捗レビュー、モニタリングに関する検討と提案
7. 当社サステナビリティ経営の社内推進体制の構築および整備
8. 当社サステナビリティ経営推進活動の年次重点課題の策定と推進
9. サステナビリティ経営に関わる社内外対応
10. 三井物産株式会社環境基金の基本方針に定める環境基金に関わる重要事項 (基本方針・事業計画等) に関する承認
11. 三井物産環境基金が募集する助成案件の選定
12. 社有林管理規程に該当しない例外的な山林の取得もしくは社有林の処分の推進可否に関する答申

## サステナビリティ委員会における主な議論内容 (2022年3月期)

### 第1回 (2021年4月14日)

- Scope 3、Category 10及び11 概算結果の報告
- GHG長期目標の進捗開示に関する意見交換

### 第2回 (2021年6月9日)

- ESG情報開示拡充に関する報告
- 人権/サプライチェーンマネジメント・個別調達方針策定 (天然ゴム、パーム油、木材・紙製品)に関する審議
- 2030年GHGインパクト半減に向けた社内ロードマップ策定に関する意見交換

### 第3回 (2021年8月5日)

- 人権・サプライチェーンマネジメント/英国現代奴隷法に基づく2021年3月期声明文の承認に関する審議
- 社有林経営管理・活用方針の再設定に関する審議
- 三井物産環境基金検証結果と社会的インパクトを重視する役職員参画型社会貢献活動に関する意見交換

### 第4回 (2021年10月13日)

- GHG削減貢献量算定ツール整備に関する報告
- サーキュラーエコノミー 外部動向・当社影響分析と対応方針に関する報告
- サステナビリティ基本方針の策定、環境方針の改定、社会貢献活動方針の再設定に関する審議

### 第5回 (2021年10月21日)

- 役員報酬へのESG評価導入に関する意見交換
- ESG Day気候変動パート資料骨子に関する意見交換

### 第6回 (2021年12月17日)

- 社会的インパクトを重視する役職員参画型社会貢献活動に関する審議
- 気候変動/社内制度・施策の振り返りに関する報告と今後の対応方針に関する審議に関する審議

### 第7回 (2022年2月9日)

- 環境・社会諮問委員会の来期以降の体制見直し (案)に関する審議
- 2022年3月期ESG評価機関の評価結果に関する報告と2023年3月期対応方針に関する審議
- ビジネスと人権に関する活動進捗報告～人権Due Diligenceの進捗と課題に関する報告
- 自然資本と生物多様性に関する報告
- サステナビリティ経営推進活動 2022年3月期活動と2023年3月期方針に関する報告

## サステナビリティアドバイザリーボード

メンバー (2023年3月期) *敬称略	<ul style="list-style-type: none"> <li>・後藤 敏彦 (特定非営利活動法人サステナビリティ日本フォーラム代表理事)</li> <li>・原口 真 (MS&amp;AD インターリスク総研株式会社リスクマネジメント第三部 フェロー)</li> <li>・高橋 大祐 (弁護士、真和総合法律事務所 所属)</li> <li>・稲葉 敦 (一般社団法人日本LCA推進機構 理事長)</li> </ul>
----------------------------	---

サステナビリティに係わる諸課題への対応を目的として、サステナビリティ委員会の決定により、環境・社会テーマに関する外部有識者から構成されるサステナビリティアドバイザリーボード (旧・環境・社会諮問委員会) を設置しています。2022年3月期には、サステナビリティ経営上の重要テーマに関して14回の諮問・意見交換が実施されました。

### 主な諮問・意見交換内容と実施回数 (2022年3月期)

テーマ	内容	実施回数
対外開示	サステナビリティ基本方針策定	1
気候変動	気候変動への取り組み	4
人権・サプライチェーンマネジメント	個別調達方針策定 取引先の人権リスク・実態把握 サプライヤーアンケート サプライチェーンマネジメントハンドブック	6
ステークホルダーとの対話	NGO対応について	2
社会貢献	三井物産環境基金	1

## サステナビリティ経営推進部

2019年4月、全社サステナビリティ経営の推進・牽引役としての役目を担い、連結グローバルでの取り組みを加速すべく、サステナビリティ経営推進部を発足させました。同部は、世界のさまざまな国や地域の持続可能な社会と経済の発展と、気候変動をはじめとする地球規模の課題の解決の両立を目指し、連結グローバルベースでのサステナビリティ意識浸透と価値共有を推進しています。

## サステナビリティ推進担当

各部署・拠点におけるサステナビリティ経営の実践支援や意識浸透等、現場と一体となった活動の企画・推進を図るため、コーポレートスタッフ部門、事業本部、海外地域本部・地域ブロックおよび国内支社にサステナビリティ推進担当者を配置し、社内ネットワークを構築しています。2022年3月期もサステナビリティ推進担当者会議を四半期に一度オンラインで開催し、サステナビリティ委員会で議論し策定したサステナビリティ関連の新規取り組み方針や重要事項およびサステナビリティに関するトピックスを共有しました。

## 取り組み

### マテリアリティアクションプラン

当社が特定したマテリアリティに対する具体的な取り組みを組織ごとにマテリアリティアクションプランとして整理し、進捗の管理を行っています。本マテリアリティアクションプランはマテリアリティごとの課題認識や主なリスクと機会を前提として、組織毎の対応方針、目標、取り組み状況といった内容を定めたものであると同時に、当社の事業活動がどのようにSDGsへの貢献に結びついているのかを示し、マテリアリティ毎に関係性が高いSDGsを特定しています。

本マテリアリティアクションプランの定期的な進捗管理を実施することでPDCAサイクルを回し、当社のマテリアリティへの取り組みやSDGs達成に向けた取り組みを推進します。

[マテリアリティアクションプラン](#)

## サステナビリティ経営の浸透

### 社員へのアンケート

マテリアリティの達成に向けて社員が一丸となって取り組めるように、「三井物産のマテリアリティに関するアンケート」を全世界の当社役員・社員を対象に、毎年実施しています。2022年3月期は、3,553件の回答がありました。アンケートの結果、マテリアリティの位置づけへの理解が高まっていること、特に2022年3月期に策定したマテリアリティアクションプランにより、自身の業務とマテリアリティとの関係性が明確になり、社員一人ひとりの行動につながっていることが確認できました。

### サステナビリティ月間

当社では社員一人ひとりがサステナビリティについて学び・考えることを通じて実践に結び付けていくために、サステナビリティ月間を設定し、複数のプログラムを実施しています。2022年3月期は、サステナビリティに関する社長インタビューの公開、国際環境NGO・WWF（世界自然保護基金）ジャパンによる気候変動についての講演会、外部講師によるエシカル消費を学ぶセミナー、社有林におけるサステナビリティ関連取り組みの説明会、本店社員食堂でのサステナブルシーフードを使用したメニューの提供等を行い、国内外から多数の社員が参加しました。

このほかにも、サステナビリティ推進担当者が中心となって、社内サステナビリティ関連セミナー等を開催しています。

さらに、新人導入研修における当社サステナビリティ経営についての講義のほか、コーポレート各部、事業本部や地域本部の各部や関係会社を対象としたサステナビリティ経営に関する説明会を、年間約40回、のべ3,600名以上を対象に実施する等、社員一人ひとりが日々の業務においてサステナビリティを考え、意識浸透を図る場を設けました。

### 人権研修

当社では、人権方針を役職員に広く浸透し、事業で実践していくために人権に関するさまざまな研修を実施しています。人権研修に関する詳細はリンク先をご参照ください。

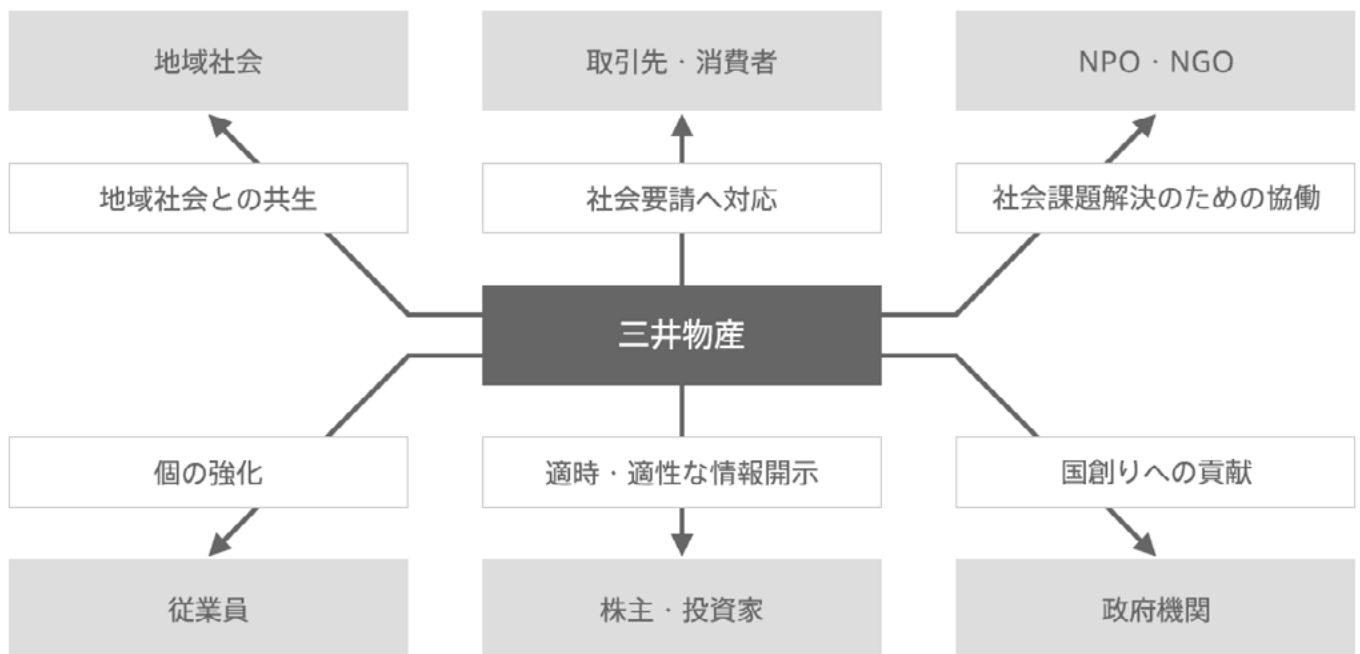
[人権：人権研修](#)

## ステークホルダーとの対話

三井物産は、社会との関わり、対話を大切にしています。そのために当社の多種多様かつグローバルな事業活動が社会に及ぼす影響を見極め、関わりを持つステークホルダーを特定・認識しています。

特に「地域社会」「取引先・消費者」「NPO・NGO」「従業員」「株主・投資家」「政府機関」といった多様なステークホルダーとの相互信頼を確かなものとするため、積極的な情報開示に努め、継続してコミュニケーションを図っています。

ステークホルダーとの対話を通じて、当社の役職員一人ひとりが、社会からの期待や要請を確り把握した上で、市場の環境変化に適応しつつ自らを絶え間なく進化させ、事業活動を通じて当社らしい価値を創造し、持続可能な社会の実現に貢献していきます。





## ステークホルダーとの対話

ステークホルダー	取り組み概要	主な対話手段
地域社会	世界中の国や地域におけるさまざまな事業活動・社会貢献活動を通じて、各国・地域の社会・経済の持続可能な成長・発展に寄与し、地場産業の育成や雇用の創出、インフラ基盤の整備、住民生活の向上、教育環境の整備等地域社会との共生を目指します。	<p><u>事業を通じた取り組み</u></p> <p><u>社会貢献活動：地域貢献</u></p> <p><u>海外拠点における基金、および三井物産環境基金を通じた地域社会発展への貢献</u></p> <p><u>事業活動を行っている地域等での災害時支援</u></p>
取引先・消費者	社会の要請に対応すべく、取引先・消費者のニーズや期待を把握し、安全・安心な商品・サービスの提供や当社情報の適切な開示、サプライチェーンにおける課題の解決に努めます。	<p><u>ウェブサイト</u></p> <p><u>ライブラリー（会社案内・広告・会社紹介映像）</u></p> <p><u>統合報告書</u></p> <p><u>サステナビリティレポート</u></p> <p><u>「持続可能なサプライチェーン取組方針」に沿った対応、サプライヤーとのエンゲージメント</u></p> <p><u>「消費生活用製品取扱方針」「消費生活用製品取扱規程」に沿った対応</u></p> <p><u>各種ご意見・お問い合わせの受付</u></p>
NPO・NGO	さまざまなNPO・NGOとのネットワーク構築に努め、環境・社会課題の解決に向けた協働を進めます。また「三井物産環境基金」を通じて、環境問題の解決につながるNPO・NGO等の研究・活動への支援も行っています。	<p>NPO・NGOとの協働に向けた意見交換・現地往訪</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>カシュー再植林・生産向上によるザンビア小規模農家の生産性向上と経済的自立支援</u></li> <li>• <u>水ストレス地域においてNPOを通じ安全な飲料水を提供する雨水のリユースシステム構築を支援</u></li> </ul> <p>NPO・NGO主催研究会への参加</p> <p><u>NPO・NGOステークホルダーダイアログ</u></p> <p>NPO・NGOからの各種アンケート対応</p> <p>個別調達方針策定に関するNGOとの意見交換</p> <p><u>三井物産環境基金を通じたNPO・NGOとの協働</u></p>

## ステークホルダーとの対話

ステークホルダー	取り組み概要	主な対話手段
従業員	<p>個の強化を目指し、多様な社員一人ひとりが能力を最大限に発揮し、生き生きと活躍できるよう、職場環境、各種制度、研修等の整備、適材適所の任用・配置、そしてダイバーシティ経営の実現に向けてさまざまな施策に取り組んでいます。さらに、社員一人ひとりにコンプライアンス意識を徹底し、インテグリティのある組織づくりにグローバル・グループベースで取り組んでいます。</p>	<p><a href="#">Mitsui Management Review (MMR)</a>、<a href="#">Mitsui Engagement Survey</a></p> <p><a href="#">Work-X活動</a></p> <p><a href="#">社内コミュニケーション推進</a></p> <p><a href="#">労働組合との意見交換</a></p> <p>各種研修・セミナー</p> <p>社内外相談窓口</p> <p><a href="#">With Integrity 月間</a></p> <p><a href="#">サステナビリティ月間</a></p> <p>イントラネット/社内誌</p>
株主・投資家	<p>適時・適正な情報の開示をはじめ、経営の透明性の維持と説明責任を果たしながら、株主や投資家との双方向コミュニケーションを通じて、継続的な企業価値の向上と適正な市場評価を目指します。</p>	<p><a href="#">株主総会</a></p> <p><a href="#">IR説明会 (決算説明会、インバスターデイ、個人投資家向け説明会)</a></p> <p>IRやSR (議決権行使・責任投資部門)との個別エンゲージメント</p> <p><a href="#">有価証券報告書</a></p> <p><a href="#">統合報告書</a></p> <p><a href="#">株主通信</a></p> <p><a href="#">ウェブサイト</a></p> <p>ESG調査会社からのアンケート対応</p>
政府機関	<p>事業展開に際して、日本ならびに世界各国・地域の政府機関や地方自治体等の策定する各種関係法令の遵守のみならず、政府機関および自治体と連携し、各種政策に沿った事業の検討・推進や提案を行い、当社ならではの国創り・産業振興を目指します。</p>	<p>各種政策審議会への参加</p> <p>官公庁との審議会・懇談会への参加</p> <p>地方自治体等研修員受入制度を通じた人材育成支援</p> <p>財界・業界団体を通じた活動</p>

## ステークホルダーダイアログ

三井物産は、サステナビリティ経営を推進するにあたり、さまざまなステークホルダーとの対話を行い、外部からの意見を尊重した事業活動を実践することが重要と考えています。そのため、サステナビリティ課題についてNGO、NPO、大学教授などの社外有識者やZ世代など次世代を担う若者と当社社員が双方向に対話する場として、継続的にステークホルダーダイアログを開催しています。

### 2023年3月期 ステークホルダーダイアログ「ビジネスと自然資本」

2022年9月に、国際NGOの日本法人コンサベーション・インターナショナル・ジャパン (CI) の日比代表理事、MS&ADインターリスク総研株式会社 原口フェローと当社サステナビリティ委員会メンバーで生物多様性を含む自然資本とビジネスの関わりをテーマにステークホルダーダイアログを開催しました。ダイアログでは、日比代表理事及び原口フェローの両名から、改めて自然資本とは何か、今なぜ自然資本が注目されているのかといった外部環境変化やTNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures、自然関連財務情報開示タスクフォース) が目指すもの、先進企業の取り組みや当社に対して期待することなどについて説明いただいた後、活発な意見交換を行いました。



自然資本はその増減を図る指標が複数存在すること、地域特性があり、ある場所で喪失された自然を別の場所の保護や回復で取り戻すことはできないこと、そのため、国際的なクレジットの取引も難しいこと、現地においてステークホルダーとの協働が重要であること等、気候変動との違いも踏まえて議論しました。またグローバルな目標や開示の枠組みは議論中であるものの、外部動向を注視しつつ、当社も準備を進める必要があることを改めて認識しました。また、多様なビジネスをあらゆる地域で展開している当社にとって、サプライチェーンも含めた自然資本のリスクや影響度を特定することと同時に、ポジティブに貢献する新しい機会・ビジネスに取り組むことの重要性を確認しました。

\*：所属はステークホルダーダイアログ開催当時のものです。

## 2022年3月期 ステークホルダーダイアログ「生物多様性の取り組みへの期待」

2022年2月に、国際NGOの日本法人コンサベーション・インターナショナル・ジャパン (CI)の日比代表理事、横浜国立大学の森教授、生物多様性わかものネットワークの稲場氏、吉川氏、青田氏に出席いただき、世界的にも注目が高まっている「生物多様性」をテーマにステークホルダーダイアログを開催しました。

ステークホルダーダイアログにおいては、主に、短期と長期の視点で必要となる目標設定や取り組み、三井物産の森でできる生物多様性の保全活動等について対話しました。

日比代表理事からは、「生物多様性の移行リスクは喫緊の課題である。消費者主導で変化を期待するのではなく、企業が連携して、消費者の価値観を変えていく気概で取り組んで欲しい」、「生物多様性の問題を考えることは、人権課題にも繋がる。環境・社会両面から取り組んでいく必要がある」等の指摘をいただきました。

森教授からは、「壊してしまった環境・生物多様性を再生するにはコストがかかる。予防措置を含む保全を重視すべき」、「生物多様性に関しては気候変動のGHG削減のようなシングルターゲットではなく、人や文化も含めた多様な取り組み、多様な視点を持つことが重要」等の意見をいただきました。

生物多様性わかものネットワークの皆さまからは、三井物産の森の管理体制を評価しつつも「産業としてだけではなく、生物多様性を知ってもらう場としても活用して欲しい」「生物多様性に意識のない人が大多数。社会課題の解決に向けて、自然保護の観点を入れ、各産業に関わる地域住民と協働し、有効な取り組みを見出していくことが重要」との意見をいただきました。

参加者の方からは共通して、日本では生物多様性に取り組んでいる企業が少ないため、総合商社ならではの事業形態を活かし、三井物産が取り組みをリードしてもらいたいとの期待を寄せていただきました。ステークホルダーダイアログでいただいた意見については、当社の今後の取り組みに取り入れるべく検討していきます。

\*：所属はステークホルダーダイアログ開催当時のものです。

## イニシアティブへの参画

### 国連グローバル・コンパクト

国連グローバル・コンパクトとは、1999年1月、スイスのダボスで開かれた世界経済フォーラムの席上、コフィー・アナン元国連事務総長が「民間企業の持つ創造力を結集し、弱い立場にある人びとの願いや未来世代の必要に応じていこう」と提唱した、企業の自主行動原則です。

国連グローバル・コンパクトは、規制の手段でも、法的に拘束力のある行動規範でもなく、経済のグローバル化により引き起こしかねないさまざまな問題を解決するために、企業が一致団結して、地球市民の立場からその責務を果たそうというものです。参加する企業には、「人権・労働・環境・腐敗防止」の4分野で、世界的に確立された10原則を支持し、実践することを求めています。2022年7月現在、世界各地から20,000を超える企業、労働組合、市民社会組織が参加しています。

三井物産は2004年10月に国連グローバル・コンパクトに署名し、支持を宣言しました。当社は、国連グローバルコンパクトの署名企業として、当社自身の原則としてグローバルコンパクトの遵守と、SDGsの推進にグローバル・グループベースで取り組んでいます。

また、グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパンのヒューマンライツデューデリジェンス分科会ほかに参加しています。



#### 国連グローバル・コンパクトの支持

三井物産は、2004年10月に、国連が提唱する「人権」「労働」「環境」「腐敗防止」に関する企業や団体の自主行動原則である国連グローバル・コンパクトへ署名、支持を宣言し、同原則を当社自身の原則として遵守しています。「グローバル・コンパクトの10原則」の実現に向けて活動するとともに、事業活動を通じて国連「持続可能な開発目標 (SDGs)」に掲げられた目標に貢献すべく取り組みを進めています。

代表取締役社長  
堀 健一

## グローバル・コンパクトの10原則

### 人権

企業は、

- 原則1 国際的に宣言されている人権の保護を支持、尊重し、
- 原則2 自らが人権侵害に加担しないよう確保すべきである。

### 労働

企業は、

- 原則3 結社の自由と団体交渉の実効的な承認を支持し、
- 原則4 あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持し、
- 原則5 児童労働の実効的な廃止を支持し、
- 原則6 雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである。

### 環境

企業は、

- 原則7 環境上の課題に対する予防原則的アプローチを支持し、
- 原則8 環境に関するより大きな責任を率先して引き受け、
- 原則9 環境に優しい技術の開発と普及を奨励すべきである。

### 腐敗防止

企業は、

- 原則10 強要や贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗の防止に取り組むべきである。

イニシアティブへの参画

## 持続可能な開発目標 (SDGs)

国連「持続可能な開発目標 (SDGs)」は、2030年に向けて、地球の限界を超えない範囲に収まるよう、また貧困を終わらせ、誰もが尊厳があり平等に機会が得られるような人生を送ることができるよう、17目標169ターゲットを掲げ、世界的な優先課題および在るべき姿を明らかにしています。

当社グループは、総合商社として幅広い事業を世界中の国・地域で展開しており、17目標すべてに幅広く貢献していくことが可能であると考えています。

また、社会や産業が直面する課題の解決には、パートナー、取引先、地域社会、NPO・NGO等、さまざまなステークホルダーと協働することがますます重要であるとの考えの下、目標17「パートナーシップで目標を達成しよう」を基軸とした取り組みを進めています。

今後も、SDGsへの貢献を意識して事業を推進していけるよう、SDGs浸透を図るとともに、三井物産のマテリアリティとSDGsを関連付けて事業・活動を推進しています。



三井物産のマテリアリティ

## 世界経済フォーラム

世界経済フォーラム (World Economic Forum) は、グローバル・シチズンシップの精神にのっとり、パブリック・プライベート両セクターの協力を通じて、ビジネス界、政界、学界および社会におけるそのほかのリーダーと連携し、世界・地域・産業のアジェンダを形成し、世界情勢の改善に取り組む独立した国際機関です。

当社は、パートナーとして年次総会や各地域会合に出席しています。

## Environment

### 気候変動

- TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)
- TCFD コンソーシアム
- CDP (Climate Change)
- Maersk Mc-Kinney Moller Center for Zero Carbon Shipping
- International Iron Metallurgy Association
- ASI (Aluminium Stewardship Initiative)
- 電池サプライチェーン協議会 (Battery Association for Supply Chain; BASC)
- 日本経済団体連合会
- 日本貿易会
- GX リーグ基本構想

## イニシアティブへの参画

---

- 一般社団法人 水素バリューチェーン推進協議会
- FSC® (Forest Stewardship Council®、森林管理協議会)
- 一般社団法人 カーボンリサイクルファンド
- 一般社団法人 エネルギー総合工学研究所 ACC 技術研究会
- クリーン燃料アンモニア協会

## 水資源

---

- CDP (Water Security)
- 日本経済団体連合会

## 汚染防止

---

- クリーン・オーシャン・マテリアル・アライアンス (CLOMA)
- CEFLEX (Circular economy for flexible packaging)
- 循環経済パートナーシップ

## サーキュラーエコノミー

---

- クリーン・オーシャン・マテリアル・アライアンス (CLOMA)
- CEFLEX (Circular economy for flexible packaging)
- 循環経済パートナーシップ

## 生物多様性

---

- TNFD Forum (Taskforce on Nature-related Financial Disclosure)
- 30by30 アライアンス
- RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil RSPO、持続可能なパーム油のための円卓会議)
- FSC® (Forest Stewardship Council®、森林管理協議会)
- 経団連自然保護協議会
- CDP (Forests)



イニシアティブへの参画

## Social

### 人権

---

- 国連グローバル・コンパクト
- FSC® (Forest Stewardship Council®、森林管理協議会)
- RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil、持続可能なパーム油のための円卓会議)
- 日本経済団体連合会

### ダイバーシティ

---

- 日本経済団体連合会

### 顧客責任

---

- 一般社団法人日本加工食品卸協会
- 一般社団法人日本薬業貿易協会

### サプライチェーンマネジメント

---

- CEFLEX (Circular economy for flexible packaging)
- ASI (Aluminium Stewardship Initiative)
- FSC® (Forest Stewardship Council®、森林管理協議会)
- Together for Sustainability (TfS)
- RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil、持続可能なパーム油のための円卓会議)
- EcoVadis
- Sedex (Supplier Ethical Data Exchange)

# 三井物産のマテリアリティ

三井物産は、サステナビリティを重視した経営を行っており、さまざまなステークホルダーの期待と信頼に応え、当社の企業使命に掲げている「世界中の未来をつくる」に貢献すべく、社会と当社が持続的に成長するための重要課題として「三井物産のマテリアリティ」を特定しています。

また、国連「持続可能な開発目標 (SDGs)」の17目標に取り組んでいくために、三井物産のマテリアリティとSDGsを関連付けて事業・活動を推進しています。

各マテリアリティと組織ごとの具体的な方針、目標、取り組み、現状に関してはマテリアリティアクションプランとして整理のうえ、進捗を管理し、開示します。



## 安定供給の基盤をつくる

社会の発展に不可欠な資源、素材、食料、製品等の持続可能な安定供給を実現。



## 豊かな暮らしをつくる

人々の生活向上や地域産業の発展に貢献し、グローバルに持続可能な社会づくりを実現。



## 環境と調和する社会をつくる

気候変動や水資源問題、資源循環への対応を促進。



## 新たな価値を生む人をつくる

多様な個を尊重し、主体性を持って新たな価値やイノベーションを生む人材を育成。



## インテグリティのある組織をつくる

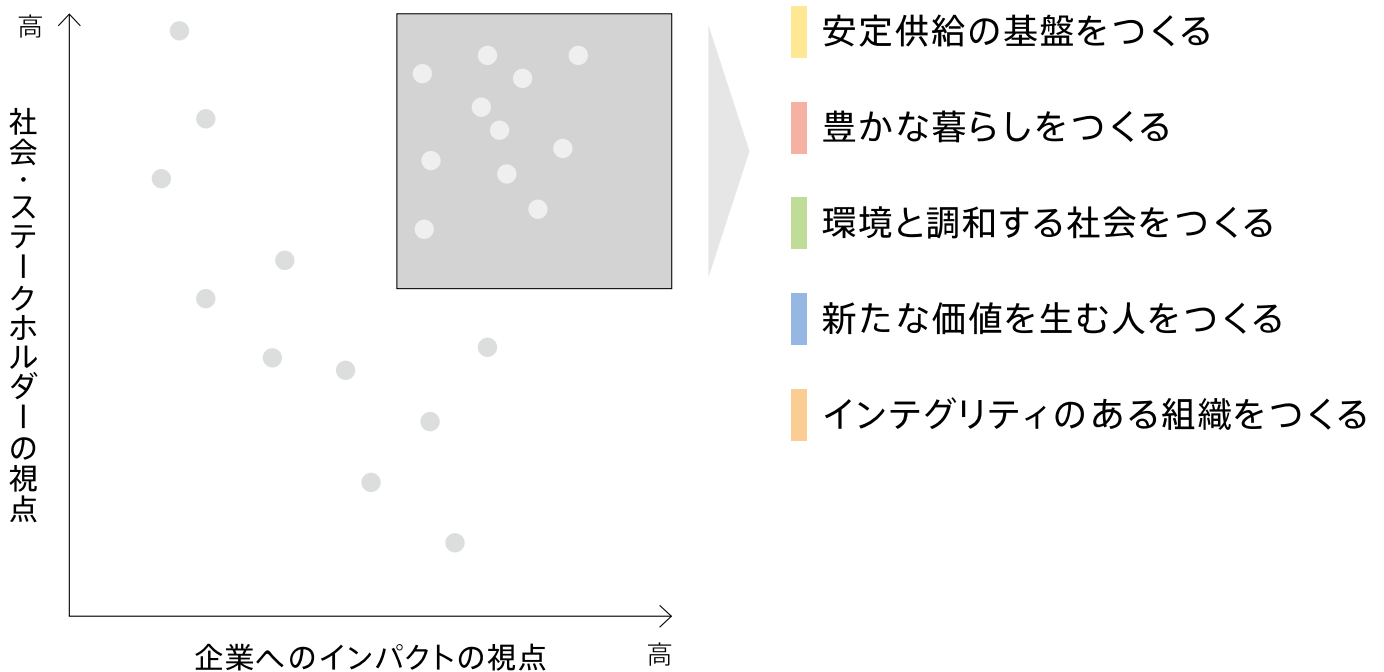
社会から信頼される企業としてガバナンス・コンプライアンスの強化。



## マテリアリティの特定・見直し

三井物産は、ステークホルダーにとって重要であると同時に、当社にとって経営インパクトの大きい課題として、2015年に5つのマテリアリティを特定しました。その後、ESG（環境・社会・ガバナンス）や国連「持続可能な開発目標（SDGs）」等、世界的にサステナビリティの重要性がますます高まる中、当社事業に影響を及ぼす可能性があるメガトレンドも刻々と変化していることから、2019年に見直しを実施し、5つのマテリアリティを特定し直しました。それぞれのマテリアリティにおいて、事業活動と関わりのある社会課題を認識するとともに、社会課題の影響による当社にとっての主なリスクと機会を検証し、各課題への当社アプローチを開示しています。

見直しに当たっては、SDGsや国連グローバル・コンパクト、ISO26000、GRIスタンダード等の国際的な枠組みや、幅広いステークホルダーの視点と、企業へのインパクトの視点の双方を考慮しました。その上で、グローバルベースでの役職員向けアンケートの実施や、サステナビリティ推進担当者からの意見聴取、サステナビリティ委員会を中心に、社外役員や外部有識者との意見交換等社内外で積極的な議論を重ね、経営会議、取締役会での承認を経て、新たなマテリアリティを特定しました。

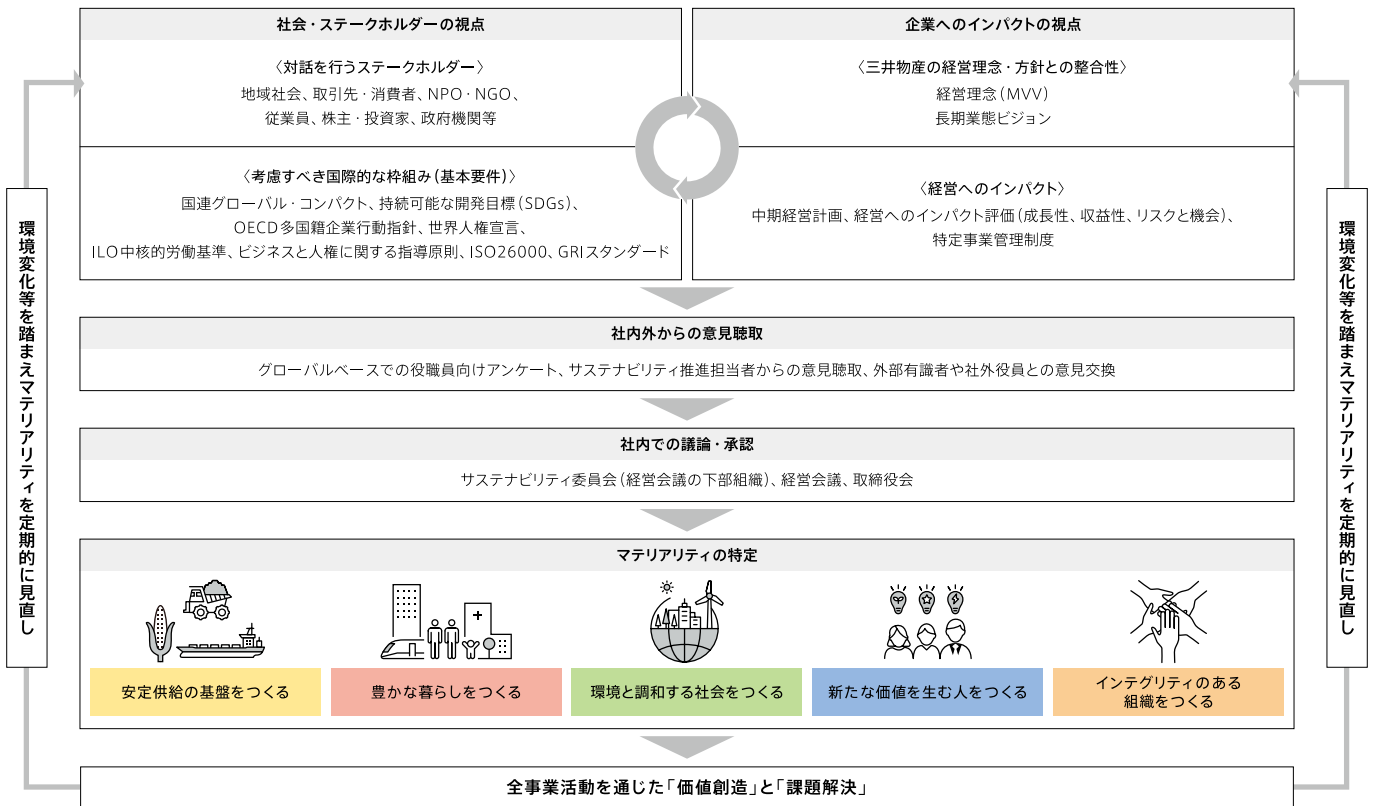


マテリアリティは、中長期視点で事業戦略上のリスクまたは機会となる事項で、当社の全事業活動を進める上で基軸となるものです。役職員一丸となって中長期の重要課題として取り組むことを目指します。当社は今後もサステナビリティ経営を推進し、世界のさまざまな国・地域の持続可能な経済・社会の発展と、気候変動をはじめとする地球規模の課題の解決に、グローバルで幅広い事業活動を通じて貢献していきます。各マテリアリティと組織ごとの具体的な方針、目標、取り組み、現状に関してはマテリアリティアクションプランとして整理のうえ、進捗を管理し、開示します。

そして、2030年に向け、自らの将来像として策定した長期業態ビジョン2030で謳われている「つなぐ」から「つくる」を意識し、自ら課題を設定してこれを解決しつつ、世の中に変化を起こし、潮流をつくり、価値をつくり出していくことを目指していきます。

なお、時代の変化に伴う社会の課題やニーズ、期待に添えていくとともに、中期経営計画の策定およびそれに伴う経済・環境・社会へのインパクトの変化をサステナビリティ経営に取り込んでいくために、マテリアリティおよび具体的な取り組みテーマは、環境変化等を踏まえ3～5年を目途に見直しを行っていきます。

## マテリアリティ特定・見直しの流れ





## 安定供給の基盤をつくる

社会の発展に不可欠な資源、素材、食料、製品等の持続可能な安定供給を実現。

### 社会課題の認識

- ・ 人口増加と資源・エネルギー・素材・食料・製品等の需要拡大
- ・ 気候変動に適応するための生産・供給能力向上
- ・ 食料・製品の安全・安心

### 主なリスクと機会

#### リスク

- ・ 気候変動、COVID-19等に起因する資源・エネルギー・素材・食料・製品等の供給不全
- ・ 食料・製品の最終消費者の安全・健康上のトラブルによる信用低下

#### 機会

- ・ 気候変動、COVID-19等によって引き起こされる変化への対応による生産・供給能力向上
- ・ トレーサビリティ確立による競争力拡大、責任あるマーケティングによる需要拡大

### マテリアリティアクションプラン

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けた Action、成果指標	現状/進捗状況
12 持続可能な消費と生産	金属資源	金属資源	金属資源開発及びリサイクル事業	経済成長や社会・産業を支える金属資源の安定供給に貢献します。	地下資源鉱量の拡充ならびにリサイクル事業強化を通じた安定供給体制の強化。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 地下資源開発の継続とコスト競争力強化。</li> <li>・ リサイクル事業のバリューチェーン強化。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 豪州鉄鉱石事業において、BHP社が保有するウェスタン・リッジ鉄鉱床の新規権益取得 (BHP85%、伊藤忠商事8%、当社7%)。</li> <li>・ 豪州原料炭事業において、Anglo American社が保有するGrosvenor炭鉱の新規権益取得。隣接鉱区を統合し、生産性向上に取り組み中(Anglo American88%、当社4.75%、他)。</li> <li>・ チリ/Collahuasi銅鉱山権益の追加取得 (0.97%の追加取得により当社持分は12%)。</li> </ul>

## 安定供給の基盤をつくる

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けた Action、成果指標	現状/進捗状況
 	エネルギー	エネルギー第一・第二	エネルギー開発事業	持続可能なエネルギーの安定供給に貢献します。	顧客、社会からの期待に応えるエネルギーの安定的な生産・供給ポートフォリオの構築・強化。	新規プロジェクトの立ち上げによるエネルギー供給の維持・拡大・多様化ならびに既存供給プロジェクトでの工夫や強化。	世界各地の需要家ニーズに安定的に対応するため、複数の新規エネルギー開発プロジェクトを推進中。2020年12月に西豪州ウエイトシアガス田ステージ2開発について、必要な政府許認可取得を前提とした最終投資決断を実施。
	機械・インフラ	プロジェクト	集中発電/集中型再生可能エネルギー/分散電源事業	安定操業や環境負荷軽減を勘案した事業運営を行い、国・地域ごとに最適化された持続的かつ安定的な電力供給を通じ、地域に貢献します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>建設中案件の完工・商業運転開始。</li> <li>稼働率・熱効率の向上。</li> <li>環境負荷軽減策の実施。</li> <li>環境・社会面を含む多角な顧客ニーズを満たす総合エネルギー会社としての基盤拡大。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建設中案件の進捗モニタリングや案件良質化に向けたPDCAの継続実施。</li> <li>環境負荷軽減策の検証・実証・実践。</li> <li>新たな国・地域への事業展開。</li> <li>営業体制強化・デジタルマーケティング推進、ソリューション拡充による新規案件獲得。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>世界26国・88件の電力事業(Net容量11.9GW)を通じて、人々の生活を支える安定的な電力供給に取り組み中(2022年6月末現在)。2022年3月期は当社出資先のタイ・ガス火力発電事業が一部完工し商業運転中。</li> </ul>
	機械・インフラ	プロジェクト	資源インフラ (Onshore/Offshore) 事業	環境への影響を十分に考慮しつつ、資源の安定供給という社会的使命・責任を果たし、国・地域の持続的な成長に貢献します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>既存事業の供給能力及び効率性の向上。</li> <li>建設中案件の完工・商業運転開始。</li> <li>DXを活用した安定操業。</li> <li>環境負荷軽減。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>効率性向上のため継続的なPDCA実施。</li> <li>稼働率及び効率性の向上策の実施。</li> </ul>	ブラジル沖では同国向け油・ガス生産全体の約2割を当社がMODEC社と共同保有するFPSOで生産。今後もブラジル沖を中心にグローバルな大深海海底油・ガス田地域での新規案件獲得に努め、安定供給基盤の維持・拡大に努める。
	機械・インフラ	プロジェクト	社会環境インフラ事業	物流拠点の整備・拡充・安定操業により世界の物流需要の拡大に貢献します。	世界の伸びゆく物流市場における物流基盤の拡充及び効率化向上。	<ul style="list-style-type: none"> <li>DXを活用した操業率向上及び新たな付加価値の創出。</li> <li>メンテナンスを含め、効率化に継続的に取り組む。</li> </ul>	インドネシアにおけるコンテナターミナル事業では業界最高水準の操業効率を維持、同国初の北米東岸直航サービスを確保しグローバルな物流改善に取り組む中。さらなる効率化実現のため料金支払プロセスのオンライン化(ペーパーレス化)やトラック輸送最適化等のDX機能拡張を推進している。2021年末にインドネシア国営港湾運営会社所掌の一部コンテナヤードの引渡し実現、同ヤードも活用し増大する国際物流需要に対応中。
	機械・インフラ	モビリティ第一	乗用車販売・リース事業	新興国を中心として需要の増加が見込まれる輸送、資源運搬、乗用車需要拡大に対応します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社グローバルネットワーク・パートナーを通じた販売・リース体制の拡充。</li> <li>販売量のみならず環境負荷の軽減・持続可能な成長に資する車両の提供。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>各領域におけるグローバルパートナーとの取り組み深化。</li> <li>販売量(特に環境対応車)、リース台数、販売地域。</li> </ul>	経済成長に伴い乗用車・輸送機器の需要が拡大しているチリ、ペルー、フィリピンなどでの販売に加え、ブラジルでのリース事業を開始。

## 安定供給の基盤をつくる

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けたAction、成果指標	現状/進捗状況
	機械・インフラ	モビリティ第一	鉄道貨物輸送事業	ブラジルにおける穀物、鉄鋼製品、工業製品などの輸送需要増加に対し環境負荷の低い複合一貫輸送を整備することで対応します。	ブラジルでの効率的な複合一貫輸送の実現・強化。	パートナーと共に輸送範囲、対象貨物の拡大や安定輸送といった輸送の質・量の良質化に取り組む。	環境負荷の低い効率的な複合一貫輸送の達成に向け、トラックの効率的な利用についてITを活用することで実現すべく検討中。
 	機械・インフラ	モビリティ第二	船舶事業	世界経済の成長に伴い拡大を続ける海上輸送需要に応えるため、高品質で環境に優しい、競争力ある船舶やサービスを提供します。	DXを活用した最適航路選定による燃費削減や新燃料等新技術の取り組みにより環境負荷の軽減と海事産業の持続可能な成長に貢献。	各領域(造船所、船主、用船者)におけるグローバルパートナーとの取り組みを強化。本邦メーカーの技術力活用に向けたイニシアティブを發揮。	海運業界における排出量削減が世界的な課題となっている中、海運業界の脱炭素化を目指しゼロカーボン輸送に向けた応用研究を行う「Maersk Mc-Kinney Moller Center for Zero Carbon Shipping」に、戦略的パートナーとして2021年4月に参画。
 	機械・インフラ	モビリティ第二	鉄道事業	環境に優しく、物流の大動脈となる鉄道輸送事業を欧州、米州で推進します。	トラックから鉄道へのシフト・電化促進・地域統合促進等を掲げる鉄道分野での欧州環境政策の実現に向け(鉄道モーダルシェア: 20年18%→30年30%)、その一翼を担う電気機関車及び保守管理サービスの提供を通じ、環境負荷低減に貢献。	<ul style="list-style-type: none"> <li>ディーゼル機関車をゼロにし、全てを電動機関車とする。</li> <li>保有機関車の環境負荷低減。</li> </ul>	当社子会社で欧州機関車リース業界最大手であるMitsui Rail Capital Europe(MRCE社)において、電動機関車の活用による環境負荷の低減に取り組む中。
	化学品	ベーシックマテリアルズ本部	本部内の全ての事業領域(ガス化学事業/基礎化学品事業/高性能化学品原料事業/タンクターミナル事業)	基礎素材の安定供給と産業インフラを支えることにより、サステナブルな社会の実現を目指します。	塩、メタノールの製造事業やタンクターミナル事業における能力拡張と、ロジスティクス拡充等によるトレーディングの拡大を通じた、生産供給体制の盤石化。	各案件のマイルストーン管理、ならびにOil to Chemicalsの潮流を踏まえたトレーディング拡大。	コロナ禍でサプライチェーンが分断される頻度が高まっている中、当社のトレーディング機能によりチェーンを繋げたり余力を持たせることが一定程度出来ており、今後も当社機能・プレゼンスの維持・向上に取り組む。
	化学品	化学品セグメント	コンプライアンス	化学物質の管理において、コンプライアンス体制維持及び品質向上を通じた持続可能な供給体制を構築します。	危険有害化学物質に係わる法令順守体制の維持・品質向上、製品安全のための社員教育やイニシアティブへの参画。	<ul style="list-style-type: none"> <li>社員教育の機会の提供と品質向上。</li> <li>化学物質の危険有害性情報や法令情報のアップデート・把握・通知・表示の徹底。</li> <li>化学物質管理の専門人材拡充。</li> </ul>	地球環境を守るため、化学物質管理を安全保障貿易管理と並ぶ重要なトレード・コンプライアンスと位置づけ、化学物質管理に係る法令情報のアップデートを行うとともに、化学品を取り扱う三井物産及びグループ会社すべてを対象に、化学物質管理に係る法令研修を定期的実施。
	化学品	パフォーマンスマテリアルズ本部	洗剤原料、オレオケミカル事業	洗剤原料、オレオケミカル事業領域において、安定供給に寄与します。	安定供給体制の構築。	製造事業の拡充と安定した生産。	<ul style="list-style-type: none"> <li>タイにおける洗剤原料製造事業、ならびに販売支援。</li> <li>マレーシア・中国におけるオレオケミカル製造事業。</li> </ul>

## 安定供給の基盤をつくる

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けた Action、成果指標	現状/進捗状況
	化学品	ニュートリション・アグリカルチャー本部	アグリサイエンス事業 / アグリソリューション事業 / アグライノベーション事業	サイエンスを通じ持続可能な農業生産の実現に貢献します。	農業技術の開発・普及による農業生産の環境負荷低減、及び生産性向上の実現。	<ul style="list-style-type: none"> <li>農業技術の開発・普及による農業生産の環境負荷低減、及び生産性向上の実現。</li> <li>菌類や天然抽出物などから作られる生物農業を開発・普及することで環境負荷を下げ、環境と調和した農業生産を実現。</li> <li>土壌分析による化学肥料の散布量最適化や、バイオスティミュラントの普及を促進。</li> <li>アフリカにおける農業資材供給基盤を強化。</li> <li>アグテック事業の確立。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>生物農業と、化学農業等を適切に組み合わせる「IPM」(Integrated Pest Management、総合的病害管理)を推進することで、生産性が高く、持続可能な農業システムの構築を推進。</li> <li>ラテンアメリカを中心に総合農業資材ディストリビューション事業を展開。</li> <li>ETG社を通じアフリカで農業資材を普及・供給。</li> <li>北海道でアグテック実証試験を実施。</li> <li>植物工場の実証事業開始。</li> </ul>
	化学品	ニュートリション・アグリカルチャー本部	アニマルソリューション事業	サイエンスを通じ持続可能な食肉生産の実現に貢献します。	飼料添加物・動物薬 / ワクチンの開発・普及による畜産の環境負荷低減、及び生産性向上の実現。	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gut Health(家畜の腸内細菌叢改善)事業の確立を通じた家畜の効率的な成長と環境エミッション低減の実現。</li> <li>ワクチン・動物薬の普及を通じた家畜の生産性向上とアニマルウェルフェアの実現。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gut Health事業の確立に向け当社出資先であるNovusの業態変革を推進。</li> <li>動物の種苗事業へ進出。飼料添加物、動物薬等の既存事業とのシナジーを追求。</li> </ul>
 	鉄鋼製品	鉄鋼製品	製品 LCA (Life Cycle Assessment) における GHG 削減推進事業	脱炭素世界に向けての LCA 視点でのサプライチェーン構築に取り組みます。	国内外のパートナーと共に、サプライチェーン全体での GHG 削減に貢献。	製品 LCA における GHG 削減に資するプロジェクトの展開。	国内唯一の ISO に基づいたカーボンフットプリントの認定機関である SuMPO 社と提携し、サプライチェーン全体での製品 LCA の見える化を実現するプラットフォーム「LCA Plus」を開発。
 	生活産業	食料	トレーディング事業	食料の安全・安心な調達及び持続可能な安定供給に寄与します。	当社持続可能なサプライチェーン取組方針の周知徹底及び必要に応じて同方針に基づいた個別商品の調達方針及び目標を策定し、その達成を目指す。	個別調達方針毎の実施状況モニタリング。	<ul style="list-style-type: none"> <li>持続可能なサプライチェーン取組方針は全サプライヤーへ送付し周知を実施済み。</li> <li>環境・社会面で影響の大きい商品として認識しているパーム油に関して個別調達方針を策定。</li> </ul>
 	生活産業	流通事業	食品流通事業	食品の安全・安心な調達及び持続可能な安定供給に寄与します。	当社持続可能なサプライチェーン取組方針の周知徹底及び必要に応じて同方針に基づいた個別商品の調達方針及び目標を策定し、その達成を目指す。	個別調達方針毎の実施状況モニタリング。	<ul style="list-style-type: none"> <li>持続可能なサプライチェーン取組方針は全サプライヤーへ送付し周知を実施済み。</li> <li>環境・社会面で影響の大きい商品として認識しているパーム油に関して個別調達方針を策定。</li> </ul>



## 安定供給の基盤をつくる

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する 対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けた Action、成果指標	現状/進捗状況
 	生活産業	ウェルネス	コントラクトフードサービス(給食)事業	国内の医療費抑制に向けた健康経営推進及び人々の健康意識の高まりを踏まえ、健やかな心と身体を育む食の安定供給により、ライフステージに合った健康に貢献します。	食物ロスの削減、持続可能性やトレーサビリティに配慮した安心安全な食の安定供給。	<ul style="list-style-type: none"> <li>持続可能性にも配慮した食品(サステナブルフード)の積極的な活用。</li> <li>供給能力向上に向けた地産地消の取り組み強化。</li> <li>トレーサビリティの取れた高品質な食の提供計画調理による廃棄物の削減。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新型コロナウイルス感染拡大の影響を受けながらも、医療機関向けに特別メニューの無償提供を行う等、安定した食の供給に寄与。</li> <li>地域経済発展に繋がる食材の活用に向け、宮崎県・宮城県・秋田県との連携を通じた地産地消の取り組みを実施。MSC/ASC CoC 認証*1を給食事業者として国内で初めて取得。一部の施設で持続可能な水産物(サステナブル・シーフード)を提供。</li> <li>トレーサビリティ向上に向けて、自社工場生産・流通・加工過程でのレインフォレスト・アライアンス認証*2を取得。認証農園生産コーヒー豆を100%使用した商品を提供。</li> <li>エームサービス独自のメニュープランニングシステムを用いて食物ロスを抑制する食材調達・メニュープランを実践。</li> </ul> <p>*1: MSC 認証は水産資源や環境に配慮し適切に管理された、持続可能な漁業に対する認証制度。ASC 認証は水産養殖管理協議会が認める環境と社会への負荷を最小限にする養殖業を認証するもので、これらの認証水産物が、製造・加工・流通の全ての過程において、適切に管理され、トレーサビリティの確保がされていることを保証するのがMSC/ASC CoC 認証。</p> <p>*2: 自社焙煎工場での生産・流通・加工過程の管理規格における認証。</p>



## 豊かな暮らしをつくる

人々の生活向上や地域産業の発展に貢献し、グローバルに持続可能な社会づくりを実現。

### 社会課題の認識

- ・ 開発途上国・新興国等でのインフラ整備
- ・ 先進国におけるインフラの老朽化
- ・ 健康維持、医療・介護・福祉サービスの確保
- ・ 資源開発等における先住民への配慮
- ・ サプライチェーンにおける環境・社会側面の責任拡大、人権配慮の重要性拡大 (労働慣行・地域住民への影響等)
- ・ 地域活性化への貢献

### 主なリスクと機会

#### リスク

- ・ インフラ利用者の安全・健康上のトラブルによる信用低下
- ・ 情報発信手段や資金調達手段の多様化による競争力の低下
- ・ 医療人材不足によるサービス低下
- ・ サプライチェーンにおける人権侵害や環境負荷によるレピュテーション低下

#### 機会

- ・ 途上国・新興国等の生活向上に向けた持続可能なインフラ構築
- ・ 人口増・経済発展による疾病構造の変化や高齢化に伴うヘルスケアニーズの増大
- ・ 都市のスマート化の動きに対するICTを利用した社会インフラ構築ビジネスの市場創出
- ・ 多様化する消費者ニーズを捉えた市場拡大
- ・ サプライチェーン全体での環境・人権・労働・コミュニティへの配慮によるバリューチェーン全体の価値、信頼性の向上

### マテリアリティアクションプラン

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けたAction、成果指標	現状/進捗状況
 	金属資源	金属資源	金属資源開発事業	地域コミュニティに配慮した持続可能な資源開発を通じ、地域経済の維持・発展に貢献します。	プロジェクトパートナー・地域コミュニティと共に、国・地域経済の発展に寄与。	法制度のモニタリング等及びプロジェクトパートナー・地域コミュニティとの対話を継続し、持続可能な資源開発を行う。	現地政府・プロジェクトパートナー・地域コミュニティとの対話を継続中。
 	エネルギー	エネルギー第一・第二	エネルギー開発事業	当社開発プロジェクトの推進を通じ地域経済の発展に貢献します。	現地政府、コミュニティとの取り組みを通じ、当社開発プロジェクトに伴う国家、地域経済の発展に寄与。	新たな地域インフラの整備、コミュニティの創設、現地雇用の創出。	各国・地域の要請や潜在需要に基づくインフラの整備、コミュニティの創設等に取り組む中。

## 豊かな暮らしをつくる

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けた Action、成果指標	現状/進捗状況
	エネルギー	エネルギー第一・第二	エネルギー供給事業	相対的にクリーンで競争力のあるエネルギー（ガス・LNG）の供給を通じ地域経済の発展や漸進的なエネルギー・トランジションに貢献します。	各国の持続的な経済発展を支えるエネルギーの供給。	ポートフォリオ・物流機能強化によるLNGの供給ならびに需給調整機能の発揮。	環境負荷が相対的に低いLNGの供給体制を強化し世界各地のエネルギー・トランジションに貢献すべく、当社ポートフォリオの拡充に取り組んでいます。
 	機械・インフラ	プロジェクト	集中型再生可能エネルギー・分散電源事業	分散電源事業への取り組みを通じ途上国・新興国の生活水準向上に貢献します。	インド及びサブサハラアフリカの無・弱電化地域に太陽光発電を中心とした持続可能でクリーンな電源を供給する。特にインドではOMC Power社を通じ120万人向け電力供給、アフリカ他への水平展開を目指す。	インド/OMC Power社を軸とした持続可能なミニグリッド事業ビジネスモデルの構築。	OMC Power社はインドの分散型ミニグリッド分野のリーディングプレーヤー。電力供給が不安定なインド農村部において、太陽光発電、蓄電池等を組み合わせ、携帯基地局及び商店・地域住民コミュニティ向けに安定的、かつ環境に優しい地産地消の電力を供給。
  	機械・インフラ	プロジェクト	総合力/新領域/サービス事業	食料供給、金融サービス提供、健康増進、人口増加・都市化・デジタル化等の社会問題の解決をインフラから取り組みます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>アフリカ産農作物の生産拡大、アフリカの小規模農家の生活の質向上。</li> <li>DXを活用した農作物の持続可能なサプライチェーン確立。</li> <li>大容量通信回線の開発。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>アフリカ産農作物の生産過程における社会・環境インパクト可視化し、サプライチェーンを通してトレーサビリティを確保することで、SDGsプレミアム創出を目指す実証事業の推進。</li> <li>DXを活用した農作物の持続可能なサプライチェーン確立について事業性を判断の上、商業化。</li> <li>国際海底通信ケーブルの敷設・運営。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>アフリカ産農作物の生産関連データを収集・蓄積し、グローバル消費者に対し最終製品とともに農家のストーリーを提供することでデータを価値化し、農家に還元することで持続可能な農業の拡大生産を目指す取り組み。ザンビア国コットン農家1000軒を対象とした実証事業を推進中。将来的にはコーヒーやカカオ等の他農産物への水平展開も目指す。</li> <li>NTTグループ及びJA三井リースと共に日米間の新規海底ケーブル敷設・運営・販売に取り組んでいます。</li> </ul>
	機械・インフラ	モビリティ第一	交通インフラ事業	交通、生活インフラの整備・拡充を通じ新興国の持続可能な成長に貢献します。	当社交通インフラ事業に伴う現地雇用や完工後の現地生活水準の向上を通じ、新興国の持続可能な成長に貢献する。	地域コミュニティとの融和、対話を通じたプロジェクトの推進。プロジェクト資機材発注の際のサプライチェーンマネジメントの強化。	インドネシアにおける急激な経済成長に伴う首都ジャカルタの深刻な交通渋滞の緩和、ならびに投資環境改善につながる基幹インフラ整備を目的とした地下鉄整備事業に取り組んでいます。
 	機械・インフラ	モビリティ第二	船舶事業	世界経済の成長に伴い拡大を続ける海上輸送需要に応えるため、高品質で環境に優しい、競争力ある船舶やサービスを提供します。	DXを活用した最適航路選定による燃費削減や新燃料等新技術の取り組みにより環境負荷の軽減と海事産業の持続可能な成長に貢献。	各領域(造船所、船主、用船者)におけるグローバルパートナーとの取り組みを強化します。本邦メーカーの技術力活用に向けたイニシアティブを発揮。	海運業界における排出量削減が世界的な課題となっている中、海運業界の脱炭素化を目指しゼロカーボン輸送に向けた応用研究を行う「Maersk Mc-Kinney Moller Center for Zero Carbon Shipping」に、戦略的パートナーとして2021年4月に参画。

## 豊かな暮らしをつくる

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けた Action、成果指標	現状/進捗状況
 	機械・インフラ	モビリティ第二	鉄道事業	環境に優しく、物流の大動脈となる鉄道輸送事業を欧州、米州で推進します。	トラックから鉄道へのシフト・電化促進・地域統合促進等を掲げる鉄道分野での欧州環境政策の実現に向け(鉄道モーダルシェア: 20年18%→30年30%)、その一翼を担う電気機関車及び保守管理サービスの提供を通じ、環境負荷低減に貢献。	<ul style="list-style-type: none"> <li>ディーゼル機関車をゼロにし、全てを電動機関車とする。</li> <li>保有機関車の環境負荷低減。</li> </ul>	当社子会社で欧州機関車リース業界最大手である Mitsui Rail Capital Europe(MRCE社)において、電動機関車の活用による環境負荷の低減に取り組み中。
	化学品	ベーシックマテリアルズ本部	高機能化学品原料事業	マテリアルデザイン力の発揮を通じた世界の Quality Of Life 向上に貢献します。	ベーシックマテリアルズ本部の Growth Driver の一翼として、スペシャリティケミカル領域での新事業・新事業群の形成。	高機能樹脂原料やコーティング、更には化粧品・医薬の原料などの素材関連ビジネスそれぞれの事業戦略の推進・マイルストーン管理。	本州化学や関西ペイントとのパートナーシップ深化等を梃子として、各領域での事業展開を着実に広げている。
 	化学品	パフォーマンスマテリアルズ本部	コンシューマープロダクツ事業	コンシューマープロダクツ(パーソナルケア製品、衛生用品、化粧品等)事業を通じて、人々の Quality Of Life 向上に貢献します。	消費者ニーズに基づいた製品・原料の調達、開発、マーケティングの実現。	消費者ニーズの分析と把握を通じ、日本のユニークな技術を生かした商品開発、海外マーケティング活動の推進。	<ul style="list-style-type: none"> <li>米国の消費者向けに新たな高品質スキンケア製品の開発を推進。</li> <li>ブラジルにおける高品質スキンケア製品の普及、販売を目指した事業基盤構築を推進。</li> </ul>
	化学品	ニュートリション・アグリカルチャー本部	ウェルネス事業	サイエンスを通じ中間層の増加や高齢化が進む中での食の高付加価値化、及び健康ニーズに応えます。	日本・アジアを中心に、ウェルネスに應える事業基盤を確立。	<ul style="list-style-type: none"> <li>日本・アジア市場におけるフードサイエンス事業基盤の確立。</li> <li>検査/予測/高付加価値サプリメントの提供を通じ、日本・アジア市場の消費者に対し個別化した未病対策ソリューションを提供する事業基盤を確立。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社子会社である物産フードサイエンスや、当社出資先である曾田香料のアジア展開を強化・推進。</li> <li>米国 Thorne Research への出資を通じ、ウェルネス領域に進出・展開。</li> <li>日本での未病対策事業を開始。</li> </ul>
	鉄鋼製品	鉄鋼製品	総合インフラメンテナンス事業	既存インフラの長寿化へ貢献します。	高い技術力を持つパートナーと共に、日本の優れたメンテナンス技術による予防保全事業を世界に展開、環境にやさしいインフラ構築への貢献。	総合インフラメンテナンス事業における提供サービス・製品・エリアの拡充。	構造物の総合メンテナンス企業であるショーボンド社とタイでのメンテナンス事業を推進中。補修・補強などのメンテナンスによる予防保全を通じて、インフラ長寿命化を果たす。
	鉄鋼製品	鉄鋼製品	インフラ鋼材製造事業	新興国市場での環境にやさしいインフラ構築へ貢献します。	環境にやさしい素材製造とリサイクルで循環ネットワークを構築。	新エネルギーの活用等、環境負荷の低い生産・供給体制の構築、環境にやさしい製品・アジアでの供給エリアの拡充。	鉄スクラップを再利用し鉄鋼生産を行うことができる電炉事業への取り組みとして、当社は、タイ電炉メーカー/Siam Yamato Steel に出資参画中(20%)。
 	生活産業	食料	トレーディング事業	サプライチェーンにおいて児童労働の撲滅及び人権尊重に向けた取り組みを一層強化していきます。	当社の掲げる持続可能なサプライチェーン取組方針をサプライヤーに浸透させ、サプライヤーアンケートと実態調査を通じた定期的な対話を実施。	本部・連結子会社を対象にした当該方針の送付完了報告、モニタリング実施状況の社外開示。	本部・連結子会社の全サプライヤーに当該方針を送付済。加えて一部サプライヤーにはサプライヤーアンケートを依頼・回収済。

## 豊かな暮らしをつくる

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けた Action、成果指標	現状/進捗状況
 	生活産業	流通事業	ファッション・繊維事業	同領域の事業バリューチェーン全体において環境・人権へ高い配慮を持ち、バリューチェーン全体の価値、信頼性を向上します。	当社持続可能なサプライチェーン取組方針の周知を徹底し、当社事業サプライチェーンにおける環境・人権への配慮を高める。	持続可能なサプライチェーン取組方針を全サプライヤーへ送付し周知するとともに啓蒙に努める。取り扱い商品のトレーサビリティ強化に努める。	持続可能なサプライチェーン取組方針は全サプライヤーへ送付し周知を実施済み。
	生活産業	ウェルネス	病院・クリニック事業	<p>人口増、中間所得層拡大、高齢化、疾病構造の変化等を背景に急増するアジアの医療需要に対して、医療へのアクセスの向上を通じて人々の健康増進に取り組むとともに、Value Based Healthcare*の実現により医療システムの持続的な発展に貢献します。</p> <p>*：患者へ価値の高い医療提供を目指し、各ステークホルダーはアウトカム最大化とコスト適正化を図る考え方。</p>	アジアにおける質の高い医療へのアクセス向上、Value Based Healthcareの実現。	<ul style="list-style-type: none"> <li>医療アクセス向上や医療資源の効率的配分に向けたデジタル技術・AI導入。</li> <li>医療コスト抑制に資するグループ横断的な調達合理化、オペレーション効率化。</li> <li>データ活用によるアウトカム最大化・コスト適正化を目指したヘルスケアデータプラットフォーム構築。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政府と連携し、新型コロナ患者受入、PCR検査、ワクチン接種のインフラを提供。</li> <li>患者の非接触ニーズに迅速に対応し、オンライン診療サービスを導入。グループ横断的な調達合理化によるコスト削減が一部実現開始。</li> <li>アジア広域約3,000万人の患者データのプラットフォーム化に着手。</li> </ul>
	次世代・機能推進	ICT事業	ITサービス・サイバーセキュリティ事業	DX、サイバーセキュリティ事業など、ICTを活用した人々の豊かで安心な暮らしづくりに貢献します。	顧客企業に対するDXの実現、サイバーセキュリティサービスの提供等、既存事業を拡大。	事業規模の拡大、新規事業の創出。	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社社会の三井情報(MKI)において、ITシステムコンサルティング・構築・運用、データセンター・クラウドサービス・IoT機器・製造装置の販売を提供する。</li> <li>当社社会の三井物産セキュアディレクション(MBSD)においては、サイバーセキュリティに関する診断、監視、コンサルティングサービスを提供する。</li> </ul>

## 豊かな暮らしをつくる

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けたAction、成果指標	現状/進捗状況
 	次世代・機能推進	ICT事業	ヘルスケアDX事業	ヘルスケアIT事業を通じ、人々の豊かな生活づくりに貢献します。	取り組み事業の拡大を通じ、高度なヘルスケアITサービスを提供。	事業規模の拡大、新規事業の創出。	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社関係会社 iMedical では医療画像を遠隔にて専門医により読影診断し、主治医向けに提供するサービスを展開。</li> <li>2021年2月に出資参画した当社関係会社のノーススターでは、小児向け健康相談、オンライン診療・往診予約サービスを提供する「キッズドクター」を展開。</li> <li>2021年11月に設立された当社子会社のゼウレカでは、AI創薬支援サービスの提供、共同研究による創薬研究開発を展開。</li> <li>2021年11月に設立された当社子会社のイノシアでは、病院を中心とする医療機関向けに各種DXソリューションを提供する事業を展開。</li> </ul>
 	生活産業	コーポレートディベロップメント	不動産アセットマネジメント事業	高齢化・核家族化が進捗する米国において、シニア住宅の保有・運営事業を通じて斯かる社会的課題に対するソリューションを提供します。	米国内の高齢者にとって豊かな老後を過ごすための選択肢の一つとして当社が提供するシニア住宅が広く認知されるとともに、良質な地域コミュニティ形成の一助となる。	<ul style="list-style-type: none"> <li>事業主体としてサービスや物件の品質を高める取り組みを継続する。</li> <li>事業規模を拡大し、様々なパートナーや提携先企業と共に付加価値の高い物件を展開する。</li> </ul>	30年以上にわたり米国西部を中心とするシニア住宅事業を推進。現在35物件、約3,700室を運営中。日系投資家とのJV事業や私募ファンドの組成・運用を通じて資本市場から社会性の高い資金を呼び込むことで、優良アセットの継続的な供給及び質の高いサービス提供を目指す。



## 環境と調和する社会をつくる

気候変動や水資源問題、資源循環への対応を促進。

### 社会課題の認識

- 地球温暖化、気候変動
- 水資源不足
- サーキュラーエコノミー
- 環境汚染
- 生物多様性損失

### 主なリスクと機会

#### リスク

- 低炭素経済への移行に伴う政策・法規制強化による影響
- 新技術や新たな市場創出による既存ビジネスの需給への影響
- 気候変動の物理的影響に関連したサイクロン・ハリケーン等による操業停止
- 事業活動による大量の水使用等、自然環境への影響
- 有害化学物質漏洩による影響
- 生態系破壊・劣化等に伴う環境コスト増大

#### 機会

- 環境意識の高まり、規制強化によるモビリティ分野での市場変化の促進
- 再生可能エネルギー等、環境関連ビジネスの市場拡大
- 高効率な発電所の需要
- サーキュラーエコノミーによる新たなビジネスモデル創出
- エネルギー消費や温室効果ガス排出抑制により、低炭素化社会に寄与する製品・サービスの取り扱い

### マテリアリティアクションプラン

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けた Action、成果指標	現状/進捗状況
 	金属資源	金属資源	金属資源開発事業	低炭素化社会を支える金属資源の供給及び資源産業における環境負荷軽減を通じ、環境と調和する社会の実現に貢献します。	温室効果ガス低減を含む環境負荷軽減取り組み及び事業の推進。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 製鉄業の低炭素化への原料面からの貢献、バリューチェーン構築。</li> <li>• EV化及び電動化に伴い必要となる銅・電池原料の開発、バリューチェーン構築。</li> <li>• 鉱山操業における低炭素取り組み。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vale、神戸製鋼所、Midrexとの低炭素鉄源及び低炭素製鉄ソリューションを共同検討中。</li> <li>• 当社原料炭事業からの、Scope1 /2(鉱山資機材排ガス、随伴メタンガス等)削減に向けて、引続きパートナーと協働中。更に関連インフラ・技術保有先との協業可能性も検討中。</li> <li>• チリ/Collahuasi 銅鉱山の全調達電力を再生可能エネルギー由来に切替。</li> </ul>

## 環境と調和する社会をつくる

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けた Action、成果指標	現状/進捗状況
 	金属資源	金属資源	環境対策・金属及び電池リサイクル事業	金属及び電池リサイクル事業を通じ、サーキュラーエコノミーの実現に貢献します。	サーキュラーエコノミー促進に資する金属及び電池リサイクル事業の強化。	金属及び電池リサイクル事業推進・強化。	<ul style="list-style-type: none"> <li>当国内外拠点ならびに出資先(エムエム建材、共英リサイクル、豪/Sims等)にて金属スクラップ事業を推進中。</li> <li>EV用廃電池セル・パックのリユース・リサイクル事業を推進中。</li> </ul>
 	エネルギー	エネルギーセグメント	エネルギーソリューション事業	当社事業領域での社内外での知見蓄積を活用して低・脱炭素社会の実現に貢献します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>分散再生可能エネルギーや蓄電池、次世代燃料、排出権取引等の技術・事業を組み合わせ合わせた網羅的なエネルギーソリューションの提供による当社及びパートナーのNet-zero emissions 追求に貢献。</li> <li>当社持続可能なサプライチェーン取組方針の周知徹底及び必要に応じて同方針に基づいた個別商品の調達方針及び目標を策定し、その達成を目指す。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>高い技術力と豊富な知見を有する優良パートナーとの協働による各種事業への取り組み。当社総合力を生かしたイノベティブなソリューションの提供。</li> <li>個別調達方針の実施状況をモニタリングする。</li> </ul>	<p>分散再生可能エネルギーやエネルギーマネージメント事業、カーボンフリーLNG・バイオ燃料・次世代燃料供給、CO2の回収・貯留(Carbon Capture and Storage、以下「CCS」)事業への参画・推進。主要案件は以下の通り。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2021年11月仏 Forsee Powerとの資本関係強化・協業契約締結を通じたモビリティ電動化推進。</li> <li>2022年3月に当社が出資参画するCCSの事業会社である英 Storegga Limitedとの Direct Air Capture 技術の実用化に向けた MOU 締結。</li> <li>2022年5月原生林の植生回復を通じたカーボンクレジットの創出・販売事業を行う豪 Climate Friendly社に出資参画。</li> </ul> <p>環境・社会面で影響の大きい商品として認識している木材に関して個別調達方針を策定。</p>
	機械・インフラ	プロジェクト	集中型再生可能エネルギー・分散電源事業	脱炭素化によるGHG排出削減に資する再生可能エネルギー電源を建設、開発、操業、運営します。	再生可能エネルギー比率30%達成。	<ul style="list-style-type: none"> <li>国内外の新規再生可能エネルギー電源(洋上風力、集中型大型太陽光、分散型太陽光、DSO等)の建設。</li> <li>国内外の再生可能エネルギー電源の安定操業。</li> <li>再生可能エネルギー周辺ビジネス提供。</li> </ul>	中南米・アフリカを中心に陸上・洋上風力ならびに太陽光を手掛ける、同地域における再生可能エネルギーリーディングカンパニー Mainstream Renewable Power Limitedに出資参画(2022年4月)。今後10年で25GWの開発を目指す。
	機械・インフラ	プロジェクト	社会環境インフラ事業	造水・上下水処理により水問題を解決し社会の持続的成長に貢献します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>既存上下水処理事業の効率性向上。</li> <li>造水事業の安定操業化。</li> <li>新規水関連事業獲得。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>中東での造水事業の建設。</li> <li>米州上下水処理事業の安定操業と新規案件獲得。</li> <li>米州造水事業の完工及び操業開始。</li> </ul>	メキシコ/MITinfra社を通じて上下水処理事業や産業顧客向け排水処理事業による地域住民の生活環境の向上、水資源不足の解決、サステナブルな企業活動に貢献。新規取り組みについても検討、推進中。



## 環境と調和する社会をつくる

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けた Action、成果指標	現状/進捗状況
 	機械・インフラ	プロジェクト	総合力/新領域/サービス事業	新事業領域やモビリティ、製鉄・化学品、食品等の他事業領域での脱炭素・カーボンニュートラルへの取り組みに対して、脱炭素・環境関連商材の提供・活用して、世界の脱炭素・カーボンニュートラルに貢献します。	当社総合力を活用した脱炭素取り組みの推進、拡大。	<ul style="list-style-type: none"> <li>LEED Platinum 認証の基準に適合する設備建設・運営を推進し、環境と調和する都市開発に貢献。</li> <li>次世代領域において客先需要を正しく捉えることによる、新規商材やサービスの発掘、実証試験及びその後の量産導入。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>One Bangkok 地域冷房・配電事業において地域冷房設備・配電設備の建設中。</li> <li>脱炭素に係わるインフラ構築に向け協業先を選定し参入機会の追求。</li> <li>既存商内、取引先を手掛かりとして、先行する欧州等海外市場での新規商内開拓を推進し、商材発掘を目指す。</li> </ul>
	機械・インフラ	モビリティ第一	EV/FCVバス製造・販売事業	環境負荷の低い輸送機器の普及に取り組み低炭素社会の実現に貢献します。	EV/FCV等の環境負荷の低い輸送機器でのサービス提供体制を整備。	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境負荷の低い取扱製品ラインナップの拡充。</li> <li>既存・新規パートナーと共に低炭素社会に寄与する取り組みの推進。</li> </ul>	当社が出資参画しているポルトガルのバス製造・販売会社であるカエタノ社にて環境負荷の低いEVバスを製造・販売中。2020年からロンドンの路線バスにも採用されている。
 	機械・インフラ	モビリティ第二	船舶事業	世界経済の成長に伴い拡大を続ける海上輸送需要に応えるため、高品質で環境に優しい、競争力ある船舶やサービスを提供します。	DXを活用した最適航路選定による燃費削減や新燃料等新技術の取り組みにより環境負荷の軽減と海事産業の持続可能な成長に貢献。	各領域(造船所、船主、用船者)におけるグローバルパートナーとの取り組みを強化します。本邦メーカーの技術力活用に向けたイニシアティブを發揮。	海運業界における排出量削減が世界的な課題となっている中、海運業界の脱炭素化を目指しゼロカーボン輸送に向けた応用研究を行う「Maersk Mc-Kinney Moller Center for Zero Carbon Shipping」に、戦略的パートナーとして2021年4月に参画。
 	機械・インフラ	モビリティ第二	鉄道事業	環境に優しく、物流の大動脈となる鉄道輸送事業を欧州、米州で推進します。	トラックから鉄道へのシフト・電化促進・地域統合促進等を掲げる鉄道分野での欧州環境政策の実現に向け(鉄道モーダルシェア: 20年18%→30年30%)、その一翼を担う電気機関車及び保守管理サービスの提供を通じ、環境負荷低減に貢献。	<ul style="list-style-type: none"> <li>ディーゼル機関車をゼロにし、全てを電動機関車とする。</li> <li>保有機関車の環境負荷低減。</li> </ul>	当社子会社で欧州機関車リース業界最大手であるMitsui Rail Capital Europe(MRCE社)において、電動機関車の活用による環境負荷の低減に取り組む中。
	化学品	ベーシックマテリアルズ本部	本部内の全ての事業領域(ガス化学事業/基礎化学品事業/高性能化学品原料事業/タンクターミナル事業)	低炭素社会とサーキュラーエコノミーの実現に貢献します。	エミッションマネジメントとリサイクル領域での事業創出・取り組み強化。	低炭素製品の製造・販売、燃料アンモニア事業の開発、各種リサイクル事業の開発。	米国メタノール生産設備を活用した低炭素メタノール製造案件推進中。
	化学品	パフォーマンスマテリアルズ本部	トレーディング事業	環境保護による持続可能な社会を実現するため、安全・安心な商品の調達、提供に取り組みます。	持続可能なサプライチェーン取組方針の周知徹底、及び同方針のサプライチェーン全体での達成を目指す。	個別調達方針毎の実施状況モニタリング。	森林資源を有効活用する際に自然環境保護との両立が求められる商品と認識している木材、紙製品、天然ゴムに関して個別調達方針を策定。

## 環境と調和する社会をつくる

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けたAction、成果指標	現状/進捗状況
	化学品	パフォーマンススマテリアルズ本部	クリーンエネルギー事業	脱炭素社会の実現に向け、Energy Transformationの加速、水素等クリーンエネルギーの普及に取り組みます。	水素需要の創出、ならびにコスト削減・規制緩和等の業界課題の解決。	パートナー企業との連携強化、ならびに水素サプライチェーンの拡充。	水素タンクメーカー、ならびに水素ステーション運営企業への出資、ならびに事業支援。
 	化学品	パフォーマンススマテリアルズ本部	森林資源事業	温室効果ガス削減への貢献、生物多様性の保全に取り組みます。	植林による温室効果ガス削減貢献、森林認証の遵守。	植林を通じた温室効果ガス削減プロジェクトの創設、保有植林資産の森林認証維持。	パートナー企業と温室効果ガス削減に向けた取り組みの強化、海外にて保有する全植林資産において森林認証を取得済。
 	化学品	パフォーマンススマテリアルズ本部	素材事業	素材及び製品事業を通じ、脱炭素社会及び循環型社会の実現に貢献します。	環境に優しい素材・製品の開発及びリサイクルやその他循環型ビジネスの創出・強化。	パートナー企業との低環境負荷素材・製品の開発及びマーケティングの推進、ならびに循環型ビジネスモデル構築を含めたソリューションの開発と提供。	<ul style="list-style-type: none"> <li>海洋プラスチックごみ問題解決を推進するアライアンスCLOMAへの参画。</li> <li>プラスチック、バイオケミカル、紙分野でのパートナー企業との低環境負荷素材・製品の開発及び事業化を推進中。</li> </ul>
	鉄鋼製品	鉄鋼製品	再生可能エネルギー向け事業	再生可能エネルギー用のインフラ製造・維持補修に取り組みます。	陸上・洋上風力用タワー関連資機材の製造及び、タワー関連資機材の点検・修繕事業確立を通じた再生可能エネルギー普及。	当社取り扱いサービス・対応エリアの拡充。	<ul style="list-style-type: none"> <li>風車メンテナンス事業国内最大手の株式会社北拓とホライズン・オーシャン・マネジメント株式会社を設立。国内洋上風力発電設備の増加に伴う風力発電設備に対する予防保全や長寿命化ニーズに対応。</li> <li>リージェンシー・スティーブル・ジャパン社によるSelf-Elevating Platform 船向け部材供給。</li> <li>Global Energy Group社とのパートナーシップを通じての再生エネルギー向け海洋構造物向けファブリケーション・修繕を推進中。</li> <li>GRI Renewable Industries社と風力発電タワー・フランジ製造事業のグローバル展開を推進中。</li> </ul>
	生活産業	食料	トレーディング事業・事業投資先での取り組み	既存ビジネス・新たなビジネスモデル創出を通じサーキュラーエコノミーの普及に貢献していきます。	当社取り扱いの食料バリューチェーンで発生する副産物の高付加価値化、需要開拓による販路拡大循環システムの構築を推進。	副産物の有効活用に関する検証、既存・新規顧客への副産物活用に関する提案を積極的に実施。バリューチェーンで発生する廃棄物の減少と副産物の再利用、活用販路を実現。	<ul style="list-style-type: none"> <li>大豆・菜種・小麦・ゴマ・コーン等の副産物を畜産・水産飼料に有効活用。</li> <li>サトウキビ搾りかすを発電燃料として再利用。</li> <li>排水処理によって生じる余剰汚泥を乾燥させ、ボイラー燃料として使用。</li> <li>カットイチゴのヘタについた果肉を有効活用しジュース作成。</li> <li>茶葉残渣を堆肥原料に利用。</li> </ul>

## 環境と調和する社会をつくる

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けたAction、成果指標	現状/進捗状況
	生活産業	流通事業	食品流通事業	食品流通バリューチェーンにおける環境負荷を軽減します。	当社の事業バリューチェーンで扱う素材・包材につき、環境負荷の小さい素材・包材の開発・調達・取り扱いを拡大し、当社事業における環境負荷の低減を進める。	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境負荷の小さい素材・包材の調達力・開発力の強化を図る。</li> <li>サプライヤー、メーカー、顧客と連携し、環境負荷の小さい素材・包材調達、開発数の増加に向け取り組む。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>薄肉軽量化、簡素化(トップシール等)した食品容器包装資材を顧客向けに提供(使用量の削減)。</li> <li>バイオマスフィルム、バイオマスインキ、紙パケアルミレス、間伐材、リサイクルフィルム、森林認証紙を製品に利用。</li> </ul>
 	次世代・機能推進	ICT事業	ITサービス事業	IoT、クラウドを活用した低炭素社会の実現に貢献します。	IoTやクラウドを活用した省エネ対策や最適空調空間の実現で電力消費量削減を実現し、低炭素社会の実現に貢献。	サービスの導入企業または保有する空調資産規模の増加。	<ul style="list-style-type: none"> <li>子会社の三井情報(MKI)においては、省エネ対策と快適性保持の両立を支援するクラウド型省エネルギーマネジメントサービス「GeM2」や、太陽光発電設備の安定稼働を支援するクラウド型遠隔監視サービスを提供する。</li> <li>関係会社エアズアサービス(AaaS)においては、業務用空調・換気設備の遠隔でのモニタリング及び制御を行い、空調利用環境の最適化と省エネ効果を最大化するサービスを提供する。</li> </ul>
	生活産業	コーポレートディベロップメント	コモディティデリバティブ事業	国内外のお客様のカーボンマネジメントに資する電力・排出権等のデリバティブ取引及びOptimization機能の発揮を通じて脱炭素社会実現に貢献します。	お客様のニーズに合わせたカーボンマネジメント機能発揮により、お客様のカーボンマネジメントプランの具体的な進捗の実現を目指す。	電力・排出権市場におけるトレーディング機能強化及び顧客基盤の拡充、カーボンマネジメント体制や仕組みに関する知見の蓄積及び人材育成。	商品市場部環境・エネルギー営業室及び当社子会社のMitsui Bussan Commodities Ltd.にて電力・排出権取引に注力、取引機能ならびに顧客基盤を着実に強化中。



## 新たな価値を生む人をつくる

多様な個を尊重し、主体性を持って新たな価値やイノベーションを生む人材を育成。

### 社会課題の認識

- ・ イノベーションプラットフォーム
- ・ ダイバーシティ&インクルージョン
- ・ 働き方改革・多様な働き方の推進による創造性の向上
- ・ 次世代人材育成

### 主なリスクと機会

#### リスク

- ・ 市場・ビジネス環境の変化に伴う人材の質・競争力の低下
- ・ 多様な人材の活躍機会の喪失による人材の流出

#### 機会

- ・ 新しい価値創造への取り組み
- ・ 働き方改革の加速に伴う生産性・効率性・モチベーションの向上
- ・ 能力・人物本位の採用選考と公正・多彩な採用活動による、競争力ある人材の確保
- ・ 多様性をより勘案した、きめ細かい人材育成の推進
- ・ 連結グローバルベースでの人材の適正任用・配置
- ・ ダイバーシティ経営の推進を通じたイノベーションの創出による、企業競争力向上


### マテリアリティアクションプラン

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けた Action、成果指標	現状/進捗状況
8	コーポレートスタッフ	コーポレートスタッフ	人材マネジメント(職場環境の整備)	働き方改革の推進を通じて新しい価値創造に向けた体制づくりに取り組みます。	社員一人ひとりが生産性を高めながら常に環境変化という不確実性に挑戦し、自らの能力を最大限発揮する環境を整えることで、会社全体の競争力を高め、新たな価値を社会に提供していくことを目指します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 長時間労働の是正。</li> <li>・ 年次有給休暇の年間平均取得率70%の恒常的な達成。</li> </ul>	年次有給休暇取得率: 年間平均取得日数 12.5日、年間平均取得率 64.9%

## 新たな価値を生む人をつくる

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けたAction、成果指標	現状/進捗状況
 	コーポレートスタッフ	コーポレートスタッフ	ダイバーシティマネジメント	採用地や性別によらず、社員一人ひとりがお互いを認め合い、能力を最大限に発揮し、ビジネスに新たな価値をもたらすことを目指す。	ダイバーシティ&インクルージョンの実現。	<ul style="list-style-type: none"> <li>多様性を力にする組織づくり(Mitsui Engagement Surveyの実施・モニタリングと組織開発への活用)。</li> <li>多様な人材の活躍促進 2025年3月期までに女性管理職比率10%を達成(国内)。 2025年までに海外現地法人に於ける内部登用ライン長の社内KPI達成(非開示)(グローバル)。</li> <li>「多様」な人材による弛まぬ「挑戦と創造」能力評価における当社Valuesの活用(グローバル)。</li> <li>人事制度の見直しによる自立的なキャリア支援の促進(国内)。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「社員エンゲージメント」と「社員を活かす環境」を測定、よりよい組織づくりに向け活用。</li> <li>経営会議及び取締役会に報告、人事戦略の策定に活用。</li> <li>Mitsui Engagement Survey 2021 結果 : 「社員エンゲージメント」が71%(前年比+1%)、「社員を活かす環境」が69%(前年比横ばい)。</li> <li>Women Leadership Initiative : 女性社外取締役による支援活動等、女性リーダーの育成強化(通算36名参加)。</li> <li>Sponsorship Program : 経営会議メンバーによる、女性シニアリーダー候補へのキャリアに関する助言や指導(通算8名参加)。</li> <li>Change Leader Program : 海外採用社員のリーダー候補向けプログラムを実施(通算43名参加)。</li> <li>Mitsui Leadership in Action : 当社Valuesに基づく行動基準を本店と海外現地法人にて導入。採用、育成、評価、任用判断等で活用。</li> <li>新制度として(1) 事業経営者インセンティブプランや、サクセッションマネジメント(後継者育成)強化、(2) キャリアチャレンジ制度、(3) 従業員向け株式報酬制度、(4) Expertバンドを導入。</li> <li>社長と人事管理役員(CHRO)、人事総務部長、各事業本部長・コーポレート各部部长による、重要ポジションのサクセッションプランを議論するHR Strategy Meetingの実施。</li> </ul>
  	コーポレートスタッフ	コーポレートスタッフ	人材育成	三井物産グローバル・グループの多様な「強い個」の適材適所と事業経営人材育成・活用を推進。	グローバル・グループ経営を担い、変革と成長を推し進める人材の育成。	<ul style="list-style-type: none"> <li>人材育成プログラムの実施。</li> <li>当社の社内英語要件充足率100%。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>海外派遣プログラム(28か国、延べ76人を派遣)。</li> <li>グローバル・グループ経営を担う人材育成のための研修。</li> </ul>

## 新たな価値を生む人をつくる

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する 対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けた Action、成果指標	現状/進捗状況
	コーポレート スタッフ	コーポレート スタッフ	健康経営・ 労働安全 衛生	従業員が自らの持てる力を最大限発揮し、三井物産グループの競争力を強化し続けるために、一人ひとりが慢性的な過重労働に陥ることなく健康かつ安全に働き続けられる職場環境の整備。	グローバル・グループでの労働安全・健康経営の着実な推進。	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康診断受診率：2022年3月期 100%。</li> <li>問診票回答率：2022年3月期 100%。</li> <li>ストレスチェック受検率：2022年3月期 90%以上。</li> <li>喫煙率：前期比0.5%減。</li> <li>労働災害・死亡災害：ゼロ。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>MITSUI HEALTH REPORTの推進：(2021年3月期の健康診断受診率99.8%、ストレスチェック受診率89.1%、2020年3月期間診票回答率75.6%)。</li> <li>喫煙対策セミナー・プログラムの実施</li> <li>喫煙率(2021年3月期：前期比-2.1%)。</li> </ul>



## インテグリティのある組織をつくる

社会から信頼される企業としてガバナンス・コンプライアンスの強化。

### 社会課題の認識

- ・ コンプライアンスの徹底を含む、役職員へのインテグリティ意識の浸透
- ・ コーポレート・ガバナンスの充実および内部統制の強化

### 主なリスクと機会

#### リスク

- ・ 役職員のインテグリティ意識の欠如による、反競争的行為や腐敗・贈収賄等を含むコンプライアンス違反事案の発生
- ・ コーポレート・ガバナンスおよび内部統制の機能不全の結果、適切な経営判断を欠くことに起因する、事業の停滞・低迷および不祥事の発生等、ならびにこれらを理由とするステークホルダーからの信頼低下
- ・ 情報セキュリティ関連トラブル
- ・ 自然災害・テロ・感染症等の発生による重要業務中断に伴う顧客の喪失、企業評価の低下

#### 機会

- ・ コンプライアンスの徹底を含む、役職員のインテグリティ意識の浸透を通じた、組織の活性化および会社に対する信頼性の向上
- ・ 実効性の高いコーポレート・ガバナンスの実現および継続的な改善を通じた、持続的な企業価値の向上

### マテリアリティアクションプラン

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けたAction、成果指標	現状/進捗状況
 	コーポレートスタッフ	コーポレートスタッフ	インテグリティとコンプライアンス	コンプライアンスの徹底を含む、役職員へのインテグリティ意識の浸透を進めます。	課題に対する対応方針を通じた、組織の活性化及び会社に対する信頼性の向上。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 当社グループが真に社会から信頼される企業グループで在り続けるために、インテグリティのある組織づくりにグローバル・グループベースで取り組む。</li> <li>・ コンプライアンス体制の整備・強化と、社員のコンプライアンス意識のさらなる徹底を図るためのコンプライアンス教育・研修の実施。</li> <li>・ コミュニケーションの円滑化とスピークアップ文化の醸成。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ グループ全体で共有すべきインテグリティやコンプライアンスに関する考え方を「三井物産グループ行動指針 -With Integrity」にまとめ、セミナーやワークショップを通して浸透を図っている。</li> <li>・ 各事業本部における人事管理責任者がコンプライアンス管理責任者としてCCOと直接連携することで、全社方針を踏まえながら現場に即したインテグリティ・コンプライアンス施策を各組織においてきめ細かく推進し、現場でのコンプライアンス・インテグリティ意識を向上させるとともに、関係会社においても実態に即した有効な体制の整備・向上を実務レベルで加速させた。</li> </ul>

## インテグリティのある組織をつくる

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する 対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けた Action、成果指標	現状/進捗状況
							<ul style="list-style-type: none"> <li>グローバルベースでの関係会社のコンプライアンス体制強化のため、「関係会社コンプライアンス体制整備ガイドライン」を活用した定期モニタリングを実施。</li> <li>公益通報者保護法改正に伴い、内部通報制度の一層の信頼性向上とスピークアップしやすい環境づくりを目指し、内部通報制度における通報者保護を強化。</li> <li>コンプライアンス・インテグリティ意識向上を目的とした2022年3月期の主な取り組みは以下の通り。 <ul style="list-style-type: none"> <li>一新たに当社での勤務を開始した社員や管理職向け等の職層ごと、または海外赴任やグループ会社出向前等に研修を実施。</li> <li>ーグローバル・グループベースでのインテグリティ意識の浸透を図るべく、With Integrity for All Mitsuiをテーマとして、With Integrity月間を開催。海外拠点を含めた各組織での独自の取り組みに加え、全社企画として公開コンプライアンス委員会、及び英語同時通訳付きでの社長と三井物産グループ社員とのIntegrity対談のライブ配信を実施し、役職員一体でコンプライアンスについて議論する機会を創出。</li> <li>ー「三井物産役職員行動規範」を解説したコンプライアンスハンドブックを展開し、当社役職員が日常業務を遂行していく上で身に付けておくべき最低限のコンプライアンス関連知識の浸透活動を継続。希望するグループ会社に対しては、「グループコンプライアンスハンドブック」及びe-learningも展開。</li> <li>ーコンプライアンス意識調査アンケートを実施し、各組織におけるコンプライアンス体制の向上に生かす。グループ・グローバルでも規模や地域に応じて展開中。</li> </ul> </li> </ul>



## インテグリティのある組織をつくる

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けた Action、成果指標	現状/進捗状況
  	コーポレートスタッフ	コーポレートスタッフ	コーポレート・ガバナンス、内部統制	経営の透明性・公正性を高め、コーポレート・ガバナンスの充実及び内部統制の整備・向上を行います。	<ul style="list-style-type: none"> <li>実効性の高いコーポレート・ガバナンスの実現及び継続的な改善を通じた、持続的な企業価値の向上。</li> <li>経営理念に基づく経営目的を達成するための内部統制体制の整備及び適正な運用の担保。</li> </ul>	<p>年度毎の取締役会実効性評価、ガバナンス委員会での議論等を通じた「三井物産コーポレート・ガバナンス及び内部統制原則」に則ったコーポレート・ガバナンスの最適化に向けた定期的、かつ継続的な見直し及び内部統制体制の更なる強化。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>社外役員を含め多様な取締役会・諮問委員会構成の維持。</li> <li>取締役会実効性評価での指摘事項への対応。</li> <li>中長期的な当社企業価値向上及び持続的成長を強く意識させる役員報酬体系の維持。</li> <li>透明性高い開示。</li> <li>年度毎の内部統制体制 Review による内部統制体制の確認。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>取締役会における多様性向上。2022年6月22日時点で取締役のうち、独立社外取締役5名(1/3以上)、女性3名(21.4%)。各諮問委員会は、過半数が独立社外役員で構成され、CEOサクセッションプラン・役員人事(指名委員会)、役員報酬制度改定・役員評価制度運用モニタリング(報酬委員会)、コーポレートガバナンス・コード改訂に対する当社対応、当社執行体制を踏まえた機関設計、取締役会付議・報告基準見直し、(ガバナンス委員会)などを活発に討議。</li> <li>株主総会招集通知、統合報告書における取締役・監査役のスキルマトリクスや有価証券報告書における役員報酬に関する開示の充実化。</li> <li>2022年3月期においても、取締役・監査役によるフリー・ディスカッションを2回実施(テーマ:「企業価値を高める上で当社が中長期で取り組むべき優先的課題・アクション」、「グローバルオペレーションの在り方」)。</li> <li>2021年3月期の取締役会実効性評価における課題「最適な取締役の全体数・社内外比率・社内取締役数・機関設計に関する継続的検討」につき、2021年9月及び12月のガバナンス委員会にて、当社執行体制及び機関設計に関する議論を実施。</li> <li>上記課題への対応を含め、2022年3月期の取締役会の実効性は適切に確保されていると判断。</li> <li>気候変動対応を含むESG対応やROEなど、当社が重視すべき経営指標に連動する業績連動型株式報酬制度を新設導入。役員報酬構成割合を見直すとともに、透明性高い役員報酬制度との連動により、中長期的企業価値向上の観点から当社が経営戦略上重視する指標を分かりやすく開示するべく、独立社外役員が委員長</li> </ul>

## インテグリティのある組織をつくる

SDGs 目標	セグメント	本部/部門	事業領域	課題に対する 対応方針	目標 (2030年迄を想定)	目標達成に向けた Action、成果指標	現状/進捗状況
							<p>を務める報酬委員会において、慎重に役員報酬改定を審議。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2022年3月期においては、業務の適正を確保するために必要な体制の運用につき、会議の実開催や往査とWeb会議やオンライン発信等の併用により、各体制を整備・維持。</li> </ul>
 	コーポレートスタッフ	コーポレートスタッフ	リスクマネジメント	当事業を取り巻く様々なリスクの特定と管理を通じ、持続可能な事業活動の推進に貢献します。	全社一元的に管理する統合リスク管理体制の維持・構築。	<ul style="list-style-type: none"> <li>コーポレートスタッフ部門各部によるポジション管理やリスクアセットのモニタリング、各種規定の整備、定期的な見直し。</li> <li>事業本部、海外地域本部における各現場でのリスクコントロール、各種規定の遵守、改善提案。</li> </ul>	<p>当社及び連結子会社を取り巻く多種多様な定量・定性リスクに対し、関係のコーポレートスタッフ部門各部がそれぞれの職掌に定めるリスク管理分野において各種社内規程等の制定を行うと共に、事前審査もしくは事後モニタリングを通じ、相互連携して対応している。また、経営会議及び経営会議の諮問機関であるポートフォリオ管理委員会を核として、全社一元的に管理する統合リスク管理体制を構築し、全社リスクを横断的に見て、発生頻度と想定損害規模及び全社リスク許容度に鑑み、重要なリスクを特定、対策を講じた。</p>



E

Environment



環境マネジメント .....	51
気候変動 .....	59
水資源 .....	97
汚染防止 .....	104
サーキュラーエコノミー .....	111
生物多様性 .....	121
環境パフォーマンスデータ .....	128

# 環境マネジメント

## 方針・基本的な考え方

三井物産は、世界中の国や地域における三井物産グループの事業活動を通じて環境課題の解決に取り組むべく、環境方針、ISO14001および各種国際ガイドラインに基づき、環境マネジメントシステムを構築・維持・運用しています。事業活動において地球環境の保全を目指した取り組みを推進するため、全役職員が環境方針を理解し、一人ひとりの業務において本方針に基づいた行動が実践されるよう必要な教育および能力開発を行います。また、環境課題の解決に向けた取り組み、およびその進捗状況についての情報開示も積極的に行い、社会に対する説明責任を果たしていきます。

### 環境方針

三井物産は、サステナビリティ基本方針及び本方針に沿い、世界中の国や地域における三井物産グループの事業活動を通じて環境課題の解決に取り組みます。

また、ビジネスパートナーを含む様々な関係者に対し、本方針に沿った環境課題解決への理解と実践を期待し、協働して環境との調和を目指します。

### 環境関連法規の遵守

私たちは、事業活動の推進において、環境関連法規、国際規範、及びその他当社が合意した協定等を遵守します。

### 事業活動に関わる環境課題

#### ・ 気候変動

私たちは温室効果ガスの削減に努めます。また、脱炭素社会への移行や気候変動による負の影響の軽減に貢献する事業を推進し、気候変動の緩和と適応に努めます。

#### ・ 水資源

私たちは、水使用量の削減及び水資源利用の効率性向上に取り組み、水資源の保全に努めます。

#### ・ 生物多様性

私たちは、生物多様性への影響を評価し、生物多様性の保全に努めます。

#### ・ 汚染防止

私たちは、有害廃棄物・汚染物質の削減及び適正処理に取り組み、大気・水・土壌の汚染防止に努めます。

#### ・ 持続可能な資源利用

私たちは、資源・エネルギーの利用効率改善、廃棄物の削減に取り組みます。また、サーキュラーエコノミー事業を通じて、経済成長と環境負荷低減の両立に努めます。

#### ・ 環境負荷低減に向けた技術開発・事業の創出

私たちは、環境への負荷を低減する技術の開発と普及、事業の創出に努めます。

## 環境マネジメントシステムの構築

私たちは、環境目標を設定し、その達成を目指すための効果的な環境マネジメントシステムを構築し、定期的なレビューを通じて継続的な改善と適切なガバナンス体制の維持に努めます。

## ステークホルダーとのエンゲージメント

私たちは、環境目標を設定し、その達成を目指すための効果的な環境マネジメントシステムを構築し、定期的なレビューを通じて継続的な改善と適切なガバナンス体制の維持に努めます。

## 是正・救済

私たちの事業活動及び関係するサプライチェーンが環境への負の影響を引き起こしていることが明らかになった場合は、適切な手続きを通じて、その是正・救済に取り組みます。

## 教育・研修

私たちは、役職員が本方針を理解し、一人ひとりの業務において本方針に基づいた行動が実践されるように、必要な教育及び能力開発を行います。

## 報告

私たちは、本方針の環境課題解決に向けた取り組み及びその進捗状況について、各種報告書やウェブサイト等を通じて、定期的に報告します。

1998年策定  
2022年2月改定

常務執行役員  
CSO (チーフ・ストラテジー・オフィサー)  
サステナビリティ委員会 委員長  
佐藤 理

## 目標

### 目標と取り組み実績

期間	目標	取り組み実績
2023年3月期	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 単体におけるエネルギー使用量を原単位で年平均1%以上低減する。</li> <li>2. 単体のうち自社ビル（本店、関西支社）における廃棄物のリサイクル率を2030年までに90%以上にする。</li> <li>3. 単体における紙資源使用量を2030年までに原単位で2020年3月期対比50%以下にする。</li> <li>4. 単体における有害廃棄物のモニタリングを強化する。</li> </ol>	—
2022年3月期	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 単体におけるエネルギー使用量を原単位で年平均1%以上低減する。</li> <li>2. 単体のうち自社ビル（本店、関西支社）における廃棄物のリサイクル率を2030年までに90%以上にする。</li> <li>3. 単体における紙資源使用量を2030年までに原単位で2020年3月期対比50%以下にする。</li> <li>4. 本店における有害廃棄物の適正管理の強化に努める。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. エネルギー使用量は原単位で0.094MWh/m<sup>2</sup>、緊急事態宣言解除等による出社率の増加を受け、2021年3月期実績の0.070MWh/m<sup>2</sup>より25.5%増加。</li> <li>2. 廃棄物のリサイクルは93.8%、2021年3月期実績の85.6%より8.2%改善。</li> <li>3. 紙資源使用量の原単位（従業員一人当たりの紙使用量）は2.96千枚/人、2021年3月期実績2.97千枚/人より0.3%減。</li> <li>4. 本店に加え、関西支社における窒素酸化物（NOX）/硫黄酸化物（SOX）/揮発性有機化合物（VOC）の排出量を把握し開示。</li> </ol>
2021年3月期	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 単体におけるエネルギー使用量を原単位で年平均1%以上低減する。</li> <li>2. 単体のうち自社ビル（本店、関西支社、中部支社）における廃棄物のリサイクル率を2030年までに90%以上にする。</li> <li>3. 単体における紙資源使用量を2030年までに原単位で2020年3月期対比50%以下にする。</li> <li>4. 本店における有害廃棄物の適正管理の強化に努める。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. エネルギー使用量は原単位で0.070MWh/m<sup>2</sup>と、2020年3月期は実績の0.112MWh/m<sup>2</sup>より37.1%低減。</li> <li>2. 廃棄物のリサイクル85.6%、2020年3月期実績の82.2%より3.4%改善。</li> <li>3. 紙資源使用量の原単位（従業員一人当たりの紙使用量）は2.97千枚/人、2020年3月期実績7.18千枚/人より58.6%減。</li> <li>4. 本店における窒素酸化物（NOX）/硫黄酸化物（SOX）/揮発性有機化合物（VOC）の排出量を把握し新規開示。</li> </ol>

## 体制・システム

### サステナビリティ委員会

サステナビリティ委員会は、経営会議の下部組織として、環境マネジメントに関わる経営の基本方針、事業活動やコーポレートの方針・戦略に関し、企画・立案・提言を行っています。

サステナビリティ委員会の活動については、取締役会による監督が適切に図られる体制となっており、サステナビリティ委員会における審議事項は、定期的に経営会議および取締役会に付議・報告されます。

管掌役員	佐藤 理 (代表取締役常務執行役員、CSO (チーフ・ストラテジー・オフィサー)、サステナビリティ委員会 委員長)
事務局	サステナビリティ経営推進部、経営企画部

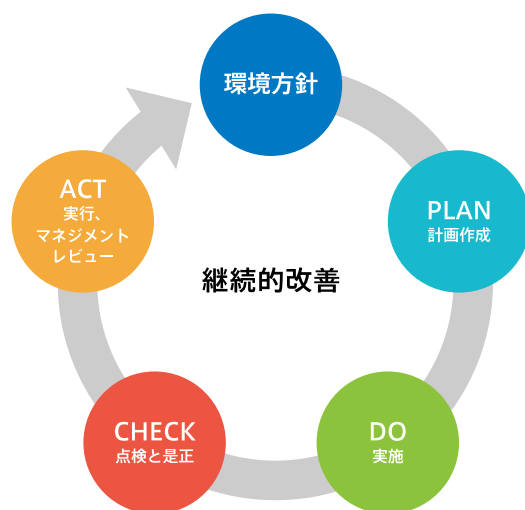
当社サステナビリティ経営の推進体制図やサステナビリティ委員会の活動に関する詳細はリンク先をご参照ください。

[サステナビリティへの考え方・推進体制：体制・システム](#)

[サステナビリティへの考え方・推進体制：サステナビリティ委員会](#)

### 環境マネジメントシステム

環境方針に基づき環境目標を設定し、その達成度やプロセスについて定期的なレビューを行っています。レビューを行うにあたり、ISO14001に基づく環境マネジメントシステム (EMS) を導入し、継続的改善に努めています。このシステムを通じ、環境関連法規制の遵守並びに気候変動関連を含む環境リスクの未然防止および環境保全型ビジネスの推進を目指しています。具体的には、事業活動が地球環境に与え得る影響を認識し、環境リスクの未然防止を図るため、既存事業と、新規事業投資の双方において影響を評価し、対策を検討する仕組みを構築しています。また、設定した目標に対する進捗状況の評価・分析を行い、計画を見直す、というPDCAサイクルを回すことにより運用・管理する制度です。



環境マネジメントシステムのPDCA

## グローバル・グループにおけるISO14001 認証取得状況

グローバル・グループで事業活動を通じて環境・社会問題に積極的に対応すべく、ISO14001および各種国際ガイドラインに基づき、環境マネジメントシステムを運用しています。当社は、1999年にISO14001を取得、最新の登録証は2020年2月23日に更新し、2023年2月22日まで有効です。2017年3月期からは、ISO14001：2015年版に対応し、事業プロセスとの統合、事業におけるリスクと機会への取り組み、ステークホルダー視点の重視等の強化を図っています。



### 対応規格

ISO14001、ISO26000、GRIスタンダード、エクエーター原則（赤道原則）、世界銀行の調達に関する政策・ガイドライン、IUCNガイドライン

### 外部監査

一般財団法人日本品質保証機構（JQA）より毎年、ISO14001の認証審査を受けています。認証取得後、3年毎の更新を行っており、1年目、2年目は維持審査、3年目は更新審査を繰り返し受審しています。2022年3月期は維持審査に該当し、認証維持となりました。

### 内部環境監査

ISO14001に基づく社内の内部環境監査を毎年実施しています。内部環境監査では、環境・社会リスクの大きさや事業内容に応じて適用される環境関連法令を考慮した濃淡管理基準に基づき、19の濃管理部署と10の淡管理部署を指定しています。2022年3月期は、全ての濃管理部署である19部署と、淡管理部署から2部署を抽出し、合計21部署に対して、内部環境監査を実施しました。その結果、不適合や要改善事項はなく、環境マネジメントシステムが適切に運用されていることが確認できました。内部環境監査では、サステナビリティ経営推進部が各部署のサステナビリティ推進担当者とともに、各部署の法令順守状況や目標達成度、貢献度、プロセスを確認・評価し、継続的な改善と環境マネジメント推進体制の更なる向上に繋げています。

### グローバル・グループにおける子会社管理

連結子会社においては、業種・環境・生態系への影響等を勘案し、対象となる364社から環境重点管理子会社32社を抽出しており、国際規格ISO14001の取得あるいは国際ガイドラインにのっとり環境マネジメントシステム導入を推奨し、確実な管理体制の構築を進めています。2022年3月末現在、環境重点管理子会社32社のうち9社がISO14001を取得しています。

### 環境事故対応

2022年3月期は、単体および連結子会社での環境事故は0件でした。

環境事故が発生した場合は、関係部署への迅速な報告とともに、事故の真因特定、適切な是正処置・予防処置の検討を行い、再発防止に向けた対策を徹底しています。



## 環境マネジメント

### ESG リスクマネジメント

当社が事業に取り組むに当たっては、新規に事業を開始する段階に加え、操業時、および撤退時においても環境・社会に対する最大限の配慮に努める仕組みを整えています。気候関連リスクを含む環境・社会リスクについては、その対応方針や施策を、サステナビリティ委員会で討議し、経営会議および取締役会に報告・承認取り付けの上、実行しています。

ESG リスクマネジメント：環境・社会面におけるリスク管理プロセス

### 環境会計

- ・ 気候変動リスク回避のためのコスト：単体のうち自社ビル（本店、関西支社）における廃棄物リサイクル費用 14 百万円（2022 年 3 月期）
- ・ 気候変動リスク回避のための研究開発費（「開発途上国の気候変動に関する報告能力強化支援策の評価手法確立」への研究助成）：4.1 百万円（2018 年 4 月～2022 年 3 月）

### 取り組み

#### 環境関連法規の遵守

企業の社会的責任とその責任範囲の拡大に十分に対応すべく、当社は環境マネジメント推進体制に基づき遵守を確実に行う仕組みを構築するとともに、研修等を通じて国内外のさまざまな環境関連法規の遵守に対する理解深化と遵守徹底を図っています。

各部署の担当者は、期初に自部署の業務に関する環境関連法令を特定し、半期ごとに遵守状況を評価しています。また環境法令遵守を含む環境マネジメントシステムが有効に実施されているかを確認するため、年 1 回内部環境監査もしくは環境自己点検を実施しています。特に当社および環境への影響が大きい子会社では、ISO14001 または同等の認証を取得し、環境法規遵守を確実に行う仕組みを整えています。

2022 年 3 月期において環境関連法令違反の報告はありませんでした。また、環境法規制の違反により組織が受けた重大な罰金および罰金以外の制裁措置はありませんでした。

#### 省エネ法への対応

当社は、コンプライアンスおよび環境保全の視点に立ち、省エネ法（エネルギーの使用の合理化等に関する法律）を遵守し、事業所における省エネルギーの推進と輸送に関わるエネルギー使用の改善を行い、環境に配慮した事業活動を展開しています。

## 環境マネジメント

### 廃棄物処理法への対応

当社は、廃棄物処理法（廃棄物の処理および清掃に関する法律）を遵守し、物流事業において発生する産業廃棄物および事業系一般廃棄物の適切な処理を行うため、「産業廃棄物及び事業系一般廃棄物の処理に関する業務フロー」および「FAQ」を作成し、関係営業部署で活用する取り組みを継続しています。また、定期的に社内セミナーを開催することにより、業者の選定、マニフェストの発行・管理等、適正処理に関する周知を行っています。

### その他主な環境法令

事業活動の推進に当たっては、以下環境関連の法律、条例およびその他法規制等を遵守しています。

PCB 処理特別措置法／フロン排出抑制法／水質汚濁防止法／土壌汚染対策法／容器包装リサイクル法／食品リサイクル法／大気汚染防止法／悪臭防止法／化審法／化管法／毒物及び劇物取締法／消防法／労働安全衛生法／REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals)

## 環境関連研修

グローバル・グループでの環境への取り組みを加速させるためには、当社および関係会社役職員一人ひとりの環境意識の向上が不可欠です。当社では定期的なセミナー、環境法令研修の実施を通じて、環境問題に対する役職員の意識向上に努めています。また、ISO14001 審査員補の養成等、専門的な知見の獲得に向けた取り組みも行っています。

### 2022年3月期実施研修・セミナー等

タイトル	受講人数	対象
環境法令研修 e-learning	約360名	当社および関係会社役職員
廃棄法セミナー	約350名	当社および関係会社役職員
業法・特定環境研修 化学品事業法令・廃掃法等(7回)	約1,720名	当社および関係会社役職員

## グリーン調達

当社は「使用電力の実質CO2フリー化」「環境負荷の低い容器の使用による紙使用量のおよび廃棄物排出量の削減」について、単体ベースのオフィス活動においても取り組んでおり、グリーン調達を推進していきます。

## 国内すべての事業所で使用する電力の実質CO2フリー化（再生可能エネルギー由来のクレジット活用）

当社は、2050年の「あり姿」としてのネットゼロエミッションの具体的な施策の一つとして、2020年5月に移転した本社ビルで使用する電力を、主に当社の出資先である福島天然ガス発電所（福島県相馬郡新地町）から調達し、関係会社である甲南ユーティリティ株式会社（以下、甲南ユーティリティ）のバイオマス発電で創出した再生可能エネルギー由来のクレジットを適用することで、実質CO2フリー化としています。加えて、国内のすべての支社・支店と研修所を含む事業所で使用する電力にも、甲南ユーティリティや社有林「三井物産の森」から創出されるクレジットを適用することで、本社および国内すべての事業所で使用する電力を実質CO2フリー化しています。

## ライフサイクルアセスメントを踏まえた環境負荷の低い容器・包材およびオフィス用品の採用

2020年5月に移転した新本社ビルの社員食堂・カフェでは、ライフサイクルアセスメントを踏まえた環境負荷の低い容器・包材を採用しています。テイクアウト用のドリンク容器は、すべて紙製の環境配慮型オリジナル品で、冷たいドリンクもストローを使わずに飲める仕様となっています。カトラリーは当社関係会社と協業し開発した生分解性プラスチック製を使用しており、割り箸や箸立て等には社有林「三井物産の森」のFSC®認証材（FSC®-C057355）のうち、これまで未利用となっていた間伐材を活用しています。また、執務スペース内のカフェコーナーでは、国産材・間伐材を使用したオリジナルカートカン（円筒型の紙製飲料容器）入りの緑茶をGrab&Goスタイルで提供、会議室等へのドリンクデリバリーサービスでは使い捨て容器を使用しない等、使用時、廃棄時も含めた環境負荷軽減に努めています。

また、当社はオフィス用品である紙使用量の削減を推進するほか、原材料供給の負荷を軽減するために再生紙の利用を促進しています。さらに、全コピー機の初期設定を両面印刷とするとともに、ペーパーレス化を推進しており、従業員一人あたりの紙使用量は減少傾向にあります。



環境配慮型容器とカトラリー等

環境パフォーマンスデータ：廃棄物・資源使用量

# 気候変動

## 方針・基本的な考え方

---

持続可能な開発目標 (SDGs) やパリ協定の国連での採択等、気候変動や自然災害の増加・激甚化傾向は世界の喫緊の課題であり、社会の持続可能性を追求していくうえで、企業の責任ある対応がますます重要になっています。

三井物産が特定したマテリアリティには、「安定供給の基盤をつくる」、「豊かな暮らしをつくる」や「環境と調和する社会をつくる」が含まれ、環境方針においては、温室効果ガス (以下、GHG) の削減や気候変動の緩和と適応に貢献する事業の推進に努めることを掲げています。また、中期経営計画 2023 においては、気候変動をサステナビリティ経営における重点課題の一つに特定しています。さらに、環境・クリーンテック分野の技術革新を事業機会とすることを戦略上の重点分野の一つと位置づけ、当該分野における投資機会の追求・拡充に取り組んでいます。

当社は国際的な枠組みであるパリ協定や日本の中長期的な削減目標に寄与する目標を掲げ、世界のさまざまな国・地域の経済・社会の発展と、気候変動の緩和および適応といった地球規模の課題の解決の両方に、幅広い事業活動を通じて貢献していきます。

2022年12月2日開催の三井物産インバスターデイ 2022において当社の気候変動対応、グリーントランスフォーメーションに関する取り組みを発表しました。詳細はリンク先をご参照ください。

---

[三井物産インバスターデイ 2022 : グリーントランスフォーメーションの実現に向けて \(PDF 3.19 MB\)](#)

## TCFD 提言に基づく情報開示

### 開示方針

---

当社は、2018年12月に、気候関連財務情報開示タスクフォース (TCFD) に賛同しており、TCFD 提言に沿って、責任あるグローバル企業としてステークホルダーの要請を意識した積極的な情報開示を進めます。

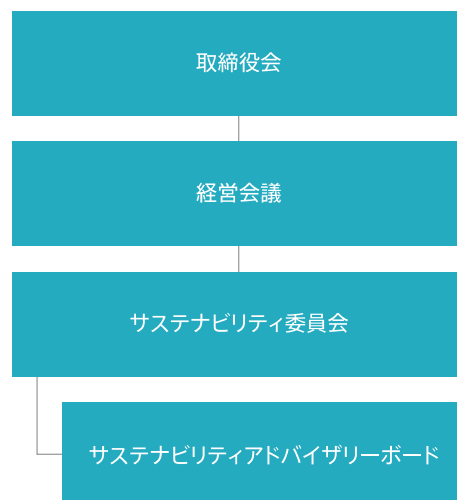
---

[TCFD 提言に基づく情報開示 \(2022年12月\) \(PDF 644 KB\)](#)

## ガバナンス

### 気候変動対応に関するガバナンス体制

当社では気候変動対応を経営上の重要課題と位置付けています。気候変動に関わる経営の基本方針、事業活動やコーポレートの方針・戦略は、経営会議の下部組織であるサステナビリティ委員会が企画・立案・提言を行っています。サステナビリティ委員会の活動については、取締役会による監督が適切に図られる体制となっており、サステナビリティ委員会における気候変動の審議事項は、定期的に経営会議および取締役会に付議・報告されます。



### サステナビリティ委員会

管掌役員	佐藤 理 (代表取締役常務執行役員、CSO (チーフ・ストラテジー・オフィサー)、サステナビリティ委員会 委員長)
事務局	サステナビリティ経営推進部、経営企画部

### 気候変動関連議題

サステナビリティ委員会における気候変動に関する主な議題は、過去3年間で合計13件です。

2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
<ul style="list-style-type: none"> <li>気候変動シナリオ分析審議</li> <li>サステナビリティ関連の重点課題設定審議</li> <li>社内カーボンプライシング制度導入審議</li> <li>GHG関連目標設定審議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GHG関連目標設定審議</li> <li>気候変動シナリオ分析審議</li> <li>GHG排出量調査報告</li> <li>社内カーボンプライシング制度、GHG排出量データベース整備等進捗報告・方針協議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GHG長期目標達成に向けたロードマップに関する意見交換・報告</li> <li>GHG削減貢献量算定ツール整備に関する報告</li> <li>役員報酬へのESG要素導入に関する意見交換</li> <li>気候変動／社内制度・施策の振り返りに関する報告と今後の対応方針に関する審議</li> </ul>

### サステナビリティアドバイザリーボード

気候変動を含む環境・社会テーマの外部有識者から構成されるサステナビリティアドバイザリーボード (旧・環境・社会諮問委員会)を設置し、メンバーからの情報や助言をサステナビリティ委員会の審議に活用しています。2022年3月期は、気候変動への取り組みに関し、合計4回の意見交換を実施しました。

当社サステナビリティ経営の推進体制図やサステナビリティ委員会の活動に関する詳細はリンク先をご参照ください。

[サステナビリティへの考え方・推進体制：体制・システム](#)

[サステナビリティへの考え方・推進体制：サステナビリティ委員会](#)

[サステナビリティへの考え方・推進体制：サステナビリティアドバイザリーボード](#)

## 気候変動対応の役員報酬制度への反映

2023年3月期より、新たに業績連動型譲渡制限付株式報酬制度を導入することを決定し、2022年6月22日の株主総会で承認されました。同報酬制度は、当社が社会的責任を果たしつつ中長期的な業績と企業価値の持続的な向上を図るインセンティブとして導入するもので、その評価指標の1つに、当社が重視すべき経営指標として気候変動対応を含むESG各要素を含みます。詳細は、2022年3月期有価証券報告書「第4 提出会社の状況、4. コーポレート・ガバナンスの状況等(4) 役員の報酬等」をご参照ください。

2022年3月期有価証券報告書

## 戦略

### シナリオ分析の方針・プロセス

当社は、TCFDに2018年12月に賛同して以降、グローバルな経営環境の変化に対して、柔軟に対応し当社戦略のレジリエンスを高めるため、段階的にシナリオ分析に取り組んでいます。従来から、事業本部が対象事業のリスクと対策、定量的な影響度等を分析し、サステナビリティ委員会にて審議していますが、その重要性の高まりを受け、2023年3月期から事業計画の策定プロセスにシナリオ分析を統合しました。経営会議での報告・審議を経て取締役会にて承認される事業計画プロセスに組み込むことで、シナリオ分析の結果が経営にて確認・審議され、事業計画と事業ポートフォリオ戦略に反映されています。

### 選定したシナリオ

当社では、短期(0-1年間)、中期(1-10年間)、長期(10-30年間)の時間軸に分けて、最長2050年までのシナリオ分析を実施しています。シナリオ分析に際しては、IEA(国際エネルギー機関)が発行するWorld Energy Outlook(WEO)に記載のある以下のシナリオ等を参照して、移行リスク\*1・機会の分析を行っています。一方、物理的リスク\*2に関しては、IPCC(国連気候変動に関する政府間パネル)にて採用されているRCP(代表的濃度経路)も参考にしつつ、一定額以上の投資性資産を有する事業に関して、過去5年間に発生した気候災害の状況を基に調査し、影響の分析を行いました。

\*1：政策・法規制や、技術開発、市場動向、市場における評価等の変化によってもたらされるリスク

\*2：気候変動に伴う自然災害や異常気象の増加等によってもたらされる物理的な被害等のリスク

- IEA Stated Policies Scenario (STEPS)：現在公表されている各国の政策目標を反映したシナリオ
- IEA Sustainable Development Scenario (SDS)：地球温暖化を産業革命前に比べて2℃(できる限り1.5℃)に抑える努力を行うとのパリ協定を遵守するためのシナリオ
- IEA Net Zero Emissions by 2050 Scenario (NZE)：地球温暖化を産業革命前に比べて1.5℃未満に抑える目標を達成するためのシナリオ
- IPCC RCP(代表的濃度経路)8.5シナリオ：2100年に世界の平均気温が約4℃上昇するシナリオ

## 気候変動

## 主な気候変動リスクと機会

当社は、幅広い事業を世界各国・地域で展開していることから、気候変動に伴うさまざまなリスクと機会を、事業戦略策定において考慮しなければならない重要な要素の一つと捉えています。当社は気候変動に伴うリスクと機会を短中長期の時間軸とあわせて特定し、定期的に見直しを行っています。また、各セグメントの環境・トレンドの変化やポートフォリオの入れ替え等の内外環境変化に応じて見直しを行い、適時適切に事業戦略に反映しています。

移行リスク	政策・法規制リスク	<ul style="list-style-type: none"> <li>各国・地域の政策による低・脱炭素排出型エネルギー利用へのシフト（エネルギー・電源構成の変更）</li> <li>炭素税の賦課やキャップ・アンド・トレード型の排出権取引制度に代表されるGHG 排出規制</li> </ul>
	技術リスク	<ul style="list-style-type: none"> <li>気候変動に適応した新技術の参入や代替製品の開発・普及に伴う、既存商材・サービスの需給の変化、既存製造設備の陳腐化</li> </ul>
	市場リスク	<ul style="list-style-type: none"> <li>化石燃料関連製品・サービスの需給の変化、保有権益の価値毀損</li> <li>金融機関・保険会社の低・脱炭素方針による事業推進における資金調達リスク</li> </ul>
物理的リスク	急性リスク	<ul style="list-style-type: none"> <li>サイクロンやハリケーンの発生による豪州・米国等の事業会社の操業への支障</li> </ul>
	慢性リスク	<ul style="list-style-type: none"> <li>気温上昇等による農水産物への影響や海面上昇に伴う操業への支障</li> </ul>

また、各セグメントにおいて、内外経営環境を見極め、事業を取り巻くリスクと機会を特定しています。

セグメント	リスク	機会
金属資源	<ul style="list-style-type: none"> <li>GHG 排出量削減を見据えた高炉粗鋼生産減少による原料（鉄鉱石・原料炭）需要減</li> <li>環境対応コスト増・炭素税</li> <li>環境許認可取得ハードルの上昇</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>循環型社会を見据えたリサイクル事業の拡大</li> <li>電動化に伴う二次電池原料や銅・アルミの需要増</li> </ul>
エネルギー	<ul style="list-style-type: none"> <li>化石燃料の需要減少</li> <li>環境対応コスト増</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境負荷が相対的に少ないガス・LNG マーケットの拡大</li> <li>CCS/CCUS*事業の拡大</li> <li>バイオ燃料、水素・燃料アンモニア等、次世代エネルギーマーケットの拡大</li> <li>排出権事業やエネルギーマネジメント事業等のエネルギーソリューション事業の拡大</li> </ul>
機械・インフラ	<ul style="list-style-type: none"> <li>石炭火力発電事業を取り巻く社会環境の変化</li> <li>新技術・新市場創出に伴う既存ビジネスの需給変化</li> <li>異常気象に伴う輸送貨物量への影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>再生可能エネルギー発電事業の拡大</li> <li>電力系統Volatility高まりの解決に寄与する蓄電池の需要増</li> <li>サーキュラーエコノミー、シェアリング</li> <li>次世代燃料船事業等の拡大</li> </ul>
化学品	<ul style="list-style-type: none"> <li>化石燃料由来の化学品の需要変化</li> <li>環境規制強化による産業構造の変化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>循環型社会を見据えたリサイクル事業の拡大</li> <li>バイオケミカル、省エネ素材の需要増</li> <li>森林吸収源、排出権ビジネスの需要増</li> </ul>

## 気候変動

セグメント	リスク	機会
鉄鋼製品	<ul style="list-style-type: none"> <li>化石燃料掘削関連資機材の需要減少</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>低・脱炭素化対応に伴う鋼材生産・加工・サプライチェーン見直し</li> <li>インフラ長寿命化へ向けた補修事業の需要増</li> <li>EV 普及に伴う車体軽量化、高効率モーターの需要増</li> </ul>
生活産業	<ul style="list-style-type: none"> <li>気温上昇等に伴う食料産地の変化</li> <li>異常気象によるサプライチェーンへの影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>食糧資源の確保と安定供給ニーズの高まり</li> </ul>
次世代・機能推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>物理的リスク増大に伴う保険求償の増加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>物理的リスク増大に伴う保険の需要増</li> <li>環境デリバティブの商機の拡大</li> </ul>

\* : CCS (Carbon Capture and Storage) : CO2の回収・貯留

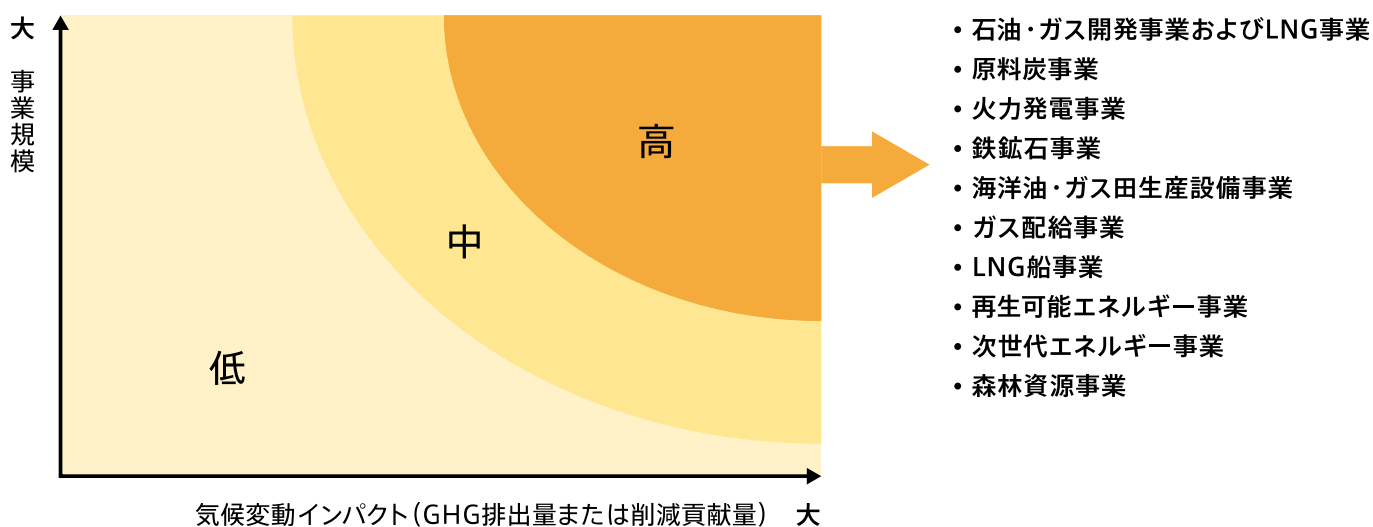
CCUS (Carbon Capture, Utilization and Storage) : CO2の回収・利用・貯留

## 移行リスク分析

当社では、選定した事業に対して、複数の気候変動シナリオを活用して、移行リスクに伴う財務計画・事業戦略への影響や必要な対応策を検討しています。

## シナリオ分析対象事業の選定

事業規模と気候変動インパクトを踏まえ、優先度を「高」「中」「低」に分類し、優先度「高」の事業をシナリオ分析の対象として選定しました。






## 気候変動


## 事業分析結果


今回選定した10事業に対するシナリオ分析結果は以下の通りです。シナリオ分析で参照したシナリオを以下の通り現行シナリオ、移行シナリオに区分して整理しています。

- 現行シナリオ：  
各国における現行の気候変動対応が維持されること等により、化石燃料をはじめとしたGHGを排出する資源の需要は新興国を中心に一定程度見込まれ、また気候変動に影響するビジネス上の慣行が一部で継続するシナリオ（STEPS等）
- 移行シナリオ：  
気候変動対応に向けた先進的な取り組みや制度が国際的に発展、また、脱炭素化の技術革新と普及によって省エネと電化が進むことにより、化石燃料をはじめとしたGHGを排出する資源の需要が低迷し、再生可能エネルギー等の需要が急速に拡大するシナリオ（SDS、NZE等）

現行シナリオおよび移行シナリオにおいて、それぞれ現在から2050年にかけての事業へのインパクトを以下3段階にて表示しています。




：事業に好影響を及ぼす

：横ばいか、事業に僅かな影響を及ぼす

：事業に悪影響を及ぼす




## 気候変動

## 石油・ガス開発事業およびLNG事業

各シナリオ下における事業環境認識	事業へのインパクト			対応策
<p>現行シナリオ (STEPS等) 石油需要の成長は徐々に鈍化し2030年代半ばに需要がピークに達した後、2050年に向けて略横ばいになると見込みます。天然ガス需要は中国・インドを中心に、アジアの新興国の電力・産業セクター向けに堅調に拡大する見通しです。</p> <p>移行シナリオ (2°C : SDS等) 先進国の輸送セクターの電化を中心に低・脱炭素化が進み、石油需要は2050年にかけて半減する見通しです。天然ガス需要も今後5-10年間は石炭火力代替として底堅いものの、2050年に向けては再生可能エネルギーの普及により発電セクターを中心に3分の2程度に減少見通しです。一方、水素原料用途等の新規需要は長期的に拡大する見通しです。</p> <p>移行シナリオ (1.5°C : NZE等) 全世界の天然ガス需要は2025年以降緩やかに減少傾向となり、2030年以降2050年に向けて半減する一方で、世界的な脱炭素の流れから水素原料用途としての天然ガスの重要性はさらに大きくなる見通しです。一方、石油需要は2030年以降急激に減少し、2050年にかけて現在の4分の1程度まで減少する見通しです。</p>	現行シナリオ 	移行シナリオ (2°C) 	移行シナリオ (1.5°C) 	<p>今後の国際エネルギー情勢や地政学も考量しながら、需給動向の急激な変化へのリスク耐性を高めるべく、既存事業資産の競争力強化、GHG排出量削減や低・脱炭素化取り組みも含め、資産価値向上に継続的に取り組みます。</p> <p>特に、新規案件については各国の政策転換や炭素税導入等、潜在的な将来のカーボンコストも考慮のうえ、競争力の高い案件を厳選していくとともに、時機を捉えた資産リサイクルも含め、バランスの取れた事業資産ポートフォリオを構築していきます。</p> <p>バリューチェーン全体での低・脱炭素化へも貢献しながら、トランジションエネルギーであり次世代燃料の原料ともなりえる天然ガスの上流開発や液化能力の増強に引き続き取り組みます。</p> <p>上流事業知見を活かし、技術開発動向や各国制度改革にも留意しつつCCS/CCUS事業や地熱事業、ガス上流資産や既存顧客のネットワークを活かした水素・アンモニア事業等の早期商業化を目指します。</p>
<p>量の拡大と質の改善というDual Challengeに直面する中、再生可能エネルギーは着実に拡大する一方、当面、化石燃料が主要エネルギー源として不可欠であることは不変です。いずれのシナリオにおいても石油需要はピークアウトし、横ばいか減少を見込みますが、今後、当社の原油・ガス持分権益生産量におけるガス生産比率の上昇が見込まれることから、その影響は限定的です。</p> <p>天然ガスは、環境負荷が比較的低く、気候変動の課題に対処しつつ拡大する需要を満たす現実解として、重要なトランジションエネルギーです。</p> <p>当社は、両移行シナリオ下において、中期的にはアジアを中心としたLNG/天然ガスの堅調な需要を見込むものの、移行シナリオ (1.5°C) 下においての需要減少を踏まえると上流資産の価値が毀損するリスクがあり、需要動向と当社事業への影響については継続的な検証・モニタリングが必要です。</p>				




## 気候変動

## 原料炭事業

各シナリオ下における事業環境認識	事業へのインパクト			対応策
	現行シナリオ	移行シナリオ (2°C)	移行シナリオ (1.5°C)	
<p>現行シナリオ (STEPS等) 先進国では、粗鋼生産量減少やスクラップ活用による高炉比率低下を背景に、2030年代から需要が漸減する一方で、インド・東南アジア地域では、高炉増設による2020年代後半以降の需要増加を見込みます。世界全体の原料炭需要は、2050年に向けて足元水準から緩やかに増加します。</p> <p>原料炭の供給量は、新規計画等の増加が既存炭鉱の終掘により相殺されることで、中長期的に横ばいで推移し、需給のタイト化が見込まれます。</p> <p>移行シナリオ (2°C : SDS等) 現行シナリオで見込む、先進国でのスクラップや代替原料等の使用がさらに加速することから、原料炭の需要は中長期的に横ばいで推移し、2050年時点においても足元の水準に留まる見通しです。供給側では各国の気候変動取り組み強化を背景に、新規・拡張計画の開発許認可取得・資金調達が難化し、供給量が減少、需給がさらにタイト化する可能性があります。</p> <p>移行シナリオ (1.5°C : NZE等) 低炭素化要求のさらなる高まりを受けて、より効率的な鋼材使用等も進展し、他シナリオと比して粗鋼生産量、原料炭需要ともに一段の減少が見込まれます。供給側の新規・拡張計画は、移行シナリオ (1.5°C) 下ではさらに実行の難易度が上がり、供給量が減少、需給の一層のタイト化が進む可能性があります。</p>				<p>原料炭は中長期的に堅調な需要が見込まれることから、当社保有資産の優良化に努め、需要家への安定供給を果たします。また、外部環境の変化を注視しつつ、事業パートナーと共に低・脱炭素社会を見据えた、随伴メタンガスの利活用や燃料・原料代替等の取り組みを強化していきます。</p> <p>現行シナリオでは、原料炭需要が微増で推移し、当社保有資産の競争力も維持されるため、事業収益性は底堅く推移する見込みです。</p> <p>移行シナリオでは、需要減少に対して供給側での新規・拡張計画の実行が滞ることによって供給量も減少し、当社保有資産の競争力は維持されますが、排出削減技術導入、環境対応、資金調達コストの上昇が見込まれます。</p> <p>ただし、同コストが原料炭価格に与える影響は、各国の政策・方針動向による事業インパクトと併せて継続的な検証が必要です。</p> <p>なお、当社では一般炭のみを産出する権益の積み増しは行っておりません。</p>




## 気候変動

## 火力発電事業




各シナリオ下における事業環境認識	事業へのインパクト			対応策
<p>現行シナリオ (STEPS等) 化石燃料由来の発電量は先進国を中心に長期的に緩やかに減少します。一方、電力需要が今後も成長し、かつ再生可能エネルギーのみで供給対応が困難な一部新興国では中期的に新設需要が継続する見通しです。</p> <p>移行シナリオ (2°C : SDS等) 化石燃料由来の発電量は先進国を中心に、中長期的に現行シナリオより速い速度で減少する見通しです。先進国では再生可能エネルギーへの転換が進むものの、新興国では2050年時点でも一定の石炭火力発電需要を見込みます。また、先進国・途上国共に、トランジションエネルギーとしてのガス火力発電の需要は中長期的に継続する見通しです。</p> <p>移行シナリオ (1.5°C : NZE等) 低・脱炭素化の潮流の急速な進展を背景に電力需要が中長期的に大幅に増加し、2050年には現行シナリオ対比で50%増の電力需要を見込みます。2°Cシナリオと比較し、化石燃料由来の発電量は速い速度で減少し、2050年時点ではCCUS等の脱炭素設備付きの発電所が主流となる一方で、再生エネルギー比率がさらに高まり、電力需要の大部分を再生エネルギー、主に風力と太陽光で賄う見通しです。</p>	<p>現行シナリオ</p> 	<p>移行シナリオ (2°C)</p> 	<p>移行シナリオ (1.5°C)</p> 	<p>低・脱炭素化の世界的な潮流も踏まえ、時代の変遷に応じた発電ポートフォリオの変革と良質化に取り組みます。具体的には、中長期的に当社持分発電容量における石炭火力の比率を引き下げ、水力を含む再生可能エネルギー比率を2030年までに30%超へと引き上げ、2050年までのネットゼロ達成に必要な発電ポートフォリオ変革を継続する方針です。</p> <p>また、既存火力資産においては責任ある発電事業者として効率化をはじめ、CCUSやアンモニア混焼等の低・脱炭素化取り組みも継続的に検討していきます。</p> <p>新規のガス火力案件については、各シナリオに応じたトランジションエネルギーとしてのガス火力の必要性や、潜在的な将来のカーボンコストを勘案の上、各地域の電源構成・電力需要見通しも踏まえ検討対象とする方針です。</p>
<p>当社発電事業ポートフォリオは、発電量ではなく、稼働可能な発電容量に対して対価が支払われる長期売電契約付が大半を占め、外部環境の変化が既存事業へ与えるインパクトは限定的です。</p> <p>ただし、移行シナリオ下においては、低・脱炭素化の世界的な潮流が急速に加速し、一部資産では売電契約終了後の事業性に影響を及ぼす可能性があり、座礁資産化リスクの継続的な検証・モニタリングが必要です。</p>				

## 気候変動

## 鉄鉱石事業




各シナリオ下における事業環境認識	事業へのインパクト			対応策
<p>現行シナリオ (STEPS等) 世界最大の生産国である中国での粗鋼生産量は今後減少を見込む一方で、インド・東南アジアにおける生産量増加がそれを補い、中長期的に世界粗鋼生産は堅調に推移する見通しです。</p> <p>移行シナリオ (2℃ : SDS等) 電炉比率の上昇や高品位鉱を主に使用する直接還元鉄の生産量の増大を受けて、高品位鉱の需要増大とそれに伴う高品位鉱、低品位鉱に対するプレミアム、ディスカウントの拡大を見込みます。</p> <p>移行シナリオ (1.5℃ : NZE等) 低炭素化要求のさらなる高まりを受けて、鉄スクラップや直接還元鉄のさらなる活用拡大のみならず、より効率的な鋼材使用の進展等に伴い粗鋼生産量自体も減少、移行シナリオ (2℃) に比して鉄鉱石需要の減少が見込まれます。</p>	現行シナリオ 	移行シナリオ (2℃) 	移行シナリオ (1.5℃) 	<p>鉄鋼業の低・脱炭素化手段である電炉法の普及率や新製鉄技術の変化スピード等を注視しつつ、当面は当社資産の競争力強化に努めながら、需要家への安定供給を果たしてまいります。また、外部環境の変化を注視しつつ、事業パートナーと共に低・脱炭素社会を見据えた取り組みを強化してまいります。</p>
<p>粗鋼生産量は2020年代半ばの中国ピークアウトの影響を受けるも、インド、東南アジアが中国の減少を補うと見込んでいます。現行・移行 (2℃) いずれのシナリオ下でも中長期的に粗鋼生産および鉄鉱石の需要は底堅い見通しですが、移行シナリオ (1.5℃) 下では他シナリオに比して鉄鉱石需要の減少が見込まれます。移行シナリオ (2℃) では高品位・低品位鉱に対するプレミアム・ディスカウントの拡大を織込んでいますが、全体収益の中での影響は限定的です。移行シナリオ (1.5℃) でも同様の傾向を見込みますが、需要減少に伴い鉄鉱石価格および収益性への下方圧力が想定されます。</p> <p>各国の政策・方針動向による事業インパクトは継続的な検証が必要です。</p>				

## 海洋油・ガス田生産設備事業




各シナリオ下における事業環境認識	事業へのインパクト			対応策
<p>現行シナリオ (STEPS等) 石油需要の成長鈍化に伴い、新規生産設備の需要は中長期的に低減しますが、その時間軸には地域差があります。</p> <p>移行シナリオ (2℃ : SDS等) 先進国の電化促進等により、現行シナリオよりも早期に石油需要が低減し、2050年にかけて半減、これに伴い新規生産設備の需要は現行シナリオより速く低減する見通しです。</p> <p>移行シナリオ (1.5℃ : NZE等) 石油需要は2030年以降急激に減少し、2050年にかけて現在の4分の1程度まで減少する見通しです。需要の急激な減少に伴い、原油価格は現行シナリオと比較し2030年には2分の1程度、2050年には4分の1程度まで下落する見通しです。これに伴い新規生産設備の需要は移行シナリオ (2℃) 以上に低減する見通しです。</p>	現行シナリオ 	移行シナリオ (2℃) 	移行シナリオ (1.5℃) 	<p>中長期的に需要が減少するシナリオを考慮し、既存事業で培った知見を活かせる分野 (浮体式洋上風力等) への業態変革に取り組みます。</p>
<p>当社の浮体式海洋原油・ガス生産貯蔵積出設備や掘削船等の海洋油・ガス田開発・生産設備に関する事業は2030年以降も継続する案件の多くが長期契約に基づく顧客先における長期使用がコミットされており現行シナリオ・移行シナリオによる既存事業への影響は限定的となることを見込んでいます。ただし、移行シナリオ (1.5℃) においては、2030年以降の大幅な石油需要減と原油価格下落がエネルギー企業の生産活動の継続性に影響を及ぼす可能性があり、事業へのインパクトの継続的な検証・モニタリングが必要です。</p>				

## 気候変動

## ガス配給事業




各シナリオ下における事業環境認識	事業へのインパクト			対応策
<p>現行シナリオ (STEPS等) 天然ガス需要は新興国のガス需要増加に伴い、堅調に増加する見通しです。</p> <p>移行シナリオ (2℃ : SDS等) 天然ガス需要は、今後5-10年間は石炭火力代替として底堅いも、2050年に向けては再生可能エネルギーの普及により発電セクターを中心に3分の2程度に減少する見通しです。なお、新興国においては引き続きガス需要を見込むものの現行シナリオに比し成長は鈍化する見通しです。</p> <p>移行シナリオ (1.5℃ : NZE等) 全世界の天然ガス需要は2025年以降緩やかに減少傾向となり、2030年以降2050年に向けて半減する見通しです。また、石油需要は2030年以降急激に減少し、2050年にかけて現在の4分の1程度まで減少する見通しです。</p>	現行シナリオ 	移行シナリオ (2℃) 	移行シナリオ (1.5℃) 	<p>GHG排出量削減やバイオガス活用等の低・脱炭素化取り組みも含め、資産価値向上に継続的に取り組みます。新規案件については、潜在的な将来のカーボンプロコストを考慮し取り組んでいます。</p>
<p>当社ガス配給事業は、新興国に位置し、長期契約に基づく公共および規制事業として対象域内での独占的ガス配給権が確保されています。新興国のガス需要が中長期的に見込まれる現行シナリオ・移行シナリオ (2℃) においては、既存事業への影響は限定的となることを見込んでいます。移行シナリオ (1.5℃) においては、石油生産減退に伴う随伴ガス減少と発電セクターの再生エネルギー比率が急速に高まることにより新興国においてもガス需要が減少することが想定され、ガス配給量の減少により事業収入へ影響を及ぼす可能性があります。</p>				

## LNG 船事業

各シナリオ下における事業環境認識	事業へのインパクト			対応策
<p>現行シナリオ (STEPS等) 天然ガス需要はアジアの新興国の電力・産業セクター向けに長期的に堅調に拡大することから、船舶での運航需要は増加する見通しです。</p> <p>移行シナリオ (2℃ : SDS等) 中長期的には石炭火力代替として天然ガス需要が継続することが見込まれ、2050年に向けては船舶での運航需要は増加する見通しです。</p> <p>移行シナリオ (1.5℃ : NZE等) 天然ガス需要は世界的な脱炭素化の影響で2020年中盤以降減少傾向となり、2050年には船舶での運航需要の減少が見込まれます。</p>	現行シナリオ 	移行シナリオ (2℃) 	移行シナリオ (1.5℃) 	<p>中長期的な需給・価格動向を考慮し、次世代燃料船、新燃料輸送船等の新規事業の成長機会の取り込み、見極めを行い、LNG船ポートフォリオにおける収益性の維持・向上と安定操業・効率化に努めます。</p>
<p>LNG船事業は、近年の案件のほとんどが長期契約に基づき収益が確保されており、どのシナリオでも当面は当社収益への影響は限定的となることを見込んでいます。天然ガスは脱炭素への重要なトランジションエネルギーとして、アジアを中心に中期的には堅調な需要を見込むものの、移行シナリオ (1.5℃) では2050年に向けて需要の減少が見込まれる中で、長期備船終了後の資産価値が毀損するリスクがあり、事業へのインパクトを注視する必要があります。</p>				




## 気候変動

## 再生可能エネルギー事業

各シナリオ下における事業環境認識	事業へのインパクト			対応策
	現行シナリオ	移行シナリオ (2°C)	移行シナリオ (1.5°C)	
<p>現行シナリオ (STEPS等) 低・脱炭素潮流やエネルギー安全保障への対応を踏まえ、需要は中長期的に大幅に増加する見通しです。</p> <p>移行シナリオ (2°C : SDS等) 現行シナリオよりも速い速度で需要が大幅増加する見通しです。特に米国、豪州等の先進国における電化等が需要の増加を後押しし、2050年には電力需要の過半を再生エネルギーで賄う見通しです。</p> <p>移行シナリオ (1.5°C : NZE等) グローバルな低・脱炭素化潮流の急速な進展が電化の普及を後押しし、電力需要が中長期的に大幅に増加、2050年には現行シナリオ対比で50%増の電力需要を見込みます。移行シナリオ (2°C) 以上に再生エネルギー比率がさらに高まり、2050年には電力需要の大部分を再生エネルギー、主に風力と太陽光で賄う見通しです。再生可能エネルギーの普及に継続的な大規模投資が必要となるとともに、各地域の電力システムの安定性担保のため、送電網の強化や蓄電池・デマンドレスポンス等の需要拡大も見込まれます。</p>				<p>低・脱炭素化の世界的な潮流も踏まえ、時代の変遷に応じた発電資産ポートフォリオの変革と良質化に取り組みます。具体的には、中長期的に当社持分発電容量における再生可能エネルギー比率を2030年までに30%超へと引き上げるべく、太陽光・陸上風力・洋上風力等の規模感ある大型再生可能エネルギー事業、および地域の需要にこたえる地産地消型の分散型再生可能エネルギー事業に取り組みます。</p> <p>また、事業者間の競争激化の可能性を見据え、再生可能エネルギーを活用したグリーン水素・アンモニア・メタノール製造販売や、クリーン電力販売、EVインフラ、洋上風力向けインフラ等の周辺領域に当社総合力を発揮し取り組むことで、再生可能エネルギー事業をコアとした事業群を形成し、付加価値の取り込みを狙います。</p>
	<p>再生可能エネルギー産業は、今後大きな需要の成長が見込めるものの、事業者数拡大に伴い競争が激化する可能性があります。一方、一部地域では急速な再生可能エネルギー比率増加に伴う系統不安定化に対応するために、需給バランス調整ニーズの拡大も見込まれます。また、デジタル技術を活用したエネルギーソリューション事業の拡大も見込まれます。</p> <p>EV市場も各国の政策支援のもと拡大が想定され、クリーン電力の需要拡大が見込まれます。</p>			

## 気候変動




## 次世代エネルギー事業

各シナリオ下における事業環境認識	事業へのインパクト			対応策
	現行シナリオ	移行シナリオ (2°C)	移行シナリオ (1.5°C)	
<p>現行シナリオ (STEPS等) バイオ燃料をはじめとする次世代エネルギーの需要は主に化石液体燃料を代替する形で中長期にわたり強い成長を続ける見通しです。</p> <p>移行シナリオ (2°C : SDS等) バイオ燃料の需要は中期的に急激に成長し、長期的には伸びは鈍化しますが、航空・船舶輸送用途向けの需要が拡大していく見込みです。また、中長期的に天然ガスを代替する形で、水素・燃料アンモニアの成長が見込まれます。</p> <p>移行シナリオ (1.5°C : NZE等) バイオ燃料の需要は中期的には移行シナリオ (2°C) を上回る成長を見せますが、その後は成長が頭打ちとなります。ただし、航空・船舶輸送用途向けの需要は中長期に渡り順調に拡大していく見込みです。また、移行シナリオ (1.5°C) においては、2050年に向け移行シナリオ (2°C) を大幅に上回る勢いで水素・燃料アンモニアの急激な成長が見込まれます。</p>				<p>中期的な需要の中心になると見込まれるバイオ燃料事業においては、環境への影響を見極めた上で、既存投資先の技術・ノウハウを活用した事業の拡大に取り組めます。また、低・脱炭素化社会の現実的解として、長期的には大きな需要が見込める水素・燃料アンモニア、地熱発電事業等の取り組みを進めています。次世代の代替エネルギー源として期待されている分野の本格的な普及のためには、さらなる技術革新が必要なことから、社内専門チームを組成し取り組みを加速しています。</p>
	<p>次世代エネルギーへの需要拡大への期待は大きく、有望な次世代エネルギー技術も開発が進んでいます。各国政府による制度整備等もあり、新技術開発への投資のさらなる加速と低・脱炭素エネルギーの製造コスト低減が見込まれ、一層の需要拡大を促すことから、事業機会の増加を見込みます。</p>			



## 気候変動

## 森林資源事業

各シナリオ下における事業環境認識	事業へのインパクト			対応策
<p>現行シナリオ (STEPS等) 世界的な人口増、特にアジアを中心とする新興国における住宅・紙の市場拡大に伴い、原料となる森林資源 (木材・ウッドチップ等) の需要が堅調に増加する見通しです。さらに、各国の天然林保護政策・伐採規制強化により、植林材を主とする森林資源の価値が向上することが見込まれます。</p> <p>移行シナリオ (2°C : SDS等) 住宅資材や紙の原料となるウッドチップ等の森林資源需要は、現行シナリオ同様堅調に増加する見通しです。さらに、森林資源の持つCO2吸収機能や再生可能な自然素材としての特徴への注目度が高まり、森林由来の排出権市場の拡大と排出権価格の上昇、バイオケミカル等木材由来の高付加価値品市場の拡大も見込まれます。</p> <p>移行シナリオ (1.5°C : NZE等) 移行シナリオ (2°C) と比較し、CO2排出削減強化に伴い、カーボン価格も先進国で移行シナリオ (2°C) 対比約1.5倍上昇することが見込まれており、森林由来の排出権市場の拡大と排出権価格の上昇、バイオケミカル等木材由来の高付加価値品市場の拡大が見込まれます。</p>	現行シナリオ 	移行シナリオ (2°C) 	移行シナリオ (1.5°C) 	<p>環境価値の創造、社会課題の産業的解決に向けた基盤となるべく、収益力、リスクを踏まえた資産の積み上げを行い、森林資源事業を拡大していきます。紙・住宅用途、排出権創出に留まらず、木質素材の新たなニーズ開発にも取り組むことで、森林資源の価値最大化を目指します。</p>
<p>木材を中心とした気候変動対応に資する再生可能な自然素材としての森林資源は現行シナリオ下において、需要拡大が見込まれます。また、移行シナリオ下においては排出権取引の需要の高まり・排出権価格上昇や、森林資源由来のバイオケミカルの有効活用等が見込まれており、収益性を向上させる効果も期待されます。</p>				

## 物理的リスク分析

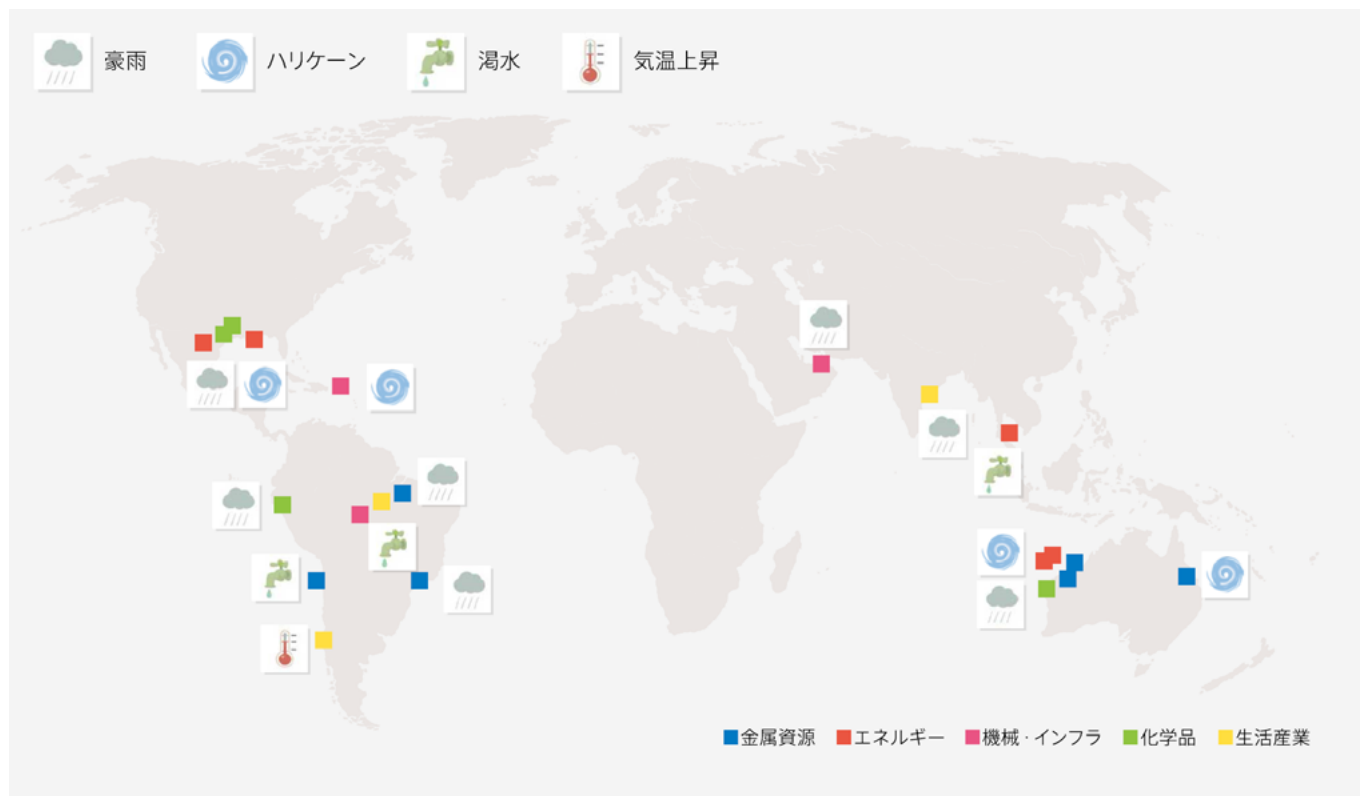
当社は、幅広い事業をさまざまな国・地域で展開しており、気候変動に伴い異常気象が増加した場合には、物理的リスクの顕在化による影響を受ける可能性があります。物理的リスクによる当事業への影響を明らかにするため、RCP8.5シナリオ等を参照し、一定額以上の投資性資産を有する事業に関して、過去5年間に発生した気候災害の状況を基に調査し影響の分析を行いました。

主な物理的リスクとしては、局地的な暴風雨、特に大西洋および南太平洋で発生する強い熱帯低気圧であるハリケーンやサイクロン等が、当社が行う金属資源やエネルギー等の事業の操業に悪影響を及ぼす可能性があるほか、生産現場や生産設備、出荷に使用される道路、鉄道、港等のインフラが甚大な被害を受けた場合、その復旧まで生産や出荷が長期間にわたり停止する可能性があります。また、当社出資先のみならず、当社取引先が甚大な被害を受けた場合、原料供給を受けられない等サプライチェーン全体での不稼働リスクの可能性もあります。

当社は、災害時において人命尊重を最優先事項としています。その上で、地域社会との共生にも留意した事業継続のための危機管理方針を定めています。また、リスクを回避するための適応・緩和策として、複数サプライヤーの確保や設備の増強を行う、さらには、必要に応じた保険の付保等を実施しています。リスクへの対応の妥当性については、今後も定期的に評価していく予定です。

当社が保有する資産における主要な物理的リスクは以下の通りです。

## 気候変動



## リスク管理

当社では、全社リスクを横断的に見て、重要なリスクを特定するとともに、リスクを回避するための諸施策やコントロールするためのさまざまな取り組みを行っています。その体制として、経営会議およびその諮問機関であるポートフォリオ管理委員会を核として、全社一元的にリスクを管理する統合リスク管理体制を構築しています。統合リスク管理体制においては、事務局を務めるコーポレートスタッフ部門担当部署が全社的な観点でリスクを統括します。当社が想定する重要なリスクには気候変動によるリスク、コンプライアンスに関するリスク、感染症・自然災害・テロ等に係るリスク等、環境・社会・ガバナンスに関連するものも含まれますが、特に、気候変動によるリスク（物理的・移行）は、事業投資リスクやカントリーリスクに次ぐ重要度と位置付け、対応策を講じています。

当社のリスク管理体制の詳細は、以下ページをご参照ください。

### リスクマネジメント

なお、世界各国・地域で事業を展開する当社にとって、気候変動に関わる各国・地域の政策は各事業の収益性、持続可能性に大きな影響を及ぼす可能性があります。当社では、IEA等の複数の気候変動シナリオを活用し影響が大きい事業のシナリオ分析を実施し、リスクと機会の両側面での影響を把握し、投融資案件やM&A等の意思決定に活かしています。

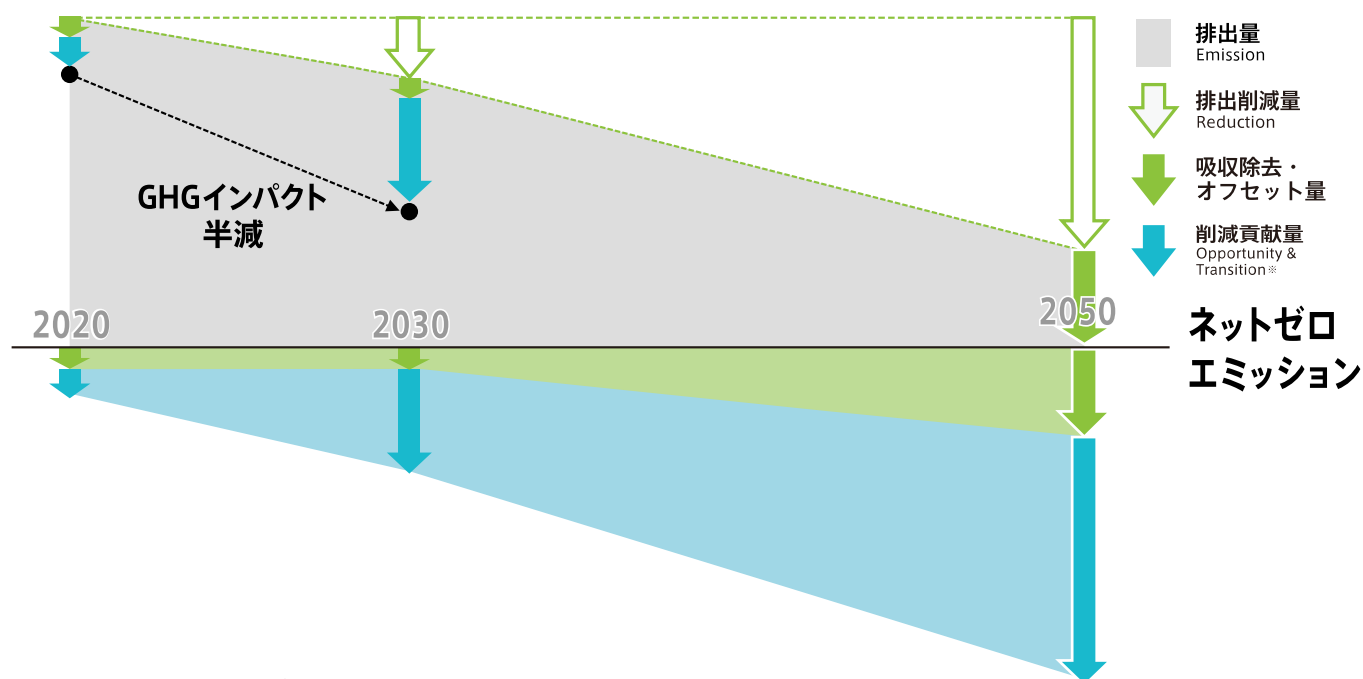
また、当社が事業に取り組むに当たっては、新規に開始する段階に加え、操業時、および撤退時においても環境・社会に対する最大限の配慮に努める仕組みを整えています。気候関連リスクを含む環境・社会リスクについては、その対応方針や施策を、サステナビリティ委員会で討議し、経営会議および取締役会に報告・承認取り付けの上、実行しています。

## 指標と目標

### GHG削減目標

- 単体+連結子会社（含むUn-inco JV\*）のScope1+2およびScope3  
カテゴリー15（投資）：  
2050年の「あり姿」としてのネットゼロエミッションを掲げ、その  
道筋として2030年に2020年3月期比GHGインパクト半減を目指す。
- 単体+連結子会社のScope1+2：  
2030年のGHG排出量を2020年3月期比半減する。
- 発電事業における再生可能エネルギー比率：  
2030年までに30%超に引き上げる。

\*：Un-inco JV：Un-incorporated Joint Venture（共同支配事業）



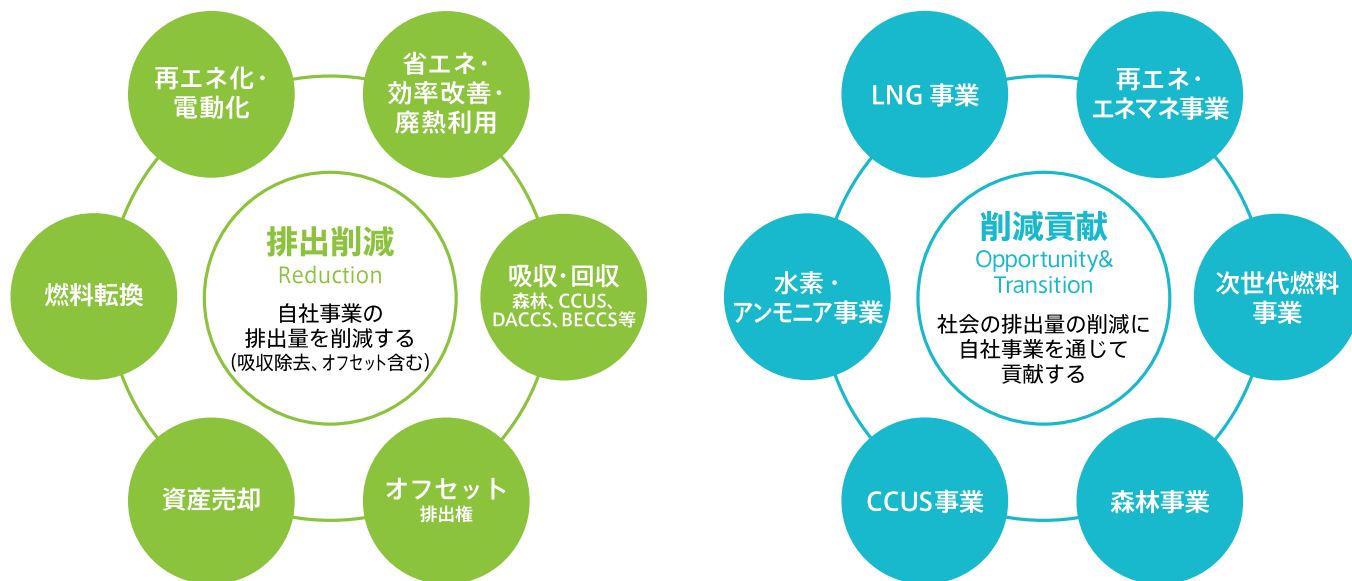
※Transitionについては、将来当社が自社でカウントし得る削減貢献量のみを想定

GHGインパクトは、自社の排出量から事業を通じて実現した削減貢献量を差し引いたものを指します。当社は、自社の排出量削減のみならず、事業活動を通じて社会全体の低・脱炭素化への移行に貢献することを重視しています。こうした削減貢献量も含め目標として設定することで、全社的にその取り組みを加速していきます。

2050年のネットゼロエミッションは、当社排出量から吸収除去・オフセット量のみを差し引いて実質ゼロにすることを指します。削減貢献量は、2050年の目標数値には含めていませんが、引き続き事業を通じた社会全体の削減貢献に積極的に取り組んでいきます。

また、総合商社ならではの産業横断的な事業形態を活かして、多様な形で排出削減（Reduction）と削減貢献（Opportunity & Transition）を推進します。

気候変動

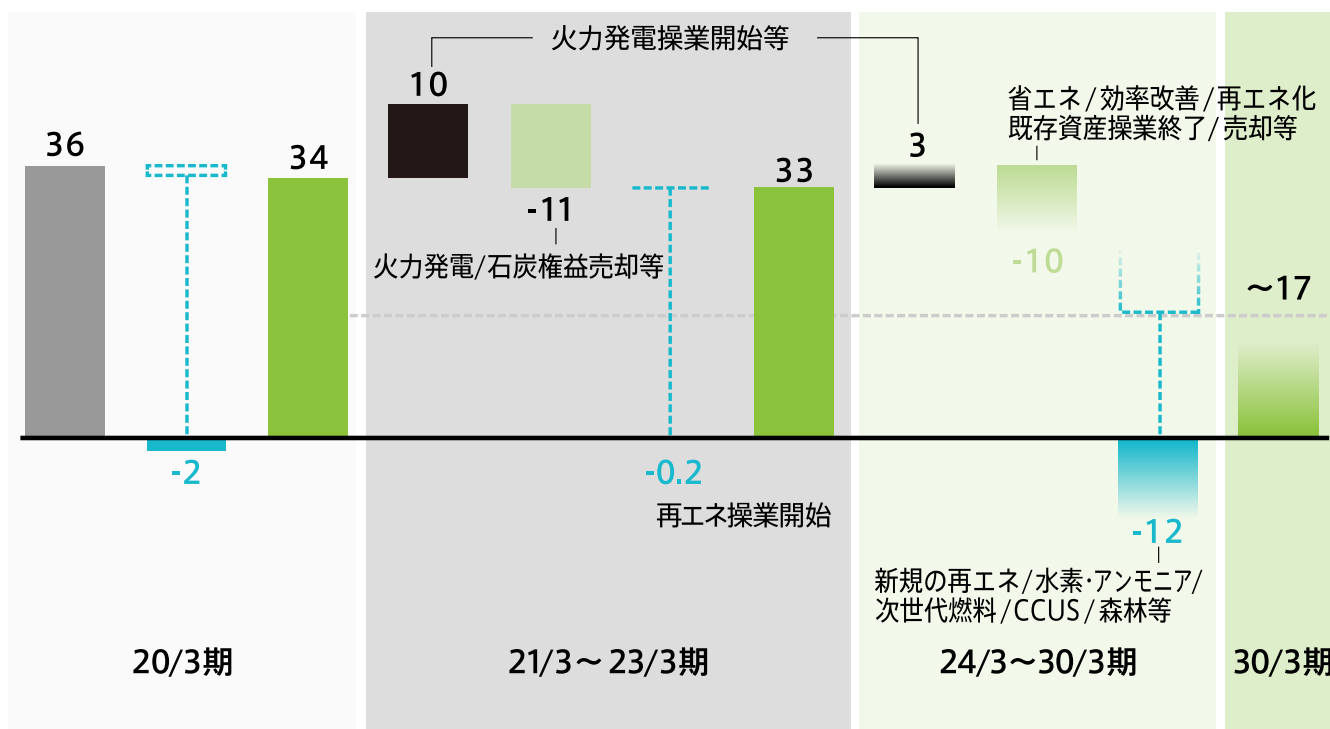


※ CCUS: Carbon dioxide Capture Utilization and Storage, DACCS: Direct Air Carbon dioxide Capture and Storage, BECCS: Bioenergy with Carbon Capture and Storage

2030年GHGインパクト半減へのロードマップ

2020年3月期のGHGインパクト34百万トン、2030年3月期には17百万トンまで半減することを目指します。現中期経営計画最終年度の2023年3月期は、GHGインパクトは約33百万トンと見込んでいます。2024年3月期から2030年3月期の期間は現在建設中の火力発電事業の操業開始等により若干の排出量増加が見込まれるものの、さらなる排出削減と削減貢献事業を実現することにより、2030年の「GHGインパクトの半減」の達成を目指します。

単位: 百万トン-CO<sub>2</sub>e



■ 基準年総排出量 Scope1+2+Scope3 カテゴリー15  
 ■ 削減貢献増加量 事業を通じた社会の排出量削減  
 ■ GHGインパクト 残存排出量-削減貢献量  
 ■ 排出増加量 新規創業開始等による排出増  
 ■ 排出削減量 自社事業の排出量削減

## 気候変動

## GHG 排出量内訳

2020年3月期 (基準年)		(単位) 百万トン-CO <sub>2</sub> e	2022年3月期	2030年目標
Scope1+2	4	単体・連結子会社	0.8	半減 (目標値0.4以下)
		Un-inco JV	3	
Scope3 カテゴリー15 (投資)	32	発電事業	19	36
		金属資源	8	
		エネルギー	3	
		その他	2	
合計	36		40	
		削減貢献量・吸収量	▲2	▲2
		GHGインパクト	34	38 半減 (目標値17以下)

※Un-inco JV: Un-incorporated Joint Venture (共同支配事業)

## 社内カーボンプライシング制度

GHGを多く排出する事業の中長期的なレジリエンスの向上、また当社および社会のGHG排出削減に貢献する事業の促進を目的に、2020年4月から社内カーボンプライシング制度を導入しています。新規投資案件については、GHG規制等がリスクあるいは機会となり得る案件につき、2°Cシナリオに進んだ場合に生じる影響の分析、ならびにリスクとなる場合には対策等の妥当性が、投資判断の一要素として追加されました。また、既存事業のリスク評価も社内カーボンプライシング制度を使って実施しています。なお、価格設定についてはIEA等の外部機関が公表している定義や価格を参考に、対象資産の国・地域、時間軸等を考慮した価格設定を行っており、2050年までの期間に亘り、先進国は概ね\$10~\$200/トン、その他地域は概ね\$0~\$160/トンの価格を適用しています。

## グリーン案件評価連絡会

低・脱炭素化社会への動きが加速する中、当社事業のGHG排出量の削減に取り組むと同時に、社会のGHG削減に資する事業を推進し、社会課題の解決に貢献しながら、当社としても持続可能な成長を実現することを目指しています。再生可能エネルギー等の気候変動対応を機会とする新規案件の審査において、ESG視点から、取り組みの戦略的意義等の定性面を含め総合的に評価するグリーン案件評価連絡会を設置し、2021年4月1日より運用を開始しました。

## 気候変動

### その他環境指標・目標

GHG削減目標のほか、以下の環境指標・目標を設定し、モニタリングを継続して行っています。

エネルギー使用量：

- 単体におけるエネルギー使用量を原単位で年平均1%以上低減する。

水資源：

- 単体における水使用量を前期使用量以下に削減し、水の利用効率を改善する。

汚染防止：

- 単体のうち自社ビル（本店、関西支社）における廃棄物のリサイクル率を2030年までに90%以上にする。
- 単体における紙資源使用量を2030年までに原単位で2020年3月期対比50%以下にする。

各種パフォーマンスデータに関しては以下をご参照ください。

[環境パフォーマンスデータ](#)

## ステークホルダーとの協働

### イニシアティブへの参画

当社は、責任あるグローバル企業として国際的なフレームワークに基づいた取り組みや日本の業界団体を通じた幅広いパートナーシップを通じて、パリ協定の遵守や日本の中長期的なGHG削減貢献に寄与し、ステークホルダーに対し適切に情報開示すべく、イニシアティブへの参画を通じた気候変動への取り組みを推進・拡大させています。各イニシアティブへの参画においては当社の気候変動に対する基本方針・取り組みと合致しているか確認の上、参画を決定しています。

### TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

当社は2018年12月、気候変動がもたらすリスクおよび機会の財務的影響を把握し、開示することを狙いとした提言“Task Force on Climate-related Financial Disclosures”に賛同しました。

### TCFD コンソーシアム

TCFD コンソーシアムは、TCFD 提言へ賛同する企業や金融機関等が一体となって取り組みを推進し、企業の効果的な情報開示や、開示された情報を金融機関等の適切な投資判断につなげるための取り組みについて議論する場として経済産業省・金融庁・環境省をオブザーバーとし、2019年に設立されました。当社は本コンソーシアムの会員企業として、TCFD 提言に沿った適切な開示に引き続き取り組んでいきます。

## 気候変動

### CDP (Climate Change)

企業の気候変動リスクに関する情報公開プログラム Carbon Disclosure Projectに2011年から回答しています。2021年に実施されたCDPの質問書に対する回答の結果、「B」の評価を受けました。

### Maersk Mc-Kinney Moller Center for Zero Carbon Shipping

海運業界における排出量削減が世界的な課題となっている中、海運業界の脱炭素化を目指しゼロカーボン輸送に向けた応用研究を行う「Maersk Mc-Kinney Moller Center for Zero Carbon Shipping」に、2021年4月に戦略的パートナーとして参画しました。

### International Iron Metallics Association

International Iron Metallics AssociationはOre-Based Metallics (銑鉄、還元鉄等の鉄鉱石を原料とする鉄鋼原料)の業界団体であり、当社を含めた加盟メンバーの生産/取扱高は世界シェアの8割を超えます。当社は従来よりこれら商品を含む冷鉄源商内を物流・投資の両面から推進しており、鉄鋼業の低炭素化に関連しこれら商材が注目を集める中、引続き本領域での事業展開を通じ鉄鋼業の低炭素化に貢献していきます。

### ASI (Aluminium Stewardship Initiative)

ASIは、持続可能な社会へのアルミニウムの貢献の最大化をビジョンに掲げ、2012年に発足、アルミニウム生産者や需要家、国際アルミニウム協会等、さまざまなステークホルダー約226社・団体が参加(2022年5月現在)しています。国際基準の策定および認証システム確立を通じ、アルミニウムサプライチェーンにおける、サステナビリティ向上とESGへの貢献に取り組んでいます。当社は2020年1月に参画し、メンバーの一員としてこうした取り組みをサポートしていきます。

### 電池サプライチェーン協議会 (Battery Association for Supply Chain; BASC)

一般社団法人電池サプライチェーン協議会 (Battery Association for Supply Chain; BASC)は、脱炭素社会実現に向け、電池の原材料や部品に関わるサプライチェーンの国際競争力強化を推進する団体で、2021年4月に設立され、当社も設立時から会員として参加しています。他会員企業と共にリチウムの国際標準化、電池エコシステム構築に向けたルールメイキングなどの課題に対応していきます。

### 日本経済団体連合会

当社は、日本経済団体連合会における、以下の委員会等に参画しています。

- ・ 企業行動・SDGs委員会：企業行動憲章の周知、「Society 5.0 for SDGs」の普及・推進、企業の社会貢献活動推進
- ・ 資源・エネルギー対策委員会：S+3E (Safety+Energy Security、Economic Efficiency、Environment)のバランスを確保したエネルギー政策の推進
- ・ 開発協力推進委員会：インフラシステムの海外展開の推進、各国政府・国際機関との連携
- ・ 環境安全委員会：気候変動対策、循環経済推進、環境規制・制度等の改善

### 日本貿易会

当社は、日本貿易会の地球環境委員会のメンバーとして、気候変動分野の活動に積極的に関与しています。具体的には、商社業界全体のエネルギー使用量の把握、3R(リデュース、リユース、リサイクル)活動の推進、事業活動を通じた新エネルギー対応の取りまとめ、気候変動対策長期ビジョンの策定等を行っています。また、商社の観点でのサステナビリティ・CSRに関する課題の検討や内外の動きについて調査・研究を行っているサステナビリティ推進委員会のメンバーとして活動しています。

## 気候変動

### GX リーグ基本構想

当社は、2022年2月に経済産業省が公表したGX（グリーントランスフォーメーション）リーグ基本構想に賛同しました。GXリーグは日本および世界全体のカーボンニュートラルの達成に向け、脱炭素化に積極的に取り組む企業群が経済社会システム全体の変革のための議論と新たな市場の創造のための実践を行う場であり、他の賛同企業と共にGXリーグの稼働に向け詳細設計の議論と取り組みの実証に積極的に参加していきます。

### 一般社団法人 水素バリューチェーン推進協議会

水素バリューチェーン推進協議会は水素社会の構築・拡大を目指し、水素分野におけるグローバルな連携や水素サプライチェーンの形成を推進するため2020年12月に設立された団体です。同団体は2022年4月に一般社団法人化され、同団体の準備委員会設立時から参加している当社は、理事会員として、水素社会の実現に向けて他の会員企業と共に取り組んでいきます。

### FSC® (Forest Stewardship Council®、森林管理協議会)

環境NGO、民間企業や先住民団体等による会員制の非営利組織FSC® (Forest Stewardship Council®、森林管理協議会)は、環境保全の点からみて適切で、人権尊重等、社会的な利益にかなない、経済的にも継続可能な森林管理を世界に広めるための国際的な非営利組織です。

当社は、全国74か所、約44,000ヘクタールすべての社有林「三井物産の森」で、森林管理を対象とするFM認証 (FOREST MANAGEMENT) を取得し (FSC®-C057355)、切り出した木材の加工・流通を対象とするCOC認証 (CHAIN OF CUSTODY) を子会社である三井物産フォレスト株式会社が取得しています (FSC®-C031328)。数量としては日本国内で民間企業ではトップクラスの国産FSC®認証材供給を行う当社は、国内におけるFSC®の普及・推進、日本版の原則基準の検討・作成にも協力しています。なお、当社では、植林事業においてもFSC®認証を取得し、責任ある森林資源管理を推進しています。

### 一般社団法人 カーボンリサイクルファンド

CO<sub>2</sub>を資源として捉え、カーボンリサイクルイノベーションを推進するというカーボンリサイクル政策が日本のエネルギー政策の重要な要素となってきました。一般社団法人カーボンリサイクルファンドは、カーボンリサイクルイノベーション創出による地球温暖化問題と世界のエネルギーアクセス改善の同時解決を目的として、2019年8月に設立され、当社は2020年1月から加盟しています。低炭素化に有用なCCUSに関する最新情報へのアクセスや会員各社とのネットワーク強化を通じ、事業機会の追求および気候変動問題の解決への貢献を目指します。

### 一般社団法人 エネルギー総合工学研究所 ACC技術研究会

CCS技術は大量のCO<sub>2</sub>処理が可能であり、CO<sub>2</sub>削減のための有効な手法と考えられますが、昨今CCU技術においても大量のCO<sub>2</sub>処理が可能な技術、システムの構築が求められています。CO<sub>2</sub>の有効利用技術に関する調査、研究、情報発信を行い、その早期実現と社会実装に寄与することを目的として、2018年10月に発足したACC技術研究会に当社は2020年7月から加盟しています。

### クリーン燃料アンモニア協会

アンモニアエネルギーの利用技術の社会実装に加え、CO<sub>2</sub>フリーアンモニアの供給から利用までのバリューチェーン構築を目指し、技術開発・評価、経済性評価、政策提言、国際連携などの産学官のプラットフォームである一般社団法人クリーン燃料アンモニア協会に、2019年4月から理事会員として参画しています。



## 取り組み

当社では、中期経営計画や環境方針に気候変動への対応を掲げ、経済の発展と気候変動への対応の両立を目指し、当社が関与するバリューチェーンの中でサプライヤーをはじめとする取引先と環境負荷への低減に向け対話し、取り組みを進めています。また、再生可能エネルギー事業、モーダルシフト推進事業のほかCO2の排出抑制に寄与する事業や、エネルギー消費の効率改善につながるさまざまな事業の拡大および技術の普及に取り組んでいます。

### 国内すべての事業所で使用する電力の実質CO2フリー化（再生可能エネルギー由来のクレジット活用）

当社は、2050年の「あり姿」としてのネットゼロエミッションの具体的な施策の一つとして、2020年5月に移転した本社ビルで使用する電力を、主に当社の出資先である福島天然ガス発電所（福島県相馬郡新地町）から調達し、関係会社である甲南ユーティリティ株式会社（以下、甲南ユーティリティ）のバイオマス発電で創出した再生可能エネルギー由来のクレジットを適用することで、実質CO2フリー化としています。加えて、国内のすべての支社・支店と研修所を含む事業所で使用する電力にも、甲南ユーティリティや社有林「三井物産の森」から創出されるクレジットを適用することで、本社および国内すべての事業所で使用する電力を実質CO2フリー化しています。

### 気候変動への適応に関する取り組み－中東における植物工場事業

ニュートリション・アグリカルチャー本部

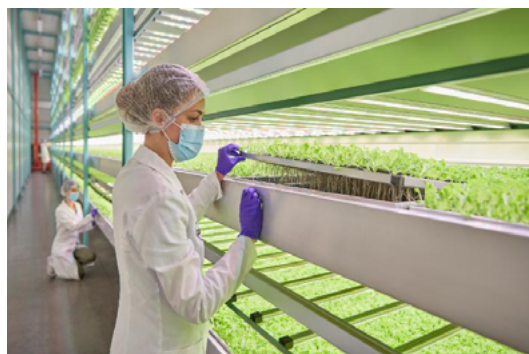
当社は、2022年3月、中東における植物工場事業に参画しました。当社およびサウジアラビアの小売店Tamimi markets、イタリアの植物工場事業会社ZEROと共同事業会社を設立し、将来の大規模生産を見据えての植物工場の生産、および販売の実証事業を開始します。中東においては、生鮮作物の消費が増加する一方、厳しい気候環境により食料自給率の向上が課題です。

植物工場は、水の使用量をコントロールすることにより節水を実現（水90%前後減）し、また、一般的な露地栽培に比べてCO2の排出量を45%抑えられるほか、気象条件に左右されない安定供給体制の構築が可能です。さらに、生産地と消費地の近接により、輸送時の食品ロスおよび、食糧輸送時のCO2排出（フードマイレージ）の削減も見込まれています。

世界人口の増加により、一人当たりの耕作地面積は2050年までに、2005年比で25%減少するともいわれる中\*、低環境負荷な農業生産へのニーズが拡大、フードチェーンの可視化など、農業生産においても、環境や社会的課題への配慮といった意識が高まっており、よりサステナブルな農業生産性向上が求められています。

当社は、植物工場事業を通じた生鮮野菜・果物の地産地消により当該食材の自給率向上・品質向上・食の安心安全の実現に寄与します。

\*：国連「世界人口推計2019年版」、農林水産省「2050年における世界の食料需給見通し（2019年）」



イタリアZERO社植物工場

## 気候変動

## 再生可能エネルギー

プロジェクト本部

エネルギーソリューション本部

発電事業として、持分発電容量における石炭火力の比率は段階的に引き下げ、水力を含む再生可能エネルギー比率を2030年までに30%に引き上げる方針です。2022年9月末現在、当社持分発電容量は12.0GWで、そのうち水力を含む再生可能エネルギー比率は22%を占めています。

## 発電事業一覧

(2022年9月末現在)

燃料・種別		持分 (MW) *	比率	目標
ガス		7,062	59%	70%未満
石炭		2,048	17%	
石油		295	2%	
再生可能エネルギー		2,580	22%	30%以上
内訳	太陽光	746		
	水力	816		
	風力	995		
	太陽熱	15		
	バイオマス	5		
	地熱	2		
合計		11,985	100%	100%

\*：建設中含む

詳細はリンク先をご参照ください。

[発電事業一覧\(再生可能エネルギー事業、ガス火力発電事業、石炭火力発電事業、石油火力発電事業\)](#) (PDF 143 KB)

## 再生可能エネルギー事業をグローバルに展開する Mainstream Renewable Power への出資参画

プロジェクト本部

当社は、ノルウェーのクリーンエネルギー投資会社 Aker Horizons ASA (以下、Aker Horizons) が持株会社を通じて保有する再生可能エネルギー事業者 Mainstream Renewable Power Limited (以下、Mainstream) に出資参画しました。

Mainstream は中南米・アフリカを中心に陸上・洋上風力並びに太陽光を手掛ける、同地域における再生可能エネルギー事業のリーディングカンパニーです。イギリスにおける洋上風力を始めとする 6.5 GW の開発実績、中南米・アフリカ・アジアにおける建設・操業・開発中計 16.6 GW の資産を有し、エネルギートランジションを機会とし、グローバルポートフォリオの拡大に向け、今後 10 年で上記資産の立ち上げを含め 25 GW の開発を目指しています。

Aker Horizons の親会社である Aker ASA は 1841 年に創業したノルウェー第 2 位の石油ガス複合企業グループです。近年脱炭素に舵を切り、再エネ分野の中核企業として Aker Horizons を設立し、傘下に Mainstream の他、CO<sub>2</sub> 回収・貯留 (Carbon Capture and Storage) 開発事業会社、クリーン水素・アンモニア開発事業会社、洋上風力開発事業会社を保有しています。

当社は、世界各国での大型発電所建設・運営ノウハウやグローバルな顧客ネットワークを活かし、Mainstream の成長と企業価値向上に貢献します。また本参画を通じて、規模感ある再生可能エネルギー電源開発を推進し、発電ポートフォリオの更なる良質化・事業を通じた社会の GHG 排出量削減加速に繋がります。

## インド大型再生可能エネルギー事業への出資参画

プロジェクト本部

当社は、三井物産 100% 子会社 ミットパワーインディアを通じ、インド再生可能エネルギー事業者最大手 ReNew Power Private Limited が推進する大型再生可能エネルギー事業の開発に参画しました。本事業は、インド国内に 3 件の風力発電所 (総出力 90 万 kW) および 1 件の太陽光発電所 (総出力 40 万 kW、最大 10 万 kWh の蓄電システムを併設予定) を新設し、インド新・再生エネルギー省傘下のインド太陽エネルギー公社 Solar Energy Corporation of India Limited との 25 年間の長期売電契約に基づき 40 万 kW の電力を安定的に供給するものです。従来の再生可能エネルギー案件は、風況或いは日照量により発電量が変動し、安定的な電力供給が難しいのが課題でした。本事業は、蓄電技術を含めた複数の再生可能エネルギー発電所から 24 時間安定的に電力供給を行うことを契約条件に含めたインド初の Round-the-Clock (ラウンド・ザ・クロック) スキーム型事業となります。総事業費は約 13.5 億米ドルで、2023 年 8 月の商業運転開始を予定しています。三井物産は、これまで国内外で培ってきた発電事業の知見を活用し、本事業の着実な完工と円滑な事業運営に貢献します。

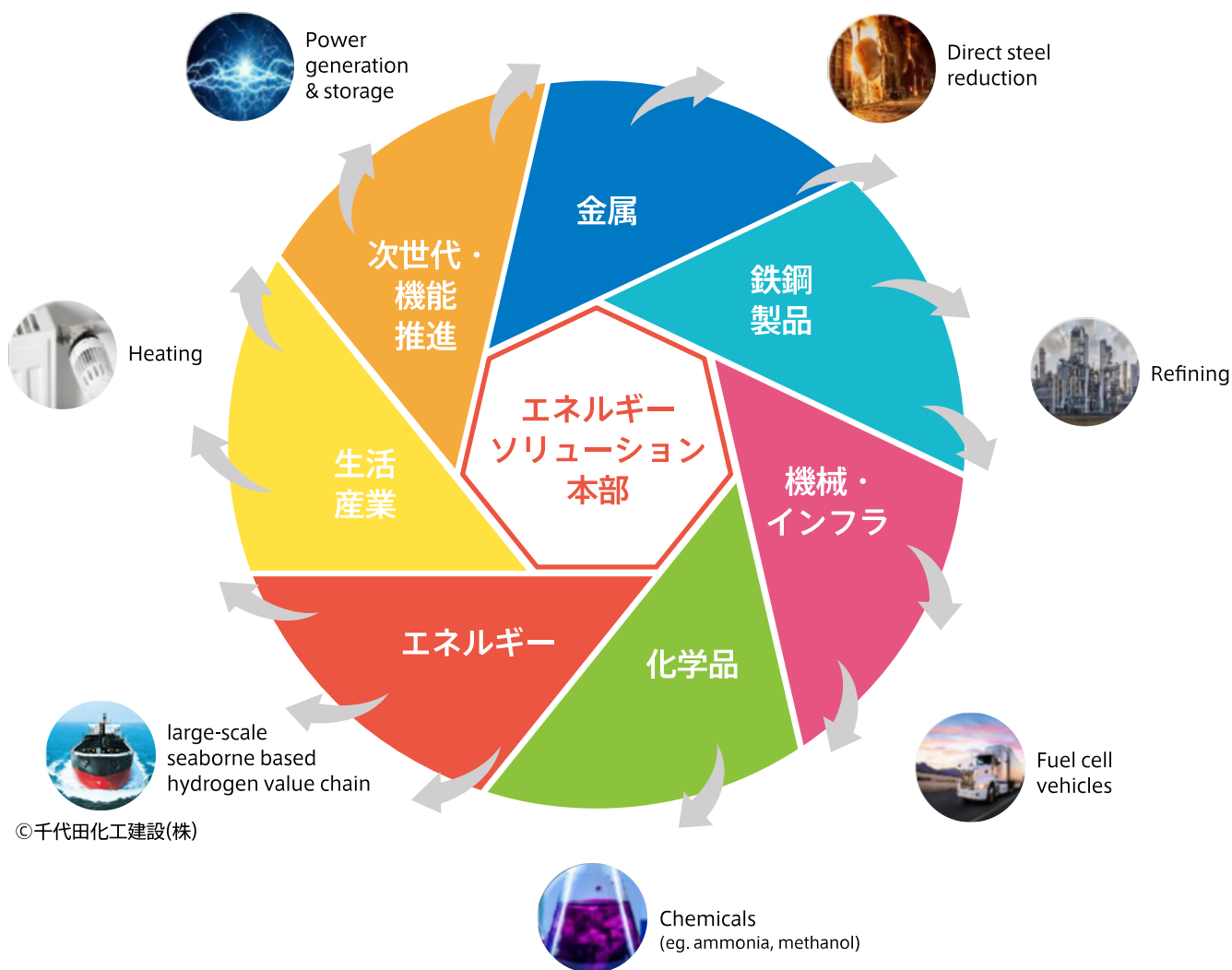
インドは現時点で世界第三位の温室効果ガス (GHG) 排出国ですが、インド政府は、2021 年 11 月に開催された第 26 回気候変動枠組条約締約国会議 (COP26) にて 2070 年迄に GHG 排出量ネットゼロを表明し、非化石燃料による発電容量を 2030 年までに 500 GW に引き上げる方針を発表しました。再生可能エネルギー 100% の電力を安定して供給することが可能となる Round-the-Clock スキームの推進は、こうしたインド政府の方針に合致するものであり、現在インド総発電設備容量の過半を超える石炭火力発電所を将来的に置き換える役割を果たすことが期待されます。人口や GDP の継続的な成長が見込まれるインドに於いて再生可能エネルギーは今後も拡大が期待される事業分野です。当社は本事業を通じて、インドの電力不足解消と脱炭素化の推進に貢献していきます。

## 代替燃料

### 水素関連

エネルギーソリューション本部

水素は、利用時に温室効果ガス（GHG）や環境有害物質を排出せず、環境負荷のないクリーン燃料として世界中で注目されています。当社においては、エネルギーソリューション本部を核とし、各事業セグメントが持つネットワーク・知見を活用し、社内横断的な協業により総合力を発揮した水素事業に取り組んでいます。当社は、水素事業を Net-zero emissions を達成するために有効なアプローチの一つと捉え、ステークホルダーと共に必要な社会基盤作りを進め、収益力のある事業創出に向け尽力していきます。



## 気候変動

## クリーン水素製造技術の開発

当社は、天然ガスなどに多く含まれるメタンからクリーン水素を製造する次世代技術を開発するカナダEKONA Power, Inc.社に出資参画しています。

電力やモビリティを含むさまざまな産業において、燃焼時にCO<sub>2</sub>を排出しないクリーンなエネルギーである水素の活用は、脱炭素社会の実現に向けて重要な位置づけとなります。一方で、クリーン水素の製造のためには、製造過程で排出されるCO<sub>2</sub>の回収・貯留 (CCS) など、コスト面や技術面などの課題もあり、その実現には技術革新が必要とされています。EKONA社は、メタン熱分解と呼ばれるメタンから水素と固体炭素を取り出す技術を開発しています。本技術は従来の水蒸気改質\*による水素製造技術と比べ、同程度の製造コストに抑えながらも製造過程におけるCO<sub>2</sub>排出量の削減を実現するものです。また同社技術では、大部分の炭素分が固体炭素として生成されるため、CO<sub>2</sub>の処理が必要なく、さらに既存の天然ガスやLNGのインフラを活用しながらクリーンな水素製造が可能となります。産業界が具体的なCO<sub>2</sub>削減策を検討する中で、当社は主に日本における水素製造において本技術を活用した事業展開を目指します。

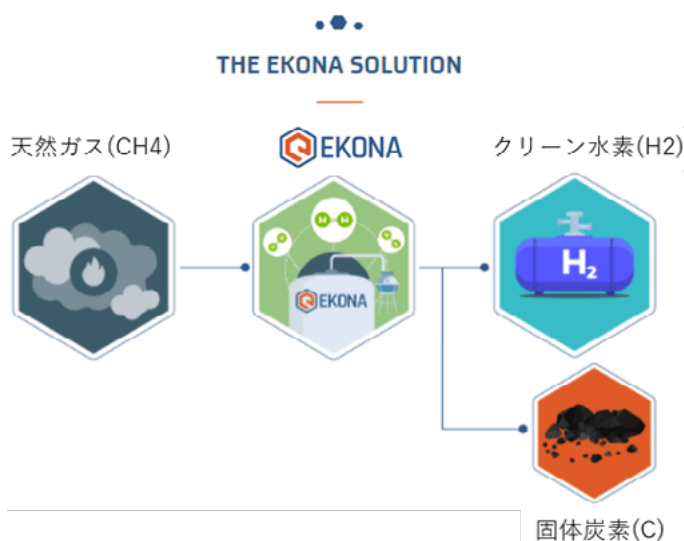
\*：化石燃料を触媒下で加熱し化学反応させてガスにし、そのガスの中から水素を取り出す水素製造方法を「改質法」といいます。特にメタンを改質して水素を作る方法は水蒸気改質法と呼ばれ、すでに工業分野で広く利用されています。製造コストは比較的安いですが、CO<sub>2</sub>の発生を伴うのが課題となっています

## 欧州におけるグリーン水素製造事業

当社は、2022年4月に、欧州で再生可能エネルギーを利用し、製造過程でCO<sub>2</sub>を出さないグリーン水素を製造するフランスLhyfe (ライフ) SAの転換社債10百万ユーロ (約13.5億円) の引き受けを行いました (5月下旬に普通株転換済)。Lhyfe社はフランスの原子力・代替エネルギー庁 (CEA) 出身のメンバーが、再生可能エネルギーに関する知見を元に、グリーン水素製造で温室効果ガス (GHG) の排出量を低減するべく2017年に設立、2021年に風力発電所と直接つないだグリーン水素製造のための第一号商業プラントを立ち上げました。既に欧州10か国で活動しており、モビリティ向けおよび産業向けに、2022年から2028年にかけて稼働開始を予定している90以上のパイプライン案件を有しています。

欧州連合では、2050年までのネット (実質) ゼロ実現をターゲットとしたグリーンディール政策を打ち出し、2030年までに40GW (ギガワット) の水素製造用水電解装置の導入目標を掲げ、水素普及に向けた制度設計の導入が進んでいます。その中で、当社は、地産地消モデルでグリーン水素製造に取り組むLhyfe社への参画を通じて、欧州水素市場のインサイダー化を進め、既存の水素関連事業との相乗効果や新たな顧客開拓により、同社の企業価値向上につなげます。また、欧州水素収益基盤を確立し、欧州グリーン水素の発展によるGHG排出量削減加速に貢献していきます。

エネルギーソリューション本部



EKONA社のメタン熱分解プロセス  
触媒を用いない独自の熱分解方式を用いてメタンを高温条件下で水素と固体炭素に分離させ、クリーンな水素を取り出す技術。

パフォーマンスマテリアルズ本部



グリーン水素を届ける

## 気候変動

## ニュージーランドにおける燃料電池大型車両向けグリーン水素供給ステーション事業

エネルギーソリューション本部

当社は、2020年6月にHiringa Energy Limited（以下、HE社）と締結した戦略的提携契約に基づき、2021年9月、ニュージーランドで燃料電池大型車両向けグリーン水素供給ステーション事業を計画するHE社傘下のHiringa Refuelling New Zealand Limitedに出資しました。ニュージーランドは水力、地熱、風力などの再生可能エネルギー（以下、再エネ）が豊富な国であり、2030年までに再エネによる発電を現在の85%から100%へ引き上げることを目指しています。そうした中で、同国発電セクターの温室効果ガス排出量（以下、排出量）が限定的である一方、輸送セクターの排出量は比較的高く、拡大傾向にあります。



グリーン水素供給ステーションイメージ図、©Hiringa Energy Limited

本事業では、まずはニュージーランドの輸送拠点4都市に水素ステーションを2022年末までに設置し、排出量が多い大型車両に再エネ由来のグリーン水素を供給します。これは、大型車両数は全登録車両数の約4%でありながら輸送セクターの排出量の約40%を占めることから、排出量の大幅な削減効果をねらうものです。将来的には水素供給拠点を拡大し、同国輸送セクターの排出量を加速度的に削減することを目指しています。当社は、持続可能な地産地消型の水素社会実現に向けたHE社との包括的な取り組みを通じて、気候変動対応という世界の喫緊かつ複雑な課題の一つの解決策であるグリーン水素の事業に挑戦していきます。

## バイオ燃料

## インドにおける農業残渣サプライチェーンマネジメント事業

エネルギーソリューション本部

当社は、2021年8月、インドで農業残渣サプライチェーンマネジメント事業を手掛けるPunjab Renewable Energy Systems Pvt. Ltd.（以下、PRESPL社）に出資参画しました。

世界屈指の農業大国であるインドでは、農業残渣の野焼きが深刻な大気汚染の主要因の一つとなっています。こうした中、インド政府により農業残渣などの「食と競合しない」非可食資源の有効活用政策が導入されていることを背景に、同国ではバイオマスエネルギー市場のさらなる拡大が見込まれています。PRESPL社は2011年の創業以来築き上げてきた農家との強固なネットワークを活かし、農業残渣の集荷・供給事業にとどまらず、農業残渣を原料としたブリケットの製造や熱源供給事業など、多岐にわたる事業を展開しています。



ブリケット工場における加工前の稲わら（パンジャブ州）

当社は今回の出資によりインドでの農業残渣を利活用したエネルギー事業を推進・強化します。出資後は、三井物産の保有する幅広い事業アセットとのシナジーを活かして、PRESPL社の事業拡大に取り組み、インドをはじめとしたグローバルでのバイオ燃料事業の拡大を目指します。これによりインドでの大気汚染などの社会課題解決に寄与し、地球温暖化をはじめとする地球規模の課題解決にも貢献していきます。

## 気候変動

## 燃料アンモニア

ホスト国とのパートナーシップや長年培ってきた既存の顧客基盤・マーケティングノウハウ、クリーン燃料アンモニア協会への参画等、多数の産業へのリーチがある総合商社の強みを活かしたバリューチェーンの構築に取り組んでいきます。

## 西豪州におけるクリーン燃料アンモニア生産を見据えたCCS共同調査の実施

エネルギー第一本部

当社と、独立行政法人石油天然ガス・金属鉱物資源機構 (JOGMEC) は、2021年、西豪州におけるクリーン燃料アンモニア生産の事業化を見据えて、CO<sub>2</sub>の回収・貯留 (Carbon Capture and Storage、以下、CCS) に関する共同調査を実施することに合意し、当社100%子会社のMitsui E&P Australia Pty Ltd (以下、MEPAU) とJOGMECの間で契約を締結しました。

併せて、MEPAUはWesfarmers Chemicals, Energy & Fertilisers Limited (以下、WesCEF) と西豪州におけるクリーン燃料アンモニア生産に関する事業化調査を実施することに合意し、両社間で覚書を交換しました。

MEPAUは50%の権益を保有する西豪州ウェイトシアガス田をオペレーターとして開発中です。また、同社はウェイトシアガス田の近隣に位置する廃ガス田の権益を100%保有しています。こうした地理的に近い2つの地下資源 (天然ガス生産とCO<sub>2</sub>貯留) を結びつけることで、当社は西豪州における石油・ガス生産事業のオペレーター機能に加えて、今後は既存優良ガス資産を活用したクリーン燃料アンモニアの生産と日本を含むアジアへの輸出に取り組むことを計画しています。

具体的には、ウェイトシアガス田で生産される天然ガスを改質して得られる水素をもとにアンモニアを合成し、その過程で排出されるCO<sub>2</sub>を廃ガス田に貯留することにより、クリーン燃料アンモニアを製造・輸出することを検討していきます。今回の共同調査では、廃ガス田におけるCCSの有効性を調べます。

WesCEFはアンモニア製造事業者として、製造・販売にわたって豊富な知見を有することから、MEPAUは同社との協業を決定しました。MEPAUとWesCEFは、日本を含むアジアと豪州国内へのクリーン燃料アンモニアの供給の実現に向けて、両社が持つ強み・ノウハウを活用して協業を進める方針です。また、クリーン燃料アンモニアのサプライチェーン確立に向けた投資および雇用創出を通じて、豪州経済にも貢献していきます。

当社は石油・ガス上流事業の知見と、2021年3月に投資参画した英国のStoregga Limited社との業務提携を通じて得られる知見を活用して、CCS事業をグローバルに展開し、「環境と調和した社会」の実現に向けて世界に低炭素エネルギーおよびCO<sub>2</sub>削減ソリューションの提供を目指します。

## ブルーアンモニア製造

ベーシックマテリアルズ本部

世界最大のアンモニア製造事業者である米国CF Industries Holdingとは、2021年7月にMOUを締結以来ブルーアンモニアプラント新設に関する協議を重ね、既に建設地の候補も固まり、共同でのFEED推進を近々に開始する予定で、2023年のFID、2027年の稼働開始を想定しています。また、CF Industriesは現在稼働中のアンモニアプラントのブルー化も進めており、当社のネットワークを活かし、アジア向けを中心に2024年頃からのブルーアンモニアの販売開始を見込んでいます。本邦への燃料アンモニアとしての供給および化学・肥料用途におけるクリーンアンモニアの供給を通じて、世界の脱炭素化に貢献していきます。

## ブルー・グリーンアンモニア製造拠点の確保



## 電源開発・エネルギーマネジメント

### スマートグリッド・分散型電源

プロジェクト本部

経済成長を続けるアジア・アフリカを中心に世界のエネルギー需要が増加する中、特に電力業界ではDecarbonization (脱炭素化)、Decentralization (分散化)、Digitalization (デジタル化)がメガトレンドとなっており、環境負荷の低い再生可能エネルギーへのシフトが急激に進んでいます。当社は、これら「3つのD」への対応として、集中電源としての太陽光発電や、風力発電に加え、より最終消費者に近いところでサービスを提供する分散型電源についても世界に広がる形で展開を進めています。

世界には電力へアクセスできない人々がアジアやアフリカを中心に約10億人\*存在し、非電化が解消されたインドにおいても依然として長時間の停電の頻発が大きな社会課題になっています。一方で、これらの地域においても携帯電話の普及率は非常に高まっており、データ通信用に安定的な電力供給が重要になっています。そこで「地産地消型」分散型電源事業を通じて、携帯基地局を基盤顧客とし、さらに周辺の事業者や住民にも、主に太陽光発電や蓄電池を組み合わせた電力を安定供給するべく、当社は2017年にOMC Power Private Limited (以下、OMC)に出資参画しました。現在OMCが保有する発電拠点は280か所あり、同拠点から238か所の携帯電話基地局、約11,000か所の地域施設と銀行や学校等の事業所、約15,000世帯・10万人の地域住民を支えています。当社はOMCと共に、少しでも多くの人々に環境にやさしい電力を届け、地域の生活・経済の向上へ貢献する取り組みをすすめていきます。

また、サハラ以南のアフリカでは、住宅や小規模商店の屋根上にソーラーパネルを設置し、太陽光発電により照明、携帯充電器、家電(ラジオ、TV)等を稼働させるSolar Home System (以下、SHS)事業を展開する、M-KOPA Holdings Ltd. (以下、M-KOPA)への出資参画を通じ、同地域へ電力供給を行っています。同地域では、送配電網整備の遅れによっていまだに6億人以上が照明や炊事に灯油を使用していましたが、SHSによって化石燃料である灯油の使用量を削減、環境負荷の低減にも貢献しています。アフリカでは今後も急速な経済成長を背景とした生活レベルの向上や生活様式の変化により電力需要の大幅な需要が見込まれることから、M-KOPAの提供するサービスの強化・拡大を加速することで、アフリカの人々の便利で快適な暮らしを支援していきます。

\*: [Our World in Data「Access to Energy」](#)より

### 蓄電ICTシステムを用いたエネルギーマネジメントサービス

エネルギーソリューション本部

再生可能エネルギー導入量がグローバルに増加している一方で、送配電系統への負荷増加、電力料金負担の不均衡、煩雑な需給調整などが課題となっています。当社はこうした問題に対応するため、蓄電ICTシステムを用いたエネルギーマネジメントサービスを提供するStem, Inc.、Sunverge Energy, Inc.へ出資しました。また、Stem社の蓄電システムと、北米で産業・商業需要家や公共機関向け分散太陽光事業に取り組む当社100%子会社のForefront Power社の分散太陽光をパッケージにしたソリューションを提供する等、多様化するニーズに応えるべく、新たなビジネスモデル開発にも取り組んでいます。さらに、再生可能エネルギーの急速な普及による電力市場のボラティリティの増加も課題となっており、当社では価格ヘッジや需給調整機能といったソリューションを提供するなど、構造変化による新たなニーズにも応えています。欧州ではアイルランドのErova Energy Limitedへの出資などを通じて、電力物流分野での事業拡大や機能向上にも貢献しています。



## 天然ガス発電

エネルギー第二本部

プロジェクト本部

当社が29%出資する福島ガス発電株式会社の福島ガス発電所は福島県相馬郡に2基の天然ガス火力発電設備を保有しており、その発電容量は118万KWです。発電設備はガスタービンと蒸気タービンを組み合わせた、発電効率の高いガスタービン・コンバインドサイクル方式を採用しており、従来の火力発電方式と比較してCO2の排出量を削減することが可能です。

本事業は、福島県がイノベーション・コースト構想で目指している「環境負荷の低いエネルギーの導入」や「新たなまちづくり」などに沿うものです。当社は本事業の推進を通じ、震災からの復興を目指す福島県浜通り地域の経済の活性化に寄与するとともに、今後も社会の発展に不可欠な資源の持続可能な安定供給と、環境と調和した社会づくりに取り組んでいきます。

## モーダルシフト推進事業

モビリティ第一本部

長年取り組んできた鉄道リース事業に加え、各種鉄道プロジェクトの開発と運営に積極的に取り組むことで、社会インフラを整備・構築するとともに、モーダルシフトを推進しグリーン物流に貢献しています。2022年3月末現在、当社が鉄道運営に参画している鉄道網は、貨物関連が10,700キロメートル、旅客関連が2,810キロメートルとなっています。

(2022年3月現在)

事業内容	国・地域	事業規模等
貨車リース事業	米国	世界4極(米国、ブラジル、欧州、ロシア) 総保有貨車数 約15,200両 総保有機関車数 約350両
	ロシア	
貨車レンタル事業	ブラジル	
機関車リース事業	欧州	
貨物輸送事業		約10,700キロメートルの鉄道網および港湾ターミナルの運営
旅客鉄道事業		
リオデジャネイロ近郊鉄道	ブラジル	輸送実績 約35.2万人/日(2021年12月)
リオデジャネイロ Light Rail Train		輸送実績 約5.7万人/日(2021年12月)
サンパウロ地下鉄4号線		輸送実績 約47.7万人/日(2021年12月)
East Anglia	英国	輸送実績 年間 約3,977万人(2021年12月)
West Midlands		輸送実績 年間 約3,279万人(2021年12月)

## EV (Electric Vehicles)

モビリティ第一本部

エネルギーソリューション本部

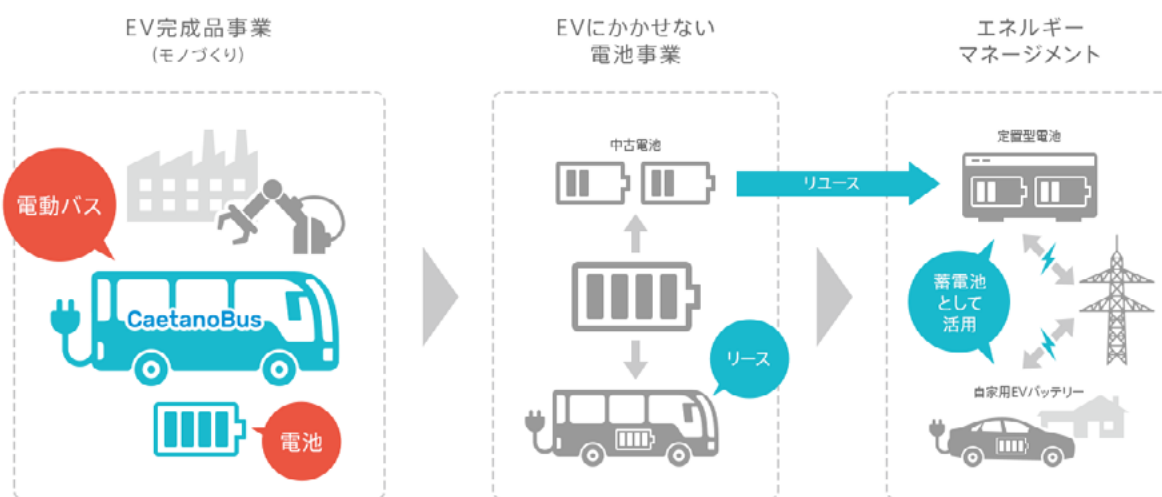
当社が新たな成長分野と定めるモビリティ（移動手段）分野のなかでも、「電動（EV）化」は、成長が見込める分野です。当社は、EV導入が加速している欧州でインフラを含め総合的にEV化を支援するビジネスモデルを構築し、他地域でも展開していきます。当社は、これまで出資したEVメーカーLucid Group, Inc.、CaetanoBus-Fabricação De Carroçarias S.A.、Letenda Inc.、電池パックメーカーForsee Power SA、EV用電池を利用したエネルギー管理会社The Mobility House社などを有機的に結びつけ、包括的なソリューションを提供する新たなビジネスモデルの構築を目指しています。たとえば、ある街で路線バスのEV化が検討された場合、当社は街のEV化を加速させる役割を担いたいと考えています。具体的には、EVバスの供給、電池リース機能提供、エネルギー管理を含めた包括的なサービスを提案することです。さらに、将来的には使用済み電池の再利用・再リースに関わるビジネスも視野に入れています。当社はこれらの取り組みを、まずは欧米において開始し、そこからアジアへと広がっていきます。

### 欧州他における ZEV (Zero Emission Vehicle) バス事業

モビリティ第一本部

2017年12月、当社はポルトガルのCaetanoBus（以下、カエタノバス）に出資参画しました。同社は2010年よりEVバスの開発に取り組んでおり、2016年には空港内乗客輸送のランプバスを販売開始、2017年にはEV路線バスの商業生産・販売を欧州でスタートさせています。当社のグローバルネットワークを活用して同社製バスの拡販を支援しています。カエタノバスの世界展開の一例として、2020年春にはロンドン2路線に合計34両のシングルデッカー電動バスを納入。また、FC（燃料電池）路線バスは2020年末に開発完了し、ドイツやサウジアラビアを皮切りにトヨタ製燃料電池を搭載したFCバスの販売を開始しています。引き続きカエタノバスと共に、脱炭素社会に向けたオペレーションに合った最適なソリューションの提供を検討していきます。

### 三井物産のEVを起点とした事業展開



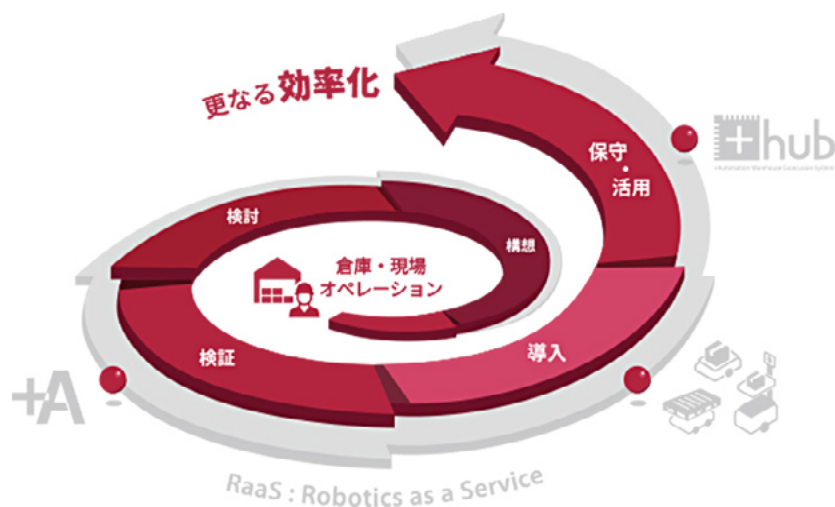
360° business innovation : 電動バスの先に、暮らしや街づくりまで見据える。

## 産業オペレーション・オートメーション

コーポレートディベロップメント本部

プラスオートメーション株式会社（以下、+A）は、2019年6月に設立された物流ロボットサービス会社です。当社のネットワークを活用したロボット調達力や物流子会社の知見、物流不動産のリーディングカンパニーである日本GLP株式会社のカスタマーネットワーク、グローバルに物流ソリューション事業を展開する株式会社豊田自動織機のエンジニアリングノウハウを活用し、顧客の課題に寄り添いながら物流の課題解決に取り組んでいます。2022年6月現在、累計ロボット導入台数が1,500台を超える等サービス展開を加速、さらには、ロボットをはじめ、多様な物流機器やシステムの連携を可能とする独自開発システム「+Hub」の提供により、付加価値向上を図っています。

eコマース拡大、販売のオムニチャネル化、人手不足、職場環境の変化等により、物流現場では自動化のニーズがますます高まっています。+Aでは「テクノロジーで次代のロジスティクスを共に創る。」のビジョンの下、高い機動力と柔軟性を維持しながらも初期投資不要のサブスクリプション型の一貫サービス「RaaS (Robotics as a Service)」を通じ、ロボットを始めとする自動化機器を物流業界全体でシェアリングし業界全体を繋げながら物流高度化に貢献します。



## サーキュラーエコノミー／リユース・リサイクル

サーキュラーエコノミー：取り組み

## エア・クオリティ

### CCS 事業への参画

エネルギー第一本部

当社は、CO<sub>2</sub>の回収・貯留（Carbon Capture and Storage、以下、CCS）の事業会社である在英國のStoregga Limited（以下、Storegga社）に出資参画しています。Storegga社は英国政府が掲げるCO<sub>2</sub>排出量削減と2050年までのCO<sub>2</sub> Net-zero emissions達成に向けて、英国ならびに周辺諸国から排出されるCO<sub>2</sub>の回収・輸送・貯留を行うAcorn CCSプロジェクトを開発中です。Acorn CCSプロジェクトは有望なCO<sub>2</sub>貯留層として、生産が減退した油田やガス田を活用し、既存インフラを転用することでコスト競争力を実現します。加えて、Storegga社は大気中から直接CO<sub>2</sub>を回収するDirect Air Capture技術（以下、DAC）の事業化などにも取り組んでおり、当社とStoregga社はDAC技術の事業化に向けてMOUを締結しています。当社はStoregga社とともにDAC技術の事業化に向けた共同調査、当社によるカーボン・クレジットの引き取り・販売、同事業への出資参画に関しても検討を進めていきます。

## 気候変動

また、当社はインドネシア国営石油会社のプルタミナと同国でのCCUS事業化を目指し、共同調査を開始しました。本調査は、同国スマトラ島中部でプルタミナが操業する国内最大規模の陸上油・ガス田群であるRokan（ロカン）鉱区内において、生産が減退した油・ガス田におけるCO<sub>2</sub>地下貯留可能性を評価し、産業・発電プラント等から排出されるCO<sub>2</sub>の回収、輸送を含めたCCUSバリューチェーンの構築に向けた事業化検討を行うものでインドネシア国内のみならず、船舶輸送による日本を含めた国外からのCO<sub>2</sub>受け入れも検討対象としており、同国での新たな低炭素ビジネスの創出を狙います。

当社は石油・ガス上流事業の知見と広範なビジネスネットワークを活用し、CO<sub>2</sub>の回収・利用・貯留（Carbon Capture, Utilization and Storage（以下、CCUS））事業に関する制度設計が先行しつつある英国や欧州で得た知見および当社の総合力を活用して、アジアを含めたグローバルなCCUS事業を展開し、世界にCO<sub>2</sub>削減ソリューションを提供することを目指します。

## CCU-米国でのCO<sub>2</sub>を有効活用したメタノールの製造

ベーシックマテリアルズ本部

当社関係会社のFairway Methanol LLCでは、周辺プラントで副生される二酸化炭素（CO<sub>2</sub>）を原料として購入（最大で年間約18万トン）、有効利用してメタノールを製造（年間約13万トン）する設備の増設を2021年3月に決定しました。今回の設備の増強は、既存の工場能力を最大限に有効活用したもので、増設分の原料には周辺工場で副生されている二酸化炭素を使用します。二酸化炭素を分離・有効利用するCCU（Carbon Capture and Utilization）の取り組みの一つで、二酸化炭素を資源と捉え素材や燃料に再利用することで、大気中への排出を抑制するカーボンリサイクルを実現するものです。

メタノールは住宅建材、自動車・エレクトロニクス用高機能樹脂、医薬品用途など、さまざまな産業の基礎原料として今後も安定的な需要の伸長が見込まれています。また、昨今では、二酸化炭素を原料とした基幹化学物質としても注目が高まっています。当社は、メタノールのトレーディング事業にも長く従事しており、製造面でも今回増設を行う北米での事業に加え、サウジアラビアでも製造事業へ参画しています。

当社はメタノールの安定供給を通じて幅広い産業の発展、持続可能な社会の実現、また、中期経営計画で目標に掲げた2050年のNet-zero emissionsの達成に向けて、既存事業と、そこで培ったノウハウを活かして脱炭素社会実現に向けた取り組みを進めていきます。

## 素材

### リサイクルポリプロピレン製造事業開発

パフォーマンスマテリアルズ本部

当社は、2021年9月、米国PureCycle Technologies, Inc.（以下、PCT社）と、日本におけるリサイクルポリプロピレン樹脂製造事業の共同開発に向けた覚書を締結しました。

海洋プラスチック問題や気候変動といった環境問題を背景に、日本でも更なるプラスチックのリサイクル活用が求められています。しかし、包装材料や自動車材料に広く利用されるポリプロピレン樹脂（以下、PP樹脂）は、分離が難しい着色料等の添加剤を含んでいることが多く、リサイクル材が利用出来る用途は限られています。

PCT社は、廃プラスチックからヴァージン材と同等品質であるUltra-Pure Recycled Polypropylene（UPRP）と呼ばれるリサイクルPP樹脂を生産する技術ライセンスを有し、UPRPの生産に成功しています。現在、2022年末の稼働を目指して米国オハイオ州に年産約5万トンの工場を建設中です。同工場で生産されるリサイクルPP樹脂は既に20年先まで長期引取契約として概ね販売合意済みで、他にジョージア州オーガスタでも大規模リサイクル工場の建設が計画されています。

当社は、本案件の推進により消費財や食品の容器、自動車内装材向け等にもリサイクルPP樹脂の用途拡大を目指し、廃プラスチックの確保からリサイクルPP樹脂の製造、お客様への供給までのサプライチェーンを構築することで、廃プラスチックの削減、サーキュラーエコノミーの確立に貢献していきます。



リサイクルポリプロピレン樹脂  
既存技術（THE PAST）、PureCycle技術（THE FUTURE）

## 気候変動

## 認証の取得

パフォーマンスマテリアルズ本部

エネルギー第一本部

顧客責任：社有林「三井物産の森」／森林資源事業等における認証の取得

## グリーンビルディング

コーポレートディベロップメント本部

当社は、低環境負荷物件への投資と、保有物件の運用における環境・省エネルギー対策等を通じたエネルギー利用の効率化に取り組む、低環境負荷ポートフォリオの構築を目指しています。

## 日本ロジスティクスファンド投資法人

当社子会社の三井物産ロジスティクス・パートナーズ株式会社が運用する上場REIT・日本ロジスティクスファンド投資法人（以下、日本ロジ）では、DBJ Green Building 認証\*1を15物件で取得しているほか、BELS評価\*2、CASBEE評価\*3を取得しています。また、さらなる推進をはかるべく、資金調達拡充の一つとして、2021年4月にグリーンボンドを発行しました。なお、本グリーンボンド発行の仕組みに対する第三者評価として、株式会社日本格付研究所（以下、JCR）より、「JCRグリーンファイナンス・フレームワーク評価」の最上位評価である「Green1 (F)」の評価を取得しています。

\*1：環境・社会への配慮がなされた不動産（“Green Building”）を支援するために、2011年4月に株式会社日本政策投資銀行（以下、DBJ）が創設した認証制度です。

\*2：建築物の省エネルギー性能を表示する第三者認証制度です。

\*3：建物の環境性能を評価し格付けするもので、省エネや省資源・リサイクル性能といった環境負荷削減の側面に加え、室内の快適性や景観への配慮も含めた建築物の環境性能を総合的に評価するシステムです。

## 外部認証の取得

## GRESBリアルエステイト評価

不動産会社・ファンドの環境・社会・ガバナンス（ESG）配慮を測る年次のベンチマーク評価GRESBリアルエステイト評価において、日本ロジは2021年、最高位の「5スター」評価を取得しました。また、ESG推進のための方針や組織体制などを評価する「マネジメント・コンポーネント」と保有物件での環境パフォーマンスやテナントとの取り組み等を評価する「パフォーマンス・コンポーネント」の双方において優れた参加者であることを示す「グリーンスター」の評価を4年連続で獲得しました。さらに、ESG情報開示の充実度を測るGRESB開示評価においても、ESG情報開示の取り組みが高く評価され、最上位の「Aレベル」の評価を取得しました。

\*：不動産会社・ファンドの環境・社会・ガバナンス（ESG）配慮を測る年次のベンチマーク評価およびそれを運営する組織の名称。

## グリーンビル認証取得

グリーンビルディング認証等の環境認証・評価の取得を継続的に推進し、保有物件のグリーン認証取得割合（賃貸可能面積ベース）について、以下を目指します。

- 2025年度までに50%まで向上
- 2030年度までに70%まで向上

## 気候変動

## グリーンビル認証取得割合 (2021年7月31日時点)

認証種別	物件数	賃貸可能面積 (m <sup>2</sup> )	ポートフォリオ面積割合
DBJ Green Building	15	572,847	44.0%
BELS	3	153,067	11.8%

## DBJグリーンビルディング認証取得物件一覧

評価	取得年	物件名
4つ星	2018年	M-6 船橋西浦物流センター
		M-12 横浜福浦物流センター
		M-13 八千代物流センターII
		M-19 草加物流センター
		M-26 相模原物流センター
		M-31 新木場物流センターII
		M-32 横浜町田物流センター
	2019年	M-11 八千代物流センター
		M-24 新子安物流センター
3つ星	2018年	M-5 浦安千鳥物流センター
		M-22 武蔵村山物流センター
	2019年	M-28 千葉北物流センターII
		M-25 三郷物流センター
		M-39 埼玉騎西物流センター
		M-40 加須物流センター

## 気候変動

## BELS 認証取得物件一覧

評価	取得年	物件名
5つ星	2020年	M-11 八千代物流センター
	2021年	M-19 草加物流センター
		M-22 武蔵村山物流センター

## CASBEE

再開発後の八千代物流センターおよび市川物流センターII、横浜町田物流センターにおいて、CASBEE-建築(新築) Aランクを取得しました。

[日本ロジスティクスファンド投資法人：外部認証](#)

## 投資法人みらい

上場REIT・投資法人みらいの資産運用会社である当社関連会社の三井物産・イデラパートナーズ株式会社は、サステナビリティ基本方針に基づき、継続的なリアルエステイト評価への参加やグリーンファイナンス等のサステナビリティに関する施策を推進しています。

## 外部認証の取得

## GRESBリアルエステイト評価

上場REIT・投資法人みらいは2021年に実施されたGRESBリアルエステイト評価において、総合スコアの相対評価によるGRESBレーティングで「2スター」の評価を、また、ESGの推進方針や組織体制を評価する「マネジメント・コンポーネント」と保有物件での環境パフォーマンスやテナントとの取り組みを評価する「パフォーマンス・コンポーネント」の双方において優れた参加者であることを示す「グリーンスター」の評価を、ESG情報開示の充実度を測るGRESB開示評価においても「Bレベル」の評価を取得しました。

## DBJ Green Building

投資法人みらいは、DBJ Green Building 認証を7物件で取得しています。ポートフォリオにおける環境認証の取得率は以下のとおりです。

(2022年4月15日時点)

取得価格ベース	延床面積ベース
55.4%	74.4%

## 気候変動

評価	取得年	物件名
4つ星	2019年	新宿イーストサイドスクエア
3つ星	2018年	品川シーサイドパークタワー
	2019年	六甲アイランドDC
	2020年	東京フロントテラス
	2021年	ミ・ナーラ
1つ星	2020年	MIテラス名古屋伏見
		川崎テックセンター

投資法人みらい：外部認証

## 森林吸収源・排出権ビジネス

パフォーマンスマテリアルズ本部

当社は、オセアニア・アジア・北米で植林アセットマネジメント事業を展開するNew Forests Pty Limited（オーストラリア、管理下資産総額約4,700億円、資産面積約79万ヘクタール、以下、New Forests）に出資参画しています。同社管理下森林資産のCO2貯蔵量は1.7億tCO2e、2020年のカーボンクレジット獲得量は750万tCO2eに上ります。

また、当社は2021年12月New Forestsと共同開発した森林カーボンクレジット・ファンド事業に出資参画しました。総事業費は初期段階で約50百万豪ドル、創出されるカーボンクレジットは合計約400万tCO2eを予定しており、市場ニーズに応じて総計1,000万tCO2e超まで事業拡張を目指します。

当社は、持続可能な森林資源の供給に加え、森林吸収源・排出権を創出する森林ファンド事業を通じて地球温暖化防止に貢献していきます。



オーストラリアにおけるNEW FORESTS管理植林地



## 気候変動

## パフォーマンス

## GHG 排出量

当社は、国内では2006年3月期から、海外では2009年3月期からGHG排出量調査を実施しています。GHG排出量としては、従来GHGプロトコル\*1の支配力基準に基づくScope1、およびScope2を開示してきました\*2。これに加え、2020年3月期からは当社のScope1、2に該当しない投資形態のエネルギー・金属資源・火力発電事業等におけるScope1、2、および全事業領域の関連会社のScope1、2について、Scope3のカテゴリー15（投資に伴う間接排出）として追加で開示しました。気候変動に対応するリスク耐性を意識したポートフォリオの継続的な見直しと、幅広い事業展開を活かした機動的な機会への挑戦に取り組むという当社戦略の観点より、開示範囲を拡充したものです。

2022年3月期の本店、国内支社・支店、連結国内外子会社によるGHG排出量は59万トン、金属資源・エネルギー分野の共同支配事業（Un-incorporated JV）によるGHG排出量は359万トンで合計418万トンとなっています。また、Scope3カテゴリー15投資によるGHG排出量は3,600万トンです。

\*1：GHGプロトコル：WRI（世界資源研究所）とWBCSD（持続可能な開発のための世界経済人会議）を中心としたイニシアティブにより策定されたGHG排出量の算定および報告基準。

\*2：集計範囲は本店、国内支社・支店、全ての連結国内外子会社（100%）およびUn-incorporated JVを対象。

環境パフォーマンスデータ：エネルギー使用量

環境パフォーマンスデータ：温室効果ガス（GHG）

## その他参考データ

	2021年3月期	2022年3月期
販売費および一般管理費に含まれる研究開発費（環境課題解決に向けた研究開発用途を含む）	40億円	41億円

## 社有林「三井物産の森」で年間16万トンのCO2を吸収・固定

社有林「三井物産の森」におけるCO2吸収・固定量\*1は、年間約16万トン、CO2蓄積量は約1,000万トンと推計され、持続可能な森林経営を通じて気候変動リスクの緩和に貢献しています。また、同社有林の公益的価値は約2,000億円\*2と推計されています。

\*1：“2019 Refinement to the 2006 IPCC Guidelines on National Greenhouse Gas Inventories”のChapter 4 Forest LandにおけるTier2アプローチを採用し算出。従来の2006 IPCC GuidelinesにおけるTier1アプローチによる算出に代え、2021年3月期から精緻化を図るためTier2に変更。

\*2：環境省「企業の生物多様性保全活動に関わる生態系サービスの価値評価」を基に算出。



# 水資源

## 方針・基本的な考え方

---

水は地球上のすべての生命の源であり、社会経済システムの存立基盤でもある貴重な資源です。現在、世界人口の増加や発展や気候変動の進行を背景に、世界規模での水資源問題が発生しています。

三井物産は、安全で衛生的な水へのアクセスは全ての人を持つ重要な人権の一つと認識しています。また、水資源は当社の事業継続に不可欠な資源であると同時に、事業を展開する地域の住民にとっても大切な資源です。このため、環境方針に水使用量の削減および水資源利用の効率性向上に取り組み、水資源の保全に努めることを掲げています。

当社は、世界各国で事業を展開しており、一部の水ストレスの高い地域においても事業活動を行っています。大規模な開発や水資源の大量消費が、水資源問題の要因となっていることを認識し、問題に適切に対応するための水リスク評価を行い、水資源の保全および持続可能な利用に取り組んでいきます。また、水関連ビジネスを重点分野と位置付け、海水淡水化・揚水事業や造水事業等をグローバルに展開し、当社の事業を通じて水問題の課題解決へ貢献していきます。

さらに、当社が所有する社有林「三井物産の森」のうち30%程度に相当する約13,000ヘクタールが水資源の確保や水害防止に役立つ「水源涵養保安林」として公的に指定されています。森が公益的機能を十分発揮できるようにするためにも、適切な整備・管理を継続していきます。

さらに、オフィス活動においても廃水の処理やリサイクルなど適切な管理を行い、水の消費削減に努めます。

---

[環境方針](#)

## 目標

---

### 水資源の保全および水リスクの特定

- 事業に関連する水資源の保全および当社事業における水リスクの特定と対応策の検討。
- 新規事業参画や拡張、並びに事業撤退に際して、ESG デューデリジェンスチェックリストを活用し、水関連項目について事前にリスク評価を実施する。水ストレス地域での飲料・農業・鉱山等、水資源が特に重要な事業・投資案件では、リスクの事前把握につとめる。

## 水資源

## 水使用量の削減および利用効率改善

- 単体における水使用量を前期使用量以下に削減し、水の利用効率を改善する。

進捗は水使用量削減の取り組み—オフィスにおける水の利用効率改善を参照ください。

[水使用量削減の取り組み—オフィスにおける水の利用効率改善](#)

[環境パフォーマンスデータ：水使用量（取水量・排水量・水リサイクル）](#)

## 体制・システム

### サステナビリティ委員会

サステナビリティ委員会は、経営会議の下部組織として、水資源に関わる経営の基本方針、事業活動やコーポレートの方針・戦略に関し、企画・立案・提言を行っています。

サステナビリティ委員会の活動については、取締役会による監督が適切に図られる体制となっており、サステナビリティ委員会における審議事項は、定期的に経営会議および取締役会に付議・報告されます。

管掌役員	佐藤 理 (代表取締役常務執行役員、CSO (チーフ・ストラテジー・オフィサー)、サステナビリティ委員会 委員長)
事務局	サステナビリティ経営推進部、経営企画部

当社サステナビリティ経営の推進体制図やサステナビリティ委員会の活動に関する詳細はリンク先をご参照ください。

[サステナビリティへの考え方・推進体制：体制・システム](#)

[サステナビリティへの考え方・推進体制：サステナビリティ委員会](#)

## ESG リスクマネジメント

当社が事業に取り組むに当たっては、新規に開始する段階に加え、操業時、および撤退時においても環境・社会に対する最大限の配慮に努める仕組みを整えています。

新規事業投資案件では、環境への影響が大きい案件について、専門家による調査を実施するほか、特に水ストレス地域においては、WRI (世界資源研究所) のAqueduct (水リスクマップ) を活用し、新規事業のみならず既存事業も対象として水ストレスのリスク分析・モニタリングを実施し、水関連リスクの軽減を図っています。また、ESG デューデリジェンスチェックリストを活用し、水関連項目チェックリストで事前にリスク評価を実施しています。

[ESG リスクマネジメント：環境・社会面におけるリスク管理プロセス](#)

## 水資源

## ステークホルダーとの協働

## イニシアティブへの参画

イニシアティブへの参画を通じた水資源への取り組みを推進、拡大させています。各イニシアティブへの参画においては当社の水資源に対する基本方針、取り組みと合致しているか確認の上、参画を決定しています。

## CDP (Water Security)

企業の水リスクに関する世界的な情報公開プログラム CDP Water Security の質問書に 2015 年から回答しています。2021 年に実施された CDP の質問書に対する回答の結果、「B-」の評価を受けました。

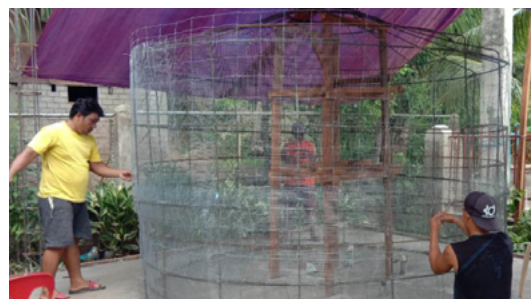
## 日本経済団体連合会

- ・ 企業行動・SDGs委員会：企業行動憲章の周知、「Society 5.0 for SDGs」の普及・推進、企業の社会貢献活動推進
- ・ 資源・エネルギー対策委員会：S+3E (Safety+Energy Security、Economic Efficiency、Environment) のバランスを確保したエネルギー政策の推進
- ・ 環境安全委員会：気候変動対策、循環経済推進、環境規制・制度等の改善

## NGO・NPO との協働

水ストレス地域において NPO を通じ安全な飲料水を提供する雨水のリユースシステム構築を支援

フィリピン・ボホール州の離島・中山間地域は、安全な飲料水を容易に入手できない、水ストレスの高い地域です。海岸沿いや離島の井戸は海水混じりで飲み水には適さないため、離島に住む住民は海を渡って飲料水を購入しながら日常生活を送っており、飲料水確保のコストと時間が大きな負担となっています。この地域の住民が簡単に安全な飲み水を獲得できるよう、当社は三井物産環境基金の助成案件の一つとして、特定非営利活動法人イカオ・アコによる、雨水を貯留・浄水する設備を提供する取り組みを支援しています。地域に最適な規模のタンクを住民自身が設計・建設することで、地域での維持管理が可能になり、持続可能な飲料水供給システムが構築されています。当該プロジェクトを通じ、当社は水ストレス地域における課題解消に貢献しています。



雨水貯留タンク(2019年11月)

## 水資源

## 取り組み

## 水ストレス地域における水の取水量

国際環境NGOのWRI(世界資源研究所)が開発した、Aqueduct(世界各地の水リスクマップ)を用いて特定した水ストレスレベルが高リスク、著しく高リスクにと判定されている地域において、当社が事業を展開している拠点における水取水量は以下の通りです。

\*1:対象国:水ストレス地域の国別高リスクランキングの対象となっている189カ国中、水ストレスレベルが高リスク、著しく高リスクに分類される国の内、カタール、イラン、クエート、サウジアラビア、UAE(アラブ首長国連邦)、インド、オマーン、チリ、モロッコ、ベルギー、メキシコ、スペイン、アルジェリア、トルコ、ナイジェリア、ポルトガル、エジプト、イタリアの18か国を当社の事業に関わる水ストレス地域と定め、調査を実施。但し、データ取得は当該事業の現場サイトから直に取得できている場合と、事業会社の本社(親会社/SPC)所在地にてのみ現状取得可能となっているケースあり。

\*2:集計範囲:国内外連結子会社、Un-incorporated JV

		2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
高リスク(40-80%)	拠点数	7	8	9
	水取水量(千m <sup>3</sup> )	10	14	99
著しく高リスク(>80%)	拠点数	5	5	4
	水取水量(千m <sup>3</sup> )	837	813	1,099

## 水ストレス地域における取り組み(1)カタールの発電・造水(IWPP)プロジェクトを通じ長期にわたって水を供給

当社は、カタールの経済成長に伴う急速な電力・水需要の拡大に対応するため、同国首都ドーハの北80kmに位置するラスラファン工業地区において、ラスラファンC発電・造水(IWPP)プロジェクトに参画しています。カタールでは水の99.9%は海水淡水化設備で生産されていますが、同プロジェクトでは発電時の余熱を利用した淡水化方式を採用し、エネルギー効率の最適化を図っています。また、同プロジェクトは、2011年から25年間、出力273万kWの発電設備、日量29万トンの造水能力を持つ海水淡水化設備を稼働し、電力および水をカタール電力・水公社(KAHRAMAA)に供給するもので、同国の電力供給の約24%、水供給の約14%を賅っています。

## 水ストレス地域における取り組み(2)チリの銅鉱山向け海水淡水化・揚水事業

チリは世界の銅生産量の約3割を占めており、銅鉱業の盛んな地域です。銅鉱山の操業には多量に水を使用することもあり、また特に鉱山の集中するチリ北部では地域全体として水資源不足への懸念が高まっており、水ストレスの高い地域です。当社はスペインACSグループ傘下Técnicas de Desalinización de Aguas, S.A.との折半出資により設立した共同事業者であるCaitan S.p.Aを通じ、大手鉱物資源会社BHPの100%子会社であるスペイン鉱山向け海水淡水化・揚水サービスの運営事業に参画しています。Caitanがチリ北部アントフォガスタ州に海水淡水化プラントおよび約150キロメートルの揚水設備を建設・保有・操業し、銅鉱山を操業するスペイン社に20年間に亘り淡水供給を行う事業です。

## 水資源

チリ北部では地域全体として水資源不足への懸念が高まっており、今後も年率14%程度で需要が伸長すると見込まれています。成長著しいチリの水インフラ需要を取り込み、関連インフラの更なる整備を通じて同国の発展に貢献すると共に、事業を通じて水不足の課題を解決していきます。

## 上下水インフラ事業

(2022年3月末現在)

種類	国	処理能力(総容量)
上水供給事業	タイ	1,028千m <sup>3</sup> /日
上水供給事業	メキシコ	130千m <sup>3</sup> /日
下水処理事業	メキシコ(4件)	4,620千m <sup>3</sup> /日
発電・造水事業	カタール	290千m <sup>3</sup> /日
銅鉱山向け海水淡水化・揚水事業	チリ	90千m <sup>3</sup> /日

## 水使用量の削減および利用効率改善の取り組み

## シェールガス採掘時の水利用率改善の取り組み

当社は、出資先のMitsui E&P USA LLCを通じ、米国でマーセラス・シェールガス開発・生産プロジェクトおよびイーグルフォード・シェールオイル/ガス開発・生産プロジェクトを推進し、水圧破碎による採掘を行っていますが、水圧破碎に使用する水(フラッキング水)の適切な利用(排水の再利用を含む)・管理・廃棄を進めることで水資源への配慮に努めています。

## 銅事業における水利用率改善の取り組み

当社は、チリにおいて、銅鉱山事業を行っています。チリは水ストレスレベルが高リスクに該当する地域ですが、多量の水が必要になる事業であるため、各鉱山の操業プロセスにおいて水使用効率を最大化すべく技術導入を推進し、新規取水量の削減を図る取り組みを行っています。

Anglo American Plcと共に推進するLos Bronces銅鉱山事業(チリ国首都州に所在)においては、排滓からの水分抽出・再利用を行う取り組み等により、2020年における水の再利用率は85%に達しました。また、同じくAnglo American社およびGlencore社をパートナーとする生産量規模チリ第2位であるCollahuasi銅鉱山(タラパカ州に所在)においても、2020年度は76%と高い水準で水再利用率を達成、さらに今後、海水淡水化プラントの建設を計画しています。当社は水資源の配慮に努めながら、パートナーと協同し、事業を通じて同国の発展に貢献してきます。

		2019年	2020年
Los Bronces 鉱山*	水再利用率 (%)	78%	85%
Collahuasi 鉱山	水再利用率 (%)	84%	76%

\* : Los Bronces 鉱山においては外部からの排滓水調達、処理済下水等も含めた合算(Recycle + Reuse)。

## 水資源

## 事業における取水量

## Collahuasi 鉱山における銅精鉱生産における取水量原単位

	対象範囲	単位 (年間平均)	2019年	2020年	2021年
取水量原単位 (年間平均)	銅精鉱処理プラントで処理された1 トンの鉱石当たり取水量	m <sup>3</sup> /t	0.51	0.53	0.54

## 製糖業の取水量原単位

## KASET PHOL SUGAR LIMITED

	単位 (年間平均)	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
製糖1トンあたり (年間平均)	m <sup>3</sup> /t	2.7	6.9	4.0

## 畜産加工業の取水量原単位

## プライフーズ (株)

	単位 (年間平均)	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
鶏肉加工1トンあたり (年間平均)	m <sup>3</sup> /t	13.2	13.0	12.8

## 水使用量削減の取り組み—オフィスにおける水の利用効率改善

当社本店ではトイレ洗浄水に排水をリサイクルした中水や雨水を使用し、水利用の節約に努めています。また、本店・関西支社における水の使用量を、前期使用量以下に削減することで水の利用効率を改善することを目標に掲げています。

目標に対する進捗	対象範囲	単位	2020年 3月期	2021年 3月期	2022年 3月期	目標達成状況
取水量	単体のうち自社ビル (本店、関西支社、中部支社) *	千m <sup>3</sup>	61	25	57	コロナによるテレワークの影響で2021年3月期は大幅に目標達成したが、翌2022年3月期は出社が増えた関係で前年比増加。
原単位	単体のうち自社ビル (本店、関西支社、中部支社) * 従業員一人当たりの水使用量	m <sup>3</sup> /人	15.69	6.47	12.76	コロナによるテレワークの影響で2021年3月期は大幅に目標達成したが、翌2022年3月期は出社が増えた関係で前年比増加。

\*: 2020年3月期、2021年3月期において自社ビルは中部支社を含む。2022年3月期から中部支社は賃貸ビルへの移転に伴い除外。

## 水資源

## パフォーマンス

---

環境パフォーマンスデータ：水使用量（取水量・排水量・水リサイクル）

## 水関連リスクに関連するコスト

単体のうち自社ビル（本店、関西支社）における水リサイクル費用：5百万円（2022年3月期）



# 汚染防止

## 方針・基本的な考え方

---

三井物産は、環境方針に大気・水・土壌の汚染防止に努めることや、有害廃棄物・汚染物質の削減および適正処理を通じて、自然環境の保全に努めることを掲げています。汚染防止を含む環境負荷低減や環境保全を通じて、環境価値の向上に努めることが、当社にとっても重要な課題であると認識しています。大気汚染や水質汚濁、土壌汚染、その他有害物質に係る法令・条例等を遵守し、環境汚染を防止するとともに、法令・条例等の規制対象とならないものについても、汚染・汚濁物質の排出削減に努めます。また、化学物質の大気排出、汚水、海洋・土壌汚染等の削減につながる取り組みを推進します。

[環境方針](#)

## 目標

---

### 環境汚染の未然防止

1. 新規事業：
  - ESGデューデリジェンスチェックリストや事業別環境・社会リスクヒートマップを活用し、事業ごとにESG影響評価を実施する。
2. 既存事業：
  - 当社単体：国際規格ISO14001に基づき管理する。
  - 連結子会社：業種、環境・生態系への影響等の観点から重点管理子会社を抽出し、国際規格ISO14001の取得あるいはさまざまな国際ガイドラインにのっとった環境マネジメントシステム導入を推奨する
3. 環境事故：
  - 毎年、環境事故件数ゼロを目指す。

### 環境関連法規の遵守

- 環境関連法規の遵守に対する理解深化と遵守徹底を図る。

### 資源の節減、資源循環推進

1. 単体のうち自社ビル（本店、関西支社）における廃棄物のリサイクル率を2030年までに90%以上にする。
2. 単体における紙資源使用量を2030年までに原単位で2020年3月期対比50%以下にする。

## 汚染防止

目標に対する進捗	対象範囲	単位	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	目標達成状況
廃棄物のリサイクル率	単体のうち自社ビル（本店、関西支社、中部支社）*	%	82.2	85.6	93.8	2022年3月期：目標達成済み 来期も引続き90%以上を維持する
紙使用量原単位	単体の従業員一人当たりの年間紙使用量	千枚/人	7.18	2.97	2.96	2022年3月期：目標達成済み 来期も引続き2020年3月期対比50%以下を維持する

\*：2020年3月期、2021年3月期において自社ビルは中部支社を含む。2022年3月期から中部支社は賃貸ビルへの移転に伴い除外。

環境パフォーマンスデータ：廃棄物・資源使用量（廃棄物排出量 リサイクル率）

## 啓発活動の推進

1. 定期的なセミナー、環境法令研修を通じ、環境問題に対する役職員の意識向上に努める。
2. ISO14001 審査員補の養成等、専門的な知見の獲得に向けた取り組みを推進する。

## 体制・システム

## サステナビリティ委員会

サステナビリティ委員会は、経営会議の下部組織として、汚染防止に関わる経営の基本方針、事業活動やコーポレートの方針・戦略に関し、企画・立案・提言を行っています。

サステナビリティ委員会の活動については、取締役会による監督が適切に図られる体制となっており、サステナビリティ委員会における審議事項は、定期的に経営会議および取締役会に付議・報告されます。

管掌役員	佐藤 理（代表取締役常務執行役員、CSO（チーフ・ストラテジー・オフィサー）、サステナビリティ委員会委員長）
事務局	サステナビリティ経営推進部、経営企画部

当社サステナビリティ経営の推進体制図やサステナビリティ委員会の活動に関する詳細はリンク先をご参照ください。

[サステナビリティへの考え方・推進体制：体制・システム](#)

[サステナビリティへの考え方・推進体制：サステナビリティ委員会](#)

## ESG リスクマネジメント

当社が事業に取り組むに当たっては、新規に開始する段階に加え、操業時、および撤退時においても環境・社会に対する最大限の配慮に努める仕組みを整えています。

### ESG リスクマネジメント

## 化学品事業に関する化学物質安全管理

化学品セグメントでは、人々の安全と健康を守り、水・土壌・大気や動植物の生態系といった地球環境を守るため、化学物質管理を安全保障貿易管理と並ぶ重要なトレード・コンプライアンスと位置づけています。医薬品や食料品といった周辺事業領域の法令も視野に入れつつ、ますます強化される国内外の規制動向を周知すべく化学物質管理に係る法令情報のアップデートを行うとともに、各事業部の個別案件については、環境への影響を事前に検討し、十分な対策を講じた上で新規事業を推進しています。

### 化学品管理に関する規制への対応および化学物質の安全管理に対する自主的取り組み

化学物質は、人体や環境に対して危険性や有害性を持つ場合があります。

化学品セグメントでは、化学物質審査規制法(化審法)、労働安全衛生法(安衛法)、化学物質排出把握管理促進法(化管法)、毒物及び劇物取締法(毒劇法)、消防法等、多岐にわたる環境マネジメントシステム特定法令を遵守しています。当社は管理運用手順書を社内規定として作成し、各法令の規定に基づき、サプライチェーン上で化学物質の危険有害性情報を Safety Data Sheet (SDS) の交付によって通知し、ラベルに表示し、適切に伝達しています。

### 段階的に廃止する計画が定められている化学物質の範囲

当社は化学品事業において、「段階的に廃止する必要がある化学物質」を既に取り扱っていません。

具体的な活動の一例として、2018年改正オゾン層保護法(代替フロンHFCの製造・輸入数量削減に向けた数量割当ての改正)の施行直前に、当社が参画する一般社団法人日本化学品輸出入協会の貿易管理委員会(化学品の輸出入金額が多い企業が対象)において、同法を所轄する経済産業省製造産業局化学物質管理課オゾン層保護等推進室との同法改正に関する事前協議に参加する等、化学品業界における「段階的に廃止する必要がある化学物質の取り扱いに関する行動指針」の策定に貢献しています。

### 懸念物質の代替品を導入した実績有無およびその管理

当社の化学品事業において、懸念物質の代替品を導入した実績はありません。

一方で、共通する概念に基づく化学品業界活動の一例として、新たに製造および輸入を開始する化学物質に関する危険有害性の事前審査の重要性について、化学業界全体でその認識を常に高めていく必要があります。このため、当社は新たに輸入を開始する化学物質の管理に係る法令対応実務の知見を業界内で共有すべく、一般社団法人日本化学品輸出入協会主催の業界セミナー「化学品の輸入実務」に講師を派遣する等の啓蒙活動を実施しています。

## 汚染防止

## 化学品事業法令遵守の徹底のための社内研修の実施

化学物資の危険性ならびに有害性の評価は、当社を含めた化学物質を取り扱うすべての事業者が負う社会的責任であり、取り扱うすべての製品と原料は、その評価の対象となります。当社は製造業ではないものの、輸入者が国内市場で流通させる化学品に対して負う責任は、国内の化学品製造者が負う責任と全く同じという認識を保持しています。

当社は化学品を取り扱う三井物産およびグループ会社すべてを対象に、化学物質管理に係る法令研修を定期的実施しています。隔月で実施する研修においては、化学品の輸入事業者として、取り扱い商品の危険有害性情報をサプライチェーン上において適切に伝達することの必要性を説き、適正な化学物質管理の重要性の周知に努めており、毎回300名近くが自発的に受講しています。このように、頻繁に開催している社内化学品業法研修等を通じて、化学物質の危険性と有害性の評価、ならびにその適正な通知と表示について社内浸透を図っていきます。

## 緊急対応、事故対応への管理体制

環境事故が発生した場合は、内部規程に沿って関係部署への迅速な報告を行うとともに、事故の真因特定、適切な是正処置・予防措置の検討を行い、再発防止に向けた対策を徹底しています。なお、2022年3月期は、単体および連結子会社での環境事故は0件でした。

## 環境法令研修

当社および関係会社の役職員を対象に、環境法令研修を継続的に実施しています。2022年3月期は、環境法令e-learningや廃棄法セミナー、業法・特定環境研修をオンライン形式で実施し、のべ約2,430名が参加しました。

## 2022年3月期実施研修・セミナー等

タイトル	受講人数	対象
環境法令研修 e-learning	約360名	当社および関係会社役職員
廃棄法セミナー	約350名	当社および関係会社役職員
業法・特定環境研修 化学品事業法令・廃掃法等(7回)	約1,720名	当社および関係会社役職員

環境マネジメント：環境法令研修

## 廃棄物処理法への対応

当社は、廃棄物処理法(廃棄物の処理及び清掃に関する法律)を遵守し、物流事業において発生する産業廃棄物および事業系一般廃棄物の適切な処理を行うため、「産業廃棄物および事業系一般廃棄物の処理に関する業務フロー」および「FAQ」を作成し、関係営業部署で活用する取り組みを継続しています。また、定期的に社内セミナーを開催することにより、業者の選定、 manifests の発行・管理等、適正処理に関する周知を行っています。

## その他環境関連法令の遵守

事業活動の推進に当たっては、以下環境関連の法律、条例およびその他法規制等を遵守しています。2022年3月期において環境関連法令違反の報告はありませんでした。

PCB処理特別措置法／フロン排出抑制法／水質汚濁防止法／土壌汚染対策法／容器包装リサイクル法／食品リサイクル法／大気汚染防止法／悪臭防止法／化審法／化管法／毒物及び劇物取締法／消防法／労働安全衛生法／REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals)

環境マネジメント：環境関連法規の遵守

## ステークホルダーとの協働

### イニシアティブへの参画

イニシアティブへの参画を通じた汚染防止への取り組みを推進、拡大させています。各イニシアティブへの参画においては当社の汚染防止に対する基本方針、取り組みと合致しているか確認の上、参画を決定しています。

### クリーン・オーシャン・マテリアル・アライアンス (CLOMA)

CLOMAは、地球規模の新たな課題である海洋プラスチックごみ問題の解決に向け、プラスチック製品の持続可能な使用や代替素材の開発・導入を推進し、イノベーションを加速するために2019年1月に設立され、当社は幹事会社26社の一社になっています。CLOMAには、当社および子会社の三井物産プラスチック株式会社、三井物産パッケージング株式会社、ベンダーサービス株式会社を含めた468社・団体(2022年5月現在)が参画しています。

当社は、用途に応じた最適な代替素材の選択を容易にするために技術情報の共有を行う普及促進部会、最新の開発成果に関する技術交流・技術セミナーの開催を行う技術部会、国際機関・研究機関等との連携による情報収集・発展途上国等への情報発信・技術コンサルティングを行う国際連携部会に参加し、さらには、国際連携部会傘下に組成されたインドネシア協力WORKING GROUPでは座長を務め、特定国にフォーカスした貢献も企図しています。今後も海洋プラスチックごみ問題の解決に向け引き続き必要なアクションを取っていきます。

### CEFLEX (Circular economy for flexible packaging)

CEFLEXは、軟包装材のバリューチェーン全体を代表する企業や団体など、プラスチック包装材料のバリューチェーンに関わる200社以上から構成される欧州の共同コンソーシアムで、プラスチック製軟包装材を回収・分別・再資源化するインフラシステムの構築を検討しています。当社は2018年から参画し、さまざまなワーキンググループで積極的な役割を果たしています。今後もCEFLEXへの参画を通じて、サーキュラーエコノミー(循環経済)の実現に貢献していきます。

### 循環経済パートナーシップ

循環経済への流れが世界的に加速化する中で、日本国内の企業を含めた幅広い関係者の循環経済への更なる理解醸成と取り組みの促進を目指して、官民連携を強化することを目的として環境省、経済産業省および一般社団法人日本経済団体連合会によって創設されました。当社は本パートナーシップを通じて循環経済分野での日本企業の競争力向上に貢献していきます。

汚染防止

## 取り組み

### 事業における取り組み

目的	取り組み内容
排気ガス無害化による大気汚染の防止	トラック、バスの排気ガスに含まれる窒素酸化物 (NOx) を無害の水と窒素に分解する「AdBlue®」販売元として、当社子会社の三井物産プラスチックが、全国に物流拠点・インフラを構築・拡充
鉱業用水の適切な処理	鉱区および周辺水質のモニタリングや管理に加え、循環利用最大化を通じた排水量の最小化等を実施
運搬船による大気汚染の削減	SOx・NOx排出量の大幅抑制につながる船舶の発注増等、世代交替を推進
海洋汚染の削減	<a href="#">イニシアティブへの参画：クリーン・オーシャン・マテリアル・アライアンス (CLOMA)</a> 海を汚さず、海水に依存しない持続可能なサーモン陸上養殖への取り組み <a href="#">JICA／研究者との協働案件－赤潮早期予測システムへの取り組み</a>

### 海を汚さず、海水に依存しない持続可能なサーモン陸上養殖への取り組み

サーモンの世界消費量は年々増加しており、世界市場規模は海面養殖魚類のトップ3に入る一方で、餌の食べ残しや排せつ物による水質汚染が問題になっており、また養殖場の拡大余地は少なくなっています。こうした状況を受け、当社は高度な生物濾過技術を持つ株式会社FRDジャパンとパートナーシップを組み、水道水から作った人工海水をほぼ100%循環しながら魚を飼育できる世界初の陸上養殖システムで、海洋への環境負荷を最小限に抑えながら、持続可能な水産業を実現する、サーモンの陸上養殖事業に取り組んでいます。



FRDジャパンの商業プラント(木更津市)

2018年から千葉県木更津市のパイロットプラントを稼働させ、「おかそだち」のブランド名で養殖したサーモンを販売しています。2022年には年間2,000トン規模を生産する商業プラントの建設を開始予定です。当社は本事業を通じ、海洋汚染を極力防ぎ、持続可能な水産物の生産・供給に貢献していきます。

## 汚染防止

## JICA／研究者との協働案件－赤潮早期予測システムへの取り組み

赤潮は海水中で植物性プランクトンが異常増殖することで起こりますが、近年では環境汚染や温暖化の影響の可能性も指摘されています。2016年にチリで記録的な赤潮が発生し、主要産業であるサーモンの養殖事業や沿岸漁業に甚大な被害が発生したことを受け、日本およびチリの大学・研究機関が協力し、現地政府機関等とも連携して、赤潮の発生を早期に予測するシステムを構築・運用するための研究プロジェクトが立ち上がりました。



チリ南部の都市プエルトモントでのサンプリング風景(2019年1月)

チリにおいてサーモン養殖事業に出資している当社にも、チリ政府から協力要請を受けた独立行政法人国際協力機構 (JICA) を通じ協働の依頼がありました。当社は本プロジェクトの成果を社会に定着、拡大させる役割を担うことになり、同プロジェクトへ技術協力という形で参画していたJICAとの間で2018年4月に契約を締結、連携を開始しました。以来、当社は海水の赤潮モニタリングシステムの開発に向け、日本・チリ双方の産学官連携を支援しています。

本システムの予測結果に基づく警戒情報や予防措置情報を漁業従事者に向け発信することで、赤潮による被害を抑制し、現地の環境汚染の削減や地域経済のさらなる発展に貢献していきます。

## 汚染の削減および回避への取り組み－放射性物質に関する対応

当社在米国100%子会社が米国でウラン精鉱を売買していましたが、2022年7月末時点で原子燃料および放射性廃棄物の取り扱いはありません。今後これらを取り扱う際は、すべて民生の発電用途等平和利用を目的とすること、当該国の全ての関連法規制を遵守することを徹底します。また、放射性物質の管理や被ばくリスクに関して関連法規制に定められた管理基準に厳格に従った運用を行います。

## パフォーマンス

環境パフォーマンスデータ：廃棄物・資源使用量

## 廃棄物リサイクルに関連するコスト

産業廃棄物リサイクル費用(本店、関西支社)：14百万円(2022年3月期)

# サーキュラーエコノミー

## 方針・基本的な考え方

限りある資源の有効活用や環境負荷低減、GHG削減の観点からもサーキュラーエコノミー（循環経済）を目指す動きが加速化しています。三井物産は、さまざまな製品の原料、地下資源の開発・加工・販売に加え、地上資源のリサイクルを推進しています。サーキュラーエコノミーへの移行においては、廃棄物規制強化や原材料需要減少等のリスクと、サーキュラーエコノミーへの対応を進める取引先のニーズを捉えた新たなビジネス機会の両面で、当社事業に影響があると認識しています。

当社のマテリアリティの一つである「環境と調和する社会をつくる」に基づき、環境方針においては、資源・エネルギーの利用効率改善、廃棄物の削減に取り組むこと、また、サーキュラーエコノミー事業を通じて、経済成長と環境負荷低減の両立に努めることを掲げています。

中期経営計画2023においては、サーキュラーエコノミーをサステナビリティ経営における重要課題の一つとして特定し、資源やエネルギーの投入量と廃棄物発生量を抑えつつ、資源循環の中で付加価値を生み出し、経済成長と環境負荷低減の両立を目指すサーキュラーエコノミー事業の取り組みを推進しています。

当社は、川上から川下に至るまでの全てのバリューチェーンにおいて幅広い製品・サービスを取り扱い、ステークホルダーに対する課題解決に取り組んでいます。当社事業を通じて培った知見やグローバルネットワークを活用し、バリューチェーン上の全ての段階において、当社が納入する製品から生じる副産物および残渣の有効活用方法や、環境負荷の低い代替製品の提案並びにマテリアルデザインによる価値創造等を行い、サーキュラーエコノミーへの移行で生じる新たなビジネスチャンスの取り込みや既存事業の拡大を推進し、当社収益基盤の強化と企業価値向上につなげていきます。

### 環境方針

## サーキュラーエコノミーにおけるビジネスモデル

当社は、「トレーディング」と「事業投資」の両輪での成長を軸とするビジネスに取り組んでいます。川上から川下までの幅広い事業を通じて培った顧客やパートナーとのネットワークを活かし、メーカーの新しいデザインに適した資源・原料を提案し、また使い終わった資源を回収し、当該資源を別の事業分野で再利用する等、当社ならではの総合力を発揮し、情報収集・分析を行い、サーキュラーエコノミーへの移行機会を捉えて新たなビジネスモデルや新事業の創出を行います。

## 主なリスクと機会およびそれに対する戦略

当社は、川上から川下まで幅広い事業をさまざまな国・地域で展開しています。当社事業におけるサーキュラーエコノミーへの移行リスクを以下の通り分析、特定しています。



## サーキュラーエコノミー

法令・政策変更リスク	<ul style="list-style-type: none"> <li>製造・販売・使用・消費・廃棄に関する規制・税制変更</li> <li>廃棄物管理コスト上昇</li> <li>製品の製造／焼却に対する GHG 排出規制</li> </ul>
技術リスク	<ul style="list-style-type: none"> <li>線形経済型ビジネスモデル*の生産設備等の座礁資産化</li> </ul>
市場・販売リスク	<ul style="list-style-type: none"> <li>資源枯渇に伴う資源価格の高騰・ボラティリティ拡大</li> <li>資源入手困難に伴うサプライチェーン分断</li> <li>環境配慮素材・製品への需要拡大による顧客喪失</li> <li>再生材需要に対する供給能力不足等による顧客喪失</li> <li>既存製品の陳腐化・顧客との関係希薄化</li> </ul>
レピュテーションリスク	<ul style="list-style-type: none"> <li>循環経済への対応遅れによる当社ブランドイメージの低下</li> <li>ステークホルダーの当社への関心低下</li> </ul>

\*：使い捨てを基本に大量生産・大量消費・大量廃棄を行う等、調達、生産、消費、廃棄といった流れが一方向である線形経済システム ('take-make-consume-throw away' pattern) に基づくビジネスモデル

また、各セグメントにおいて、内外経営環境を見極め、事業を取り巻くリスクと機会を特定し、それぞれに対する個別戦略を立てて取り組んでいます。

セグメント	リスク	機会	戦略
金属資源	<ul style="list-style-type: none"> <li>地下資源需要の伸び鈍化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>金属リサイクルニーズの拡大</li> <li>電動化・EV普及に伴う、電池原料の需要増</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保有事業の競争力強化</li> <li>金属リサイクル事業の拡大</li> <li>二次電池原料のバリューチェーン構築</li> </ul>
エネルギー	<ul style="list-style-type: none"> <li>化学品原料としてのハイドロカーボンの需要減少・価格下落</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>バイオ燃料、水素、アンモニア等、次世代エネルギーのマーケット拡大</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>次世代燃料事業(バイオ燃料、水素、アンモニア等)の推進</li> </ul>
機械・インフラ	<ul style="list-style-type: none"> <li>石炭火力事業を取巻く社会環境の変化</li> <li>新技術・新市場創出に伴う既存ビジネスの需給変化</li> <li>自動車・鉄道・航空機・産業機械販売減少</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>再生可能エネルギー発電事業</li> <li>シェアリングビジネスの普及・一般化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>継続課題である川上分野・働くクルマへの取り組み、次世代モビリティへの取り組み、実証実験を通じた新規分野、ソリューション事業開拓に注力</li> <li>2030年までに持分発電容量に占める再生可能エネルギー比率30%達成</li> </ul>

## サーキュラーエコノミー

セグメント	リスク	機会	戦略
化学品	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ハイドロカーボン由来化学品の需要減少、それに伴う産業構造の変化</li> <li>・需要増大に伴う再生材の原料需給ひっ迫</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・カーボンマネジメント、気候変動対応への要求拡大</li> <li>・Oil to Chemicalsの更なる進展</li> <li>・プラスチックリサイクル事業機会の拡大（再生PET等）</li> <li>・環境配慮型素材に対する事業創出機会の拡大</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・プラスチックリサイクルなどの循環型経済への貢献</li> <li>・低炭素社会の実現に向けた取り組みの拡大</li> </ul>
鉄鋼製品	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国内粗鋼生産量減少を背景とした業界再編と流通構造の変化</li> <li>・地政学リスクの高まりによる商品需給への影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・脱炭素化・サーキュラーエコノミーの加速化によるサプライチェーンの構造変化とインフラ長寿化需要の高まり</li> <li>・モビリティ分野での素材軽量化・高強度化ニーズの拡大</li> <li>・DXの進展による流通形態の効率化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・脱炭素・循環型社会をテーマに、電炉事業・インフラ長寿化への取り組み</li> <li>・電炉事業における国内外の事業基盤の拡充、グリーン化の推進</li> <li>・ショーボンドホールディングス株式会社との合併会社であるSHO-BOND&amp;MITインフラメンテナンス（SB&amp;M）を通じた海外インフラメンテナンス事業の推進</li> <li>・株式会社北拓との合併会社であるホライズン・オーシャン・マネジメント株式会社を通じた国内洋上風力発電設備向け点検・メンテナンス事業の推進</li> </ul>
生活産業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境配慮素材・再生材需要急増時の対応</li> <li>・廃棄コスト上昇</li> <li>・商品廃棄に対する消費者意識の高まり</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・高精度需要予測に基づく地域・店舗別の製造・流通量最適化による廃棄ロス低減</li> <li>・低環境負荷商材のニーズ拡大</li> <li>・容器包装／製品の再生材需要の拡大</li> <li>・ボリューム重視からアウトカム重視へ消費者思考の変化（X as a Serviceの拡大）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・AIやロボティクスなどのデジタル機能を活用し、需要予測、物流機能を高度化・先鋭化し、流通インフラ基盤を強化</li> <li>・サプライヤー、メーカー、顧客と連携し、環境負荷の小さい素材、包材調達、開発数の増加に向けた取り組み</li> <li>・副産物の有効活用に関する検証、既存・新規顧客への副産物活用に関する提案を通じてビジネスを構築。バリューチェーンで発生する廃棄物の減少と副産物の再利用、活用販路を実現・環境負荷の小さい素材、包材の調達力、開発力の強化</li> </ul>
次世代・機能推進	特有リスクなし	<ul style="list-style-type: none"> <li>・シェアリング／サービス提供型ビジネスの事業機会拡大</li> <li>・エネルギー効率化に資するICTソリューション事業</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新たなテクノロジー、ビジネスモデルを活かした新事業創出</li> </ul>

## 目標

### 事業でのセグメント目標

各セグメントでサーキュラーエコノミーへの移行に伴うリスクと機会の分析を進め、新たな事業創出を目指しています。

セグメント	目標	進捗
金属資源	<ul style="list-style-type: none"> <li>地下資源事業の強化に加え、サステナビリティ・循環型社会を見据えた地上資源（リサイクル）事業を組み合わせ、事業の経済性と持続の両立を図る</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>事業環境の変化へ対応、新規ビジネス開拓：リサイクル事業、二次電池原料バリューチェーン構築、低炭素素材の供給などの取り組みに進展</li> </ul>
エネルギー	<ul style="list-style-type: none"> <li>エネルギーソリューション分野の取り組みを拡大・加速。同分野における次世代事業創出の牽引役として戦略の策定・実行、業容の融合による総合力の発揮を行う</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>分散RE電源・バイオ燃料・水素・燃料アンモニア・モビリティ電動化等の次世代型エネルギー事業取り組みを加速</li> </ul>
機械・インフラ	<ul style="list-style-type: none"> <li>グループ経営実践、EV/FCV強化、MaaS分野の成長取り込み、アジアの成長を捉えるプラットフォーム拡大</li> <li>グローバルネットワーク・パートナーを通じた販売・リース体制の拡充</li> <li>中古機を再利用することで、モノの長寿命化を図る</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>プラットフォーム型インフラ事業、次世代モビリティ、宇宙・環境・DX事業等の新規取り組み進展</li> <li>経済成長に伴い乗用車・輸送機器の需要が拡大しているチリ、ペルー、フィリピンなどでの販売に加え、ブラジルでのリース事業を開始</li> <li>旅客機の貨物機への用途変換を推進し再利用化</li> </ul>
化学品	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境に優しい素材・製品の開発およびリサイクルやその他循環型ビジネスの創出・強化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>サーキュラーエコノミーの実現に向けたリサイクル事業の推進</li> <li>海洋プラスチックごみ問題解決を推進するアライアンスCLOMAへの参画</li> <li>プラスチック・バイオケミカル・紙分野でのパートナー企業との低環境負荷素材・製品の開発および事業化を推進</li> </ul>
鉄鋼製品	<ul style="list-style-type: none"> <li>脱炭素化社会、サーキュラーエコノミー、次世代モビリティ等の環境変化を捉え、DXを活用しながらモビリティ・インフラ・エネルギー・流通の4領域でビジネスの発掘・拡大に取り組む</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>サーキュラーエコノミー実現に向け、IMR（点検・維持管理・補修）事業を強化。SHO-BOND&amp;MITインフラメンテナンス（SB&amp;M）を通じて、タイの財閥系素材最大手サイアム・セメント・グループ（SCG）と設立したCPAC SB&amp;Mライフタイムソリューション（CPAC SB&amp;M）においてメンテナンス事業を推進中</li> <li>ホライズン・オーシャン・マネジメント株式会社において、日本で洋上風力発電設備の点検・メンテナンス事業を開始</li> </ul>

## サーキュラーエコノミー

セグメント	目標	進捗
生活産業	<ul style="list-style-type: none"> <li>デジタル機能を駆使し、各消費者接点やバリューチェーン上から得られる情報を活用して、消費者が求める商品やサービスを創造し、最適な物流網で届け、事業を通じて豊かで健康な暮らしづくりを実現する</li> <li>当社取り扱いの食料バリューチェーンで発生する副産物の高付加価値化、需要開拓による販路拡大循環システムの構築を推進</li> <li>当社の事業バリューチェーンで扱う素材、包材につき、環境負荷の小さい素材、包材の開発、調達、取り扱いを拡大し、当社事業における環境負荷の低減を進める</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>流通事業でのデジタル機能を活用した消費者接点の拡大、消費者情報を活用したモノづくり機能強化とEC市場の成長取り込み</li> <li>国内食品中間流通機能子会社集約による機能強化・効率化およびファッション・繊維事業の中核事業会社の統合により、サーキュラーエコノミーの実現につながる企画・製造・販売機能の強化や効率化の推進</li> <li>薄肉軽量化、簡素化（トップシール等）した食品容器包装資材を顧客向けに提供（使用量の削減）</li> <li>バイオマスフィルム、バイオマスインキ、紙バックアルミレス、間伐材、リサイクルフィルム、森林認証紙を製品に利用</li> <li>大豆・菜種・小麦・ゴマ・コーン等の副産物、畜産副産物・水産系残渣等を畜産・水産飼料に有効活用</li> <li>サトウキビ搾りかすを発電燃料として再利用</li> <li>廃食用油を畜産・水産飼料・航空燃料として再利用</li> <li>排水処理によって生じる余剰汚泥を乾燥させ、ボイラー燃料として使用</li> <li>カットイチゴのヘタについての果肉を有効活用しジュース作成</li> <li>茶葉残渣を堆肥原料に利用</li> <li>複数の副産物の利活用に関して、商品開発機能を持つ当社食料本部開発センター（Space T.）にてアプリケーション開発を実施</li> </ul>
次世代・機能推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>国内中核関係会社の更なる収益基盤の強化、新たなテクノロジー・ビジネスモデルを活かしたサーキュラーエコノミー型事業の創出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>三井情報株式会社（MKI）において、省エネ対策と快適性保持の両立を支援するクラウド型省エネルギーマネジメントサービス「GeM2」や、太陽光発電設備の安定稼働を支援するクラウド型遠隔監視サービスを提供</li> <li>エアアズサービス（AaaS）において、業務用空調・換気設備の遠隔でのモニタリングおよび制御を行い、空調利用環境の最適化と省エネ効果を最大化するサービスを提供</li> </ul>

## 体制・システム

### サステナビリティ経営推進

サステナビリティ委員会は、経営会議の下部組織として、サーキュラーエコノミーに関わる経営の基本方針、事業活動やコーポレートの方針・戦略に関し、企画・立案・提言を行っています。

サステナビリティ委員会の活動については、取締役会による監督が適切に図られる体制となっており、サステナビリティ委員会における審議事項は、定期的に経営会議および取締役会に付議・報告されます。

管掌役員	佐藤 理 (代表取締役常務執行役員、CSO (チーフ・ストラテジー・オフィサー)、サステナビリティ委員会 委員長)
事務局	サステナビリティ経営推進部、経営企画部

当社サステナビリティ経営の推進体制図やサステナビリティ委員会の活動に関する詳細はリンク先をご参照ください。

[サステナビリティへの考え方・推進体制：体制・システム](#)

[サステナビリティへの考え方・推進体制：サステナビリティ委員会](#)

### 事業本部タスクフォース

複数の事業本部でサーキュラーエコノミータスクフォースが部横断で組成されており、各事業本部における外部環境分析やビジネス機会検討を行っています。タスクフォースでの分析結果や検討内容は適宜事業本部長、経営会議メンバーに報告しています。

ベーシックマテリアルズ本部	2018年10月にサーキュラーエコノミータスクフォースを立ち上げ、本部内のサーキュラーエコノミーに関する情報交換のプラットフォームとすると共に、定期的にサーキュラーエコノミー関連情報レポートを社内に発信。2020年4月に本部長直轄のサーキュラーエコノミー推進チーム (CET) を組織化・設置 (専任: 1名、兼任: 4名) し、具体的サーキュラーエコノミー案件化に取り組み開始。取り組みの拡大に合わせ、現状、専任1名、兼任9名 (内主務2名) まで拡大。
パフォーマンスマテリアルズ本部	2021年6月に本部長直轄のサーキュラーエコノミー推進チームを設置 (専任: 3名、兼任: 7名)。本部内のサーキュラーエコノミー型の新規ビジネス創出および横断取り組みの支援、関連情報の発信等を行っています。
鉄鋼製品本部	2021年3月に本部長直轄のグリーンスチールイニシアティブ推進チームを設置 (専任: 4名、兼任: 2名)。各部・海外拠点に設置したコーディネーター (11名) と共に、グリーン調達、水素・CCUS、電化、サーキュラーエコノミー関連等の新規ビジネスの創出、および本部横断取り組みの支援、関連情報の発信等を行っています。

## ステークホルダーとの協働

### イニシアティブへの参画

イニシアティブへの参画を通じたサーキュラーエコノミーへの取り組みを推進、拡大させています。各イニシアティブへの参画においては当社のサーキュラーエコノミーに対する基本方針、取り組みと合致しているか確認の上、参画を決定しています。

### クリーン・オーシャン・マテリアル・アライアンス (CLOMA)

CLOMAは、地球規模の新たな課題である海洋プラスチックごみ問題の解決に向け、プラスチック製品の持続可能な使用や代替素材の開発・導入を推進し、イノベーションを加速するため2019年1月に設立され、当社は幹事会社26社の一社になっています。CLOMAには、当社および子会社の三井物産プラスチック株式会社、三井物産パッケージング株式会社、バンダーサービス株式会社を含めた468社・団体(2022年5月現在)が参画しています。

当社は、用途に応じた最適な代替素材の選択を容易にするために技術情報の共有を行う普及促進部会、最新の開発成果に関する技術交流・技術セミナーの開催を行う技術部会、国際機関・研究機関等との連携による情報収集・発展途上国等への情報発信・技術コンサルティングを行う国際連携部会に参加し、国際連携部会傘下に組成されたインドネシア協力WORKING GROUPでは座長を務め、特定国にフォーカスした貢献も企図しています。今後も海洋プラスチックごみ問題の解決に向け引き続き必要なアクションを取っていきます。

### CEFLEX (Circular economy for flexible packaging)

CEFLEXは、軟包装材のバリューチェーン全体を代表する企業や団体など、プラスチック包装材のバリューチェーンに関わる200社以上から構成される欧州の共同コンソーシアムで、プラスチック製軟包装材を回収・分別・再資源化するインフラシステムの構築を検討しています。当社は2018年から参画し、さまざまなワーキンググループで積極的な役割を果たしています。今後もCEFLEXへの参画を通じて、サーキュラーエコノミー(循環経済)の実現に貢献していきます。

### 循環経済パートナーシップ

サーキュラーエコノミー(循環経済)への流れが世界的に加速化する中で、日本国内の企業を含めた幅広い関係者のサーキュラーエコノミーへの更なる理解醸成と取り組みの促進を目指して、官民連携を強化することを目的として環境省、経済産業省および一般社団法人日本経済団体連合会によって創設されました。当社は本パートナーシップを通じてサーキュラーエコノミー分野での日本企業の競争力向上に貢献していきます。

## 環境基金を通じたNGO・NPOとの協働

### 都市河川荒川から探る海洋ごみ削減方策検討プロジェクト

2016年1月、世界経済フォーラム(WEF)年次総会(ダボス会議)にて、各国が相当に積極的なリサイクル政策を導入しない限り、2050年までに海を漂うプラスチックごみの量は魚の量を上回ることが発表されました。現在、海洋に投棄されるプラスチックごみの量は、年間1,200万トン。ごみ収集車1台が10~30秒に1回、ごみを海洋に投棄している計算になり、さらに2030年には2倍、2050年代には4倍になることが予測されています。また、海洋ごみの6割以上は街ごみ由来で河川を伝って海に流入すると言われています。日本国内から発生する海洋ごみは2~6万トンと推算されていますが、これらは海外のデータを基に算出されており、国内における単位人口あたりに発生する街(河川)ごみの量を調査した事例はほとんどみられません。

当社は特定非営利活動法人荒川クリーンエイド・フォーラムへの助成を通じ、荒川支川(閉鎖性)の1つを対象に沿川の街から河川に流入するごみを調査し、単位人口あたりに発生するごみの量を把握するとともに、荒川にて、これまでほとんど調べられてこなかった河川敷生活者に起因する河川ごみの量についても調べ、海洋ごみの根源を断つことを目指した活動を行っています。

## 中古石鹸の循環を基盤とした共生社会の創出

特定非営利活動法人ハッピーステップスは、創設者の新井玲子氏の実経験から、「新興国では石鹸で体を洗うことができないことが原因で皮膚病患者が多い」と、石鹸の価値に気づいたことがきっかけで設立されたNPO団体です。そのコアメンバーは全員女性で、世の中に溢れる「もったいない」もの（石鹸、中古の自転車、ビニール傘等）の価値に再度スポットライトをあてて、それらの再利用を図り、雇用を生み出す活動を行っています。

当社は、その理念に賛同し、ハッピーステップスへの助成を通じ従来産業廃棄物として埋め立てていた石鹸ゴミの廃棄量の削減に取り組んでいます。具体的には、ホテル客室から出される年間280トンの中古石鹸、およびメーカーの製造過程で出るくず石鹸を福祉作業所にて再加工のうえ、児童福祉施設や途上国の貧困層等に寄付することで再利用化を図っています。そのために、ホテルやメーカーなどと連携し循環の仕組みを構築することで、環境保全に寄与するとともに、社会全体の意識改善を目指しています。

## 環境基金を通じた地域団体との協働

### バングラデシュ・クルナ市のウェスト・ピッカー（廃棄物回収人）を対象とした地域社会内廃棄物管理改善プロジェクト

公益社団法人日本環境教育 (JEEF) は、体験と対話を重視した環境教育で、持続可能な社会づくりを担う人材を育成するNGOです。当社は、JEEFへの助成を通じバングラデシュのクルナ市でフォーラムウェスト・ピッカー（廃棄物回収人）による廃棄物管理の社会配慮面を考慮し、ウェスト・ピッカーの社会的認知度の向上、彼らを含めた地域社会内廃棄物管理への地域住民の積極的な参加、地域内における廃棄物管理に関わる環境教育の推進、ウェスト・ピッカーの有価廃棄物実証事業を通して、クルナ市において行政、ウェスト・ピッカーや住民の協働により、地域社会内の廃棄物管理を改善するためのモデルケース構築を目指しています。

## 取り組み

### 各セグメントにおける取り組み

#### 金属資源

循環型社会に対応すべくリサイクル事業を一早く推進しています。子会社の三井物産メタルズでは、アルミ・銅・チタン等の各種非鉄スクラップや電化製品に含まれる廃基板等のリサイクルビジネスを推進し、また、当社出資先であり世界有数の総合リサイクラーのSimsでは、金属リサイクルのみならずニューヨーク市の市中ごみの処理や、ごみ埋立地から発生するメタンガスを活用した発電事業等に取り組んでいます。当社関連会社の共英リサイクルでは、自動車粉碎ダスト等をガス化溶融炉に投入し、発生ガスを隣接する共英製鋼山口事業所に燃料として供給すると共に、同時生成される溶熱スラグを製錬メーカー等に販売しています。

## サーキュラーエコノミー

### エネルギー

株式会社イワクラ、住友林業株式会社、北海道ガス株式会社と当社で共同出資により設立した苫小牧バイオマス発電株式会社では、主に北海道内森林の未利用間伐木材等を利用した「木質チップ」を発電用燃料として使用し、道内に24時間送電しています。未利用間伐材とは森林を健全に成長させるために定期的に行われる間伐によって生じる間伐材のことであり、これまで林業では利用用途が少なく、森林に廃棄されることもあった木材です。当該木材を有効活用するサーキュラー型発電事業を行うことで、森林のCO2吸収力強化だけでなく、北海道内の林業活性化・森林健全化による生活環境保全機能向上など、地域貢献を行っています。

### 機械・インフラ

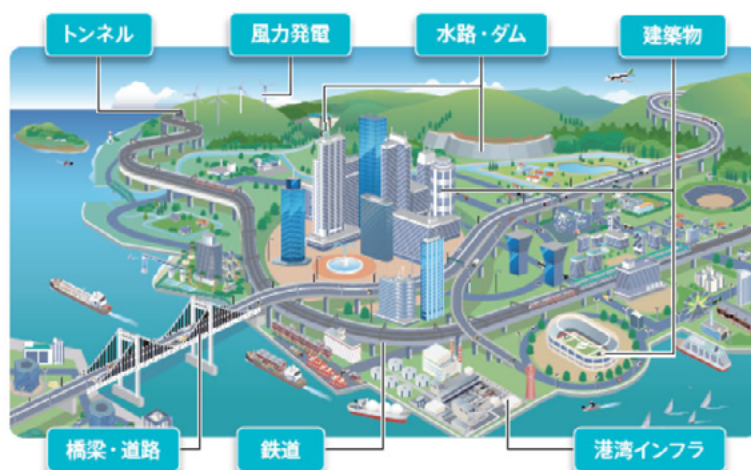
当社は、先進国同様に中南米でも「所有」から「使用」への流れが加速することが想定される中、チリの自動車オペレーティングリース・レンタカー業界最大手である Autorentas del Pacifico SpA を傘下に持つ Inversiones Mitta SpA (以下「Mitta社」)に出資参画しました。Mitta社のチリ鉱山・エネルギー業界向けに高いシェアを持つ自動車オペレーティングリース事業(BtoB)と、歴史ある地場レンタカー事業(BtoC)の基盤を活かして、リース、レンタル、シェアリングのサービス事業を推進し、消費者サイドへのバリューチェーン拡大に努めます。

### 化学品

ベーシックマテリアルズ本部では、ヴェオリア・ジャパン株式会社、株式会社セブン&アイ・ホールディングスと設立した株式会社サーキュラーペットは、岡山県津山市にPETボトルリサイクル工場(リサイクルPET樹脂製造能力：年間約2.5万トン)を新設します。本事業・取り組みを皮切りに国内外で廃プラスチック問題などの解決のために同様の案件を検討・推進していくことで、サーキュラーエコノミーの確立に貢献していきます。

### 鉄鋼製品

当社とショーボンドホールディングス株式会社(以下、ショーボンド)が出資・設立したSHO-BOND & MIT インフラメンテナンス株式会社(以下、SB&M)は、東南アジアにおいてインフラ構造物のメンテナンス事業を展開するため、Siam Cement Group (以下、SCG)傘下で建材事業の中核企業であるThe Concrete Products and Aggregate Co., Ltd (以下、CPAC)と共に、合併会社CPAC SB&M Lifetimes Solution Co., Ltd.を設立しました(出資比率：CPAC 51%、SB&M 49%)。今後SB&Mは、ショーボンドが培ったインフラ構造物のメンテナンスによる予防保全や長寿命化に関する知見・技術力に加え、タイ有数のコングロマリットSCGの事業基盤や当社のグローバルネットワーク等を活かして、タイをハブとした東南アジアでのインフラ構造物メンテナンスニーズに対応していきます。

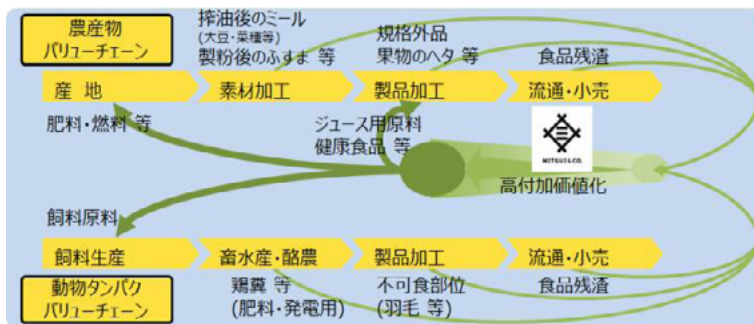




サーキュラーエコノミー

生活産業

食料本部では、農産物バリューチェーン、動物タンパクバリューチェーンの構築を通じ、農産加工品、畜水産加工品の生産時に出る副産物を有効活用する循環システムを形成しています。具体的には、大豆・菜種・小麦・ゴマ・コーン等の副産物、畜産副産物や水産系残滓を畜産・水産飼料に有効活用したり、カットイチゴのヘタについての果肉を使用し絞リジュースを精製、茶葉残渣を堆肥原料に利用しているほか、サトウキビ搾りかすを発電燃料、廃食用油を畜産・水産飼料・航空燃料として再利用したり、排水処理によって生じる余剰汚泥を乾燥させ、ボイラー燃料として使用する等、副産物の活用販路拡大を推進しています。



副産物有効活用の循環システム

次世代・機能推進

当社子会社の三井情報（MKI）では映画館や総合スーパー、スポーツジムなど多店舗展開されているお客様向けに、省エネ対策と快適性保持の両立を支援するクラウド型省エネルギーマネジメントサービス「GeM2」を提供しています。建物のエリア毎に温度・湿度情報を収集、データセンターに送信し、その情報をもとに空調（ガス・電気）・換気扇を最適にコントロールし、従来のデマンドコントローラのような発停管理だけでなく、温度やモードのきめ細かな制御により、快適さを維持しながら、大幅な省エネを実現します。このほか、クラウドから遠隔監視する太陽光発電監視サービスを提供しています。太陽光発電設備は、メンテナンスフリーと言われているものの、実際はパネル損傷・汚れ、また機器故障の発生、経年劣化などがあり、さまざまなメンテナンスポイントがあり、それらの異常にいち早く気づくシステムの検討が必要とされており、こうしたニーズに応える取り組みを行っています。

当社は、ダイキンエアテクノ株式会社と設立したエアアズサービス株式会社（以下：AaaS）を通じ、利用者に快適な空調空間を月額固定料金で提供するサブスクリプション型のサービスを展開しています。

このサービスは、施設のオーナーに代わって空調設備を設置・保有し、空調機1台ごとの運転状況を24時間365日遠隔監視できるIoTシステムや、取得した運転データの分析技術を活用し、施設ごとに最適な運用管理を提供するものです。機器の運転状況を可視化して無駄をなくすことでエネルギー使用量とコストを削減でき、サービス導入前と比較して概ね20%の電力消費量削減を実現しています。また、稼働時間や負荷を把握し適切な予防保全を行うことで、機器の長寿命化にもつながります。今後もAaaSを通じ、ビルや工場等のエネルギー効率の改善をサポートしていきます。

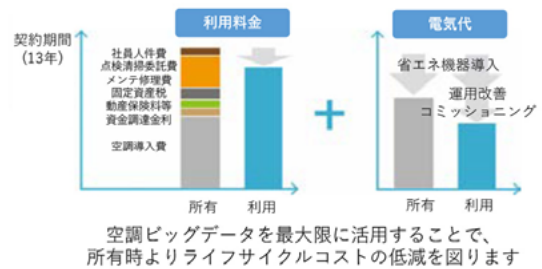
なお、AaaSは一般財団法人 省エネルギーセンター主催の2020年度省エネ大賞にて、「製品・ビジネスモデル部門省エネルギーセンター会長賞」を受賞しました。



施設の快適な室内環境づくり



ライフサイクルコストの削減



# 生物多様性

## 方針・基本的な考え方

---

三井物産は、環境方針に生物多様性への影響を評価し、生物多様性の保全に努めることを掲げています。当社は、資源開発、食料等の事業が生物多様性に影響を与える可能性を認識し、生物多様性の保全に向けた行動を推進していきます。当社の事業活動は、多種多様な生物がさまざまな関係でつながることにより生まれる、生態系サービスに大きく依存しています。事業活動における生物多様性の保全と、社会貢献活動など事業以外の活動による生物多様性の保全の双方を通じて、環境への負の影響を最大限低減することを目指します。具体的には、前者は森林・水産等の資源の持続可能な利用や、事業拠点周辺地域への負の影響の防止、後者は社有林「三井物産の森」や三井物産環境基金をはじめとする社会貢献活動にて、生物多様性の保全に取り組みます。

[環境方針](#)

[三井物産の森：森林経営の考え方](#)

## 目標

---

### 生物多様性の構成要素の持続可能な利用

- 天然ゴム、パーム油、木材、紙製品の調達において森林破壊ゼロを目指す。
- 2030年までにRSPO認証を含む持続可能なパーム油の調達を100%に引き上げる。

### 生物多様性の保全

- 社有林「三井物産の森」のうち、生物多様性保護林（社有林の約10%）およびその他特定したエリアにおいて、生態系モニタリングの定期実施等を通じ、生物多様性保護を意識した維持・管理を行う。
- 三井物産環境基金を通じて、生態系サービスの保全と利用、ならびに生態系と人間が共存するための調整につながる活動や研究を支持し、森林再生および絶滅危惧種の保護に貢献する。
- TNFD Forum や30by30アライアンス等、生物多様性の保全につながる社会的なイニシアティブへの積極的な参加を通じて生物多様性の保全に関する国内外の枠組み作りに貢献する。

## 体制・システム

### サステナビリティ委員会

サステナビリティ委員会は、経営会議の下部組織として、生物多様性に関わる経営の基本方針、事業活動やコーポレートの方針・戦略に関し、企画・立案・提言を行っています。

サステナビリティ委員会の活動については、取締役会による監督が適切に図られる体制となっており、サステナビリティ委員会における審議事項は、定期的に経営会議および取締役会に付議・報告されます。

管掌役員	佐藤 理 (代表取締役常務執行役員、CSO (チーフ・ストラテジー・オフィサー)、サステナビリティ委員会 委員長)
事務局	サステナビリティ経営推進部、経営企画部

当社サステナビリティ経営の推進体制図やサステナビリティ委員会の活動に関する詳細はリンク先をご参照ください。

[サステナビリティへの考え方・推進体制：体制・システム](#)

[サステナビリティへの考え方・推進体制：サステナビリティ委員会](#)

### 三井物産の森における生物多様性の保全・モニタリング体制

三井物産の森では、生物多様性の観点から重要性が高いエリア (全体の約10%) を生物多様性保護林に設定しており、それぞれの区分にあった管理を行い、生物多様性保全に努めています。希少種の生息状況や山林の規模に応じて、山林事務所ごとに3箇所を基本としてプロットを設定し生態系モニタリング調査を実施しています。調査は年一回 (蓄積調査については5年に一回) 実施され、地表状況調査 (希少種、動植物) ・林内状況調査 (樹種、本数、獣害等) ・蓄積調査 (胸高直径、樹高、成長量) などを調査しています。なお、特別保護林 (保護価値の高い森林) である福島県の田代山林では、2019年6月の山開き安全祈願祭時に巡視を行いました。山頂の高層湿原にシカが増えつつあるという情報を得て、生態系への影響について今後の動向を注視していきます。希少種が発見された場合は、特に植物の場合はマーキングを行い、施業範囲から外すなどの対策をとっています。また、林内作業は周辺の広範囲に環境的影響を与える可能性があるため、三井物産の森では、主伐、間伐、路網開設などの林内作業を実施する際には、事前に必ず現地を踏査して土壌状況、地表植生等、林内状況、周辺状況などの20超のチェック項目に基づいた調査を行うこととしています。調査結果に応じて、林内作業計画の実施内容につき見直しを行い、必要があれば計画変更や中止の判断を行っています。林内作業実施後3か月以内には、必ず現地を再踏査して林内作業が適切に実施されたことを確認し、環境への影響を最小限にし、生物多様性の保全に努めています。

### ESG リスクマネジメント

当社が事業に取り組むに当たっては、新規に開始する段階に加え、操業時、および撤退時においても環境・社会に対する最大限の配慮に努める仕組みを整えています。生物多様性リスクが高いと考えられる投資案件 (食料・地下資源開発・インフラ開発等) において、生物多様性に重点を置いたESGリスク評価を実施し、必要な場合は改善計画を実施しています。

[環境マネジメント：環境マネジメントシステム](#)

[ESG リスクマネジメント](#)

## 三井物産環境基金における取り組み

当社は地球環境問題の解決に貢献するさまざまな「活動」や「研究」を支援し、経済と環境が調和する持続可能な社会の実現を目指します。当社は2005年より三井物産環境基金を通じて地球環境問題の解決と持続可能な社会の構築に貢献するさまざまな案件を支援しています。環境基金の詳細はリンク先をご参照ください。

[三井物産環境基金：三井物産環境基金の概要](#)

## ステークホルダーとの協働

### イニシアティブへの参画

イニシアティブへの参画を通じた生物多様性への取り組みを推進、拡大させています。各イニシアティブへの参画においては当社の生物多様性に対する基本方針、取り組みと合致しているか確認の上、参画を決定しています。

### TNFD Forum (Taskforce on Nature-related Financial Disclosure)

TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures、自然関連財務情報開示タスクフォース)は2021年6月国連(UNEPFI/UNDP)や国際NGOが中心となり発足しました。企業が自然に与える影響と自然への依存度の双方をTCFD同様の枠組みに沿って開示することを求めるもので、欧米を中心に多数の企業・公的機関・金融機関が支持を表明しており、自然資本に関する情報開示の国際スタンダード策定に取り組んでいます。

本TNFD ForumはTNFDの議論をサポートするステークホルダーの集合体と位置づけられています。当社は2022年3月より参加し、メンバー企業として、TNFDの枠組み構築に関する議論への参加を通じて生物多様性の保全に貢献していきます。

### 30by30アライアンス

30by30は2030年迄に世界の陸地と海の夫々30%を保全・保護することを目指す自然資本に関わる国際目標であり、生物多様性条約ポスト愛知目標においても重要施策のひとつと位置づけられています。

本30by30アライアンスは、環境省が事務局を務め、経団連自然保護協議会等が発起人となり設立された民間企業・自治体・団体などによるイニシアティブです。当社は2022年3月に30by30アライアンスへ賛同しており、今後は制度設計等に関する議論への参加を通じて、生物多様性の保全に貢献していきます。

### RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil RSPO、持続可能なパーム油のための円卓会議)

RSPOは、熱帯林や生物多様性の保全等「持続可能なパーム油」の生産と利用促進を目的とした非営利組織です。パーム油の生産にあたっては、アブラヤシ農園開発による熱帯林破壊や、人権労働問題が指摘されています。当社は、パーム油を取り扱う事業者として、「産業を通じた持続可能性を実現させる」という理念に共感し、2008年にRSPOに参画して以来、正会員として事業を通じ、熱帯林や生物多様性の保全、先住民や地域住民の権利の尊重等に配慮した持続可能な調達に取り組んでいます。2021年の東京オリンピック・パラリンピックでは、持続可能性に配慮した調達コードが策定され、調達コードの一部としてパーム油の個別基準も策定されたことから、油脂関連業界団体のメンバーとして、当社もRSPOおよびMSPO (Malaysia Sustainable Palm Oil)・ISPO (Indonesia Sustainable Palm Oil)の取り組み状況について逐次確認し、普及・推進を行いました。

## 生物多様性

### FSC® (Forest Stewardship Council®、森林管理協議会)

環境NGO、民間企業や先住民団体等による会員制の非営利組織FSC® (Forest Stewardship Council®、森林管理協議会)は、環境保全の点からみて適切で、人権尊重等、社会的な利益にかなない、経済的にも継続可能な森林管理を世界に広めるための国際的な非営利組織です。

当社は、全国74か所、約44,000ヘクタールすべての社有林「三井物産の森」で、森林管理を対象とするFM認証 (FOREST MANAGEMENT) を取得し (FSC®-C057355)、切り出した木材の加工・流通を対象とするCOC認証 (CHAIN OF CUSTODY) を子会社である三井物産フォレスト株式会社が取得しています (FSC®-C031328)。数量としては日本国内で民間企業ではトップクラスの国産FSC®認証材供給を行う当社は、国内におけるFSC®の普及・推進、日本版の原則基準の検討・作成にも協力しています。なお、当社では、植林事業においてもFSC®認証を取得し、責任ある森林資源管理を推進しています。

### 経団連自然保護協議会

1992年「経団連地球環境憲章」の下、途上国および国内の生物多様性保全推進や自然保護活動支援を实践する経団連自然保護協議会に加盟。2012年から継続して当社社員1名が外向し、経団連自然保護基金を通じたNGOの自然保護活動支援、企業とNGOの交流促進、企業への自然保護と生物多様性の啓発活動等を担っています。当社は、経団連生物多様性宣言および行動指針を支持しています。また、「経団連生物多様性宣言イニシアチブ」および環境省との連携による「生物多様性ビジネス貢献プロジェクト」に参画、協力しました。生物多様性条約第15回締約国会議で採択が期待される新国際目標「ポスト2020生物多様性枠組」の下、生物多様性・自然保護の取り組みをさらに推進します。

[経団連生物多様性宣言イニシアチブ](#)  
[生物多様性ビジネス貢献プロジェクト](#)

### CDP (Forests)

企業の木材に関する世界的な情報公開プログラムCDP Forestsの木材への質問書に2016年から回答しています。2021年に実施されたCDPの質問書に対する回答の結果、Forests (timber)において「B」の評価を受けました。

## NGOとの協働

### カンボジアプレイロング森林での森林保全活動 (REDD+\*)

カンボジア北東部、メコン川西岸に位置するプレイロング地域は、絶滅危惧種を含む多くの野生動物が生息するインドシナ半島最大級の熱帯低地常緑樹林で、同国の貴重な水源にもなっています。しかし、違法伐採や地域住民による農地開拓により森林減少が進み、野生動物の生息域が脅かされると同時に、森林に蓄積されるべき温室効果ガスの排出が増えています。当社は、国際NGOであるコンサベーション・インターナショナルとのパートナーシップにより、カンボジア環境省と協働してパリ協定で定めるREDD+の仕組みを活用し、プレイロング地域における違法伐採取り締まりのための森林パトロールを強化しています。また、地域住民との対話を通じ、森林伐採に依拠しない代替生計手段としての有機農法や稲作の指導・普及等のコミュニティ活動支援を行い、森林および生物多様性の保全に貢献しています。



プレイロングの熱帯低地常緑樹林  
 ©JEREMY HOLDEN

\*: Reducing Emissions from Deforestation and forest Degradation, and the role of conservation, sustainable management of forests and enhancement of forest carbon stocks in developing countriesの略で、開発途上国における森林の減少や劣化を防止することによる排出削減や、森林保全や持続可能な森林経営による森林での炭素固定量増加等に対して、排出権等の経済的インセンティブを与える仕組み。

## 地方自治体との協働

### インドネシアの絶滅危惧種であるスマトラトラの個体数回復プロジェクト

インドネシア・スマトラ島のユネスコの世界自然遺産にも指定されているプキ・バリサン・セラタン国立公園 (BSS 国立公園) はスマトラサイ、スマトラゾウ、スマトラトラなど、絶滅の危機にある大型哺乳類の貴重な生息地です。しかし、住民とスマトラトラとの遭遇や衝突事例が多数報告され、住民の生活の安全性からスマトラトラが殺されることもあり、スマトラトラの個体数の減少の要因の一つとなっていました。三井物産環境基金の案件の一つとして、世界自然保護基金 (WWF ジャパン) の活動を助成を通じて地方自治体、国立公園当局、周辺5村の地域住民と協力してスマトラトラと地域住民との衝突被害 (トラの被害、人的被害、農園や家畜の被害の総数) を減少させるため、生息域調査やカメラトラップ調査を実施しました。調査の結果、スマトラトラの生息地に関する情報を入手、当該情報に基づき土地利用計画地図を策定し、地域住民とスマトラトラが共存するコミュニティづくりを支持し、スマトラトラの個体数回復に貢献しています。現在も郡政府と地域住民が協力して、土地利用計画地図を利用したモニタリング活動は継続しています。

## 取り組み

### 事業における取り組み

目的	取り組み内容
陸上養殖	サーモンの世界消費量は年々増加しており、世界市場規模は海面養殖魚類のトップ3に入る一方で、餌の食べ残しや排せつ物による水質悪化とそれに伴う疾病等発生リスクの増加、疾病・寄生虫対策に使用する薬剤の環境への影響大きく生物多様性の損失が問題となっていた。こうした状況を受け、当社は高度な生物濾過技術を持つ株式会社 FRD ジャパンとパートナーシップを組み、水道水から作った人工海水をほぼ100%循環しながら魚を飼育できる世界初の陸上養殖システムで、海洋への環境負荷を最小限に抑えながら、持続可能な水産業を実現する、サーモンの陸上養殖事業に取り組む。
水力発電	ブラジル北部マデイラ川に位置する Jirau 水力発電事業では、豊かな生物多様性を誇るアマゾン川流域のため、地域社会や NGO 等の関心も高く、環境に最大限配慮し事業を運営。推進している環境プログラムでは、周辺環境や住民へのあらゆる影響を事前に調査の上、周辺住環境を改善すべく、病院、学校、新しい住居を整備するとともに、魚類・哺乳類を含む動植物の保護等を実施。
森林資源	紙の原料となるウッドチップの安定供給を目的に、事業パートナーと共に、オーストラリア・チリで展開している植林事業 (合計事業面積は、2022年3月末現在で約9,000 ha) では、FSC <sup>®</sup> 等の国際森林認証を取得し責任ある森林資源管理を行うとともに、生物多様性に配慮した取り組みを展開。
米の生産・販売	当社子会社の東邦物産では、農薬や化学肥料をできる限り使わない等、農業生産が継続的に行われることで維持できる生物多様性を育む農法による米の生産・販売を支援。
船舶	バラスト水中に含まれる海洋生物が生態系へ悪影響を与えることを避けるため、船舶へのバラスト水処理装置の設置等を推進。

## 生物多様性

目的	取り組み内容
天日塩製造・販売	当社子会社のShark Bay Salt Pty.は、世界遺産に登録されている西オーストラリア州のシャーク湾に塩田を所有して天日塩を製造・販売しており、地域の生態系改善を積極的に推進。「自然との共生」を念頭に、塩田内の陸地環境やマングローブ生態系、周辺海水を継続的にモニタリングし、同社の事業が絶滅危惧種のジュゴン等地域の生態系に影響を与えないよう配慮して操業（結果として同地域では生物の個体数は安定）、またシャーク湾におけるイルカの生態研究活動を支援。

## チリのサーモン事業における生物多様性への配慮

当社出資先であるチリのサーモン養殖・加工・販売会社 Salmones Multiexport S.A. では生物多様性への配慮として、海上養殖ネット破損か所から逃げ野生化し、周辺の海洋生態系に影響を及ぼすのを防ぐため、定期的にゲージの状態を確認し、ここ数年ゲージからの逸失はゼロとなっています。また、アシカ科海生動物等による設備の破損、原魚の食害、脱走・野生化を防ぐため、ネットの二重化等の対策を施しています。その他にも、遠隔操作式自動給餌システムを導入することで、海面下から最適な給餌量のモニタリングを行い、海底への餌の堆積を最小化する取り組みを行い生態系に十分配慮した養殖活動を行っています。

## JICA/研究者との協働案件— 赤潮早期予測システムへの取り組み

赤潮は海水中で植物性プランクトンが異常増殖することで起こりますが、生物の生息・生育環境に重大な悪影響を及ぼします。2016年にチリで記録的な赤潮が発生し、主要産業であるサーモンの養殖事業や沿岸漁業に甚大な被害が発生したことを受け、日本およびチリの大学・研究機関が協力し、現地政府機関等とも連携して、赤潮の発生を早期に予測するシステムを構築・運用するための研究プロジェクトが立ち上がりました。チリにおいてサーモン養殖事業に出資している当社にも、チリ政府から協力要請を受けた独立行政法人国際協力機構（JICA）を通じ協働の依頼がありました。当社は本プロジェクトの成果を社会に定着、拡大させる役割を担うことになり、同プロジェクトへ技術協力という形で参画していたJICAとの間で2018年4月に契約を締結、連携を開始しました。以来、当社は海水の赤潮モニタリングシステムの開発に向け、日本・チリ双方の産学官連携を支援しています。

本システムの予測結果に基づく警戒情報や予防措置情報を漁業従事者に向け発信することで、赤潮による被害を抑制し、生物多様性の保全・回復に努めています。



チリ南部の都市プエルトモンテでのサンプリング風景(2019年1月)

## 原生林の植生回復を通じたカーボンクレジットの創出・販売事業

当社は、オーストラリアの農場における原生林の植生回復を通じてカーボンクレジットの創出・販売を手掛ける Climate Friendly Pty Ltd社に出資参画しました。

Climate Friendly社はオーストラリアにおける原生林再生（土地利用）を通じたGHG（温室効果ガス）削減事業を手掛けています。再生した原生林が大気中のCO<sub>2</sub>を吸着し、そのGHG削減分を排出権として販売し、2020年までに2,000万トンのGHG削減を達成済みで、2025年までに1億トンの削減を目指す同国最大規模の排出権デベロッパーです。また、当社が手掛ける原生林の植生回復事業は、大気中のCO<sub>2</sub>吸収・固着のみならず、生態系や生物多様性の保護、土壌改善等の副次的効果が見込め、同国政府のGHG削減目標達成において重要な役割を担います。

## 生物多様性

オーストラリア政府はカーボンクレジットの創出を促進するため、合計45.5億豪ドルの政府予算を投じて排出権削減基金を設立、2015年以降民間事業者から積極的にクレジットを購入しています。また、民間企業による排出削減のためのクレジット需要も足元伸びており、引続き需要は堅調に伸びると予想されます。オーストラリアは当社事業においても重要取組国であり、当社グループ企業からのGHG排出削減機会の創出にも積極的に取り組みます。

## 環境負荷の低い生物農薬を通じた持続可能な農業に貢献

環境汚染や食の安全、社会的受容性が社会課題となっている現代では、人体や生態系に影響を及ぼす恐れがあるとして、欧州を中心に化学農薬や遺伝子組み換え技術等への規制が強化され、より安全性の高い手法が要請されています。当社は、生物農薬にこの課題を解決する可能性を見だし、米国において生物農薬事業を買収しCertis USA (現Certis Biologicals、以下、Certis Bio)を2001年に設立しました。生物農薬は、病害虫・雑草の防除に利用される微生物、天敵、寄生昆虫、植物抽出物等を施用しやすく、かつ効力を発揮しやすいよう製剤化したもので、病害虫や雑草が発生しづらい環境を整え、本来の自然界の天敵を中心としたバランスを活用し、経済的な被害が出ないレベルにまで発生を抑える商品です。

Certis Bioでは生物農薬のみを製造していますが、化学農薬をゼロにすべきだと考えているわけではありません。生物農薬は防除対象の生物以外への影響が少ないため、人や家畜の健康被害や、環境、生物多様性への負荷を低減しながら防除効果を上げることができですが、残効性が低く、散布時期の見極めが難しい等の短所があります。一方、化学農薬は迅速に効果が出るだけでなく、比較的取り扱いが容易で、生物農薬の短所を補ってくれます。ただ、使い過ぎると土中や植物周辺の生物の多様性が失われ、病原菌や病害虫が発生しやすい環境になってしまいます。生物農薬は、その環境を整え、自然由来の天敵や植物の根を守り、土地の生産性を高める役割も果たします。そのため、生物農薬と化学農薬、両方を上手に使い分ける統合的害虫防除(Integrated Pest Management = IPM)が重要であり、Certis Bioの販売員をはじめ、同社の製品を扱う販売会社には、生物農薬と化学農薬の組み合わせ方や、商品の取扱方法の説明と合わせて、農家が円滑にIPMを導入できるようなトレーニングを提供しています。当社はCertis Bioの製造する生物農薬と、化学農薬等を適切に組み合わせるIPMを推進することで、生産性が高く、持続可能な農業システムの構築に貢献していきます。

## 社有林「三井物産の森」経営・管理における取り組み

三井物産の森とその管理会社の三井物産フォレストは国際的な森林認証を取得しています。

森林認証は第三者が適切に管理されている森林を認証するFM認証 (Forest Management) と、認証山林で生産された木材が製品として完成するまで適切に流通されているかを認証するCoC認証 (Chain of Custody) で構成されています。

三井物産の森を管理する三井物産フォレストは、国際的な基準に基づいた管理計画を策定、実行し、持続可能な森林管理に携わっています。また、その山林から生産する丸太などは、CoC認証を取得している三井物産フォレストが取り扱うことで、森林認証のチェーンをつないでいます。

三井物産フォレストが実践している特徴的な管理方法は、山林の地形や樹種などさまざまな特徴を捉えて管理方法を分ける「ゾーニング」です。「ゾーニング」には「循環林」、「天然生林」、「生物多様性保護林」などがあり、それぞれの管理方針に基づき適切な森林管理を行っています。特に「生物多様性保護林」では保護価値の高い森林を選定、「特別保護林」、「水土保護林」、「環境的保護林」、「文化的保護林」の4種類に分類し生物多様性に配慮した管理、施業を行っています。

三井物産の森：三井物産の森の生物多様性



## 環境パフォーマンスデータ

★を付した2022年3月期のデータについては、デロイト トーマツ サステナビリティ株式会社による国際監査・保証基準審議会の国際保証業務基準 (ISAE) 3000および3410に準拠した第三者保証を受けています。

[独立した第三者保証報告書](#)

### エネルギー使用量

項目		対象範囲/その他補足	単位	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	第三者保証	注記
エネルギー使用量								
	単体	本店、国内支社・支店	GJ	202,522	166,307	138,668	★	
	連結	国内外連結子会社		22,788,948	17,148,012	15,883,365	★	
		Un-incorporated JV		20,368,551	24,763,476	22,705,638	★	
	合計			<b>43,360,021</b>	<b>42,077,795</b>	<b>38,727,671</b>	★	
(以下エネルギー源別内訳)	燃料			31,925,022	32,358,474	29,384,281		
	電気			10,226,144	9,644,958	9,257,125		
	蒸気・熱・冷水			1,208,855	74,363	86,265		
原単位	単体	本店、国内支社・支店 専有面積1平方メートルあたりの使用電力量	MWh/m2	0.112	0.070	0.094	★	
再生可能電力使用量			kWh	1,717,825	2,199,370	25,641,209		

## 温室効果ガス (GHG)

項目		対象範囲／その他補足	単位	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	第三者保証	注記
GHG 排出量								*1
Scope1	単体	本店、国内支社・支店	千t-CO2e	1	1	0	★	
	連結	国内外連結子会社		390	315	366	★	
		Un-incorporated JV		2,907	3,552	3,405	★	
	合計			<b>3,298</b>	<b>3,868</b>	<b>3,771</b>	★	
Scope2	単体	本店、国内支社・支店	千t-CO2e	8	0	0	★	
	連結	国内外連結子会社		361	244	227	★	
		Un-incorporated JV		201	224	185	★	
	合計			<b>570</b>	<b>468</b>	<b>412</b>	★	
Scope1+2	総合計		千t-CO2e	<b>3,868</b>	<b>4,336</b>	<b>4,183</b>	★	
クレジットによる調整前のScope2排出量	単体	本店、国内支社・支店	千t-CO2e	—	7	6	★	
Scope1+2 (クレジット調整前参考値)	総合計		千t-CO2e	—	<b>4,343</b>	<b>4,190</b>	★	
Scope3	投資	当社投資先事業に関わる排出	千t-CO2e	32,000	35,000	36,000		*2
	国内輸送	当社が荷主となる委託国内輸送		25	21	19	★	
	通勤	本店従業員の通勤に関わる排出		1	1	1		
	出張	本店従業員の出張に関わる排出		20	1	1		*3
Scope1 GHG ガス別	CO2	二酸化炭素	千t-CO2e	2,300	2,487	2,434		
	CH4	メタン		997	1,378	1,336		
	N2O	一酸化二窒素		1	3	2		
	HFCs	ハイドロフルオロカーボン		0	0	0		
	PFCs	パーフルオロカーボン		0	0	0		
	SF6	六フッ化硫黄		0	0	0		
	NF3	三フッ化窒素		0	0	0		

## 環境パフォーマンスデータ

項目		対象範囲/その他補足	単位	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	第三者保証	注記															
Scope 1 地域別	米州		千t-CO <sub>2</sub> e	—	—	407																	
	アジア・大洋州			—	—	3,056																	
	欧州・中東・中央アジア・アフリカ			—	—	308																	
Scope 2 地域別 (クレジット調整前)	米州			—	—	73																	
	アジア・大洋州			—	—	331																	
	欧州・中東・中央アジア・アフリカ			—	—	14																	
原単位	単体	本店、国内支社・支店 専有面積1平方メートルあたりのGHG排出量	t-CO <sub>2</sub> e/m <sup>2</sup>	0.07	0.004	0.003	★																
クレジット詳細		<table border="1"> <thead> <tr> <th>対象年</th> <th>クレジットの種類</th> <th>無効化日</th> <th>無効化量 (t-CO<sub>2</sub>)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022年3月期</td> <td>J-クレジット</td> <td>2021年6月28日</td> <td>1,376</td> </tr> <tr> <td>2022年3月期</td> <td>J-クレジット</td> <td>2022年6月30日</td> <td>2,043</td> </tr> <tr> <td>2022年3月期</td> <td>J-VER</td> <td>2022年6月30日</td> <td>3,000</td> </tr> </tbody> </table>						対象年	クレジットの種類	無効化日	無効化量 (t-CO <sub>2</sub> )	2022年3月期	J-クレジット	2021年6月28日	1,376	2022年3月期	J-クレジット	2022年6月30日	2,043	2022年3月期	J-VER	2022年6月30日	3,000
対象年	クレジットの種類	無効化日	無効化量 (t-CO <sub>2</sub> )																				
2022年3月期	J-クレジット	2021年6月28日	1,376																				
2022年3月期	J-クレジット	2022年6月30日	2,043																				
2022年3月期	J-VER	2022年6月30日	3,000																				

- \*1 [Scope1,2算定の主な基準・係数] GHG Protocol支配力基準に基づく連結。GHG Protocol「Emission-Factors-from-Cross-Sector-Tools-(March2017)」、International Energy Agency (IEA) Emissions Factors 2021、IPCC 2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories、エネルギー使用の合理化等に関する法律 (省エネ法) 等を参照し算定
- \*2 [Scope3投資] Scope1+2に含まれない金属資源・エネルギー・火力発電の各事業及びその他当社関連会社事業からの排出量をLCAデータベース (IDEA、Ecoinvent)、産業連関モデル等を用い百万t単位で概算した推計値
- \*3 2020年3月期・2021年3月期：三井物産本店役職員が利用した日本発着便のみを算定対象とし、移動距離、旅客輸送のCO<sub>2</sub>原単位、座席クラス係数、放射強制力指数を基に算出。尚、旅客輸送の原単位は国際線：86.41 [gCO<sub>2</sub>/pkm]を国土交通省の「航空輸送統計年報」より算出して利用  
2022年3月期：三井物産本店役職員が海外出張・赴任時に利用した国際線フライト及び国内線乗り継ぎ便を算定対象とし、ICAO (International Civil Aviation Organization)の公表する出発地・到着地別の旅客排出係数を利用

## 環境パフォーマンスデータ

## 水使用量

項目		対象範囲/その他補足	単位	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	第三者保証	注記
取水量								
	単体	本店、国内支社・支店	千m3	61	25	57	★	*4
	連結	国内外連結子会社、Un-incorporated JV		380,674	358,877	300,696	★	*6
	合計			<b>380,735</b>	<b>358,902</b>	<b>300,753</b>	★	
(以下取水源別内訳)	工業用水・上水道			7,618	4,779	5,428		
	地下水			17,704	17,560	12,396		
	河川・湖			21,780	15,405	20,035		
	海			329,907	316,075	257,024		
	雨水		3,379	3,518	3,697			
	その他		347	1,565	2,172			
原単位	単体	本店、関西支社、中部支社 従業員一人当たりの水使用量	m3/人	15.69	6.47	12.76	★	*5
排水量								
	単体	本店、国内支社・支店	千m3	61	25	54	★	*4
	連結	国内外連結子会社、Un-incorporated JV		32,428	19,281	71,204	★	*6
	合計			<b>32,489</b>	<b>19,306</b>	<b>71,258</b>	★	*7
(以下排水先別内訳)	外部処理施設(下水道)			6,766	2,096	1,912		
	地下水			390	400	415		
	河川・湖			6,400	6,082	2,616		
	海		18,563	9,893	64,250			
	その他		370	835	2,065			
水リサイクル								
リサイクル量	単体	本店、国内支社・支店	千m3	—	—	13		*4
	連結	国内外連結子会社、Un-incorporated JV		7,873	4,706	5,844		
リサイクル率	単体	本店、国内支社・支店	%	—	—	23		

\*4 [算定範囲] 2020年3月期・2021年3月期：本店、関西支社、中部支社 2022年3月期：本店、国内支社・支店

\*5 [算定範囲] 2020年3月期・2021年3月期：本店、関西支社・中部支社 2022年3月期：本店、関西支社

\*6 国内外連結子会社及び主な Un-incorporated JV が対象

\*7 排水量が不明の場合は取水=排水として算定

## 環境パフォーマンスデータ

## 廃棄物・資源使用量

項目		対象範囲／その他補足	単位	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	第三者保証	注記
<b>廃棄物排出量</b>								
	廃棄物量	本店、関西支社、中部支社	t	1,190	956	314	★	*5
	リサイクル率		%	82.2	85.6	93.8	★	
	原単位	従業員一人あたりの廃棄物量	t/人	0.305	0.251	0.086	★	
	有害廃棄物排出量	特別管理産業廃棄物	t	1.1	0.4	0.5		*8
<b>汚染防止</b>								
	NOx (窒素酸化物)	本店	t	0	0	3		*9
	SOx (硫黄酸化物)	本店		0	0	0		
	VOC (揮発性有機化合物)	本店		0	0	0		
<b>資源使用量</b>								
	紙使用量	本店、国内支社・支店	千枚 (A4換算)	28,778	11,632	11,304	★	
	原単位	従業員一人あたりの紙使用量	千枚/人	7.18	2.97	2.96	★	

\*5 [算定範囲] 2020年3月期・2021年3月期：本店・関西支社・中部支社 2022年3月期：本店・関西支社

\*8 社内診療所から排出する感染性廃棄物

\*9 [算定範囲] 2020年3月期・2021年3月期：本店 2022年3月期：本店・関西支社

## 環境物流

当社では、物流関連取引先と協働し、エコドライブの推進等の燃費向上措置の推進や、車両大型化、混載便の活用、輸送ルート見直し等の輸送効率向上措置の実施、鉄道、船舶の活用によるモーダルシフト等の省エネ施策を行っています。

項目		対象範囲／その他補足	単位	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	第三者保証	注記
<b>環境物流</b>								
(以下輸送手段別内訳)	当社の扱う物流量	当社が荷主となる委託国内輸送	百万トンキロ	631	506	453	★	
	船舶			558	433	390	★	
	貨物自動車			73	73	64	★	
	航空/鉄道			0	0	0	★	
原単位	トンキロあたり燃料使用量		kl/千トンキロ	0.015	0.015	0.016	★	

## 環境パフォーマンスデータ

## 環境物流 (主な取り組み)

陸上輸送に係る省エネ	<p>エネルギー消費原単位の良い輸送手段の利用に努める。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 混載便の利用</li> <li>• 大型トラックの活用と積載率アップ</li> <li>• 輸送ルート、手段の工夫</li> </ul>
海上輸送に係る省エネ	<p>用船契約に基づく船舶、ならびに当社関係会社運航船舶については、継続して以下の指導に努める。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 船舶の積載率を高くする</li> <li>• 経済的な巡航速度による運航</li> </ul>

## 環境保全・経済効果

当社の2022年3月期の紙・電力使用量の環境保全効果と経済効果は以下の通りです。

項目	対象範囲／その他補足	環境保全効果	経済効果	注記
環境保全・経済効果				
紙使用量	本店、国内支社・支店	328千枚	2,018千円	
電力使用量	本店、関西支社、中部支社	347MWh	8,123千円	* 4

\* 4 [算定範囲] 2020年3月期・2021年3月期：本店、関西支社、中部支社 2022年3月期：本店、国内支社・支店

## 環境債務の状況把握

企業経営において、環境問題に対する積極的な取り組みが強く求められる中、当社単体および国内グループ子会社の土地、建物等有形固定資産の環境リスク、特にアスベスト、PCB、土壌汚染については、法的要求事項への対応にとどまらず、自主的に調査を通じて把握をし、迅速な経営方針の決定・判断に役立てるよう対応を図っています。

## 環境関連の罰金・罰則

当社における2022年3月期の環境関連の罰金・罰則はありませんでした。



Social



人権 .....	135
人材の育成 .....	145
ダイバーシティ .....	153
人材マネジメント .....	163
健康経営・労働安全衛生 .....	178
人事データ .....	190
顧客責任 .....	200
サプライチェーンマネジメント .....	210
地域コミュニティ .....	225

# 人権

## 方針・基本的な考え方

三井物産は、世界中の国や地域でグローバルに事業を展開していることから、国際基準にのっとった人権に対する配慮はサステナビリティ経営の基盤であると考え、三井物産グループ行動指針や三井物産役職員行動規範に人権の尊重を謳い、取り組みを推進してきました。

近年、企業の人権尊重への取り組みの重要性は増しており、自社のみならずサプライチェーンも含めた人権の尊重への取り組みが求められていることを認識しています。このため、当社は中期経営計画2023においては、ビジネスと人権をサステナビリティ経営における重点課題の一つに特定し、2020年8月、当社の人権に関する考え方をより明確にした上で取り組みを推進すべく、人権方針を策定しました。本方針は、経営会議に付議・承認され、取締役会において報告されたものです。

三井物産グループは、本方針に従い、グループとして人権を尊重し活動し、ビジネスパートナーを含むさまざまな関係者と協働して当社事業活動に関連する全てのステークホルダーの人権の尊重を推進することを目指します。

### 人権方針

三井物産は、サステナビリティ基本方針及び本方針に沿い、世界中の国や地域における三井物産グループの事業活動を通じて人権の尊重に取り組みます。

また、ビジネスパートナーを含む様々な関係者に対し、本方針に沿った人権尊重への理解と実践を期待し、協働して人権の尊重を推進することを目指します。

### 事業活動における人権尊重

私たちは、事業活動において、自らが人権侵害をしないことに加え、サプライチェーン等の取引関係を通じて人権侵害を助長しないよう努めます。

### 人権に関する国際規範の尊重

私たちは、「世界人権宣言」を含む国際人権章典、「労働における基本的原則及び権利に関するILO（国際労働機関）宣言」の中核的労働基準に表明されている人権を最低限のものとして理解し、尊重していきます。そして、「ビジネスと人権に関する指導原則」及び国連グローバル・コンパクトの10原則を支持し、これらの原則に基づいて事業活動を行います。また、私たちは、事業活動を行う国や地域の法令を遵守します。国際的に認められた人権と事業活動を行う国や地域の法令に矛盾がある場合は、法令を遵守しつつ、国際的に認められた人権の原則を尊重する方法を追求します。

### ガバナンス・管理体制

当社の取締役会が本方針の遵守及びその取り組みを監督します。



## 人権デューデリジェンス

私たちは、私たちの事業活動に関わる人権への負の影響を特定、評価、防止、軽減するために人権デューデリジェンスを実施します。

## 事業活動に関わる人権課題

### ・ 強制労働

私たちは、強制労働を認めません。また、債務労働や人身取引を含む、いかなる形態の現代奴隷も認めません。

### ・ 児童労働

私たちは、児童労働を認めず、法に定められた最低就業年齢を守ります。また、18歳未満の者を、危険有害労働に従事させません。

### ・ 差別

私たちは、人種、信条、性別、社会的身分、宗教、国籍、年齢、性的指向、性自認、心身の障がいなどに基づく、いかなる差別も行いません。私たちは、三井物産グループの役職員一人ひとりの個性と多様性を尊重し、多様な人材がそれぞれの能力を最大限に発揮できる環境づくりを進めます。

### ・ ハラスメント・非人道的な扱い

私たちは、身体的、若しくは精神的であるかを問わず、性的ハラスメント、パワーハラスメントを含む、あらゆる形態のハラスメントを認めません。また、職場におけるあらゆる差別的言動や、嫌がらせにより、就業環境を害するような言動を認めません。

### ・ 結社の自由と団体交渉権

私たちは、労使関係における従業員の結社の自由及び団体交渉権を尊重します。

### ・ 労働時間と賃金

私たちは、適用される法令に従い、従業員の労働時間、休日、休暇、賃金を適切に管理します。

### ・ 労働安全衛生

私たちは、適用される法令に従い、一人ひとりが健康かつ安全に、そして安心して働き続けられる職場環境を整備します。

### ・ 地域住民への影響

私たちは、地域住民の安全や健康への負の影響防止のため、汚染の予防、水ストレスを始め、人権についての影響評価を行い、リスクの回避及び影響の軽減に向け国際規範に則り、必要な対応を実行します。

## ステークホルダーとのエンゲージメント

私たちは、人権課題について、影響を受けるステークホルダーの視点から理解することが重要であると考えており、また、脆弱であるために特に配慮を要するグループが存在する場合があることも認識しています。このため、関連するステークホルダーとの対話を大切にしつつ、事業活動に関わる人権課題に適切に対応していくことに努めます。

## 是正・救済

私たちの事業活動が人権への負の影響を引き起こしている、あるいはサプライチェーン等の取引関係を通じて人権侵害を助長していることが明らかになった場合は、適切な手続きを通じて、その是正・救済に取り組みます。

### 苦情処理メカニズム

私たちは、役職員及び私たちの事業活動に関わる人権課題を適時に把握し、対応していくため、実効的な通報や苦情処理の仕組みの構築に取り組みます。

### 教育・研修

私たちは、役職員が本方針を理解し、一人ひとりの業務において本方針に基づいた行動が実践されるように、必要な教育及び能力開発を行っていきます。

### 報告

私たちは、本方針の人権尊重に向けた取り組み及びその進捗状況について、各種報告書やウェブサイト等を通して、定期的に報告してまいります。

2020年8月策定

2022年2月改定

常務執行役員

CSO (チーフ・ストラテジー・オフィサー)

サステナビリティ委員会 委員長

佐藤 理

## 個別課題への対応

### 子どもの権利～The Modern Slavery Act (現代奴隷法)への対応

私たちは「子どもの権利とビジネス原則」を支持し、子どもの権利を尊重しつつ事業活動を実施することに努めます。

### 先住民の権利

私たちは、事業活動を行う国や地域の法律、また「先住民族の権利に関する国際連合宣言」「独立国における原住民及び種族民に関する条約 (ILO 第 169号)」「自由意志による、事前の、十分な情報に基づいた同意 (free, prior, and informed consent : FPIC)の原則」等の国際基準にのっとり、先住民の人権や文化に対する配慮に努めます。

### 警備関係者の活動

私たちは、世界各地で事業活動を推進する上で、事業活動の安全を守るために警備会社を起用しています。警備業務は武力の乱用により人権侵害を引き起こす可能性があることを認識しており、警備会社の起用にあたっては、関係各国・地域の法令を遵守するとともに、「安全と人権に関する自主原則」「法執行官のための行動綱領」「法執行官のための行動綱領による力および銃器の使用に関する基本原則」等の国際的ガイドラインに沿って警備会社を選定しています。

### The Modern Slavery Act (現代奴隷法)への対応

私たちは、自社の事業およびサプライチェーンにおける強制労働等現代的な奴隷労働や人身取引の根絶に努めます。

[英国現代奴隷法 \(The UK Modern Slavery Act\)](#)

[豪州現代奴隷法](#)

## 目標

1. 事業活動の人権デューデリジェンスを実施し、人権への負の影響の特定、評価、是正に努める。
2. 人権方針の三井物産グループ従業員への方針周知、取引先との協働による人権の尊重の推進。
3. 2023年3月期までに本店、海外現地法人、連結子会社の高リスク分野のすべての主要サプライヤーに対して、アンケート調査を実施し、サプライチェーン上の人権問題の実態把握に努める。

## 取り組み実績

期間	取り組み実績
2023年3月期* *：2022年10月現在にて一部予定を含む	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. (予定) 持続可能なサプライチェーン取組方針、個別調達方針を新規取引先に送付。2023年3月期に実施するサプライヤーアンケート調査にて人権リスクが懸念される取引先に対し、改善提案を実施。</li> <li>2. 取引先、国内外従業員合わせて約450名に対して人権研修を実施。</li> <li>3. (予定) 2022年3月期に未実施の海外現地法人店および連結子会社の高リスク分野サプライヤーに対しアンケート調査を実施予定。また、一部のサプライヤーに対して現地訪問調査を実施。</li> </ol>
2022年3月期	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持続可能なサプライチェーン取組方針、個別調達方針を新規取引先に送付。2021年3月期・2022年3月期に実施したサプライヤーアンケート調査にて回収した継続取引先290社の内、人権リスクが懸念される取引先に対し改善提案を実施。</li> <li>2. 国内外従業員約6,000名に対して人権研修を実施。</li> <li>3. 海外現地法人および連結子会社の高リスク分野サプライヤー44社に対しアンケート調査を実施。さらに、6社のサプライヤーに対してオンラインにて現地訪問調査を実施し、人権問題が無いことを確認。</li> </ol>
2021年3月期	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持続可能なサプライチェーン取組方針を新規取引先に送付。人権方針を策定。また、2020年3月期サプライヤーアンケート調査対象11社の内6社において自社方針・体制の一部に対して、改善提案を実施。</li> <li>2. 従業員392名に対して人権・コンプライアンス研修を実施。</li> <li>3. 本店および一部連結子会社の高リスク分野サプライヤー293社に対してアンケート調査を実施。さらに、2社のサプライヤーに対して現地訪問調査を実施し、人権問題が無いことを確認。</li> </ol>

## 体制・システム

### コンプライアンス体制

CCO (チーフ・コンプライアンス・オフィサー)の指揮・監督の下、コンプライアンス・プログラム統括部署である法務部コンプライアンス室が中心となって、国内外の各本部および支社等のコンプライアンス統括責任者(事業本部長、支社長等)と連携しながら、グローバル・グループベースでハラスメントや差別を始めとするコンプライアンス意識の徹底、コンプライアンス・プログラムの整備・強化、コンプライアンス関連案件への対応を行い、人権問題の防止に努めています。

[コンプライアンスとインテグリティ：コンプライアンス体制](#)

### サステナビリティ委員会

サステナビリティ委員会は、経営会議の下部組織として、人権に関わる経営の基本方針、事業活動やコーポレートの方針・戦略に関し、企画・立案・提言を行っています。

サステナビリティ委員会の活動については、取締役会による監督が適切に図られる体制となっており、サステナビリティ委員会における審議事項は、定期的に経営会議および取締役会に付議・報告されます。

管掌役員	佐藤 理 (代表取締役常務執行役員、CSO (チーフ・ストラテジー・オフィサー)、サステナビリティ委員会 委員長)
事務局	サステナビリティ経営推進部、経営企画部

当社サステナビリティ経営の推進体制図やサステナビリティ委員会の活動に関する詳細はリンク先をご参照ください。

[サステナビリティへの考え方・推進体制：体制・システム](#)

[サステナビリティへの考え方・推進体制：サステナビリティ委員会](#)

### 人権マネジメント

人権方針の遵守を当社の取締役会が監督し、経営会議がその執行に関する重要事項の決定を行います。また、経営会議の下部組織であるサステナビリティ委員会は、本方針に基づく具体的計画・施策の決定を行います。

## 人権

## 事業活動におけるリスク管理

当社では、新規事業参画や拡張、ならびに事業撤退に際しては、ESG デューデリジェンスチェックリストを活用し、各事業部において、気候変動を含め、汚染予防、生態系、水ストレス等の環境や人権等に関するESG 影響評価を行っています。人権に関しては、当該チェックリストに基づき、労働安全衛生や、開発事業における現地住民をはじめとする関係者の人権等について社内審査を行っています。環境・社会・ガバナンス等に関するリスクが高い事業は、事業開始時だけでなく、操業時や撤退時にも、必要に応じて環境や人権等の社外専門家からなるサステナビリティアドバイザーボードからリスク低減に向けた助言を受け、一定の定量・定性基準への該当有無に応じて、ESG リスクを監督する取締役会、経営会議、代表取締役による稟議決裁により、推進可否や今後の対応を決定しています。また、代表的な事業分野毎に過去事例等を踏まえた環境・社会リスクの要注点を整理した、事業別環境・社会リスクヒートマップを作成し、出資・参画を検討する際等に活用しています。

2022年3月期は人権侵害に関する報告はありませんでした。

## ESG リスクマネジメント

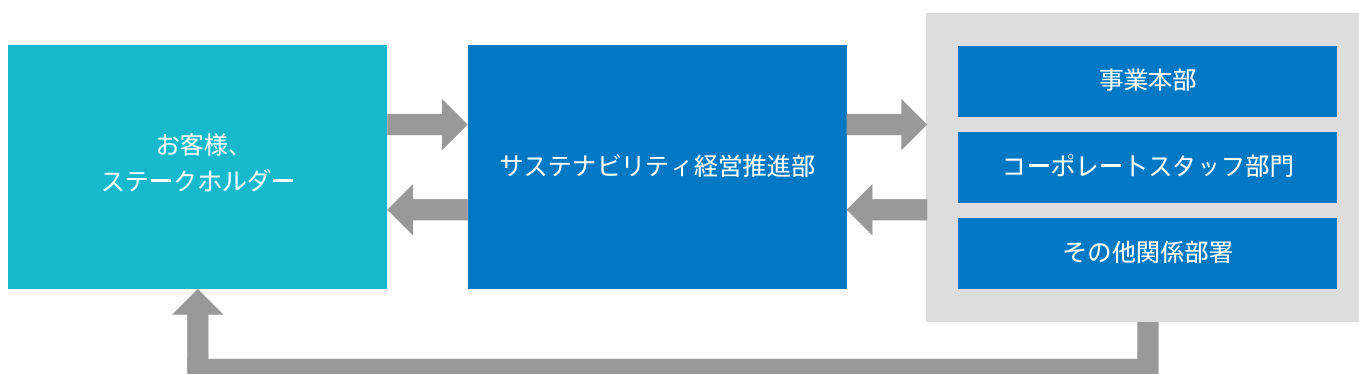
## 相談窓口

## 社員相談窓口

当社では社員個々人の悩みや、不安・不満などの問題解決に向けた相談窓口、社員から職場環境改善に関する意見・要望をヒアリングするための職場目安箱、社員のこころと体の健康に関する各種相談窓口等を設けています。

## ステークホルダー含む一般の方向け問い合わせ窓口

三井物産ウェブサイトでは、お客様およびステークホルダーの方からのお問い合わせについて、以下の体制で受け付ける仕組みを構築しています。問い合わせを受けた際は相談者のプライバシーを保護し、適切な機密性を確保しています。



## お問い合わせ

## ステークホルダーとの協働

---

### ESG Day 2021

ステークホルダーの皆さまに当社のESG取り組みを説明することを目的に、2021年12月3日に三井物産ESG Dayを開催し、当社の「人権とサプライチェーンへの取り組み」について発表しました。詳細はリンク先をご参照ください。

---

[投資家情報：ESG Day 2021](#)

### イニシアティブへの参画

イニシアティブへの参画を通じた人権への取り組みを推進、拡大させています。各イニシアティブへの参画においては当社の人権に対する基本方針、取り組みと合致しているか確認の上、参画を決定しています。

#### 国連グローバル・コンパクト

当社は2004年10月に署名、支持を宣言し、グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン（以下、GCNJ）の理事企業として参画、国連グローバル・コンパクトを当社自身の原則として遵守しています。現在もGCNJのメンバー企業として、同原則の遵守と実践、SDGs推進にグローバル・グループベースで取り組んでいます。

また、グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパンのヒューマンライツデューデリジェンス分科会ほかに参加しています。

---

[イニシアティブへの参画：国連グローバル・コンパクト](#)

### FSC® (Forest Stewardship Council®、森林管理協議会)

環境NGO、民間企業や先住民団体等による会員制の非営利組織FSC® (Forest Stewardship Council®、森林管理協議会)は、環境保全の点からみて適切で、人権尊重等、社会的な利益にかなない、経済的にも継続可能な森林管理を世界に広めるための国際的な非営利組織です。

当社は、全国74か所、約44,000ヘクタールすべての社有林「三井物産の森」で、森林管理を対象とするFM認証 (FOREST MANAGEMENT) を取得し (FSC®-C057355)、切り出した木材の加工・流通を対象とするCOC認証 (CHAIN OF CUSTODY) を子会社である三井物産フォレスト株式会社が取得しています (FSC®-C031328)。数量としては日本国内で民間企業ではトップクラスの国産FSC®認証材供給を行う当社は、国内におけるFSC®の普及・推進、日本版の原則基準の検討・作成にも協力しています。なお、当社では、植林事業においてもFSC®認証を取得し、責任ある森林資源管理を推進しています。

## 人権

## RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil、持続可能なパーム油のための円卓会議)

RSPOは、熱帯林や生物多様性の保全等「持続可能なパーム油」の生産と利用促進を目的とした非営利組織です。パーム油の生産にあたっては、アブラヤシ農園開発による熱帯林破壊や、人権労働問題が指摘されています。当社は、パーム油を取り扱う事業者として、「産業を通じた持続可能性を実現させる」という理念に共感し、2008年にRSPOに参画して以来、正会員として事業を通じ、熱帯林や生物多様性の保全、先住民や地域住民の権利の尊重等に配慮した持続可能な調達に取り組んでいます。2021年の東京オリンピック・パラリンピックでは、持続可能性に配慮した調達コードが策定され、調達コードの一部としてパーム油の個別基準も策定されたことから、油脂関連業界団体のメンバーとして、当社もRSPOおよびMSPO (Malaysia Sustainable Palm Oil)・ISPO (Indonesia Sustainable Palm Oil)の取り組み状況について逐次確認し、普及・推進を行いました。

## 日本経済団体連合会

当社は、ビジネスと人権対応チームに参加し、人権を尊重する経営の推進に関する動向の把握に努めるとともに、実践に向けた取り組みを推進しています。

## 取り組み

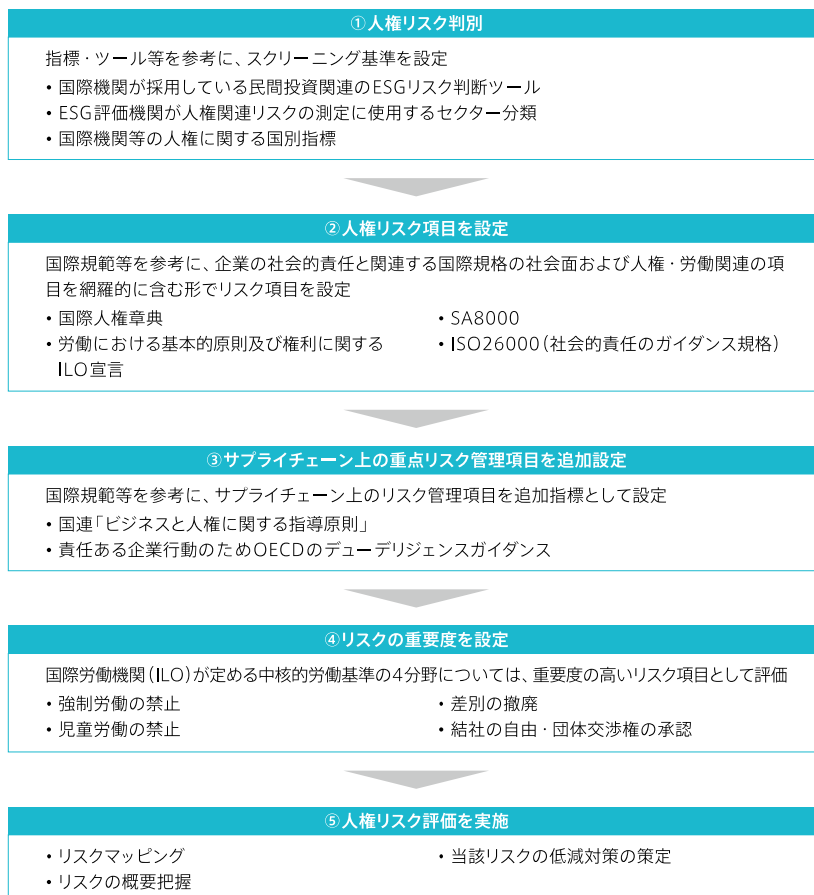
## 人権デューデリジェンス

当社は、国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」にのっとり、2020年3月期に外部専門家を起用し、当社および海外現地法人の取扱商品、連結子会社の主要事業を対象にサプライチェーン上の人権について、人権デューデリジェンスを開始しました。

はじめに、人権リスクの高い事業を判別するため、国際的指標・ツール等を活用して人権リスク判別スクリーニング基準を設定しスクリーニングを実施し、次に、人権リスク評価の実施にむけて、人権リスク項目を特定しました。人権リスク項目は、企業の社会的責任と関連する国際規範や規格の社会面および人権・労働関連の項目を網羅的に含む形とし、さらにサプライチェーン上の重点リスク管理項目を加えました。中でも、国際労働機関 (ILO) が労働における最低限の中核的労働基準の4分野についてはより重要度の高いリスク項目として評価しました。

外部専門家との人権リスク評価の結果、当社のサプライチェーン上において主に

## 人権リスクの評価プロセス



## 人権

食料・衣服・建材・鉱物の商品で、東南アジア、アフリカ、南米等の新興国を中心とした原産地が一般的に強制労働や児童労働等の人権問題が生じる可能性の高い高リスク分野と特定しました。人権リスク評価結果を受けて、高リスク分野においてサプライチェーン上で人権問題が生じていないか強制労働や児童労働の実態把握のための質問をサプライヤーアンケートに追加し実施するとともに、必要に応じてサプライヤーを現地訪問調査しています。

高リスク分野については、2023年3月期までにすべての主要サプライヤーに対してサプライヤーアンケートを実施する計画です。2022年3月期までに実施したアンケート結果においては重大な人権問題は発見されませんでした。人権方針を策定していないサプライヤーや法令等の理解が不十分なサプライヤーに対して改めて当社取り組みの説明を行い、サプライヤーとともに、サプライチェーン全体での人権尊重の理解促進と実践を進めることで、人権問題リスクの低減に努めています。

アンケート結果についてはリンク先をご参照ください。

[サプライチェーンマネジメント：目標と取り組み実績](#)

[サプライチェーンマネジメント：サプライヤーとのエンゲージメント](#)

## 先住民への配慮

当社が事業を行うに当たっては、事業活動を行う国や地域の法律、また「先住民族の権利に関する国際連合宣言」や「独立国における原住民及び種族民に関する条約 (ILO 第 169 号)」等の国際基準ののっとり、先住民の人権や文化に対する配慮に努めています。

例えば、オーストラリアにおける森林資源事業においては、先住民の伝統的権利を尊重した運営を行っており、第三者認証機関の定期監査を必要とする FSC® (FSC®-C107463) 森林認証の取得を通じてその説明責任を担保しています。同認証は「先住民族の権利尊重」を含む 10 大原則を定めており、当社活動が先住民の伝統的権利に配慮した運営を行っているか、価値ある文化遺跡等を破壊していないか等の項目について、厳しい審査を行っています。またブラジルにおける鉄鉱石事業では、アマゾン先住民との対話を図り、相互尊重を重視しています。

国内においても、すべての社有林「三井物産の森」で FSC® (FSC®-C057355) 森林認証を取得しており、先住民の伝統と文化に配慮した森林管理を行っています。北海道平取町に所有する沙流山林では、平取アイヌ協会および北海道平取町と協定を締結し、三井物産が平取町に所有する沙流山林で、伝統的なアイヌ文化の保全・継承等に協力しています。

豪州三井物産では、在豪連結子会社と連携し、豪州における先住民の権利を尊重するさまざまな取り組みを行っています。従業員への研修をはじめ、大きなイベントやミーティングにおいての先住民に対する尊敬の意を表す声明 (Acknowledgement of Country) の実施、各支店・子会社の担当者による定期的な情報交換の場を通じて新たな取り組みの企画などを積極的に行っています。

## 従業員の人権

グローバルに事業を展開する当社では、ダイバーシティ&インクルージョンの推進とともに、ハラスメントや差別の問題に対し、さまざまな対策を講じています。人権や差別を含むコンプライアンス事案を職制ラインおよび職制外のルートで報告・相談できる内部通報制度の設置や、おかしいと思った時に声を上げるスピークアップ文化の醸成は、その取り組みの一例です。また、コンプライアンス関連全般についての協議を行う場として、コンプライアンス委員会を設置し、監査役および社外弁護士がオブザーバーとして参加し、コンプライアンス関連事案の発生傾向や課題およびこれらを踏まえたアクションプランについて報告の上、コンプライアンス体制の在り方について話し合い、その内容については従業員が見られるようにイントラネットで公開しています。引き続き、各種方針の浸透や、研修の実施を通して、従業員の人権尊重に向けた取り組みを推進していきます。

[ダイバーシティ](#)

[コンプライアンスとインテグリティ：内部通報制度](#)



## 人権

## 人権研修

当社では、人権方針を現場に広く浸透し、事業で実践していくために人権に関するさまざまな研修を実施しています。ハラスメント等、人権・人格侵害防止を含むコンプライアンス研修を実施するほか、当社および連結子会社の国内外の従業員に対して、サプライチェーンにおける人権への取り組みについて、オンライン研修を実施しています。

	実施研修内容	研修参加人数／回数
2023年3月期* *: 2022年10月現在	「持続可能なサプライチェーンマネジメントハンドブック」を監修いただいた真和総合法律事務所の高橋弁護士を招き、当社および連結子会社の取引先様、当社および連結子会社の国内外の従業員に対して、当社人権方針及び取り組みの説明、ならびにサプライチェーンマネジメントにおける人権デューデリジェンスの実施方法につき、オンライン研修を実施	約450名
2022年3月期	当社および連結子会社のサプライヤー、当社および連結子会社の調達に関わる従業員に対して当社サプライチェーンマネジメントの方針と取り組みへの意識浸透を図るため、環境保全団体である国際NGOのWWF(世界自然保護基金)を外部講師として招き、天然ゴム、パーム油、木材、紙製品の事業に関わる環境問題や人権問題につき、オンライン研修を実施	130名
	グローバルなサプライチェーンにおける人権・労働問題への意識を高めるため従業員向けにオンライン人権研修を実施	約6,000名
	豪州三井物産では、社外講師を招き、豪州三井物産・ニュージーランド三井物産の従業員ほか豪州三井物産の従業員を対象に、差別・ハラスメントの防止と実例を含むコンプライアンスセミナーをオンラインで実施	165名
	新たに当社での勤務を開始した社員(一般嘱託社員・派遣社員も含む)向けや管理職向け等の職層ごと、または海外赴任やグループ会社出向等、ハラスメント等、人権・人格侵害防止を含むコンプライアンス研修、国内外の重要法令についての説明会・ワークショップ等を実施	40回
2021年3月期	外部有識者を招き、自社事業のみならず、自社事業に結びつくバリューチェーン全体の人権侵害への対応・開示の動向についてのオンライン人権研修を実施	392名
	豪州三井物産では、社外講師を招き、多様性への理解を深め、無意識の偏見に関して学び、自己の言動を見直すことを目的に、「職場における無意識の偏見」というテーマのワークショップをオンラインで実施	230名
	新たに当社での勤務を開始した社員(一般嘱託社員・派遣社員も含む)向けや管理職向け等の職層ごと、または海外赴任やグループ会社出向等、ハラスメント等、人権・人格侵害防止を含むコンプライアンス研修、国内外の重要法令についての説明会・ワークショップ等を実施	50回

コンプライアンスとインテグリティ：コンプライアンス教育・研修

サプライチェーンマネジメント：社員への取り組み

# 人材の育成

## 方針・基本的な考え方

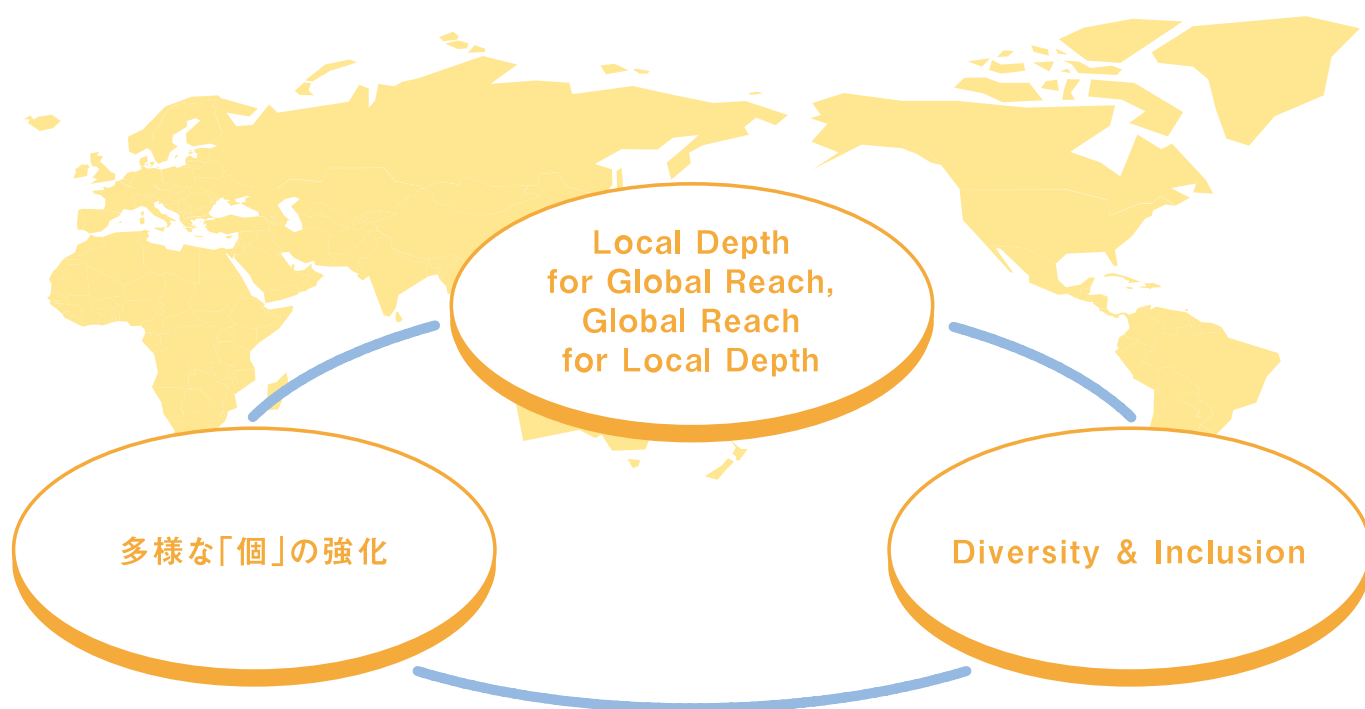
「人材主義」をDNAに宿す三井物産にとって、仕事を通じて人材を育てていくことは最大の使命の一つです。また、当社が取り組むべきマテリアリティとして「人材の育成」を特定しているとおり、それが当社の存在意義の一つであると言っても過言ではありません。

社員それぞれの成長は、それぞれの「現場」での経験を通じて起こります。社員一人ひとりが当社のMVV (Mission、Vision、Values)を自ら体現しようと努力する日々の主体的な姿勢と、かけがえのない仲間の成長を支援しようとする先輩・上司による仕事を通じた丁寧な指導 (OJT) が人材育成の根幹です。

こうした仕事を通じた人材育成を支援・補完するために、人事総務部 OFF-JT (研修) を企画・実施しています。多くの研修は、当社及びグループ会社の人材育成を支援している人事総務部 100% 子会社の三井物産人材開発株式会社が実施しています。また、海外現地法人が採用した社員や海外関係会社の社員を対象とした OFF-JT については、海外地域本部とも連携し、制度・研修両面での充実化を図っており、グローバル・グループ経営における人材育成を強化、推進していきます。

### 中期経営計画 2023 と人材マネジメントの考え方

グローバルでビジネス環境が目まぐるしく変化し、ビジネスの多様化・高度化・複雑化が進む中で、当社は「変革と成長」を実現する中期経営計画を掲げました。「変革と成長」を実現する6つの Corporate Strategy の一つである人材戦略としてグローバル・グループの多様な「プロ人材」の適材適所と事業経営人材育成・活用を推進します。



## 人材の育成

## 目標

- 中期経営計画2023における施策

Local Depth for Global Reach, Global Reach for Local Depth	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 採用地によらない人材登用・任用の推進</li> <li>• グローバルでの次世代リーダー育成と活用</li> <li>• グローバルタレントマネジメント構築</li> </ul>
Diversity & Inclusionのさらなる深化	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 多様な人材が活躍する仕組みと組織づくり</li> <li>• グローバル・グループでの社員エンゲージメントの強化</li> <li>• 社員の挑戦を促す働き方・働く場の実現</li> </ul>
多様な「個」の強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 事業経営を担う人材の起用と育成</li> <li>• 「個」の活躍を支える人事制度・運用</li> </ul>

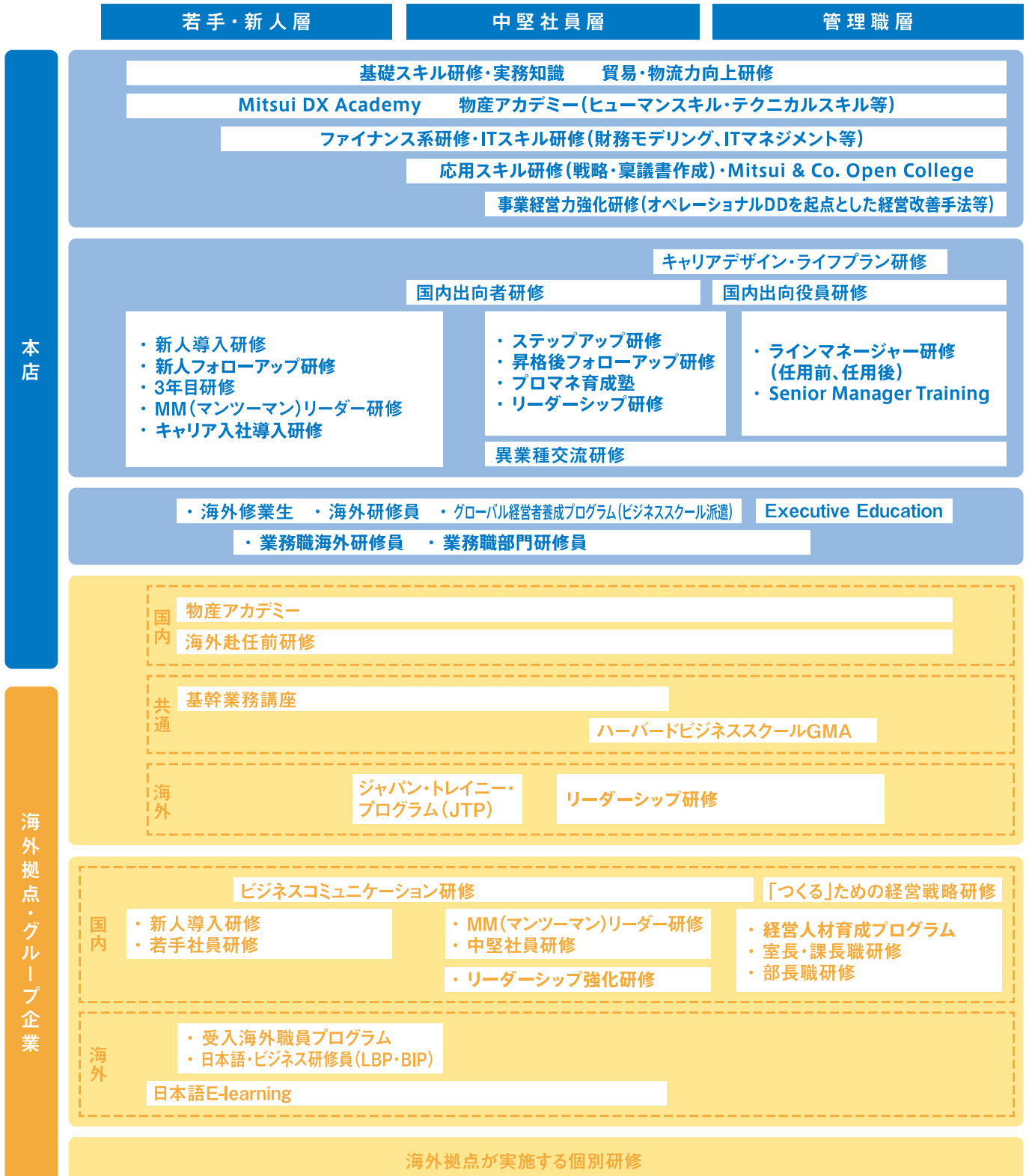
- 当社の社内英語要件充足率100% (海外出張、海外勤務、修業生、業務職海外研修員、部門海外研修員のTOEIC800点またはBETA4以上)

## 体制・システム

管掌役員	竹増 喜明 (代表取締役専務執行役員、CHRO (チーフ・ヒューマン・リソース・オフィサー))
推進部署	人事総務部

## 人材育成プログラム

グローバル・グループ経営を担い、変革と成長を推し進める人材の育成という目的を達成するため、当社グループは新入社員からリーダー層に至るまで、役割期待別研修、選択型研修、選抜型研修等、豊富な人材育成プログラムを実施しています。



## 人材の育成

### グローバル・グループのタレントマネジメントシステムの導入

グローバル・グループでの人材登用・任用の推進を目的として、当社単体・海外現地法人の職員に加えて、国内外の関係会社の事業経営を担う人材を対象とした経験・知見等のデータベース化を進めています。

さらに、人材のデータベースを統合・プラットフォーム化し、適所・適材の実現と社員一人ひとりの自律的なキャリア形成を支えるべく、グローバルタレントマネジメントシステムの導入を推進しています。可視化されたデータを活かし、より適切なジョブ・ローテーション、育成、登用をグローバルに加速させます。また、キャリア形成に資する情報も提供し、社員一人ひとりの「挑戦と創造」を後押しするシステムを目指します。

### 人材配置の最適化(適材適所の活躍)

当社の多様なプロ人材が最大限活躍し、組織戦力の最大化を図るため、適材適所の人材配置を実施しています。外部環境と当社ポートフォリオ・収益バランスを勘案し、経営方針として攻めるべき成長分野に重要かつ限りある経営資源である人材を機動的に異動・配置することで、攻めを加速する人材配置の施策を継続的に行い、多様なプロ人材による事業推進を実現しています。

毎年1回将来の希望キャリア等を自己申告する人材開発・活用調査表を基に上司と部下が面談を実施し、社員の人物特性・専門性・業務能力・得意分野・経験等を考慮しながら育成・活用計画を確認の上で、最適な人材配置を検討しています。また、貴重な人材の個の力を最大限発揮してもらうために、部門を越えての人材配置として以下の配置最適化策を推進しています。

### 人事ブリテンボード制度

社員のキャリア自律と各事業領域における人材ニーズのマッチングにより、適材適所での人材配置を実現していくために、社員自らが希望して部門を越えて新しい職務に挑戦することを後押しする制度です。社内求人制度と社内求職制度があり、社員が所属部門以外で能力やスキル、専門性を発揮することを希望し、異動が社員および会社双方にとってプラスになり、人材と組織の競争力を高めることができると判断した場合は異動を実施します。

2022年3月期は本制度を通じて36名が異動し、2000年3月期に本制度を開始して以来、累計で499名が異動しています。2022年3月期からは、求人・求職制度に加えて、全社的な経営戦略や個別プロジェクトの人材ニーズに応じて随時募集可能なジョブポスト制度、異動せずに社内兼務ベースで組織を越えたプロジェクト参加も可能とする制度等も新設しました。2023年3月期からは、これら個別制度を通年化し、年間募集スケジュールを社内開示することで、組織と個人のニーズが計画的にマッチし、機動的で戦略的な人材配置を実現するプラットフォームとして継続活用していく予定です。

### 人事評価

当社グループは、社員の挑戦心を喚起し、個の強化を実現し、社員一人ひとりがモチベーション高く生き活きと働けるよう、人事評価の面からも後押ししています。評価は、経営理念の浸透、処遇や任用に活用・反映するだけでなく、人材育成が重要な目的の一つです。上司は部下と定期的な面談を実施し、業務上の成果や具体的な行動を総合的にレビューし適切なフィードバックを行うことで、効果的な人材育成につなげる仕組みを構築しています。

当社総合職の人事評価制度は、「個人能力評価」「貢献度評価」の二つで構成されています。個人能力評価では発揮された個人の能力を当社の経営理念を支えるValuesの視点から評価し、その3年間の累計点数を昇降級や給与に反映します。単年度でなく3年間の累積点数を用いることで一過性の要素を排除し、複数年に亘る社員の成長を昇降級に反映します。貢献度評価は、組織に対して個人が付加した価値・貢献度の大きさ、難易度の高い目標達成への挑戦度合いを評価し、給与に反映する制度です。適切な貢献度評価のために、上司と部下が十分に話し合い、目線を確りと合わせた上で、組織戦略に合致したチャレンジングな個人目標を設定しています。これら制度については継続的に見直しを行い、社員一人ひとりの貢献に対して適切に報いるとともに、高い能力を発揮している社員が早期に昇格し、より責任ある役職への登用機会を得る一方、降格も起こり得る仕組みとして、健全な緊張感の中で社員の成長を支援しています。

## 従業員向け株式報酬制度

当社の多様な社員が経営と一体となり、中期経営計画2023で掲げる「変革と成長」を実践し続けること、そして中長期的な企業価値向上へのコミットメントを強めることを目的に、2020年8月に従業員向け株式報酬制度を導入しました。本制度は、入社4年目以上の社員約5,000人に対して人事評価に連動したポイントを毎期付与し、一定の要件を充足した社員に対し、退職時に累計ポイント数に応じた当社株式を交付する仕組みです。社員一人ひとりの頑張りに適切に報いるとともに、中長期的な企業価値向上に対する社員の意識・行動変革を促すことで、持続可能な社会の発展に資する新たな価値創造と、社員エンゲージメントの一層の向上を目指します。

## 取り組み

### 人材育成プログラム

#### 主な国内人材育成プログラムと受講・派遣者数

(単位：名)

カテゴリー	国内人材育成プログラム	概要	2022年3月期 受講・派遣者数 (延べ人数)
役割期待別研修	マネジメント研修、新任ラインマネジャー研修、リーダーシップ研修、業務職研修、WLI (Women Leadership Initiatives)	グローバル・グループ経営人材の育成、を目指し、経営理念や役割期待別ビジネススキル、マインド等を習得	2,543
オンボーディング、 初期教育研修	新入社員導入研修、キャリア入社導入研修、初期教育研修、MMリーダー研修等	新入社員・キャリア入社社員のオンボーディング・戦力化に向け、経営理念や別のビジネススキル、マインド等を習得すると共に育成者を育成	1,285
物産アカデミー	マーケティング、経営戦略、ファイナンス、思考・発想、コミュニケーション、哲学・歴史等	自己啓発、専門知識の向上のためのプロフェッショナル研修。さまざまな分野のメニューより必要に応じ受講できる選択型研修	1,866
対象者向け研修	キャリアデザイン研修、シニアキャリアセミナー、ライフプラン研修	シニア層に対し、環境や役割変化の中での、自立・自律的なキャリア形成に資するプログラム	434
選抜／選択型研修	プロマネ育成塾、異業種交流研修、MOC (Mitsui Open College) 等	参加者自身の担当案件を題材としたアクションラーニング等を通じてプロマネに必要なスキル・マインドを習得するプロマネ育成塾や異なる企業風土の理解・視野の拡大・人脈の構築等を目的とする異業種交流、当社が関わった具体的案件のケーススタディを通じて意思決定の在り方を深く考察するMOC (Mitsui Open College) 等さまざまな研修	15,927

## 人材の育成

## 海外派遣プログラム

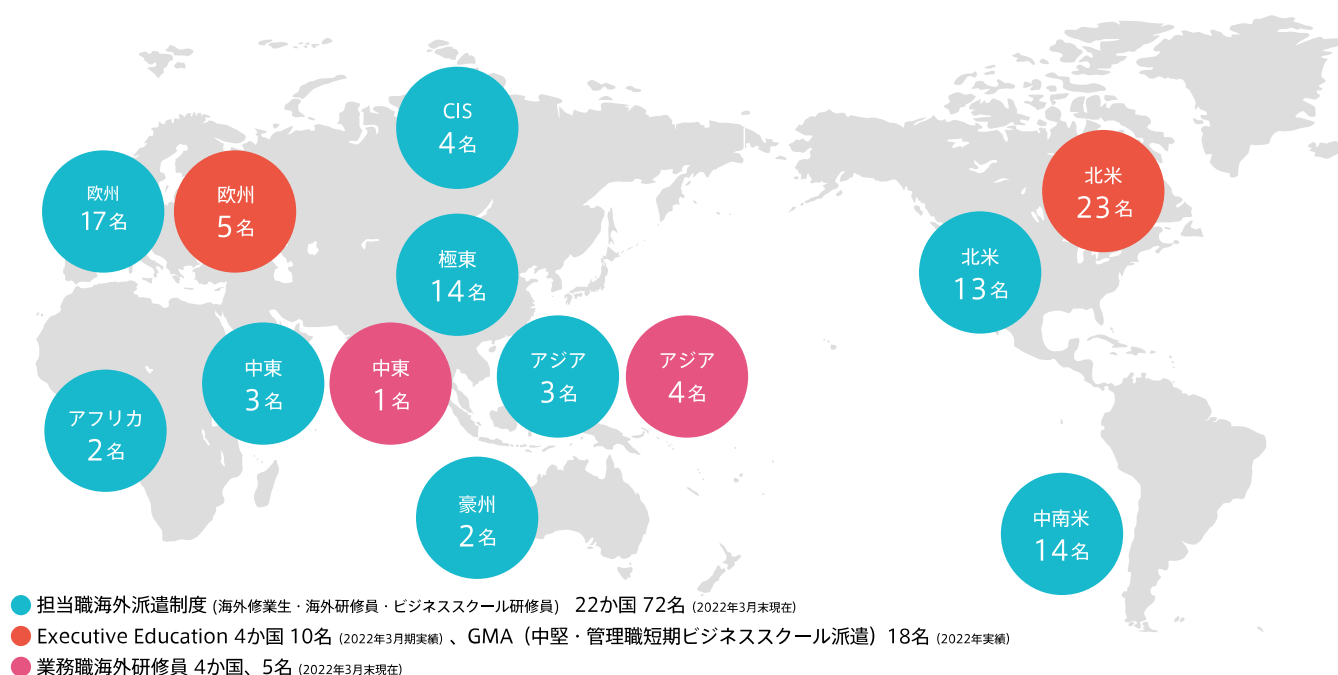
当社グループは、グローバルに活躍するための海外派遣プログラムも各種実施しています。

当社本店では、一年間業務から完全に離し、現地の社会、文化、言語を習得させ当該地域のエキスパートを育成する海外修業生、専門性を高める部門研修員といった各種制度で若手社員を海外へ派遣する制度を設けています。また、中堅層向けにはビジネススクールに派遣する制度、業務職向けには「業務職海外研修員」、「業務職部門研修員」制度を用意しています。

また、2011年には次世代のグローバル経営を担うリーダーの育成を目指してHarvard Business Schoolと提携し、当社独自のプログラムHarvard Business School Global Management Academy Program (GMA)を開始しました。以来グローバル・グループ社員や海外パートナー企業からの参加者も含めた多様性溢れる人材が実践的なケースメソッド形式の講義を通じて互いに切磋琢磨しながらリーダーシップやイノベーションを学んでいます。

当社管理職層向けには、このほかに欧米ビジネススクールへの短期派遣Executive Educationを実施しています。

## 海外研修制度の派遣実績 23か国、延べ104名 (2022年3月期実績)



※コロナ前の2020年3月期は、32か国 159名

## 人材の育成

### グローバル・グループ経営を担う人材育成

当社グループは、グローバル・グループ経営を担う人材育成に注力しています。

国内グループ会社の社員に対しては、「部長職研修」「室長・課長職研修」「新人導入研修」等の節目研修や上記の「物産アカデミー」といった選択研修を実施し、それぞれのグループ会社を支える人材の育成・人的ネットワークの構築を支援しています。

海外現地法人等の社員に対しては、現地で実施する各種研修プログラムに加え、当社本店における短期および中長期の研修プログラムを用意しています。短期研修では入社後数年の社員向けのJTP (Japan Trainee Program) および管理職向けのリーダーシッププログラムといった選抜型研修、中長期研修では日本語を学び、その後実務研修を行うLBP (Japan Language and Business Program) や実務研修のみを実施するBIP (Business Integration Program) といった1～3年間のプログラムを実施しています。(※新型コロナウイルスの影響により、一部プログラムの実施を見合わせています。)



JTP研修に参加する現地採用職員(2019年11月)

ダイバーシティ：現地採用職員の育成・登用

#### 短期研修(5～10日間)

**JTP** 入社後数年

**リーダーシッププログラム** 管理職向け

#### 長期研修(1～3年間)

**LBP** 日本語・ビジネス研修員  
・日本語研修1年 ・実務研修1～2年

**BIP** 受入海外職員  
・実務研修1～3年

#### 個別研修

各拠点において、ビジネススキル研修を実施

## Mitsui Management Review (MMR)

グローバル・グループ経営を担う管理職を対象に、360°多面観察であるMMRを毎年実施しています。部下、上司に加え協働する同僚からのフィードバックを受け、自身のマネジメント力を振り返り、リーダーシップを強化する機会として、また組織の多様な個の力を活かす組織づくりに活用し、時代に即したリーダーの育成につなげています。MMRの結果は上司にも提供し、職制を通じた人材育成や、ラインマネジャー任用の参考としても活用しています。



## 社員寮における取り組み

当社は、若手社員への安心で快適な生活環境提供の目的のみならず、共同生活で生まれるさまざまな相乗効果を期待して社員寮制度を長年維持しています。

先輩・後輩または同期でお互い学び合い、切磋琢磨する関係が自律的な成長を促し、所属組織を越えて構築される人的ネットワークや一体感、また寮生活そのものも若手社員の人生においてかけがえのない財産になると考え、特に新卒採用社員には入寮を奨励しています。

現在東京近郊に3か所存在する社員寮には、入社3年目までの若手社員を中心に約300名が入居しており、各寮での日々の生活や新人歓迎会・懇親食事会・イベント等の行事を通じて、縦、横、斜めの付き合い・コミュニケーションを深めています。

これら社員寮には、本店での研修プログラムに参加する等の目的のために長期滞在する現地採用職員も入寮しており、社員間のグローバルな交流の場としても広く利用されています。

## グローバル・グループでの社員エンゲージメントの向上

社員一人ひとりの意欲を高め、組織としての力につなげていくことを企図し、2018年より「Mitsui Engagement Survey」を実施しています。2021年には当社単体・海外現地法人に加え国内外の関係会社22社も参加し、約12,000名のグローバル・グループ社員を対象に実施しました。

Mitsui Engagement Survey2021 グローバル・グループ全体結果 (全世界回答率：89%)

関連設問において肯定的な回答をしている社員の割合

「社員エンゲージメント\*1」

71 %

\*1：会社に対して貢献意欲やロイヤルティがあり、自発的努力をしようという気持ち  
(結果は三井物産本店・国内支社・海外現地法人のみ)

## パフォーマンスデータ

人事データ

# ダイバーシティ

## 方針・基本的な考え方

三井物産グループでは、多様なバックグラウンドを持つ人材がグローバルで活躍しています。

採用地や性別によらず、社員一人ひとりがお互いを認め合い、刺激を受け合いながら能力を最大限に発揮し、ビジネスに新たな価値をもたらすことを目指しています。また、あらゆる差別を禁止し、人権を尊重します。

## ダイバーシティ経営の目指す姿と施策方針

三井物産グローバル・グループの多様な人材は競争力の源泉であり、一人ひとりが公正な競争と評価により活躍の機会を得られ、それを価値創造に繋げることで持続的な成長を実現します。



## 一人ひとりの挑戦と創造



## 目標

- 性別・国籍・年齢・障がい等を問わず多様な人材のさらなる活躍を引き出す制度・支援策の整備と共に、多様性を受け入れ、尊重するダイバーシティ&インクルージョンを実現する風土・文化の醸成に取り組みます。

## 具体的なアプローチ

- 多様な人材の活躍と任用に向けた人材育成（人材開発のアプローチ）  
具体策：シニア活躍の推進、女性社員のキャリア支援、海外店・拠点における人材の活躍支援、障がいのある方々の活躍支援
- 多様なバックグラウンドや価値観を活かす組織風土の醸成（組織へのアプローチ）  
具体策：Mitsui Engagement Surveyを通じた組織への働きかけ、無意識バイアスワークショップの開催など
- ワークライフマネジメントを通じた成果の発揮と両立の実現  
具体策：[人材マネジメント：取り組み](#)

[女性活躍推進に関する行動計画（2020年4月1日～2025年3月31日）（PDF 516KB）](#)

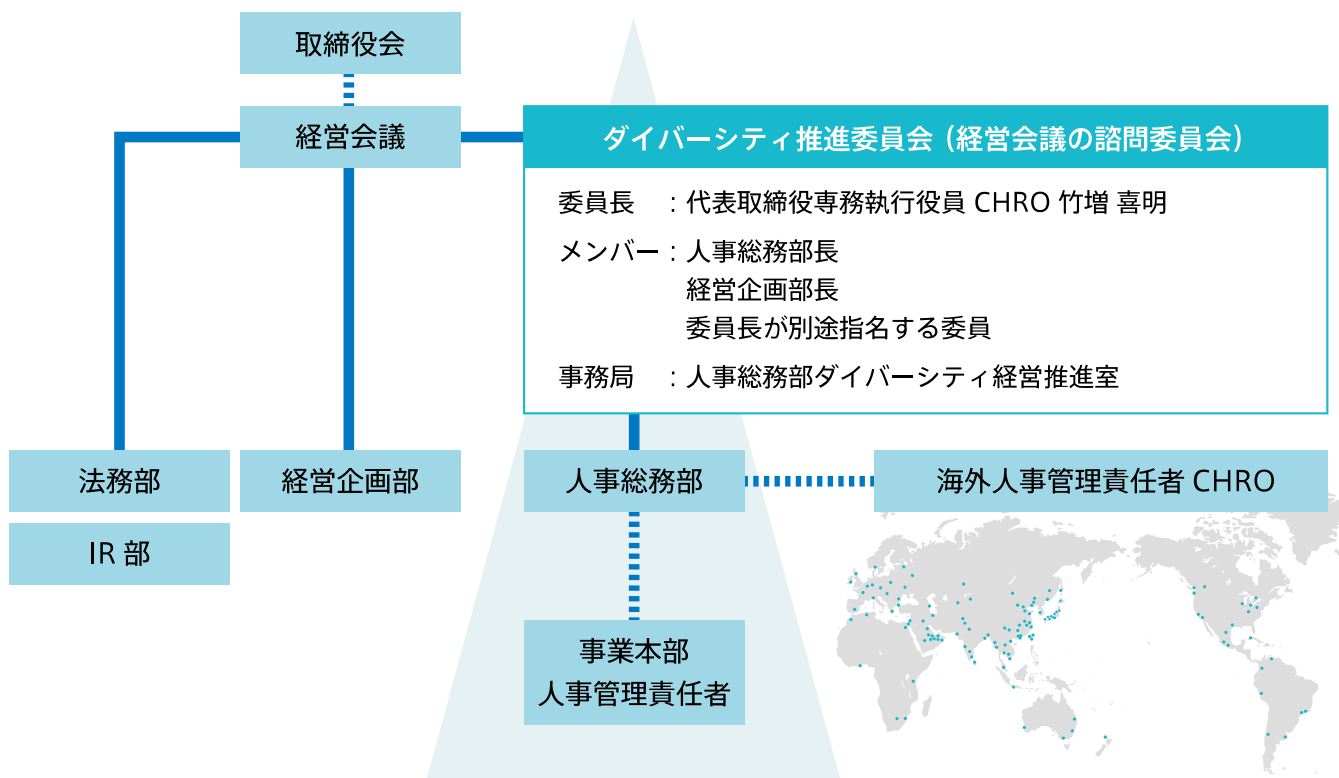
[女性の役員・管理職登用に関する自主行動計画](#)

## 成果指標およびその進捗

成果指標	進捗
2025年までに女性管理職比率10%を達成	女性管理職比率：単体8.5%（2022年7月時点）
障がい者雇用率3%以上を維持	障がい者雇用率3.2%（2022年6月時点）

## 体制・システム

## ダイバーシティ経営推進体制



## ステークホルダーとの協働

### イニシアティブへの参画

イニシアティブへの参画を通じたダイバーシティへの取り組みを推進、拡大させています。各イニシアティブへの参画においては当社のダイバーシティに対する基本方針、取り組みと合致しているか確認の上、参画を決定しています。

#### 日本経済団体連合会

当社は、日本経済団体連合会における、以下の委員会等に参画しています。

- 人口問題委員会：少子化対策の推進
- ダイバーシティ推進委員会：女性活躍をはじめ多様な人材が活躍する社会、ダイバーシティの更なる実現

#### 経団連「2030年30%へのチャレンジ」

「2030年30%へのチャレンジ」は、2020年11月に経団連が公表した「新成長戦略」において掲げられている「2030年までに女性役員比率30%以上」という目標達成に向けたムーブメントの形成を目的としたものです。当社は2021年3月に賛同を表明しました。

[経団連「2030年30%へのチャレンジ」](#) (PDF 1.59 MB)

## 取り組み

### 女性の活躍支援

#### 多様な女性リーダーの育成

次世代の女性リーダー候補者を着実に育成し、多様な女性リーダーのモデルをつくるために、2020年3月期にWomen Leadership Initiativeを設立し、リーダーとして求められる組織開発の考え方についての講義、リーダーとしての自己認識を促すためのアセスメントの実施やメンター制度の導入、経営幹部との対話を行いました。過去3回の開催で合計36名の女性社員が参加し、着実に当社における次のキャリアにつなげています。さらに、2021年からは経営会議メンバーがスポンサーとなり1年間かけてシニアリーダー候補の女性社員に対しキャリアに関する助言や指導を行い、ストレッチアサインメント（一段目線の高いチャレンジとなる業務機会の提供）につなげるSponsorship Programを実施しています。



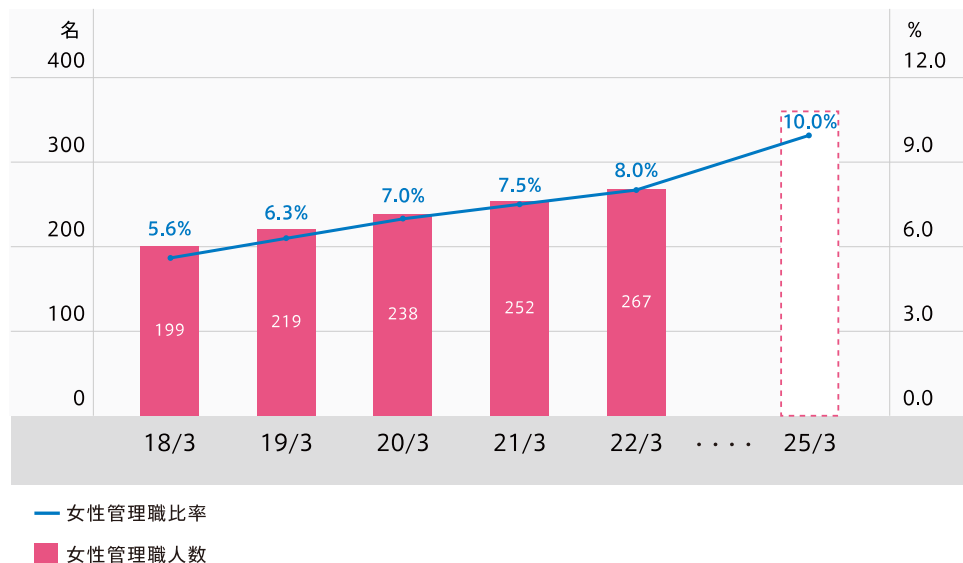
(2021年12月)

また、次世代の女性管理職につづく人材のさらなる充実を図るために、キャリア採用や新卒採用における女性総合職の採用も強化しています。

## ダイバーシティ

## 女性管理職人数・比率推移

(単位：名)



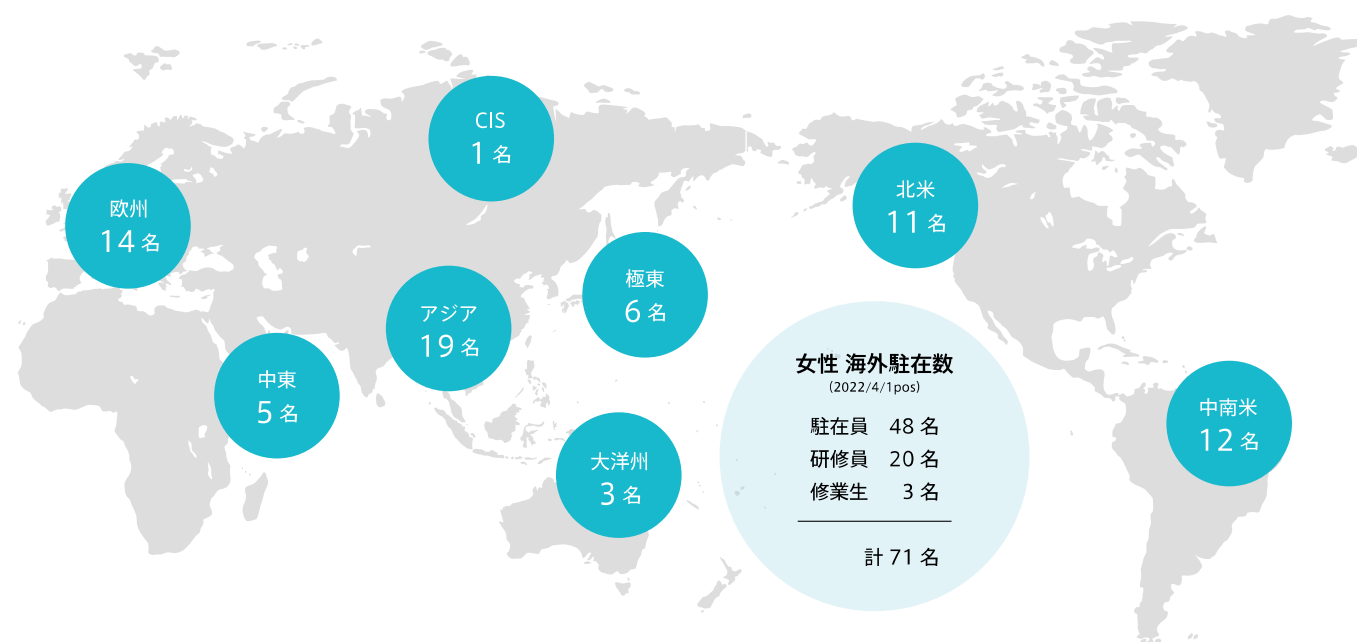
## メンター制度

多様な人材の活躍を促す取り組みの一つとして、Women Leadership Initiativeの参加者を対象に、長期的なメンター制度を導入しました。多様性を受け容れる意識が高いリーダー社員がメンターとなり、メンターとの定期的な対話を通じて、参加者が次世代リーダーとしての自己認識を形成し、新たな価値創造につなげていくことを促しています。

## 女性の海外転勤支援

当社社員の活躍するフィールドは世界中に広がっているため、子どもを帯同して海外に赴任する女性担当職も増えてきています。このような社員に対しては、個別に面談を実施し、海外での育児との両立に関する経験者によるアドバイスを行っています。また配偶者を帯同せずに小学生以下の子どものみを帯同して海外赴任する社員への保育園やベビーシッター費用補助等の各種支援も行う等、海外での活躍を後押しする環境を整えています。

## 女性社員海外駐在状況 (2022年4月1日現在)



## ダイバーシティ

地域名	人数	都市名
北米	11	ニューヨーク、ヒューストン、シカゴ、アービング、バンクーバー
中南米	12	モンテレイ、メキシコシティ、ボゴタ、リマ、サンティアゴ、サンパウロ、リオデジャネイロ、ブエノスアイレス
欧州	14	ロンドン、オスロ、ダブリン、デュッセルドルフ、ハンブルグ、フリッシンゲン、ブリュッセル、ミラノ、テルアビブ
中東	5	ドバイ
アジア	19	シンガポール、ジャカルタ、バンコク、マニラ、ハノイ
大洋州	3	シドニー、パース
極東	6	ソウル、北京、上海、台北
CIS	1	モスクワ

## グローバル人材の活躍促進

## 現地採用職員の育成・登用

## Change Leader Program / Change Leader Business Meetup

多様な人材をグローバルベースで発掘し、必要な変革を積極果敢に推し進める先導者へと育成するChange Leader Program (CLP) を2018年より2年間行いました。世界各地から選抜された現地採用職員43名が参加し、本社で経営幹部との対話や、リーダーシップや長期業態ビジョン等さまざまなテーマでの集中討議を行ったほか、各自が設定した難易度の高い課題「Stretch Assignment」の達成に挑戦しました。また、2020年にオンライン開催したChange Leader Business Meetup (CLBM) では、CLP参加者並びに日本を含む世界各国から総勢84名の次世代リーダー候補が参加し、中期経営計画2023で定めた当社の総合力が活かせる分野 (Strategic Focus) をテーマにグループで討議し、経営幹部へ新規事業の提案を行いました。今後も、価値創造、総合力の発揮、変革に向けた現場でのコミットメントとネットワーキングの形成を図り、人材育成を後押しする取り組みを継続します。



CLBM (2020年12月)

## メンター制度

多様な人材の活躍を促す取り組みの一つとして、CLP参加者を対象に、長期的なメンター制度を導入しました。米州本部を中心とする海外拠点においてもメンター制度を導入し、多様なメンターがコミュニケーションを重ねながら人材を育成する企業文化を醸成しています。

## ダイバーシティ

### 管理職登用実績

当社は、地場に精通した案件形成や事業を支える人材基盤強化を目的とし、多様な現地人材をグローバルベースで発掘し、必要な変革を推し進めるリーダー育成に取り組んでいます。

2020年4月のインド三井物産初の現地採用職員のManaging Director就任をはじめ、2022年3月現在、海外拠点の管理職のうち60%が現地採用職員です。

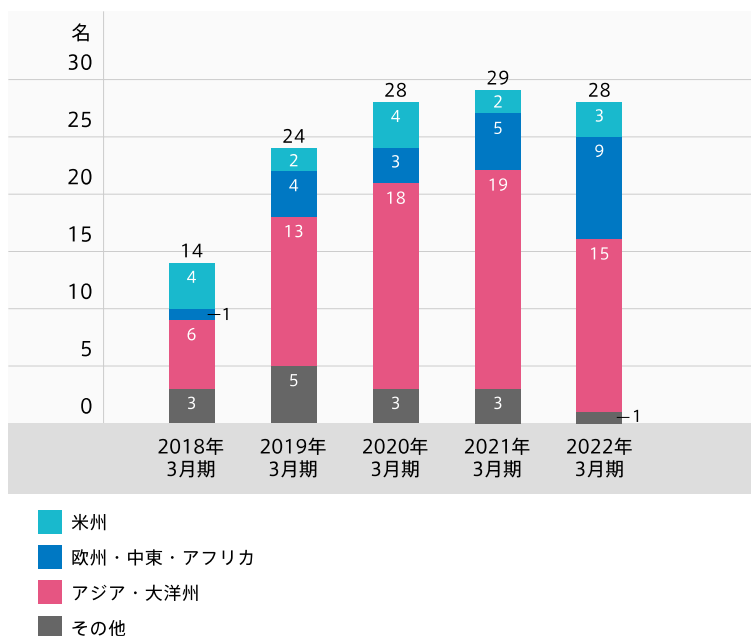
当社では現地採用職員向けの研修や、関係会社を含めた海外拠点間の異動の提供等、多様な人材の組織力向上への寄与およびビジネス成果へつなげる取り組みを行っており、関係会社では、既に経営を担う多様な人材が配置され、連結経営の要となっています。

これらのグローバルベースでの総合的な取り組みを通して、今後も現地採用職員の育成・登用を進めていきます。

### 海外間異動実績

各国・地域に深く根を張ったビジネスを展開するために、その国・地域を熟知した人材の登用は必須です。常に変化する経営環境に柔軟に対応しビジネス機会を逃さないためには、人材の多様化を一層推進し、採用地や国籍に関わらず世界中で活動できるよう、日本への派遣だけでなく、同一地域内の国々をはじめ、関係会社を含む海外拠点間での異動の機会も増やしています。効果や成果を検証しながら、当社グループ人材のグローバル化を引き続き支援していきます。

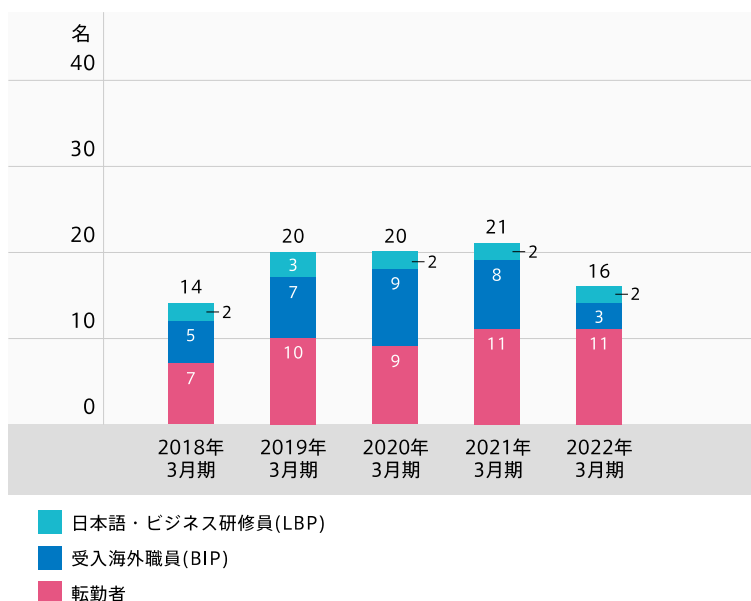
#### 海外間転勤者数推移



### 育成・日本への派遣

次世代のリーダーに育成したい現地採用職員を、さまざまな形で日本に派遣しています。日本の文化、歴史等にも触れてもらいながら、日本での日本語研修および業務実習、また仕事の進め方を体験する機会を提供しています。将来のグローバルグループ経営を担うマネジメント人材の育成目的で研修を実施し、社内外での人脈構築に加え、全世界から同様に集まってくる優秀人材から刺激を受けたり、また刺激を与えたりと、生涯にわたる関係構築も狙いの一つです。日本への派遣プログラムは2000年代初頭より実施しており、今後も継続していく方針です（LBP (Japan Language and Business Program)、BIP (Business Integration Program)、転勤者等、対象者累計：178名）。

#### 日本への派遣人数推移





## ダイバーシティ

## 外国籍社員への支援

当社グループは、地域に深く根を張ったビジネスを展開するために、さまざまな国や地域で、さまざまな国籍の優秀な人材を擁し、活躍を促進しています。当社ではグローバル・グループ経営を推進するため、そうした人材を転勤や研修で受け入れ、人材育成やグループ内の人的ネットワークの構築を支援しています。

## シニア人材の活躍支援

当社は、幅広い社員の自律的キャリア形成をサポートしていますが、その一環としてシニア人材に関しても各種研修や個別面談を通じて、より一層の活躍を支援しています。60歳定年後に継続雇用を希望する社員に対して、最長65歳まで継続雇用する再雇用制度を設け、シニア人材が定年後も業務経験・知識・スキル等を活かして引き続き社内で活躍できる環境づくりに取り組むとともに、社員のキャリア選択に応じた社外での活躍支援も行っています。

## 社内外を問わないシニアの活躍支援に向けた各種取り組み

<p>情報提供</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• シニア面談 50歳以上の社員が対象。相談者の質問内容に応じ、今後のキャリア形成や定年後の準備、当社諸制度（退職金・年金、退職者支援、再雇用嘱託等）、シニアの再就職マーケット調査等に関して、相談対応や情報提供を行う（年間約200回実施）。</li> <li>• 再雇用制度説明会 定年7か月前の社員に対する制度と諸手続の説明会（年4回開催、年間対象者約120名）。個別希望によるフォローアップ面談も実施する。</li> </ul>
<p>研修</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• キャリアデザイン研修 48～52歳、54～58歳の担当職に対する2日間の研修。公的制度・社内制度、価値観・強み・弱みの棚卸し等、情報提供とグループ討議により、働き方の選択肢について考える（2022年3月期11回開催、274名参加）。</li> <li>• ライフプラン研修 52～56歳以上の業務職に対する1日研修。公的制度・社内制度の説明、価値観・強み・経験の棚卸し等、情報提供とグループ討議により、良きライフキャリアを考える（2022年3月期1回開催、24名参加）。</li> </ul>
<p>社内での活躍支援</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 執行役員と部長職、部門人事管理責任者で構成する再雇用委員会にて、シニア人材一人ひとりの活用内容を協議。国内、海外店、海外関係会社等多様な活躍を支援。</li> <li>• 2022年3月31日現在の再雇用嘱託182名（うち海外勤務者23名）。2022年3月期の再雇用受諾率%47.7%。</li> </ul>
<p>社外での活躍支援</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 50歳以上を退職者支援制度の対象とし、社外での再就職を希望する社員に対して再就職支援会社による就職支援を実施するほか、再就職情報をイントラネットで公開。2022年3月期の会社支援による転職実績は13件。</li> </ul>

## 障がいのある方の活躍支援

当社は企業の社会的責任、ならびにダイバーシティ&インクルージョンの取り組みの一環として、1981年に特例子会社の先駆けとして設立した三井物産ビジネスパートナーズ株式会社と一体となり、多様な障がいのある人たちの就労の機会拡大と質的向上に努めています。

当社は20年以上にわたり法定雇用率を上回る雇用を継続しており、2022年6月現在の障がい者雇用率は3.2%となりました。なお、次回法定雇用率の改定が予定されている2023年の当社雇用率目標値を3.0%としていましたが、2020年に3年前倒しで達成しました。

質的向上の面では、障がいの有無によって業務を限定することなく、印刷・郵便やオフィスレイアウト管理等の総務業務のほか、人事・給与厚生関連のオペレーションや出張手配等、非常に多岐にわたる業務分野でそれぞれの能力に応じて当社社員と共に同じ職場内で活躍できる場を提供しています。今後も多様な障がいを有する人たちが活躍し成長できる環境の整備と、職域の開拓・拡大に継続的に取り組んでいきます。

また当社グループ全体の取り組みとして、関係会社の障がい者雇用促進に関するセミナーと情報交換会を毎年開催しています。2022年3月期は44社から98名が参加し、精神・発達障がい者の方に焦点を当てた講義や具体的な事例を通して、障がいの有無に関わらず、やり甲斐を持って生き活きと働ける環境づくりについての考え方を学びました。

引き続きグループ全体で量・質の両側面から障がい者雇用を促進し、多様な人たちがお互いを認め合いさまざまな価値を創出できる環境づくりを通して、障がいのある人たちが社会で活躍する上での障壁を取り除く取り組みを行っています。

## SOGI についての理解促進

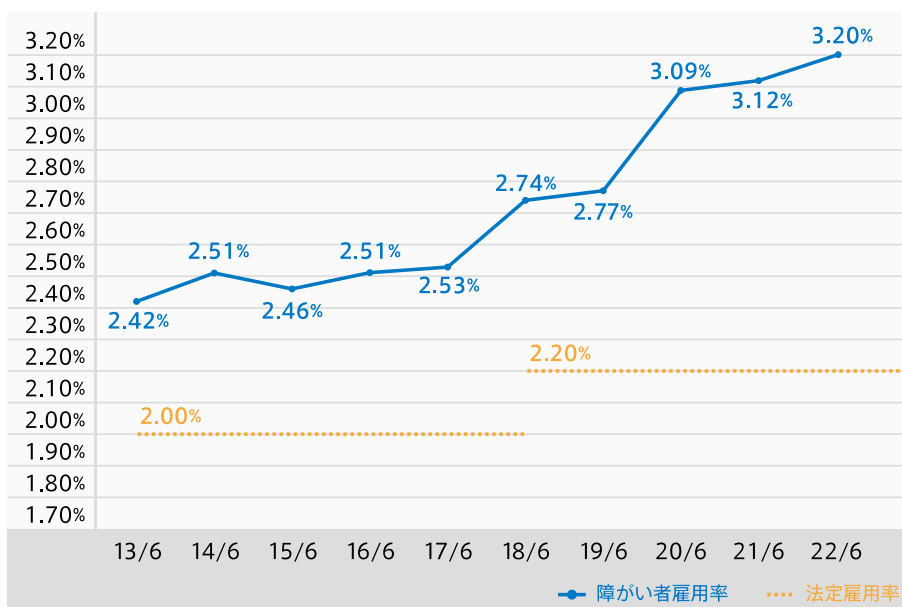
当社は、性的指向・性自認 (SOGI : Sexual Orientation/Gender Identity) に関わらずすべての社員が最大限に力を発揮して活躍するための取り組みを行っています。その一環としてLGBTQ\*について社員一人ひとりが適切に理解することを重要と考え、社員の意識醸成と職場環境の整備に力を入れています。

\* : LGBTQ : L=レズビアン、G=ゲイ、B=バイセクシュアル、T=トランスジェンダー、Q=クエスチョニング/クィアの略。

## 社員の意識醸成

役職員行動規範において、性的指向・性自認に関しても差別的言動や嫌がらせを行ってはいけないことを明確に掲げ、規範遵守を徹底しています。専門家のアドバイスを基に作成したハンドブックをイントラネットに掲載し、社員の理解促進を図るとともに、LGBTQ当事者の方を講師とした社内セミナーを開催し、社員の意識醸成に向けた取り組みを行っています。また、海外赴任前研修等でもLGBTQについて取り上げ、異なる価値観同士の人間が共に働く上でのお互いへの配慮について考える機会を提供しています。

日本への派遣人数推移



## ダイバーシティ

### 職場環境の整備

LGBTQに関する悩みを解決し、性自認など各自のアイデンティティを大切にしながら生き活きと働ける職場環境を実現するために、LGBTQに関する相談窓口を設置しています。2020年3月期には、よりプライバシーに配慮した当事者が利用しやすい相談体制構築のために、これまでの社内相談窓口に加え、社外相談窓口も設置しました。また本店や各支社ビルでの多目的トイレの設置等、設備面の対応も実施しています。

### 女性活躍に関する社会からの評価

当社の女性活躍推進に対する取り組みが評価され「なでしこ銘柄」「準なでしこ」を合わせ2014年度から8年連続で選定されています。

---

社会からの評価：なでしこ銘柄、えるぼし

# 人材マネジメント

## 雇用

### 方針・基本的な考え方

---

#### 人材獲得に関する方針・基本的な考え方

三井物産は、能力・人物本位の採用選考を行っており、公正な採用活動を基本方針としています。例えば、国籍・性別・年齢・出身大学・宗教・人種等、本人の能力・適性に関連のない事項に関しては不問として、グローバルで応募の機会を提供しているほか、面接に当たる関係者に対して公正な採用選考のためのトレーニングを実施しています。また、職務経験の有無に関わらず新卒採用・キャリア採用に応募することが可能です。

## 目標

---

- 新卒・キャリア共通：特定の属性に数的目標は定めず、飽くまで人物本位の選考の結果としてダイバーシティを実現し得る多様性に富んだ候補者エントリーの実現
- 新卒採用：多様なバックグラウンドを持ち、「挑戦と創造」を体現し得るポテンシャルを持った人材の獲得
- キャリア採用：多様なバックグラウンド並びに、プロフェッショナリズムを持ち、「挑戦と創造」にドライブを掛けることが出来る人材の獲得

### 体制・システム

---

管掌役員	竹増 喜明 (代表取締役専務執行役員、CHRO (チーフ・ヒューマン・リソース・オフィサー))
推進部署	人事総務部

## 取り組み

---

### 公正な採用活動と機会の提供

当社の新卒採用活動の特徴として、さまざまな時期に多種多様なインターンシップを開催していること、エントリーシートに「自分史」を導入していること、多くの社員がOB/OG訪問に積極的に協力していること、が挙げられます。

従来行ってきたインターンシップに加えて、学部卒生とは異なるタイミングで就職活動を行う傾向がある修士・博士課程学生を対象としたインターンシップや、デジタルを軸にキャリアを歩んでいきたいと考える学生を対象としたインターンシップ等を開催することで、幅広い人材に、より会社・業務への理解を深めてもらうことを支援しています。

「自分史」は、応募者が人生を通じてどのようなチャレンジを積み重ねてきたのか、人生そのものにスポットライトを当てて選考を行う為に導入したエントリーシートです。「自分史」の作成は、応募者が自らの人生を振り返る材料となりますし、面接の場では、学生時代の限られたエピソードのみに着目する手法に比し、応募者をより深く理解できると考えています。

当社社員は毎年5,000件以上のOB/OG訪問を引き受けていますが、OB/OG訪問プラットフォーム運営会社の中で最も多い引受件数となっています。学生のキャリア観の醸成を支援する為に社員が惜しみなく協力していることは当社採用活動の大きな特徴となっています。

当社は、キャリア採用にも積極的に取り組んでおり、2022年3月期は63名(全採用者の約33%)を採用し、またキャリア採用者の約20%は女性社員となっています。多岐に渡る業務内容やキャリアパスがあることを知る機会として、社員との座談会やWEBセミナーの開催、キャリア採用社員にスポットライトを当てたオンライン記事の作成等を行っています。

また、グローバルに活躍できる人材を採用する為に、応募の機会を幅広く設けており、海外に留学中の方を対象とした会社説明会・採用選考を実施しているほか、ウェブセミナーの開催を通じて、世界中の方々が当社の仕事内容・制度を知る機会を提供しています。

### パフォーマンスデータ

---

人事データ：男女別採用人数(単体)

## 労働基準・労働環境

### 方針・基本的な考え方

---

#### 労働基準・労働環境に関する方針・基本的な考え方

三井物産は、社員一人ひとりが生産性を高めながら常に環境変化という不確実性に挑戦し、自らの能力を最大限発揮する環境を整えることで、会社全体の競争力を高めていくこと、そして、新たな価値を社会に提供していくことを目指しています。事業活動推進にあたっては、「三井物産役職員行動規範」に基づき、人権を尊重し、差別やハラスメントを行わないことを規定しています。また、社員一人ひとりが生き活きと働き、多様な個が集まりチームを形成して仕事の舞台としていく「三井物産」というプラットフォームをフルに活用することで、社員と会社が共に成長し続ける環境をつくるために、さまざまな施策に取り組んでいます。

---

[人権方針](#)

[三井物産役職員行動規範](#)

#### 労働時間基本方針

三井物産は、働き方の選択肢を拡げつつ、労働基準法・労働安全衛生法に準拠した適正な労働時間管理により、過重な長時間労働を回避します。また、社員の安全・健康をしっかりと保持し安心して働き続けられる職場環境の整備をさらに推進していきます。

#### 持続可能なサプライチェーン

新規サプライヤーとの取引に当たっては、持続可能なサプライチェーン取組方針および、個別調達方針に基づき、さまざまな社会課題に対する事前のリスク評価を実施しており、全サプライヤーに本方針への理解と実践を要請しています。既存事業およびその該当サプライヤーに対しても、定期的なサプライヤーアンケートの実施を通じ、強制労働・児童労働・差別・ハラスメントの禁止、適切な賃金の支払い等の社会課題に関する事業の実態把握、および人権リスクが懸念されるサプライヤーの特定に努めるほか、現地訪問調査を実施しています。

---

[サプライチェーンマネジメント](#)

## 人材マネジメント

### 目標

- 年次有給休暇の年間平均取得率70%の恒常的な達成。
- 長時間労働の是正等、さまざまな施策を通じたメリハリのある働き方の追求。

人事データ：有給休暇年間平均取得日数・取得率(単体)

人事データ：年間平均総実労働時間(単体)

人事データ：月間平均残業時間(単体)

### 体制・システム

管掌役員	竹増 喜明(代表取締役専務執行役員、CHRO(チーフ・ヒューマン・リソース・オフィサー))
推進部署	人事総務部

中期経営計画2023における人材マネジメント体制

### 事業投融资案件の労働安全衛生評価

当社が事業に取り組むに当たっては、新規に開始する段階に加え、操業、および終了段階においても環境・社会に対する最大限の配慮に努める仕組みを整えています。

労働環境等に関する労働安全衛生を含む環境・社会リスクについては、その対応方針や施策を、サステナビリティ委員会で討議し、経営会議および取締役会に報告・承認取り付けの上、実行しています。

詳細は、ESGデューデリジェンスチェックリストとサステナビリティアドバイザリーボードをご覧ください。

ESGリスクマネジメント：ESGデューデリジェンスチェックリストとサステナビリティアドバイザリーボード

## ステークホルダーとの協働

---

### イニシアティブへの参画

#### 国連グローバル・コンパクト

当社は、2004年10月に、国連が提唱する「人権」「労働」「環境」「腐敗防止」に関する企業や団体の自主行動原則である国連グローバル・コンパクトへ署名、支持を宣言、同原則を当社自身の原則として遵守しています。また、「グローバル・コンパクトの10原則」の実現に向けて活動するとともに、事業活動を通じて国連「持続可能な開発目標 (SDGs)」に掲げられた目標に貢献すべく取り組みを進めています。

---

イニシアティブへの参画：国連グローバル・コンパクト

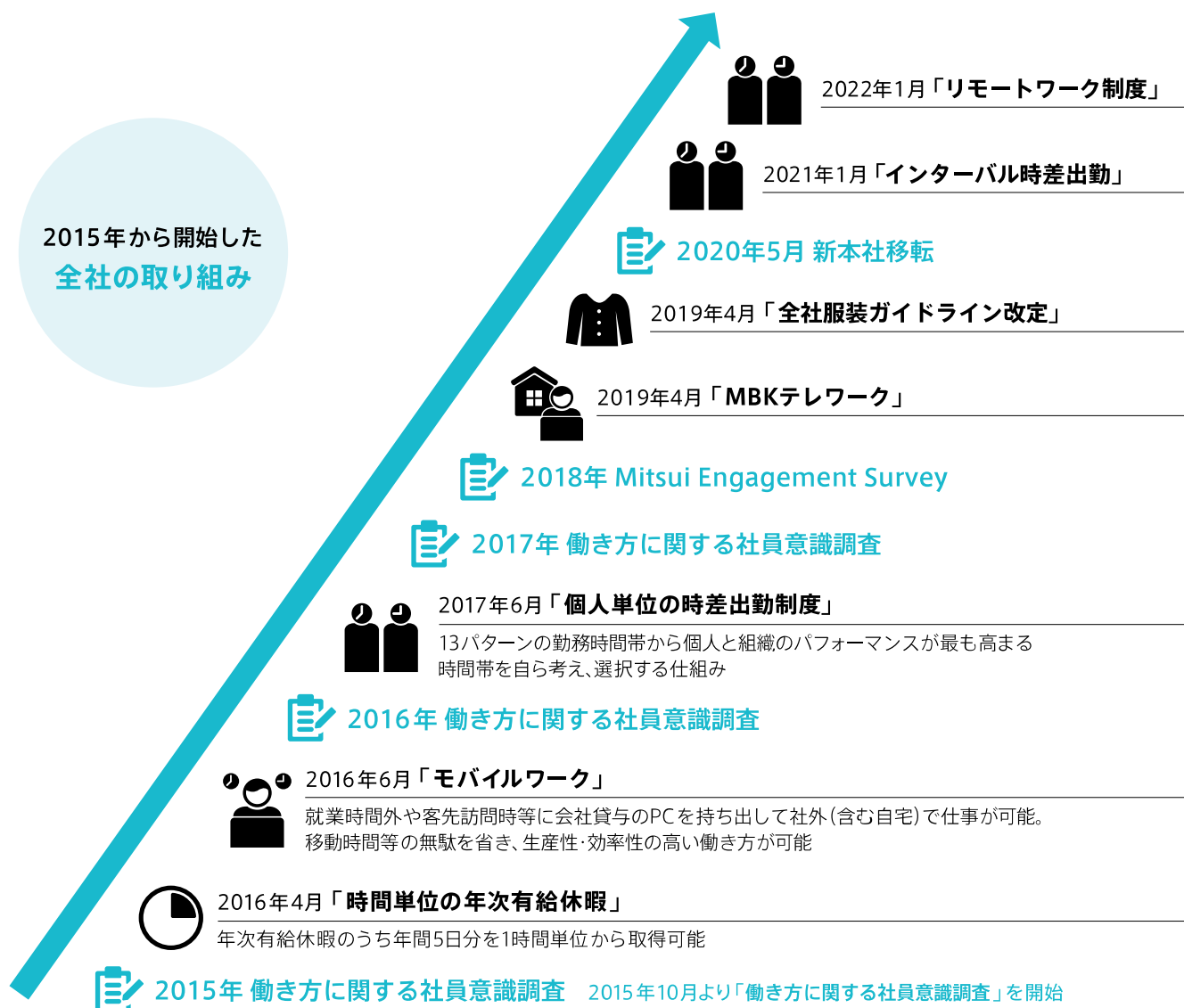
## 取り組み

---

### 働き方改革の推進

当社は、「働き方改革」を実現するための施策として、「時間単位の年次有給休暇」「モバイルワーク」「個人単位の時差出勤制度」を導入し、その後、2019年4月には全社服装ガイドラインを大幅改定するとともに、MBKテレワーク（在宅勤務）の全社試験運用を開始し、部署ごとのフリーアドレス化を進めつつ、2020年5月の本社ビル移転を機にActivity Based Workingを導入いたしました。2020年3月からの新型コロナウイルスによるリモート環境において事業継続を果たすことができたのは、IT対応等のビジネスインフラだけでなく、社員の自律的な働き方の習得として、働き方改革として取り組んできた各種施策がその土台になっています。グローバルでビジネスを展開する当社にとり、海外出張が制限されることは、ビジネスの進め方のみならず働き方としても影響を受けました。まず、時差ある地域とのWeb会議等のため深夜時間帯に業務対応せざるを得ない社員が勤務間インターバルをとれることを目的に、2021年1月に「インターバル時差出勤制度」を導入しました。また、2022年1月には、新型コロナウイルスによるリモート環境での経験を活かし、業務ニーズに最適な働く場所を選択できる「リモートワーク制度」を導入しました。この他にも、新型コロナウイルスによる環境変化を通じた「経験」を上手に活用し、社員の健康・安全を十分に配慮しつつ、世の中のビジネスの変化に迅速かつ柔軟に適應することで会社の競争力を向上できるよう、社員一人ひとりが安心して働ける環境作りを目指していきます。





## 人材マネジメント

施策名	施策の内容	特記事項
時間単位の年次有給休暇	年次有給休暇のうち年間5日分を上限に、1時間単位から自由に取得可（看護休暇・介護休暇は全日数（それぞれ10日／年）について同様）。	必要なときに必要な分だけ取得でき、有給休暇の利便性が向上することでよりメリハリが効いた働き方を実現。
個人単位の時差出勤制度	1日当たりの所定労働時間数を維持したまま、通常の勤務時間帯を起点に前後90分の範囲で個人ごとにずらすことが可能。	自身の業務内容や予定に応じて個々の社員が主体的に最適な時間帯を自らの責任において選択でき、効率性・生産性の向上およびメリハリの効いた働き方を実現。
全社服装ガイドライン	組織ごとに異なる業界慣習やニーズに合わせ、事業本部ごとに個別に服装ガイドラインを設定。	社員のプロフェッショナルとしての自律性を尊重し、業務生産性や効率性の向上とともに、自由な発想の喚起を促進。
MBKテレワーク	就業時間中の在宅勤務を可能とする施策で、過去2期にわたるトライアルを経て対象を全社員に拡大して試験運用を実施。また、災害時在宅勤務対応も追加。	オフィスでの「Face to Face」のコミュニケーションを基本としながらも、社員は目的に応じて「時間」と「場所」を選択し、課題指向型の働き方をすることで、個人と組織の双方の生産性・効率性を追求した制度。 2020年3月から新型コロナウイルス対策のための災害時在宅勤務として活用後2021年12月で終了（後述リモートワーク制度へ移行）。
インターバル時差出勤	時差ある地域とのWeb会議等、深夜時間帯に業務対応せざるを得ない社員が、十分な勤務間インターバルをとれるように、勤務時間シフトの選択肢を増加。	深夜時間帯に業務対応せざるを得ない社員が、前後の始業時刻をずらす選択肢を持つことで、心身疲労の軽減に必要な休息のための勤務間インターバルを可能とする。
リモートワーク制度	トライアルであったMBKテレワークを制度化。業務ニーズに最適な勤務場所を選択可能とすることで、従来のモバイルワーク制度も包含。	働き方の選択肢の拡充によるパフォーマンスの発揮により会社の競争力強化につなげることを目的とする。ワークライフマネジメントを実現し、心身充実による個の魅力と活力をもってパフォーマンス向上を目指す。利用回数の制限は設けず、業務ニーズに応じた部署の承認により、通勤圏内での利用ができる制度としている。

## 人材マネジメント

### 労働時間に関する取り組み

労働時間基本方針\*に基づき、労働時間の状況を適切に把握し、以下の施策を実行しています。

\*：労働時間基本方針：三井物産は、働き方の選択肢を拡げつつ、労働基準法・労働安全衛生法に準拠した適正な労働時間管理を行うことにより、過重な長時間労働を回避し、社員の安全・健康をしっかりと保持し安心して働き続けられる職場環境を整備します。

- 経営からの定期的なメッセージ発信を通じた、健康維持・生産性向上・法令遵守のための適切な労働時間への意識徹底
- 労働時間に関する法律や当社制度を分かりやすく記載した「労働時間ハンドブック」、勤怠管理システムのマニュアルやFAQの作成とイントラネット掲載による社員の啓蒙活動
- 勤怠管理システムを使用した労働時間データ、入退館やPC使用履歴との参照に基づく人事総務部主導による定期的なモニタリング
- 各部署における時間外勤務および年次有給休暇取得の実態資料を継続的に作成、配布
- 管理職層を対象とした研修等による適正な労働時間の管理・監督の周知徹底
- 働き方改革の推進におけるKPIの策定・モニタリング

### ワークライフマネジメント

当社は、社員一人ひとりが生活（ライフ）上の責任を確り果たしつつ、仕事（ワーク）で最大限の力を発揮して活躍するという「ワークライフマネジメント」を支援しています。その一例として、仕事と育児・介護の両立を支援するために、法定基準を上回る各種制度を導入しているほか、各自の両立の選択肢を広げるための各種支援策を用意しています。これらの制度・支援策は性別に関わらず利用可能であり、また働き方改革で全社員向けに導入している「個人単位の時差出勤制度」や「リモートワーク制度」等と組み合わせて利用することで、女性社員のみならず、男性社員の育児・介護等への参加を促し、時間的に制約があってもより効率的に最大限のパフォーマンスを生み出すことができる環境を整えています。

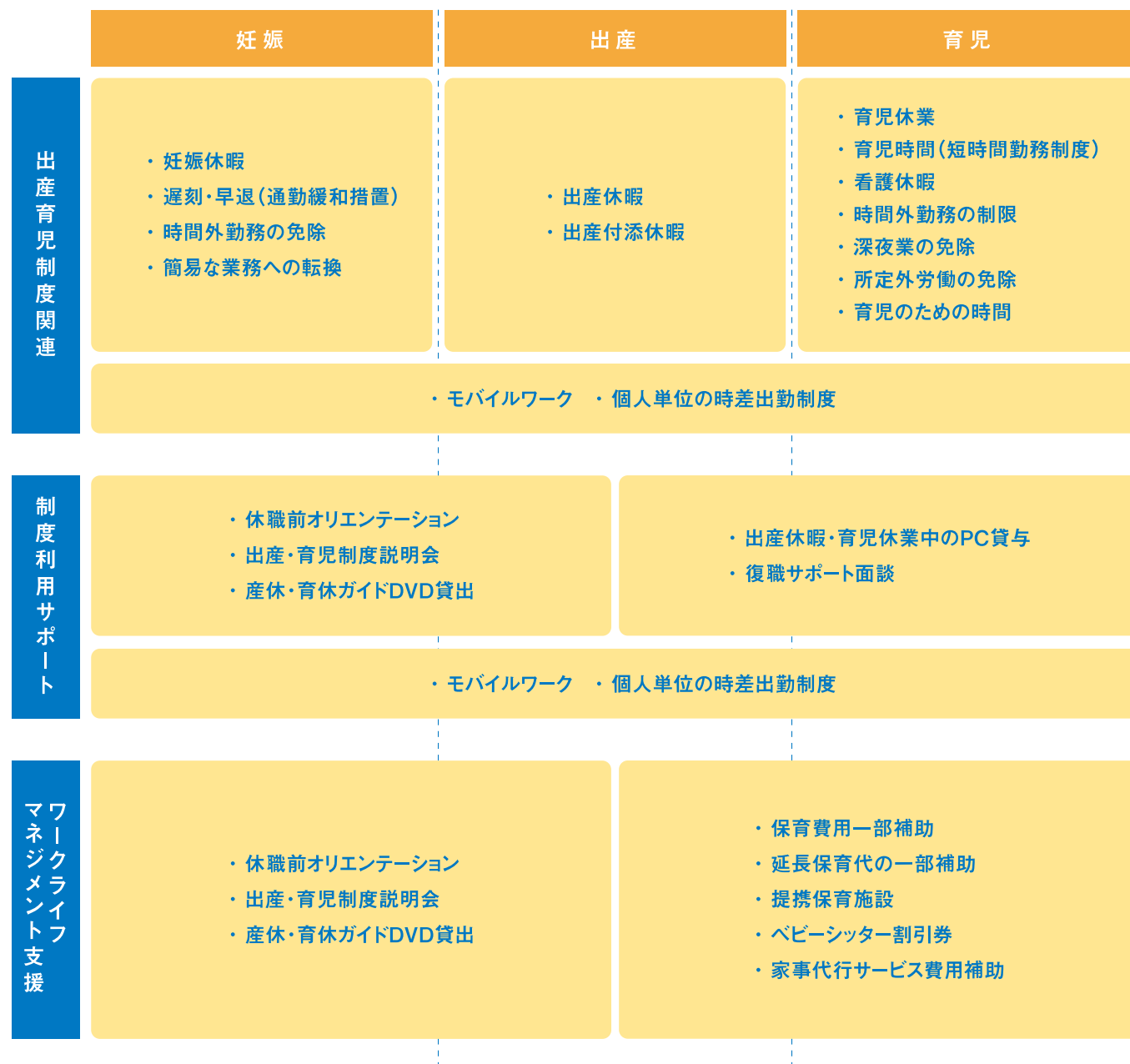
### 配偶者の転勤による退職者の再雇用制度

家族の在り方等、社員のワークライフマネジメントの考え方を尊重し、配偶者の転勤というライフステージの変化に対応するための「配偶者の転勤による退職者の再雇用制度」を2007年から導入しています。配偶者の転勤により退職を余儀なくされる社員に対し、再雇用の門戸を開く制度であり、多くの社員がこの制度を利用し再び当社で活躍しています。

## 育児との両立支援

当社は、社員が出産・育児のライフステージにおいて、各自の考え方や選択に基づいて最適な仕事との両立体制を整えることのできる制度・支援策を用意しています。

### 妊娠から子ども成長段階に応じて取得できる制度・支援策（総合職）



### 休職前オリエンテーション

育児休業に入る社員に対し、出産休暇・育児休業取得に関する不安を払しょくし、スムーズな復職を支援するために、2020年3月期より本人と上司と一緒に参加する休職前オリエンテーションを導入しています。休職前オリエンテーションは、より早い段階から休職期間中の過ごし方や自分自身の復職後の両立の在り方を本人に考えてもらうのと同時に、上司が本人の考え方を確りと理解して今後のキャリア形成ならびにワークライフマネジメントを支援する環境について考える場となっています。これにより本人の意識改革と職場での理解醸成につながり、男性の育児休業取得促進も支える取り組みとなっています。

## 人材マネジメント

## 契約保育施設

当社は、社員の事情に応じた柔軟な保育体制を支援するために、ベビーシッター代や延長保育代のほか家事代行サービス利用料の一部補助を行っています。また2020年5月にオープンした本社ビル内の外部保育施設と契約して月極保育、一時保育利用を可能とする等、社員一人ひとりのワークライフマネジメントの考え方を尊重した支援策の整備に努めています。



## 介護との両立支援

当社は、社員一人ひとりの介護に対する考え方や選択に基づいて最適な仕事との両立体制を整えることを目的として、介護制度の拡充のほか、介護に関する情報提供、相談体制の強化を柱とする各種支援策を用意しています。また介護制度の取得には該当しないものの、一定の支援が必要な障がいのある家族を有する社員の両立支援として「特定支援休暇」を設けています。

## 介護との両立のために取得できる制度・支援策（総合職）

介護 制度 関連	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 介護休暇</li> <li>・ 長期傷病休暇から介護休暇への転用</li> <li>・ 介護時間(短時間勤務制度)</li> <li>・ 介護休業</li> <li>・ 所定外労働の制限(免除)</li> <li>・ 時間外勤務の制限</li> <li>・ 深夜業の制限(免除)</li> <li>・ 【海外勤務者のみ】介護事由による一時帰国先取り取得制度、介護事由による緊急帰国制度</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ モバイルワーク</li> <li>・ 個人単位の時差出勤制度</li> </ul>
サ 制 ポ ー ト 利 用	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 介護制度説明会</li> <li>・ 休職前・復職前サポート面談</li> <li>・ 休業中のPC貸与</li> </ul>
	カウンセリング／社内相談窓口
マ ワ ー ク ラ イ フ マ ネ ジ メ ン ト 支 援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 介護セミナー</li> <li>・ 介護ハンドブック</li> <li>・ 社外の介護アドバイザーによる個別相談会・相談窓口</li> <li>・ 家事代行サービス費用補助</li> <li>・ 家族見守りサービス優待</li> <li>・ 高齢者サポートプログラム(手続き代行、訪問見守り等)優待</li> </ul>

## 仕事と介護の両立セミナー

介護の準備段階や介護中に必要な情報を収集する場として、昼休みを利用した介護セミナーを定期的で開催しています。セミナーでは仕事と介護の両立についての意識醸成のほか、仕事との両立において重要となる介護施設の選び方等、具体的なテーマも取り上げ開催し、2022年3月期は延べ約200名の社員が参加しました。また「仕事と介護の両立支援ハンドブック」をイントラネットに掲載する等、必要な情報をさまざまな形で提供できる環境を整えています。

## 介護相談窓口

社員の個別事情に応じた介護の悩み・不安を解消する場として、社外NPO法人与契約し介護アドバイザーとの対面による「介護個別相談会」を毎月1回開催しています。相談会は在宅勤務中や国内支社勤務者・海外勤務者でも利用できる様にオンライン形式とするほか、緊急時や相談会に参加できない場合に備え、メール・電話等でも相談できる体制を用意しています。また社内制度や支援策等の利用方法や、両立の体制づくりに関して社員が人事総務部に直接相談できる社内相談体制も整備しています。

## 長期業態ビジョンが示す、当社の新たな働き方を具現化—Work-X

当社は、2020年5月に本社移転を完了しました。2017年に策定した「長期業態ビジョン2030」を踏まえ、移転後の本社を、当社の多様な「個」が社内外の多くのプロ人材と「知的化学反応」を巻き起こして新たな価値を創造し、未来の三井物産をつくる場所と定義。移転を単なる引っ越しではなく、2030年のビジョン実現に向けた意識および行動変革を加速する機会と位置付け、それを具現化するため2018年に開始したのが「Work-X」(Workplace Experience)です。

Work-Xは新型コロナウイルスをはじめとした内外の環境変化をふまえた具現化施策も取り入れる等の進化を続けていますが、従来からの二大テーマである、機動的に進化し続ける“Agile & Evolving”と、より「人」を重視した“Human Centric”は不変であり、社員の意識・行動変革の実現に向けた検討・実践を継続的に進めています。

本社オフィスは、創意と工夫を凝らしたオフィスを表彰する「第34回 日経ニューオフィス賞」(主催:一般社団法人ニューオフィス推進協会・日本経済新聞社、後援:経済産業省・日本商工会議所)のクリエイティブ・オフィス賞を2021年8月に受賞しました。

## 本社オフィスにおける取り組み施策

### 1. グループアドレス制：

組織ごとのフリーアドレス制を実施。部署ごとのエリアを概ね特定することで、社員は自組織の生産性を担保しながら他部署連携のための機動性も確保できるよう、目的に応じて働く場所を選択する、目的指向型の働き方が可能です (Activity Based Working)。

### 2. 事業シナジーを促すスタッキング：

部署のフロア配置は、経営戦略に従い機動的かつ柔軟に対応・変更が可能です。シナジー創出を期待する組織を上下・隣に配置しています。

### 3. コミュニケーションスペース (キャンプ)：

自然と人が集まり、会話やアイデアが生まれやすい共有スペース (キャンプ) を全執務フロアに設置。目的別に場を選択できるよう4種類のキャンプ (Social/Co-Work/Focus/d.space) を用意しています。

スペース内には上下階をつなぐ内階段があり、カフェカウンターを設置する等さまざまな仕掛けや工夫を施すことで、社内外の多様なプロ人材が集い、コラボレーション機会を創出し、新たな価値創造の場となることを目指しています。

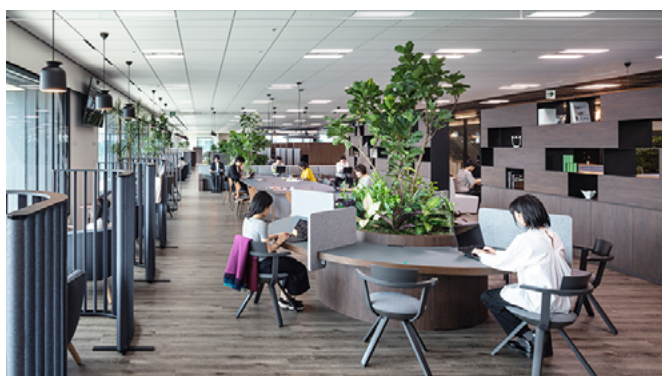
## 人材マネジメント



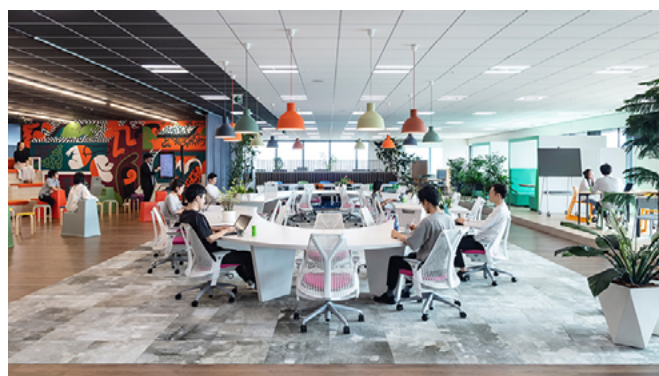
**Social**—知見・アイデア・情報を共有し、新たなビジネスをつくる共創の場。オープン、カジュアルな空間で組織の枠を超えて多様な「個」が自由闊達に意見交換する。



**Co-Work**—プロジェクトを加速させるための議論を行う場。お客様やパートナーを含め、多様な「個」からなるチームが集い自由に議論。スピーディーにプロジェクトを進める。



**Focus**—思索や集中のためにデザインされた空間。さまざまな情報をもとに今までにない価値創造の着想を得る。一人ひとりが集中し、思考を深め、次の戦略を練る場。



**d.space**—デジタル・トランスフォーメーション(DX)に取り組み、新たなビジネスにつなげる場。最新のデジタル関連情報や機器を用意。DXを加速させる知識・体験を得て、次世代のビジネスを生む。

#### 4. デジタル・データ活用：

目的指向型の働き方 (Activity Based Working) を実現するため、場所を問わず業務を遂行できるよう、最先端のデジタル機器の導入や固定電話廃止・スマートフォン配布などを行っています。また、社員の位置情報を社員間で共有できる仕組みを導入し、コミュニケーションの促進やデータによるオフィス空間評価などに活用しています。

これら施策の組み合わせにより、組織の生産性を維持しつつ、組織の枠を超えた連携や、社外とのコラボレーションも強化することで、当社のさらなる成長加速を目指しています。

## 社内コミュニケーション推進

### ダイバーシティ・カフェ

価値観の多様化、共働き世帯の増加、高齢化社会等、社会環境の変化に伴って、従来と違う形でキャリア形成や仕事と私生活の両立を目指す社員が増える中、年齢・職責等を越えた情報交換や対話を促進する場として、2009年から「ダイバーシティ・カフェ」を開催しています。関心のあるテーマについて社員同士で経験談を共有し、共に考え、新たな意識を生み出す場として活用されています。

### コミュニケーション機会の創出

当社では中期経営計画2023で謳う「変革と成長」の実現に向け、より「強い個」が「共創」できる環境づくりのため、社員間および経営層と社員の対話機会を積極的に設けています。リモートワークを含む働き方改革や新型コロナウイルス対応等の環境変化に対応して、2021年はMVV（経営理念）やダイバーシティといったテーマでの経営層と社員が議論するイベントはオンラインとリアルを組み合わせたハイブリッド形式で開催されました。また、長期にわたり在宅勤務が続いたことから、限られた出社の機会を捉え、帰宅前の短時間に本店ビル社員食堂「MEETS/EATS」にて飲食提供サービスを実施し、所属部門・年代・性別を超えた社員間のコミュニケーション活性化を図る「Active Talk Hour」と名付けた企画を2021年より開始しました。2022年3月期は計43回開催し、延べ5,343名が参加、コロナ感染対策に万全を期しながら2023年3月期も引き続き定期的に開催しています。



社員食堂「MEETS/EATS」左でのActive Talk Hourの様子  
(2022年7月)

## 社会からの評価

### 両立支援に関する社会からの評価

くるみん認定は、次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業は、申請を行うことによって「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定（くるみん認定）を受けることができます。当社は、一連の両立支援施策によって、2021年にプラチナくるみん認定を取得しました。

社会からの評価：[くるみん認定](#)

### パフォーマンスデータ

人事データ：[育児・介護関連制度取得状況\(単体\)](#)



## 労使関係

### 方針・基本的な考え方

#### 基本方針

三井物産は、日本国憲法・法令により認められた従業員の団体交渉権と結社の自由を尊重します。

1962年に設立された三井物産労働組合とは、会社と組合が当社の社会的使命を共に認識し、双方の立場を尊重して会社と社会の健全なる発展と組合員の社会的・経済的・文化的地位の向上を図ることを目的とし、2015年5月にユニオン・ショップ協定を締結しています。

従業員組合員数は2022年3月末時点で4,030名(加入率79.3%)です。

#### 取り組み

#### 労働組合との協議

当社は、社員一人ひとりが生き活きと働き、社員と会社が共に成長し続けるための環境づくりを目的に、労働組合とさまざまな課題を共有し積極的な協議を行っています。2022年3月期も組合とさまざまなレベルで、人事制度、給与・賞与、働き方改革や研修、労働安全衛生等多岐にわたる議題を協議し、労使合意の上で制度や施策を導入しています。給与・賞与の決定に当たっては、事業を展開する国・地域の法令遵守はもとより、最低賃金を超えた生活賃金の確保を行い、従業員の働きやすい環境づくりを推進しています。

労働安全衛生に関しては、労働基準法に準拠し時間外労働の目標限度時間の管理に向けて、組合役員への従業員の労働時間データの共有を通じた労働時間管理の徹底に努めています。2022年3月期は組合の提案を受けてフレックスタイム制トライアルに向け労使共同準備委員会を通じた協議を進め2022年4月からのトライアル実施を実現したほか、多様な「個」の活躍を支える新しいキャリアパスであるExpertバンドの導入につき拡大事務折衝などの労使協議を経て合意に至りました。

2022年3月期	4月：フレックスタイム制トライアル労使共同準備委員会 9月：紹介団交・拡大事務折衝 (Expertバンド導入)
2021年3月期	7月：新・中期経営計画、新MVV (Mission, Vision, Values) に関する労使協議会 7月・9月・11月・2月：団交 (人事制度の一部改定)
2020年3月期	5月：団交 (人事関連全般) 9月：紹介団交・評価に関する労使協議会 1月：新・中期経営計画に関わる労使協議会

## 人材マネジメント

2019年3月期	4月：団交（2019年3月期賃金交渉） 6月：拡大事務折衝（人事制度の一部改定、人事関連諸制度） 12月：団交（36協定改定） 2月：拡大事務折衝（2020年3月期賞与フォーミュラ、人事制度の一部改定）
----------	--

### 経営幹部・組織長と労働組合との対談

経営概況や方針および人事制度の運用や人材育成に関する経営幹部との対談、各部門内での組織長との意見交換の場（2022年3月期計20回）を積極的に設ける等、健全な関係を維持しつつ各種の課題に労使協働で取り組んでいます。

2022年3月期	4月：モビリティ第一本部長、モビリティ第二本部長、ICT事業本部長、コーポレートディベロップメント本部長 5月：プロジェクト本部長 6月：鉄鋼製品本部長、ベーシックマテリアルズ本部長、ニュートリション・アグリカルチャー本部長、流通事業本部長、食料本部長、エネルギーソリューション本部長、エネルギー第二本部長 7月：ウェルネス事業本部長、金属資源本部長、エネルギー第一本部長、パフォーマンスマテリアルズ本部長、CFO 1月：モビリティ第一本部長 3月：流通事業本部長、ICT事業本部長
----------	--

## 従業員の人權

人權：従業員の人權

[コンプライアンスとインテグリティ](#)

## パフォーマンスデータ

人事データ：労働組合従業員加入率（単体）

# 健康経営・労働安全衛生

## 方針・基本的な考え方

三井物産は、会社全体の競争力を継続的・持続的に強化するため、従業員一人ひとりが健康かつ安全に働き、自らの持てる力を最大限発揮できるように、健康増進と安全向上に向けたさまざまな取り組みを進めていきます。

### 健康経営・労働安全衛生方針

三井物産は、サステナビリティ基本方針及び本方針に沿い、世界中の国や地域で三井物産グループの事業活動を行う上で、役職員が自らの持てる力を最大限発揮し、一人ひとりが生き活きと健康に、そして安全に働き続けられる職場環境の整備を進めます。

また、一人ひとりが自主的に事業活動に於ける健康と安全の推進に取り組むべく、私たちは、自己と周囲の安全と健康への責任を果たせる文化を醸成していきます。

### 健康経営を最優先

私たちは、その事業活動において、三井物産グループ役職員と事業に関わる方々の健康を常に最優先します。全ての関係者とより高いレベルで価値創造ができるよう、各々の法令に基づく施策はもとより、様々な健康維持・増進に向けた取り組みを進めていきます。

### 労働災害の無い安全な職場づくり

私たちは、その事業活動において、三井物産グループ役職員と事業に関わる方々の安全を常に最優先します。事業を展開する各国・地域社会の方々の健康と安全を重視した事業運営を推進し、労働災害の無い安全な職場を実現するため、事故防止のための諸施策に加え、全従業員と、共働する様々な関係者が安全に働ける職場や作業環境づくりを推進します。

また、そのために私たちは現地の法律・規制の遵守は勿論、それぞれの業界特有のベストプラクティスを取り入れながら継続的な改善を図り、必要とされるリソースとトレーニングを提供していきます。

2022年2月策定

代表取締役専務執行役員

CHRO (チーフ・ヒューマン・リソース・オフィサー)

竹増 喜明

## 健康宣言

当社は、社員の健康は会社にとって大切な財産であるという認識の下、2017年9月に「健康宣言」を策定しています。

— 健康宣言 —

当社は、大切な社員の健康管理を重要な経営課題として捉え、社員の心身の健康維持・増進を目指し次の取り組みを行います。

1	2	3
社員が安全で健康に、いきいきと働ける快適な職場づくりを推進します。	社員の健康管理の側面から、一人ひとりの「挑戦と創造」を支え、持続的な企業価値の向上へ繋がります。	社員が「自分の健康は自分で守る」どの意識を高め、自らの心身の健康維持・増進に主体的に取り組むことを支援します。

三井物産株式会社 代表取締役社長 堀 健一

## 感染症対策

当社は、海外拠点を多く有する企業として、結核、マラリア、HIV/AIDS等グローバルな健康課題へ対応することの重要性も認識しています。こうした感染症リスクの高い地域で働く社員への対応はもとより、コミュニティへの貢献にも積極的に取り組み、定期的な企業プログラムを提供します。具体的には、感染症対策として、毎年、希望する社員約2,000名に対し社内でインフルエンザ予防接種を実施するほか、各職場にうがい薬と消毒液を設置する等、感染症の予防・拡大防止を図っています。また、結核、マラリア、HIV/AIDS、デング熱の予防法について社員向けに研修プログラムやセミナー等を実施するとともに、海外医療アシスタンス企業や保健所の感染症情報等を基に感染症の発生状況をモニタリングし、そのリスク評価に基づき保健所、安全対策室、診療所、産業保健スタッフ、各職場が連携の上で速やかに対応する体制を会社全体として整えています。

また、健康保険組合と協働して、罹患率が高く重症化しやすいといわれている13歳未満の子女に対して、インフルエンザ予防接種への補助を行っています。

事業継続マネジメント (BCM/BCP) : 新型コロナウイルス (COVID-19) への対応

## サプライチェーンの労働安全衛生

新規サプライヤーとの取引に当たっては、持続可能なサプライチェーン取組方針および個別調達方針に基づき、労働安全衛生を始めとしたさまざまな社会課題に対する事前のリスク評価を実施しており、全サプライヤーに本方針への理解と実践を要請しています。既存事業およびその該当サプライヤーに対しても、定期的なサプライヤーアンケートの実施を通じ、火災時の安全確保、個人用保護具の使用、化学物質や殺虫剤を含む危険物質の取り扱い等の労働安全衛生の社会課題に関する事業の実態把握、および労働安全衛生リスクが懸念されるサプライヤーの特定に努めるほか、現地訪問調査を実施しています。

サプライチェーンマネジメント

## 目標

### 労働災害対応 (2023年3月期目標)

- ・労働災害：ゼロ
- ・死亡災害：ゼロ

人事データ：労働安全衛生データ (単体)

### 健康成果指標と取り組み実績

成果指標	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
健康診断受診率100%	99.3%	99.8%	99.9%
問診票回答率100%	75.6%	88.4%	94.5%
ストレスチェック受検率90%以上 (受検者数)	83.1% (3,956名)	89.1% (4,203名)	86.8% (4,024名)
喫煙率前期比0.5%減 (前期比)	12.9% (-0.5)	10.8% (-2.1)	10.5% (-0.3)

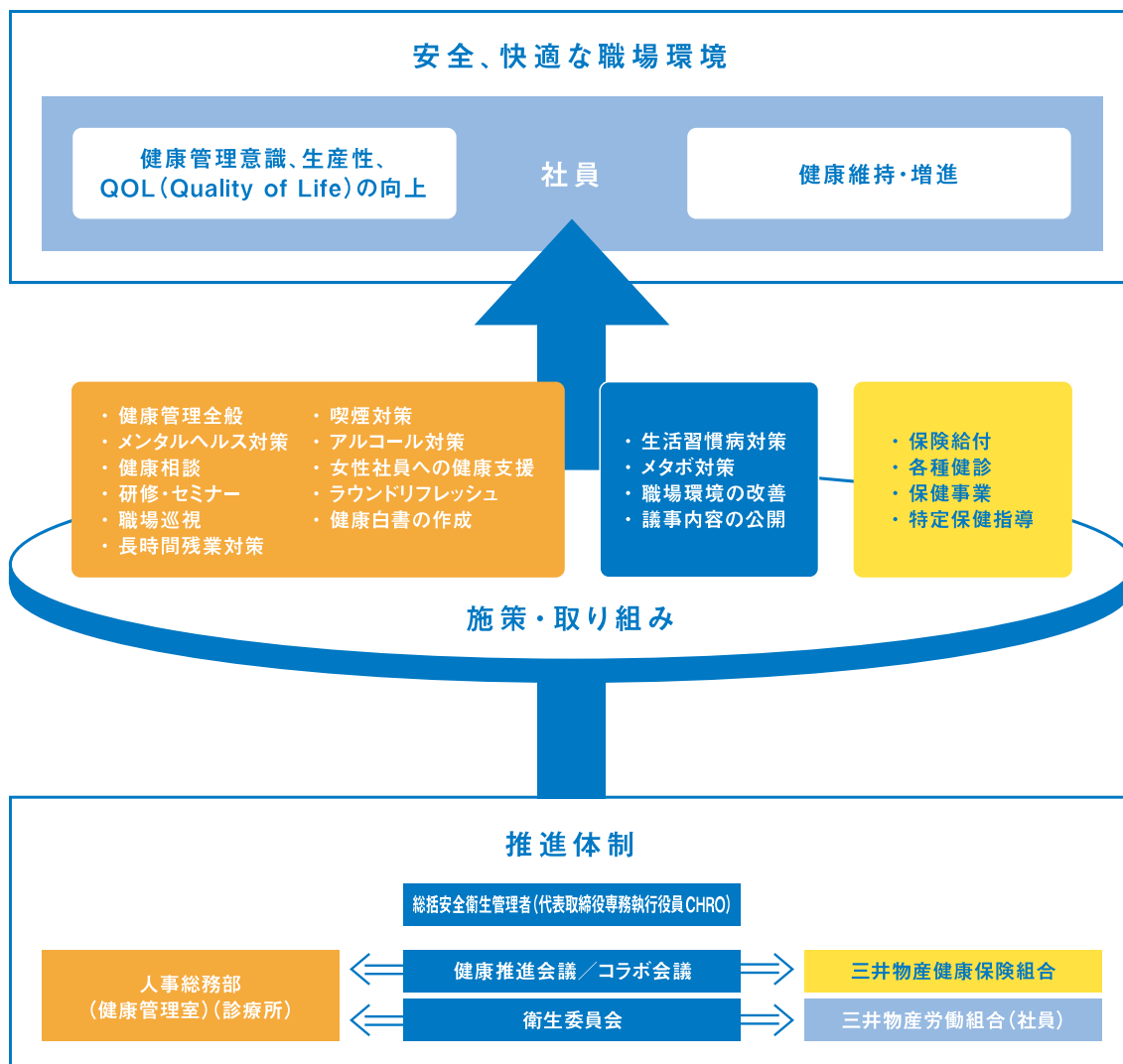
## 体制・システム

### 健康経営推進体制

総括安全衛生管理者である代表取締役専務執行役員CHROの下、社員の健康保持増進のために健康推進会議を設ける等、以下の体制にて健康経営を推進しています。

総括安全衛生管理者	竹増 喜明 (代表取締役専務執行役員、CHRO (チーフ・ヒューマン・リソース・オフィサー))
審議機関	健康推進会議、衛生委員会
推進部署	人事総務部

## 健康経営推進体制



## 健康推進会議

当社は、健康管理を経営課題として捉える健康経営の推進、およびその実践により、社員の健康の維持・増進と会社の生産性向上を目指すという基本方針の下、2017年2月に健康推進会議を立ち上げました。四半期に1度健康推進会議を開催し、その議事録をイントラネットに掲載して全社員に情報共有しています。健康保険組合と会社 (代表取締役専務執行役員CHRO、人事総務部長、人事総務部健康管理室、産業医ほか医療従事者から構成) が協力して社員の健康の増進に向けた効果的な取り組みを行う「コラボヘルス」の一環として、当社と三井物産健康保険組合とが連携し、生活習慣病予防やがん対策等、社員の健康維持・増進に向けた施策を企画・決定・実行していきます。

## 衛生委員会

総括安全衛生管理者 (代表取締役専務執行役員CHRO) の下、産業医、衛生管理者、会社推薦の社員、そして労働組合が推薦した社員から成る衛生委員会を月に1度開催し、産業医や衛生管理者の助言を得ながら、社員の健康を支える仕組みや職場の環境改善等について協議しています。職場巡視結果やそれに基づき講じた対策、長時間残業についての定期的な報告のほか、定期健康診断実施、ストレスチェック実施やインフルエンザ予防接種等のテーマについて議論し、意見を吸い上げ、社員の健康や職場の安全に配慮した労働安全対策へ反映しています。また、毎月議事録をイントラネットに掲載し社員へ発信しています。

## ISO45001 労働安全衛生マネジメントシステムの取得状況

ISO45001は、労働安全衛生マネジメントシステムの国際規格です。2022年3月末現在、当社国内・海外子会社のうち、環境重点管理子会社の3%に当たる2社がISO45001の認証を取得もしくはOHSAS18001からISO45001への認証の切替えを実施中です。

## 事業投融資案件の労働安全衛生評価

当社が事業に取り組むに当たっては、新規に開始する段階に加え、操業、および終了段階においても環境・社会に対する最大限の配慮に努める仕組みを整えています。

労働環境等に関する労働安全衛生を含む環境・社会リスクについては、その対応方針や施策を、サステナビリティ委員会で討議し、経営会議および取締役会に報告・承認取り付けの上、実行しています。

詳細は、ESG デューデリジェンスチェックリストとサステナビリティアドバイザリーボードをご覧ください。

---

[ESG リスクマネジメント：ESG デューデリジェンスチェックリストとサステナビリティアドバイザリーボード](#)

## 取り組み

---

### 社員の健康管理

#### 診療所の設置

本店内に診療所、関西支社内に医務室を設置しています。本店内の診療所には、内科、整形外科、眼科、皮膚科、耳鼻咽喉科等を開設し、社員が受診できる体制を整えるとともに、海外渡航者や帰国者等の健康診断、予防接種にも対応しています。国内支社にも産業医・顧問医を配置し、各顧問医が支社勤務社員の健康管理に携わっています。

#### 健康診断・検査

定期健康診断を社内で行い、社員個人が自身の診断結果の履歴をイントラネット上で閲覧できる環境を整備しているほか、健康保険組合とも協働しながら以下の施策を実行し、生活習慣病を含む疾病の予防、早期発見、保健指導の充実に努めています。

- ・ 35歳以上の社員に対する社外医療機関での人間ドックの受診機会の提供、費用全額負担
- ・ 35歳以上の社員に対する脳ドック、肺がん検査、胃カメラ検査、大腸がん検査の費用補助
- ・ 40歳以上の社員に対する特定保健指導の実施
- ・ 34歳以下の女性社員に対する子宮頸がん検診の費用補助
- ・ 35歳以上の女性社員に対する乳がん検診（マンモグラフィ+超音波）、子宮がん検診の費用補助
- ・ 新入社員に対する雇入健診時のピロリ菌検査および問診・面談の実施
- ・ 歯科口腔健診の費用全額負担

## 医療補償（共済組合）制度

国内外における組合員およびその家族の疾病、傷害に伴う健康保険外医療費の補償を行っています。

## 健康相談・健康保持増進策

### 保健指導

社員の生活習慣病やメタボリックシンドロームへの対策として、以下の健康増進プログラムを実施しています。

施策	対象者	実施者
特定保健指導 (積極的支援・動機付け支援)	40歳以上 メタボリックシンドローム該当者・予備軍	健康保険組合
個別保健指導	34歳以下 メタボリックシンドローム予備軍	健康管理室保健師
栄養指導	肥満・生活習慣病・メタボリックシンドローム該当者	管理栄養士

## MITSUI HEALTH REPORT

2020年3月期より、個々の健康意識の醸成・行動変容につなげるべく、健康診断受診率や生活習慣病の有所見率、喫煙や飲酒、ストレスチェック等、社員の健康増進のために行っているさまざまな取り組みの結果を見える化し、全国との比較や部門別のデータ、経年変化をイントラネットに掲載して当社社員向けに発信しています。

## 社員食堂「MEETS/EATS」でのヘルシーメニュー提供

本店の社員食堂「MEETS/EATS」では、社員のコミュニケーション促進・健康支援をコンセプトとし、少量多品目の「SPECIAL」を含む6種類の主菜コーナーを設置しています。

また、当社関連会社であるエームサービス株式会社と協働し、希望者には栄養士らによる個別指導が受けられる「健康社食コーチ」プログラムを提供、また、オンラインでのセミナーや社員家族も参加可能なワークショップ等を開催し、生活習慣の見直し、肥満の改善等に繋がりました。



MEETS/EATS



SPECIAL 例



## 外部フィットネスジムの利用、社内でのエクササイズ

選択型福利厚生制度を利用して、法人価格で外部フィットネスジムを利用可能です。

また、専門のトレーナーが社内でストレッチやエクササイズを行う「ラウンドリフレッシュ」を取り入れています。軽い体操を行うことで肩こりや腰痛の軽減、集中力や創造力が回復するだけでなく、周囲とのコミュニケーションによる気分転換にもつながっています。心身共にリフレッシュができ、ストレス対策にもなっています。

各フロアに設置しているデジタルサイネージへのストレッチ動画配信、在宅勤務者向けにはイントラネットやアプリで動画を配信し、社員のリフレッシュ促進に向けた取り組みをしています。

※「ラウンドリフレッシュ」は新型コロナウイルス感染防止のため、一時的に休止しています。

## 喫煙対策

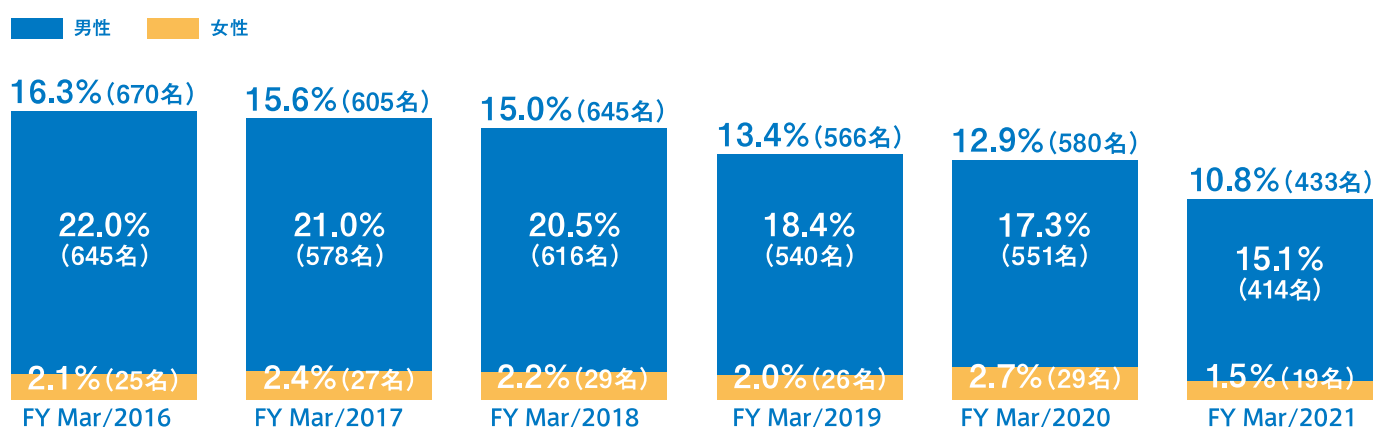
支社も含め、全社における当社専用スペースは全面禁煙とし、喫煙室は設置していません。

禁煙支援策として、喫煙率の前年対比0.5%減を目標に、会社として以下の施策を実施しています。

- ・ 禁煙相談窓口の設置
- ・ イン트라ネットへの「禁煙サポートページ」の開設
- ・ 受動喫煙に関する啓蒙セミナーや禁煙セミナーの動画配信
- ・ 禁煙支援アプリによる卒煙プログラムの実施

また、健康保険組合と協働して、がんや生活習慣病等への対策として、健康保険適用の禁煙治療を受けて禁煙に成功した社員に対し、補給金を支給しています。

## 当社の喫煙率



## アルコール対策

飲酒に関する意識を持つことで健康リスクや事故等を未然に防ぐことを目的として、アルコール感受性遺伝子検査を導入した研修を入社時に実施しています。自分自身の体質を知ることによって飲酒量・頻度が減り、体調の改善やパフォーマンスの向上へつながるきっかけとなっています。

また、本店勤務の管理職を対象として、アルコールとの適切な付き合い方への理解を深めるため、当社診療所長等によるセミナーと希望者へのアルコール感受性遺伝子検査を実施しました。イントラネットには、新たに「お酒と健康」のサイトを開設し、適正飲酒の重要性について全社員に向けて情報発信を行っています。



## 女性社員への健康支援

女性社員への支援として、女性・母性健康相談の窓口を設置し、女性医師が個別相談に応じています。イントラネット上では、健康に役立つ情報を提供するとともに、各種健康相談についての案内を掲載しています。

また、女性の心身に生じる変化と不調、その解決策の正しい知識を広めるためのオンラインセミナーを実施しています。

34歳以下の女性社員に対する子宮頸がん検診、35歳以上の女性社員に対する乳がん検診（マンモグラフィ+超音波）、子宮がん検診の費用補助も行っていきます。

## 海外勤務中社員の健康管理

海外には約1,200名の社員とその家族1,400名が駐在しています。社員のみならず、その家族の健康管理も重要であると考え、赴任中に社員や家族が病気や心身に不調を感じた場合は、いつでも相談できる体制を整備しています。具体的には、在勤地関係者と連携の上、本店産業医がメールや電話、ウェブでの面談を実施して海外勤務社員のフォローをしています。

海外赴任前の社員と家族を対象に、予防接種や健康診断、身体の健康や心の健康等、海外での健康管理についての研修を実施し、本人の健康管理意識を高めるとともに、海外医療情報の入手方法やサポート体制についての案内を行っています。また、緊急医療サービス会社と提携し、海外で勤務する社員とその家族の健康管理に対する支援を行っています。

2022年3月期は全海外勤務社員に対し、ヘルスチェックアンケートを行い、希望者には産業医によるWeb面談を実施しました。

## メンタルヘルス

心の健康づくり計画を策定し、社員がいつでも気軽に相談ができるよう専用の相談窓口を社内に設置し、産業医と保健師が面談を通じてきめ細かい対応を行っています。また、社内診療所で専門医によるカウンセリングを受けることも可能です。さらに、社員だけでなく社員の家族も利用可能な社外相談窓口を設置し、電話やメールによる匿名での相談や面接相談に応じています。

休業することになった場合、産業医や保健師によるきめ細かなケアを継続して行い、安心して復職できるように、プロセスに沿った面談等を行っています。復職後も、産業医や保健師、社内専門医、職場等の関係者間で連携してフォローアップを行い、再発防止や社員の体調管理に取り組んでいます。

また、社員のストレスの程度を測り、自身のストレスへの気づきを促すとともにメンタルヘルスの不調を未然に防止すること（一次予防）を主な目的として、毎年ストレスチェックを実施しています。高ストレス社員に対しては産業医面談を行い、集団分析結果を職場にフィードバックすることで職場環境の改善につなげています。

## 健康・安全に関する研修・セミナー

ラインマネジャーのためのメンタルヘルス研修や労務管理研修、海外での健康管理・安全についての研修、新入社員向けの社会人としての健康管理についての研修のほか、ヘルスリテラシーの高い組織づくりの一環として、健康・安全に関するセミナーを開催しています。

## 健康的なオフィス環境

社員が安心して働けるオフィス環境づくりに向けて、本社ビルでは以下の取り組みを実施しています。

取り組み	内容
オフィス環境	グループアドレスを導入し、業務・プロジェクトニーズに応じた機動的なチームングによる生産性の向上と働きやすいオフィス環境の実現を目指しています。 毎月2回、産業医と保健師等が各職場を巡回する職場巡視を実施し、社員が安全に働ける環境が維持できているか確認、安全衛生上の問題点があれば、指摘・改善を指示し、対応することにより健全な職場環境の実現につなげています。
照明	照度センサー・人感センサーを導入し、適切で無駄のない照度・照明制御を行っています。また生体リズムを考慮したサーカーディアン照明により、省エネと快適性の両立を実現しています。
騒音	ビルの窓には、二重構造のエアフローウィンドウを採用し、騒音の削減と断熱効果を高めています。会議室には音漏れを遮断できる構造の壁を導入し、室外への音漏れを防止しています。執務フロアではサウンドマスキング装置を導入し、周囲の雑音による不快感の軽減を図っています。
室内空気質	適切な換気の実施、外気取り入れ型空調機の導入により、CO2濃度の削減、空調負荷軽減を実現しています。2か月に1回の頻度で館内環境調査を実施しています。 また、執務フロアのスタジオ・キャンプ・コア周り会議室の空調設備は1時間に最大2回換気され、空気が入れ替わります。 執務フロア東側会議室は1時間に最大4回空気が入れ替わります。 8F/9Fの会議室フロアの会議室も1時間に最大4回空気が入れ替わります。

取り組み	内容
温度・湿度	<p>変風量 (VAV) 制御・地域冷暖房システムによる温水循環式空調の導入により、乾燥しがちな冬季においても、40%以上の湿度を維持し適切で快適な室内湿度環境を維持しています。</p> <p>社内診療所には放射空調の導入により、快適性・静音性を高めると同時にウイルスやほこりの巻き上げを抑え、空気感染の防止を図っています。</p> <p>執務フロアにはビル内位置情報システムと連動した申告型空調システムを導入し、きめ細かい温度管理を行っています。</p> <p>夏季26℃、平常季24～25℃に空調設定し、快適な職場環境温度を維持しています。また、ドレスコードの緩和により、空調負荷を軽減しつつ年間を通じて快適な職場環境を実現しています。</p>
フリードリンク・フード	<p>コミュニケーション促進施策の一環として、共有スペース (キャンプ) ではコーヒー、ソフトドリンク、紅茶、水、お茶等のドリンクや、ナッツ等を提供するカフェカウンターがあり、社員はいつでも自由に利用することができます。</p>
シャワーブース	<p>本店B1階のラフィネ ランニングスタイル Otemachi One店とシャワーブースの法人契約を締結しており、出張の帰国時等に利用できます。</p>
Relaxation Room	<p>社員は月1回 (40分)、指圧によるあん摩、マッサージの施術が受けられます。</p>
礼拝室	<p>宗教を問わず利用できる男女別の礼拝室を設置しています。</p>
アロマ	<p>当社社有林から産出されるヒノキの端材でオリジナルアロマを開発し、8階会議室受付、9階ラウンジ等に設置し、リラックスした空間づくりをしています。</p> <p>また、2022年からは執務フロアの共有スペース (キャンプ) においても、コミュニケーションや集中といった目的に合わせたアロマのトライアル導入を開始しました。</p>

## 労働時間管理

労働安全衛生法に基づき、一定の基準を超えて時間外労働を行った社員に対し産業医と面接するよう指導し、改善策を示す等の対応を行うことで、過度な長時間労働を削減し、健康障害防止を図っています。

関係会社の労務管理は各ビジネスモデルに適した個々の基準を備えていますが、当社は連結経営の観点から国内関係会社に対して、日本の企業として共通に適用される法令や対応施策についての理解を促し労働時間に関する考え方やノウハウの共有を通じて労務管理体制の整備を促進させる目的で、以下の施策を行っています。

- 関係会社人事総務担当者間の情報交換や関係強化を目的とし、定期的に情報交換会を開催しています。働き方改革に関する当社の施策の共有や法改正内容のアップデート等を行っています。
- 労働時間管理を含めた労務管理全般に関する56項目にわたるチェックリストを作成し、必要に応じて主管部署を通じたガバナンスの一環として関係会社での労務管理体制整備に活用しています。

なお、海外の拠点については、拠点ごとに現地法令に基づく労働時間の管理を適切に行っています。

[人事データ：有給休暇年間平均取得日数・取得率 \(単体\)](#)

[人材マネジメント：働き方改革の推進](#)

[人事データ：年間平均総実労働時間 \(単体\)](#)

[人事データ：月間平均残業時間 \(単体\)](#)

## 労働災害対応

当社は、産業医による定期的な職場巡視等、従業員（嘱託社員含む）が働く職場での安全・安心の確保に向けた労働災害防止に努めています。労働災害が発生した際には、速やかに人事総務部に報告される仕組みを整えています。発生した事故・災害については、当社単体だけではなく関係会社も含め、速やかにコンプライアンス報告がなされ、適切に対処する体制とし、同時に再発防止に努めています。

### 事業継続マネジメント (BCM/BCP)

## 安全対策に関わる取り組み

当社は、全世界129か所の拠点（2022年4月1日現在）で、本社採用社員、現地採用社員、関係会社社員が事業を展開しています。

社員や社員の家族の安全を確保することは、会社として最も重要な業務の一つです。国内外の関係部署やセキュリティー会社と連携し、日々変化する各国・地域の政治、治安等に関する最新状況を入手、分析、共有することで社員の安全に対する意識を高めるとともに、緊急医療サービス会社と連携し、事故やけが、病気等の緊急時に対応する体制を整えています。

社員の海外赴任に際しては、駐在する社員および帯同する配偶者を対象に安全対策に関する研修を行っています。

## 社会からの評価

### 健康経営優良法人～ホワイト500～

当社の従業員の健康に関する取り組みが評価され、経済産業省と日本健康会議が共同で実施する「健康経営優良法人～ホワイト500～」に6年連続で認定されています。

## パフォーマンスデータ

人事データ：労働安全衛生データ（単体）

## 社員の健康管理

### 本店診療所受診者状況

（単位：名）

	2018年3月期	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
診療所受診者数（延べ人数）	18,808	14,541	12,567	4,895	4,024

※2021年3月期は新型コロナウイルスの影響により、感染拡大を防ぐ目的で診療所受診に制限をかけていたため、受診者数は大幅減となっています。

## 研修実績 (2022年3月期)

研修名	年間実施回数	年間参加人数
海外赴任前研修(「海外リスク管理(海外での健康管理・安全)」)一般	12回	263名
海外赴任前研修(「海外リスク管理(海外での健康管理・安全)」)修業生	1回	22名
M2・新任ラインマネジャー研修(「ラインマネジャーのためのメンタルヘルス」 「ライン長に求められる労務管理」)	通年	101名
新人導入研修(「社会人としての健康管理」)	2回	110名
MMリーダー説明会(オンライン研修/事前視聴「アルコール・リスク研修」)	2回	180名
メンタルヘルス/ラインケア強化プログラム	1回	29名
健康セミナー/～免疫アップで健康生活～	1回	約150名
健康セミナー/女性の健康週間～健康と美を整えるための食事術	1回	約120名
健康セミナー/新型コロナウイルス感染症にかからないために～Withコロナの 生活と感染拡大を止めるには今なにができるか～	1回	約130名
健康セミナー/第一部・睡眠の重要性、第二部・臓器がんについて	1回	約80名

上記セミナーのほか、健康啓蒙活動として、衛生委員会における産業医・保健師からの講話や、健康情報を「産業医便り」「保健師コラム」をイントラネットにて定期的に配信する他、社内SNSを活用した双方向での健康情報の発信も行っています。

# 人事データ

★を付した2022年および2022年3月期データについては、デロイト トーマツ サステナビリティ株式会社による国際監査・保証基準審議会の国際保証業務基準 (ISAE) 3000に準拠した第三者保証を受けています。独立した保証報告書は下記リンクをご参照ください。

[独立した第三者保証報告書](#)

## 従業員の状況 (各年3月31日現在) ★

	連結			単体								
	従業員人数 (名)			従業員人数 (名)			平均年齢 (歳)			平均勤続年数 (年)		
	男性	女性	全社	男性	女性	全社	男性	女性	全社	男性	女性	全社
2018年	—	—	42,304	4,217	1,642	5,859	42.7	40.6	42.1	18.9	17.5	18.5
2019年	—	—	43,993	4,141	1,631	5,772	42.7	40.7	42.2	18.9	17.6	18.5
2020年	—	—	45,624	4,050	1,626	5,676	42.7	40.5	42.1	18.8	17.2	18.3
2021年	29,764	14,745	44,509	3,995	1,592	5,587	42.8	40.3	42.1	18.8	16.8	18.2
2022年	29,257	15,079	44,336*	3,894	1,600	5,494	42.9	40.2	42.1	18.8	16.5	18.1

対象者：単体および連結子会社で直接雇用している期間の定めのない従業員。

\*：連結女性従業員比率：34.0% (2022年3月31日時点)

## オペレーティングセグメント別従業員数 (2022年3月31日現在)

(単位：名)

	単体	連結	
	従業員人数	従業員人数	臨時従業員数*
金属資源	273	620	49
エネルギー	448	992	115
機械・インフラ	790	16,279	1,085

## 人事データ

	単体	連結	
	従業員人数	従業員人数	臨時従業員数*
化学品	756	6,745	516
鉄鋼製品	261	1,254	176
生活産業	840	8,586	5,610
次世代・機能推進	474	6,599	972
その他	1,652	3,261	346
合計	5,494	44,336	8,869

\*：臨時従業員は年間平均雇用人数

## 地域別従業員数 (2022年3月31日現在) ★

(単位：名)

	日本採用職員	海外採用職員
日本	4,360	—
米州	317	526
欧州・中東・アフリカ	221	529
アジア・大洋州	492	1,480
その他(研修員、修業生等)	104	—
合計	5,494	2,535

## 男女別採用人数(単体) ★

(単位：名)

	新卒			キャリア			新卒・キャリア合計	正規雇用労働者の中途採用比率
	男性	女性	小計	男性	女性	小計		
2018年3月期	103	80	183	38	4	42	225	19%
2019年3月期	104	56	160	22	4	26	186	14%



## 人事データ

	新卒			キャリア			新卒・キャリア 合計	正規雇用労働者の 中途採用比率
	男性	女性	小計	男性	女性	小計		
2020年3月期	96	80	176	38	4	42	218	19%
2021年3月期	89	46	135	34	8	42	177	24%
2022年3月期	71	57	128	43	20	63	191	33%
2023年3月期*1	64	44	108*2	—	—	—	—	—

\*1：2022年4月1日現在。

\*2：入社予定男性3名、女性4名含む。

\*3：2022年3月期より、「配偶者転勤による再雇用登録制度」に基づく再雇用者を含む。

## 能力開発にかかる研修時間数・日数・費用(単体)

	年間研修実施時間	一人当たり 年間平均研修時間	一人当たり 年間平均研修日数	一人当たりの 年間平均研修費用
2022年3月期	146千時間	27.9時間	3.7日間	360千円

本店人事総務部主催人材育成プログラム(海外派遣プログラムを除く)のみ。

## 性別・従業員区分別 一人当たり年間平均研修時間(単体)

		男性	女性
2022年3月期	担当職	28時間	28時間
	業務職	21時間	21時間

## 人材育成プログラム

## 総合職の平均離職率・自己都合離職者比率(単体)

	平均離職率			自己都合離職者比率		
	男性	女性	全社	男性	女性	全社
2020年3月期	4.86%	6.12%	5.23%	1.48%	2.31%	1.72%
2021年3月期	4.29%	4.61%	4.38%	1.10%	1.56%	1.23%
2022年3月期	5.76%	3.50%	5.11%	1.79%	1.45%	1.69%

## 人事データ

## ダイバーシティ関連データ

女性管理職比率(単体)(3月31日現在、2021年までは7月1日現在)★

(単位:名)

	総合職*1			担当職*1			管理職			業務職
	全体	女性	女性比率	全体	女性	女性比率	全体	女性	女性比率	全体
2018年	5,880	1,662	28.3%	4,727	509	10.8%	3,551	221	6.2%	1,153
2019年	5,793	1,667	28.8%	4,648	523	11.3%	3,483	240	6.9%	1,145
2020年	5,676	1,629	28.7%	4,586	540	11.8%	3,431	253	7.4%	1,090
2021年	5,594	1,627	29.1%	4,546	580	12.8%	3,405	275	8.1%	1,048
2022年	5,494	1,600	29.1%	4,461	568	12.7%	3,333	267*2	8.0%	1,033

\*1: 総合職には担当職と業務職を含む。担当職には管理職を含む。

\*2: 女性管理職数には女性部長職6名を含む。

\*3: 2022年より基準日を3月31日へ変更。2021年以前は7月1日が基準日。2022年7月1日付け女性管理職比率は8.5%(参考値)

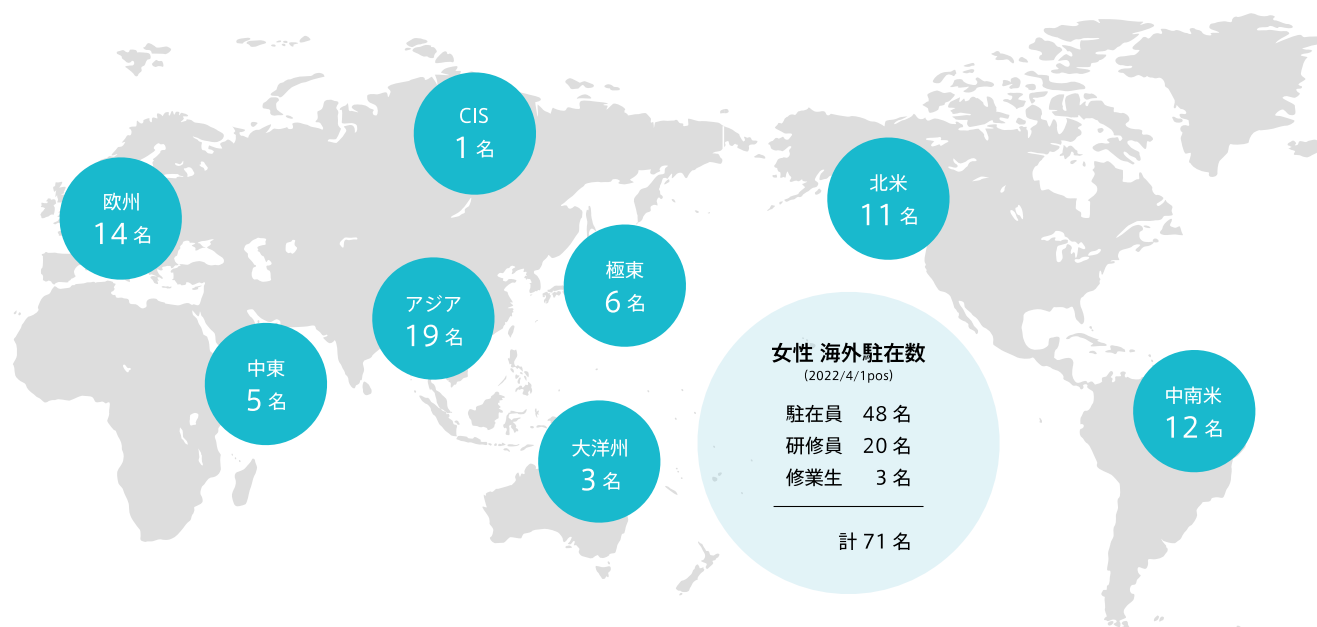
女性・外国人役員比率(単体)(各年7月1日現在)★

(単位:名)

	取締役					監査役		
	全体	女性	女性比率	外国人	外国人比率	全体	女性	女性比率
2018年	14	2	14.3%	2	14.3%	5	1	20.0%
2019年	14	2	14.3%	2	14.3%	5	1	20.0%
2020年	14	3	21.4%	2	14.3%	5	1	20.0%
2021年	14	3	21.4%	2	14.3%	5	1	20.0%
2022年	14	3	21.4%	2	14.3%	5	1	20.0%

## 女性活躍実態 (単体)

女性社員海外駐在状況 (2022年4月1日現在)



地域名	人数	都市名
北米	11	ニューヨーク、ヒューストン、シカゴ、アービング、バンクーバー
中南米	12	モンテレイ、メキシコシティ、ボゴタ、リマ、サンティアゴ、サンパウロ、リオデジャネイロ、ブエノスアイレス
欧州	14	ロンドン、オスロ、ダブリン、デュッセルドルフ、ハンブルグ、フリッシンゲン、ブリュッセル、ミラノ、テルアビブ
中東	5	ドバイ
アジア	19	シンガポール、ジャカルタ、バンコク、マニラ、ハノイ
大洋州	3	シドニー、パース
極東	6	ソウル、北京、上海、台北
CIS	1	モスクワ

## 人事データ

## 育児・介護関連制度取得状況(単体)★

## 育児関連★

(単位：名)

		育児休業	看護休暇	時短勤務	時差出勤*	出産付添休暇
2018年3月期	男性	23	97	0	0	90
	女性	64	182	150	0	—
	合計	87	279	150	0	90
2019年3月期	男性	29	120	0	NA	85
	女性	45	186	127	NA	—
	合計	74	306	127	NA	85
2020年3月期	男性	28	113	0	NA	79
	女性	56	197	127	NA	—
	合計	84	310	127	NA	79
2021年3月期	男性	37	81	0	NA	59
	女性	63	161	109	NA	—
	合計	100	242	109	NA	59
2022年3月期	男性	71	80	0	NA	59
	女性	75	164	93	NA	—
	合計	146	244	93	NA	59

\*：2017年6月から全社員対象の時差出勤制度開始により、育児・介護に限定した制度廃止。

## 育児休業後の復職率・定着率★

		男性	女性
2022年3月期	育児休業後の復職率*1	100%	96.3%
	育児休業後の定着率*2	100%	93.9%

\*1：2022年3月期中に育児休業終了日を迎えた従業員数に対し、復職した従業員の割合。

\*2：2021年3月期中に復職した従業員数に対し、2021年4月1日時点で在籍している従業員の割合。

## 人事データ

## 介護関連 ★

(単位：名)

		介護休業	介護休暇	時短勤務	時差出勤*
2018年3月期	男性	0	36	0	0
	女性	0	60	0	0
	合計	0	96	0	0
2019年3月期	男性	2	44	0	NA
	女性	2	66	2	NA
	合計	4	110	2	NA
2020年3月期	男性	1	47	0	NA
	女性	1	85	2	NA
	合計	2	132	2	NA
2021年3月期	男性	0	39	0	NA
	女性	0	65	2	NA
	合計	0	104	2	NA
2022年3月期	男性	0	33	0	NA
	女性	1	64	2	NA
	合計	1	97	2	NA

\*：2017年6月から全社員対象の時差出勤制度開始により、育児・介護に限定した制度廃止。

## 配偶者の転勤による退職者の再雇用制度 (単体)

(単位：名)

退職/登録年		2018年3月期	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
登録者	担当職	8	4	3	1	2
	業務職	6	11	10	10	1
	合計	14	15	13	11	3

## 人事データ

## Mitsui Engagement Survey 結果 (2019-2022年3月期)

	Mitsui Engagement Survey		
	第1回 (2019年3月期)*2	第2回 (2021年3月期)*3	第3回 (2022年3月期)*3
社員エンゲージメント*1	59%	70%	71%

\*1: 「会社に対して貢献意欲やロイヤルティがあり、自発的努力をしようという気持ち」についての複数の関連設問における肯定的回答率

\*2: 対象者は本店・国内支社・海外現地法人勤務者(現地採用職員含む)

\*3: 三井物産本店・国内支社・海外現地法人に加え、当社サーベイへの参加を希望する国内外の関係会社を含むグローバル・グループ社員を対象に実施(上記結果は三井物産本店・国内支社・海外現地法人のみ)

## 年間平均総実労働時間(単体)★

(単位: 時間/年)

	2018年3月期	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
年間平均総実労働時間	1,920.72	1,957.72	1,939.84	2,110.01	2,066.86

対象者: 本店および国内支社勤務の従業員(嘱託社員(非管理職)を含む)。

## 月間平均残業時間(単体)★

(単位: 時間/月)

	2018年3月期	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
月間平均残業時間	18.9	19.0	19.1	25.0	26.7

対象者: 本店および国内支社勤務の従業員(非管理職)(嘱託社員は含まず)。  
所定労働時間ベース。

## 有給休暇年間平均取得日数・取得率(単体)★

	2018年3月期	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
年間平均取得日数(日)	13.9	14.4	14.0	11.5	12.5
年間平均取得率(%)	72.3	74.9	73.1	60.0	64.9

対象者: 本店および国内支社勤務の従業員(嘱託社員は含まず)。

## 人事データ

## 労働安全衛生データ (単体) ★

	目標	2020年3月期		2021年3月期		2022年3月期	
		正規	契約	正規	契約	正規	契約
労働災害発生件数	0	0	0	0	0	0	0
死亡災害件数	0	0	0	0	0	0	0
労働災害度数率 (災害発生の頻度)	0	0	0	0	0	0	0
労働災害強度率 (災害の重さの程度)	0	0	0	0	0	0	0
職業性疾病度数率 (労働災害のうち、厚生労働省が定める「業務上の疾病」に当たるもの(疾病に起因する死亡含む)の発生頻度)	0	0	0	0	0	0	0

対象者：正規…本店および国内支社勤務の総合職、契約…嘱託社員。  
厚生労働省の基準に基づき算出。

## 業界平均との比較 (事業規模100名以上の卸売業・小売業)

	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
労働災害度数率	2.09	2.27	2.31
労働災害強度率	0.04	0.11	0.05

(参考) 厚生労働省「令和3年労働災害動向調査の概況」

## 従業員平均給与 (単体)

(単位：円)

	平均給与
2022年3月期	15,490,732

対象者：総合職

## 労働組合従業員加入率(単体) (3月31日現在)

	加入率
2022年	79.3%

2022年3月期は2022年3月31日終了の事業年度(2021年4月1日～2022年3月31日)を表す。他の事業年度も同様。



## 顧客責任

### 方針・基本的な考え方

三井物産は、経営の重要課題であるマテリアリティの一つに「安定供給の基盤をつくる」を掲げ、社会の発展に不可欠な資源、素材、食料、医薬品、製品等、多岐にわたる商品を取り扱っています。当社が取り扱う食料・医薬品、製品等の商品の中には、顧客の生命または身体に危害を与えるリスクがあるものが含まれていることを認識しています。そのため、当社では独自の管理基準を定め、取り扱う食料、医薬品、製品等の商品が各国で定める安全規格を担保し、顧客の安全の確保を必須事項としています。その取り組みの一つとして、当社は、「消費生活用製品取扱方針」および「消費生活用製品取扱規程」を定め、高性能製品や低廉な製品を製造、輸入、あるいは販売することを追求するだけでなく、消費者の立場を重視し、安心して消費者が使用できる安全な製品を取り扱い、消費者の生命または身体に対する危害の防止に努めています。

[消費生活用製品取扱方針 \(PDF 116KB\)](#)

### 食料・食品事業の課題と対応方針・基本的な考え方

当社は、食料や食品の確保と供給を行うことで、多様性、簡便性、栄養補給、経済性、豊かさを保証した食生活の実現に貢献します。当社の流通事業においても加工食品の原材料供給、物流のみならず、国内外のリテールおよびマーチャンダイジング領域において事業を展開しています。多様な取り組みの基盤となるよう、品質保証体制の見える化を推進し、関係会社含めたグループベースでの品質保証ガバナンス体制を構築します。

主要課題	取り組み
食の安全の確保	加工食品・輸入食品の安全確保
消費者の信頼の確保	消費者の健康を守るための食品の安全性・栄養成分・食物アレルギーに関する正しい情報の提供 未成年者・妊婦の飲酒の防止に関する情報の提供

### 栄養素の高い食品へのアクセス

2050年までに世界の人口は100億人に達すると予測されています。健康的な生活を送るために必要な栄養を満たすことや、十分な品質の食料の確保は、世界が直面する大きな課題の一つです。当社では、調達・生産・物流等、川上から川下まで最適なサプライチェーンを構築し、食料の持続可能な供給に貢献しています。食の安定供給を通じた栄養改善や栄養面で付加価値の高い食品やサービスの提供を通じて、人々が豊かに暮らせる社会づくりを進めていきます。

## 顧客責任

### より価値の高い医療の提供を目指して

当社は、人々が健やかに、豊かに、笑顔で暮らせる未来を創ることが重要であると認識しています。新興国の人口増加と成熟国の高齢化、経済発展に伴う慢性疾患の増加による疾病構造の変化に伴い、医療費支出は年々増加しています。また中間所得者層の増加や新型コロナウイルス感染拡大を契機に、人々の健康意識は一層高まるとともに、膨張する医療費の抑制やデジタル技術の活用が求められています。各国・地域における医療のアクセスおよび質と効率の向上を実現し、今後はさらにオンライン診療の導入、ヘルスケアデータやAIの活用等デジタル技術による変革、医療費適正化に向けたアウトカム起点への移行、未病・予防を含むウェルネス分野へのサービスの拡がりやさらに加速化していくものと見ています。このようなトレンドを踏まえ、当社は治療から予防へ、病院中心から個人中心へとパラダイムシフトを加速させ、質が高く効率的なヘルスケア「Value Based Healthcare\*」を広げていきます。

\*：患者へ価値の高い医療提供を目指し、各ステークホルダーはアウトカム最大化とコスト適正化を図る考え方。

### 責任ある広告・マーケティング

当社は、経営理念、三井物産グループ行動指針—With Integrityおよび役職員行動規範に基づき、社会的責任を十分考慮した公正で責任ある広告・マーケティングを実践していきます。また、常にステークホルダーの声に耳を傾け、それらを謙虚に受け止め、適切に事業活動に反映していきます。

#### 広告

広告・宣伝においては、著作権法、商標法などの関連法規遵守はもちろんのこと、さまざまなステークホルダーの視点を考慮し誤解や不快感を与えることのない、正確で節度ある広告・宣伝を行っています。広告・宣伝稟議制度の下、コンプライアンスリスク、内部統制リスク、レピュテーションリスク等を適切に管理しています。また、広告を含むコーポレート・コミュニケーション活動全般においては、ブランドイメージの向上・浸透を目指し、統一感ある視覚的イメージの活用と一貫性あるメッセージの発信に努め、適時適切な表現・内容・媒体を通じた取り組みを行っています。

#### マーケティング

マーケティングにおいては、関係法令・社内規定の遵守、および社内研修を通し、他者の信用や名誉を侵害せず、誤解や不快感を与えることのない内容・表現とすべく徹底し、責任あるマーケティング活動を行っています。

## 目標

- ・ 食の安定供給により栄養へのアクセスを改善。
- ・ 安全・安心な製品を持続的に提供するための認証商品の取り扱い率向上や従業員研修プログラムの実施。

## 体制・システム

### サステナビリティ委員会

サステナビリティ委員会は、経営会議の下部組織として、顧客責任に関わる経営の基本方針、事業活動やコーポレートの方針・戦略に関し、企画・立案・提言を行っています。

サステナビリティ委員会の活動については、取締役会による監督が適切に図られる体制となっており、サステナビリティ委員会における審議事項は、定期的に経営会議および取締役会に付議・報告されます。

管掌役員	佐藤 理 (代表取締役常務執行役員、CSO (チーフ・ストラテジー・オフィサー)、サステナビリティ委員会 委員長)
事務局	サステナビリティ経営推進部、経営企画部

当社内のサステナビリティ経営の推進体制図やサステナビリティ委員会の活動に関する詳細はリンク先をご参照ください。

[サステナビリティへの考え方・推進体制：体制・システム](#)

[サステナビリティへの考え方・推進体制：サステナビリティ委員会](#)

### ESG リスクマネジメント

当社が事業に取り組むに当たっては、新規に開始する段階に加え、操業時、および撤退時においても環境・社会に対する最大限の配慮に努める仕組みを整えています。顧客責任への関連性が高いと考えられる投資案件 (食料、医薬品事業等) において、ESG リスク評価を実施、必要な場合は改善計画を策定し、リスクマネジメントを行っています。

[ESG リスクマネジメント](#)

### 食の安全・安心を確保するための品質管理体制

現代の食生活は、家庭で調理するだけでなく、加工食品や調理済み食品も多く利用されており、食べ物が人の口に入る経路・経緯はグローバルに、かつ多様化しています。このような中で、国内外において食の安全・安心の確保が求められています。流通事業本部ではグループベースで販売または提供する商品およびサービスの品質を保ち、食の安全・安心を確保する体制を一層強化すべく、関係会社各社に品質保証管理担当者を設置することで品質保証ガバナンス体制を構築し、グループ内連携強化を目指しています。

当社食料本部、および流通事業本部においては、有事における情報共有化と危機管理の本部内一元的窓口、および関連法規、関連業界の対応事例の研究と行動基準の策定を目的として、2002年に食品衛生管理委員会を発足しました。食料本部・流通事業本部人事総務室長を委員長とし、食料本部および流通事業本部の各事業部に1名の食品衛生管理委員を置いています。委員会は原則毎月一回開催され、各種法改正や、発生した違反情報の共有、原因分析と再発防止策に関する討議を行っています。委員会には外部専門家にも参加いただき、食の安全に関して助言を受けています。また、自主管理レベル向上のために「食の安全管理データベース」を構築し、全ての輸入食品について管理しており、データベースは年に一度見直しを行います。

なお、2022年3月期はモニタリング検査にて残留農薬等違反が2件発生しましたが、重大な食品衛生法違反事例はありませんでした。

## 顧客責任

## 食品安全管理規格を取得しているグループ会社

HACCP	フィード・ワン、Super Discover Investment、The Kumphawapi Sugar、Kaset Phol Sugar、三井食品
ISO22000	フィード・ワン、Super Discover Investment、The Kumphawapi Sugar、Kaset Phol Sugar、五洋食品産業
FSSC22000	三井農林、五洋食品産業、プライフーズ、フィード・ワン、かどや製油、ADEKA FOODS、The Kumphawapi Sugar、Kaset Phol Sugar

## 食の安全・安心を確保するための教育訓練プログラム

当社および関係会社の従業員に対して2002年10月からほぼ毎月1回のペースで2022年3月までに累計220回の「食の安全セミナー」を開催し、各種法令対応や適正表示の強化を推進し、食の安全・安心に関わるリスク管理に努めています。2022年3月期の開催実績ならびに参加人数詳細は以下の表の通りで、当社および関係会社従業員合わせて698名が参加しました。

## 食の安全セミナー（2022年3月期）

開催月		テーマ	参加人数
2021年	4月	「食品の安全性に関する国内外の動向について1」	58人
	5月	「食品の安全性に関する国内外の動向について2」	58人
	6月	「食生活と危害物質 ー身近な食品に含まれる化学物質を考えるー」	58人
	7月	「食生活と危害物質 ー身近な食品に含まれる化学物質を考える2ー」	41人
	9月	「食品表示違反の実態と行政へのリーク事例から考える」	81人
	10月	「分かりにくい食品表示解説ー1 着色料と期限表示」&「食生活と危害物質 ー身近な食品に含まれる化学物質を考える3ー」	58人
	11月	「分かりにくい食品表示解説ー2 保存料」&「食生活と危害物質 ー身近な食品に含まれる化学物質を考える4ー」	60人
	12月	「食品表示違反の市場動向から表示を考える～忘れていませんか食品表示の義務と権利～」	67人
2022年	1月	「昨年の食品表示違反を振り返って～2021年12月に頂いたご質問から食品表示と問題点をひも解く～」	79人
	2月	「食生活と危害物質を考えるー5」&「原料原産地表示の質問からの解説」	72人
	3月	「食生活と危害物質を考えるー6」&「皆さんからのQ&A解説」	66人

## 原薬・中間体の安全・安心を確保するための品質管理体制

当社は、原薬・中間体の輸出入・輸入代行業者・国内流通事業者として、受発注から売先への納品を安全・確実・迅速に取り扱うことを目的として、原薬・中間体輸出・輸入代行・国内流通商内取り扱い手順書を定めています。また、原薬の適正管理を確保するために業務指針および業務手順書を定めて管理しています。手順書通りに業務が遂行されているか、年に一回定期的に自己点検を実施し、各種業法の遵守を徹底しています。

## 原薬・中間体の安全・安心を確保するための教育訓練プログラム

当社では、教育研修責任者を任命し、原薬・中間体の業務に従事する従業員に対し、薬事法および関係法令、Good Supplying Practice (GSP) 実施状況、取り扱う原薬に関する情報、当社が定める業務指針および業務手順、事故などによる緊急事態発生に関する事、その他必要事項について定期的に社内研修を実施しています。

## ステークホルダーとの協働

---

### イニシアティブへの参画

イニシアティブへの参画を通じた顧客責任への取り組みを推進、拡大させています。各イニシアティブへの参画においては当社の顧客責任に対する基本方針、取り組みと合致しているか確認の上、参画を決定しています。

#### 一般社団法人日本加工食品卸協会

一般社団法人日本加工食品卸協会は、加工食品の安定供給と国民生活の向上に資するために、加工食品流通の近代化・効率化に関する調査研究、加工食品卸売業の構造改善の促進、加工食品に関する知識の普及啓発等を行う団体です。当社は、1977年から同団体に参画し、流通面においても加工食品の安全・安心な供給に取り組んでいます。

#### 一般社団法人日本薬業貿易協会

一般社団法人日本薬業貿易協会は、薬業貿易を振興し、国民の保健向上に寄与するため、輸入医薬品の安全性および品質確保ならびに安定供給を確保し、会員各社の医薬品輸入事業を支援することを目的とした一般社団法人です。輸入医薬品の安全性および品質確保のために、厚生労働大臣登録試験検査機関の登録を受けた試験所の運営、ならびに医薬品、医療機器等の品質、有効性・安全性の確保等に関する法律および関連法規の研修・講習会ならびに説明会等を実施しています。当社は同協会発足の1963年から加入し、優良な医薬品原薬および中間体等の安定的な輸入に貢献しています。

## 取り組み

### 認証の取得

#### 社有林「三井物産の森」／森林資源事業等における認証の取得

FSC®、PEFC、SGEC等認証材の取り扱い

取得認証		対象(国)	取得対象／取扱内容・規模
<p><b>FSC® 認証</b> 国際的な森林認証制度を運営する非営利国際会員制組織FSC® (Forest Stewardship Council®、森林管理協議会)が定めた国際基準による認証</p> 	FM 認証*1 および CoC 認証*2	社有林「三井物産の森」(日本)	三井物産(認証番号FSC®-C057355)／全国に保有する74か所(約44,000ヘクタール)の「三井物産の森」すべてで認証を取得
	CoC 認証		三井物産フォレスト(当社子会社、認証番号:FSC®-C031328)／約40,000m3／年(主に「三井物産の森」から生産される丸太ほかを販売)
		森林資源事業(オーストラリア)	当社住生活マテリアル事業部森林資源マーケティング室(認証ライセンス番号FSC®-C104107)／ウッドチップで認証を取得
			Mitsui Bussan Woodchip Oceania Pty. Ltd.(当社子会社、認証ライセンス番号FSC®-C107463)／ウッドチップで認証を取得
		パルプ・紙・板紙・紙加工製品の調達・販売(全世界)	三井物産パッケージング(当社子会社、認証ライセンス番号FSC®-C009939)／パルプ、紙、板紙、段ボール等紙製包装資材、家庭紙、紙製文具で認証を取得
	バイオマス燃料取引		当社エネルギー第一本部燃料部バイオマス燃料室(ライセンス番号:FSC®-C140620)／輸入木質ペレット(認証材)の取り扱いに際して取得
<p><b>PEFC／CoC 認証</b> 国際的NGOのPEFC評議会が各国の森林認証制度を相互承認する認証プログラム(Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes)</p>		森林資源事業(オーストラリア)	当社住生活マテリアル事業部森林資源マーケティング室／ウッドチップで認証を取得
		バイオマス燃料取引	当社エネルギー第一本部燃料部バイオマス燃料営業室(認証番号:SGSJP-PCOC-2026)／輸入木質ペレット(認証材)の取り扱いに際して取得

## 顧客責任

取得認証		対象(国)	取得対象/取扱内容・規模
SGEC 認証 世界的に推進されている持続可能な森林管理の考え方(モントリオール・プロセス)を基本に、一般社団法人「緑の循環認証会議」(Sustainable Green Ecosystem Council)が日本の現状に合わせてつくった認証。2016年PEFCと相互承認 	FM 認証	社有林「三井物産の森」(日本)	三井物産(認証番号SGSJ-P-031) / 全国に保有する74か所(約44,000ヘクタール)の社有林「三井物産の森」すべてで認証を取得
	CoC 認証		三井物産 フォレスト(認証番号SGSJ-P-W088) / 約40,000m <sup>3</sup> /年(主に「三井物産の森」から生産される丸太ほかを販売)

\* 1 : 森林管理 (Forest Management) に関する認証。

\* 2 : 加工・流通過程 (Chain of Custody) に関する認証。

## 食料事業における認証の取得

取得認証		国	取得対象/取扱内容・規模
有機畜産物の日本農林規格 (IAS)  有機飼料  エコデザイン  N006325J07	日本農林規格に適合した、環境への負荷をできる限り低減して生産された農産物であることを認証する制度	日本	フィード・ワン(当社関連会社) / 有機JAS認証飼料を製造・販売
		日本	三井農林(当社子会社) / 有機JAS認証の製品を販売
ASC 認証 	水産養殖管理協議会が、環境に大きな負担をかけず、地域社会にも配慮した養殖業により生産された「責任ある養殖水産物」であることを認証する制度	日本	東邦物産(当社子会社) / バイヤーの希望に応じて輸入・販売
		チリ	チリの大手サーモン養殖・加工・販売事業会社Salmones Multiexport(当社が出資・参画) / 3か所の養殖サイトを運営、追加取得に向け準備中(2021年12月末時点)
MSC 認証	海洋管理協議会(Marine Stewardship Council)が、持続可能な漁業で獲られ、適切な加工・流通の過程を経た水産物に認める認証	日本	東邦物産 / バイヤーの希望に応じて輸入・販売
		米国	Mitsui Foods, Inc.(当社子会社。以下、MFI) / ツナ缶詰を輸入・販売。MFI個社としても流通段階での徹底した管理を行うことでMSC認証を取得

## 顧客責任

取得認証	取得対象／取扱内容・規模	国	取得対象／取扱内容・規模
BAP 認証 	米国 NGO 団体「Global Aquaculture Alliance (GAA)」により、「環境保全」「社会的責任」「動物保護」「食の安全」「トレーサビリティ」の5つを柱に、持続可能な養殖事業者を認定する制度	日本	東邦物産 (Endorserとして) / バイヤーの希望に応じて輸入・販売
		チリ	チリのアトランティックサーモンの養殖・加工・販売事業会社 Salmenes Multiexport S.A (当社が出資・参画)
RSPO 認証  当社取り組みの進捗状況は以下 URL でご確認ください。 <a href="#">RSPOの当社プロフィールページ</a>	持続可能なパーム油のための円卓会議 (Roundtable on Sustainable Palm Oil) が、持続的なパーム油生産に求められる法的、経済的、環境・社会的要件 (8つの原則と 43の基準) を定め、認証する制度	マレーシア	当社ならびに Wangsa Mujur Sdn. Bhd. (当社が出資・参画) / 同団体の方針にのっとり運営。当社は 2030年までに RSPO 認証を含む持続可能なパーム油の調達を 100% にすることを目標に設定。特に NDPE (No Deforestation, No Peat, No Exploitation、森林破壊なし・泥炭地開発なし・搾取なし) 原則に基づく調達を推進。2022年3月期の RSPO 認証パーム油の取扱比率は 11.2%
レインフォレスト・アライアンス認証  詳しくは <a href="http://ra.org/ja">ra.org/ja</a> をご覧ください	生物多様性の保護と労働者の持続可能な生活の確保に関する基準を満たした農園、牧場、森林や観光業を認証する制度	ブラジル	Mitsui & Co. Coffee Trading (Brazil) Ltda (当社子会社) / コーヒー豆を客先に供給
		日本	当社食品原料部 コーヒー室 / 製菓・乳製品室 / コーヒー生豆を客先に販売 / 認証原料を菓子メーカーに供給 三井農林 (当社子会社) / 茶葉製品、飲料製品を販売
SQF-TSA 補遺認証 	フードチェーン全体を対象とした食品安全や品質管理の認証規格 (「SQF」認証) に東京五輪・パラリンピック競技大会組織委員会が定めた食品の安全衛生基準 (「TSA」認証) を補完した制度	日本	プライフーズ (当社子会社) / (20農場と細谷および細田 PC 工場で生産した商品を大型スーパー向けに供給)



## 事業における取り組み

### より良い栄養素への取り組み—スローカロリープロジェクトの推進

日本においてはカロリーや糖質の摂取量は減少しつつも、生活習慣病の増加や食生活の偏りが問題視されています。精製度の高い、柔らかく食べやすい加工食品等が増えた結果、消化吸収のスピードが高まっていることも一因と考えられます。当社関連会社のDM三井製糖ホールディングス株式会社では、素早く吸収される特徴を持ち、エネルギー産生栄養素の一つで最も摂取量が多い炭水化物／糖質に着目し、食べ物（特に糖質）をゆっくり消化吸収させることを「スローカロリー®」と名付け、「元気で健康な体を創る」ことができるよう、スローカロリーの啓発活動と、スローカロリーを活用した製品開発および開発支援、普及活動を行っています。

### より良い医療アクセスへの取り組み—IHH Healthcareによるオンライン診断の導入を通じた医療アクセスの改善

新型コロナウイルスの感染拡大により人との接触を回避したい患者の増加に対応し、当社が筆頭株主を務めるIHH Healthcare Berhad（以下、IHH）において、2020年5月より8か国・地域でオンライン診療サービスの提供を開始しました。具体的にはIHH医師のオンライン予約・診療、医薬品の自宅配送等国別のニーズに合わせたサービスを提供しており、既存の医療サービスとオンライン診療サービスを統合することで質の高い医療を提供しています。またIHHはシンガポールのオンライン診療事業者Doctor Anywhereへ2020年3月に投資参画、2021年8月には追加出資を行っており、今後もデジタルを活用した医療アクセスの改善および患者満足度の向上に貢献していきます。



IHH Healthcare 社によるオンライン診療サービス

### より良い医療アクセスへの取り組み—医薬製造・販売・物流を通じた医療アクセスの改善・需給ギャップ解消に向けた取り組み

ロシアでは、同国最大手医薬品製造販売会社のJSC R-Pharm、中国では、Shenzhen Main Luck Pharmaceuticals Inc.等を通じて、求められる高品質な医薬品の製造や販売・流通事業を展開することで、医療新興国における医療アクセスの改善、医療需給ギャップの解消に取り組んでいます。また、各国・地域の薬価制度にのっとり、医療新興国における適正な価格設定による医療アクセスの改善も図っています。

### 効率的な新薬開発への貢献

当社出資先のTriNetX, LLCは、匿名化した電子カルテ情報を用いた世界最大規模の共同研究プラットフォームを保有しており、医療機関や製薬会社の治験の効率化支援やデータ分析・エビデンス構築支援、市販後の副作用モニタリング効率化サービス等を提供しています。当社はこれからも同社を通じて、医薬品開発の期間短縮等による効率的な新薬開発に貢献していきます。



## 責任あるマーケティングへの対応

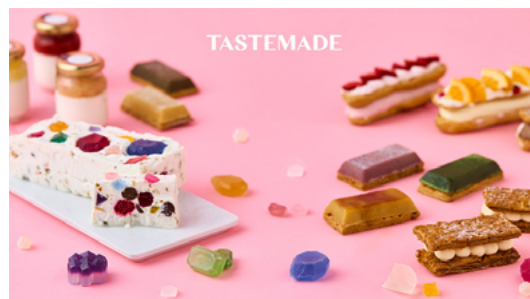
### 消費者ニーズに応える「動画」を活用したマーケティングTastemade

嗜好と消費形態が多様化した時代変化を踏まえ、当社は米国・Tastemade, Inc. および日本法人Tastemade Japan株式会社を通じ、マス向けの画一的な発信ではなく、顧客に求められる新しい形で情報発信を行っています。

Tastemadeは食・旅・住等をテーマとしたライフスタイルメディアで、全世界で毎月3億人以上の視聴者に動画を配信しています。映像に「手に取ってみたい」「体験してみたい」と思わせるエンタテインメント性を持たせ、スポンサー商品を自然な形で取り上げることで、「広告が効かない」といわれる若年層にも支持されています。

また、Tastemadeの膨大な視聴データを自社で把握・分析できるシステムと、当社が従来得意とする物流プロセスの効率化・省力化、需給予測・在庫最適化等のロジスティクス領域での進化という双方の特長を活かし、日本でTastemadeの公式ECを立ち上げ、デジタルを活用した新しいリテールビジネスへの挑戦を始めています。

Tastemadeと連携し、消費者のニーズをいち早く把握し、真に求められるサービスを生み出すことで、これからもより楽しく豊かな暮らしを消費者と共に実現していきます。



2022年にリニューアルしたECサイト

### より良い製品の選択のために最先端のデータマーケティング機能を提供

当社子会社の株式会社Legolissは、企業に日々蓄積される膨大なデータを管理するためのデータマネジメントプラットフォームの構築・導入や、蓄積したデータの分析・活用を支援する事業を行っています。また、データをマーケティング施策に素早く適切に活用できる情報にするための環境整備、オンライン広告の出稿コンサルティングや広告運用事業も手掛ける等、国内のナショナルクライアントをはじめとする企業のデータ活用マーケティングを支援してきた先駆者であり、多くの導入支援実績があります。

当社はこれまで、米国を中心とした最先端のマーケティング支援サービスを、日本で提供するビジネスに取り組んできましたが、近年は消費者データの高度活用に資するクラウド型マーケティングサービス分野に注力しており、Legolissへの出資を通じて顧客企業のマーケティングニーズに最適な組み合わせでサービスを提案できる体制を整え、より高度かつ包括的なマーケティング支援サービスの提供を目指しています。消費者データの活用において、世界的な利用規制強化の流れが急激に浸透する中、Legolissでは現在取り組み中の米国先進ソリューション商材（個人データを一切利用せずに動画広告の効果を向上させる米国Zefr, Inc.、クロスデバイス関連の米国TAPAD, Inc. および位置情報関連の米国Foursquare Labs Inc.）に加えて、SNS (Twitter) データ活用関連のオランダ Socialdatabase サービスの取り扱いを開始しました。今後も、世界の潮流を踏まえたデータマーケティング支援機能の高度化に努め、多様化する消費者ニーズに応えていきます。



データマネジメントプラットフォームを活用したマーケティングのイメージ図

# サプライチェーンマネジメント

## 方針・基本的な考え方

三井物産は、川上から川下まであらゆる機能・サービスを提供しており、世界中で多岐にわたる事業を展開する中で、多様なサプライチェーンを構築しています。そして、当社は、グローバルなサプライチェーンの責任ある一員として、自社のみならずサプライチェーンも含めた人権および環境への課題解決の取り組みが求められていることを認識しています。当社は「持続可能なサプライチェーン取組方針」および森林破壊や環境負荷、人権リスクの高い分野の一部原材料・商品については「個別調達方針」を策定し、人権や環境問題に対する当社の考え方をサプライヤーにも共有し、原材料・商品調達におけるサプライチェーン上の環境・社会リスクを認識し、事業活動を通じ、関係するサプライチェーンの課題把握に努め、持続可能な原材料・商品の安定供給を実践していきます。

### 持続可能なサプライチェーン取組方針

三井物産は、サステナビリティ基本方針及び本方針に沿い、世界中の国や地域における三井物産グループの事業活動を通じて関与するサプライチェーンの課題把握に努め、サプライヤーをはじめとする取引先と協働して持続可能なサプライチェーンを目指します。

### 取引先への期待

私たちは、サプライヤーをはじめとする取引先に対して、以下に掲げる項目の理解と実践を求めます。また、取引先と共に本方針の趣旨をサプライチェーン全体へ浸透させることを目指します。

### 国際規範の尊重

当該国における法令遵守、国際的なルール・慣行に配慮した公正な取引及び腐敗防止を徹底する。

### 人権の尊重

事業活動において、自らが人権侵害をしないことに加え、サプライチェーン等の取引関係を通じて人権侵害を助長しないよう努める。

- **強制労働**  
強制労働を認めない。また、債務労働や人身取引を含む、いかなる形態の現代奴隷も認めない。
- **児童労働**  
児童労働を認めず、法に定められた最低就業年齢を遵守する。また、18歳未満の者を、危険有害労働に従事させない。
- **差別**  
雇用におけるいかなる差別も行わない。
- **ハラスメント・非人道的な扱い**  
身体的、精神的であることを問わず、あらゆる形態のハラスメントを認めない。
- **結社の自由と団体交渉権**  
労使関係における従業員の結社の自由及び団体交渉の権利を尊重する。

## サプライチェーンマネジメント

## • 労働時間と賃金

適用される法令に従い、従業員の労働時間、休日、休暇、賃金を適切に管理する。

## • 労働安全衛生

労働・職場環境における、安全・衛生を確保する。

## • 地域住民への影響

地域住民の安全や健康への負の影響防止のため、汚染の予防、水ストレスを始め、人権についての影響評価を行い、リスクの回避及び影響の軽減のために国際規範に則り、必要な対応を実行する。

## 環境課題への取り組み

事業活動において、サプライヤーをはじめとする取引先と協働して環境との調和を目指す。

## • 気候変動

温室効果ガスの削減に努める。

## • 水資源

水使用量の削減及び水資源利用の効率性向上に取り組み、水資源の保全に努める。

## • 生物多様性

生物多様性への影響を評価し、その保全に努める。

## • 汚染防止

有害廃棄物・汚染物質の削減及び適正処理に取り組み、大気・水・土壌の汚染防止に努める。

## • 持続可能な資源利用

資源・エネルギーの利用効率改善、廃棄物の削減に努める。

## 商品・サービスの安全・安心

商品・サービスの安全・安心を確保する。

## 是正指導

取引先が本方針に違反し、環境及び人権への負の影響を引き起こしている場合、私たちは取引先に対し是正指導を行います。継続的な是正指導にも関わらず、改善されないと判断した場合、当該取引を見直すことを検討します。

## 情報開示

上記に関する、適時・適切な情報開示を行います。

2007年12月策定

2022年2月改定

常務執行役員

CSO (チーフ・ストラテジー・オフィサー)

サステナビリティ委員会 委員長

佐藤 理

## サプライチェーンマネジメント

## 個別調達方針

全ての原材料・商品調達にあたっては、三井物産グループ行動指針、環境方針、人権方針および持続可能なサプライチェーン取組方針に従っています。原材料・商品ごとの適切な調達を通じ、企業としての社会的責任を果たし、社会と会社の持続的な発展を目指します。特に森林破壊や環境負荷、人権リスクの高い分野の一部原材料・商品については、NGO等ステークホルダーとも協議し、各方針に加えて個別に調達方針を策定し、持続可能な原材料・商品の調達に努めています。なお、本方針は定期的に見直し、必要に応じて改定していきます。

[天然ゴム調達方針 \(PDF 418 KB\)](#)

[パーム油調達方針 \(PDF 422 KB\)](#)

[木材調達方針 \(PDF 421 KB\)](#)

[紙製品調達方針 \(PDF 423 KB\)](#)

## 目標

各目標については、定期的に見直しを行い、必要に応じて修正します。

## 目標と取り組み実績

## サプライチェーンマネジメント

目標	取り組み実績	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
1. 新規調達先への持続可能なサプライチェーン取組方針の周知100%*	新規サプライヤーへの方針送付率	100%	100%	97%

\*：単体および事業年度末時点連結子会社が対象。(但し、1月～3月に新規連結化した子会社は除く)

## 天然ゴム

目標	取り組み実績	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
1. 全てのサプライヤーへの天然ゴム調達方針の周知を徹底する。	新規サプライヤーへの方針送付率	—	100%	100%
2. 2030年までに、原産地までのトレーサビリティ100%を目指す。	原産地までのトレーサビリティ比率	100%	100%	100%

## サプライチェーンマネジメント

## パーム油

目標	取り組み実績	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
1. 全てのサプライヤーへのパーム油調達方針の周知を徹底する。	新規サプライヤーへの方針送付率	—	100%	100%
2. 2022年までにミルレベル*1までのトレーサビリティ100%を目指す。	ミルレベルまでのトレーサビリティ比率	99.8%	99.1%	100%
3. 2030年までにRSPOを始めとする持続可能認証品*2取り扱い比率100%を目指す。	持続可能認証油取り扱い比率	5.0%	6.9%	11.2%

\*1：当社ミルリスト

[ミルリスト \(PDF 100KB\)](#)

[RSPO：当社の進捗状況](#)

\*2：RSPOを始めとする持続可能認証品

## 木材

目標	取り組み実績	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
1. 全てのサプライヤーへの木材調達方針の周知を徹底する。	新規サプライヤーへの方針送付率	—	100%	100%
2. 2030年までに、国際的に認められた認証材またはそれに準じる材の取り扱い100%を目指す。	認証比率(製材*)	100%	100%	100%
	認証比率(製紙用ウッドチップ*)	100%	100%	100%

\*：FSC、PEFCなどを含む国際的に認められた森林認証を受けたサプライヤーが取り扱う、または認証機関より管理材として認められた製材および製紙用ウッドチップ

## 紙製品

目標	取り組み実績	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
1. 全てのサプライヤーへの紙製品調達方針の周知を徹底する。	新規サプライヤーへの方針送付率	—	100%	100%
2. 2030年までに、全ての取り扱いパルプおよび原紙について、違法性のない原料で製造された製品であることのトレーサビリティ100%を目指す。	認証材もしくは合法性が確認できる木材由来のパルプ*	91%	91%	93%

\*：FSCを始めとする国際的に認められた森林認証もしくは当社個別調達方針（紙製品）の行動指針に準ずる管理が確認できる木材由来のパルプ

## 体制・システム

### サステナビリティ委員会

サステナビリティ委員会は、経営会議の下部組織として、サプライチェーンマネジメントに関わる経営の基本方針、事業活動やコーポレートの方針・戦略に関し、企画・立案・提言を行っています。

サステナビリティ委員会の活動については、取締役会による監督が適切に図られる体制となっており、サステナビリティ委員会における審議事項は、定期的に経営会議および取締役会に付議・報告されます。

管掌役員	佐藤 理 (代表取締役常務執行役員、CSO (チーフ・ストラテジー・オフィサー)、サステナビリティ委員会 委員長)
事務局	サステナビリティ経営推進部、経営企画部

当社内のサステナビリティ経営の推進体制図やサステナビリティ委員会の活動に関する詳細はリンク先をご参照ください。

[サステナビリティへの考え方・推進体制：体制・システム](#)

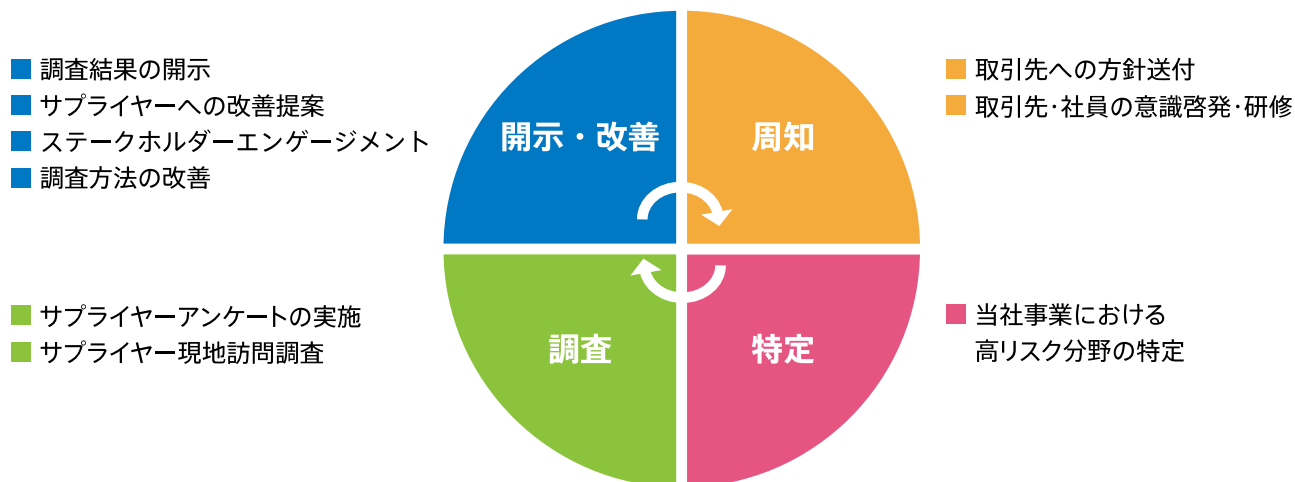
[サステナビリティへの考え方・推進体制：サステナビリティ委員会](#)

### サプライチェーン上のリスク管理

当社は、持続可能なサプライチェーン取組方針を策定し、以下のような「周知」「特定」「調査」「開示・改善」の取り組みを行うことで、問題発生の未然防止に努め、サプライチェーンにおける課題の把握と解決を目指しています。

サプライチェーンマネジメントの進捗状況、結果および管理の在り方については、毎年のサステナビリティ委員会への報告に加え、定期的に経営会議および取締役会に報告しています。また、ステークホルダーからの指摘等も共有し、課題があれば、各方針の見直し等を図ることとしています。

#### サプライチェーンにおけるデューデリジェンスの実施



## サプライチェーンマネジメント

### 高リスク事業分野の特定

外部専門家を起用し、当社および海外現地法人の取扱商品、連結子会社の主要事業を対象にサプライチェーン上の人権について、国際的指標・ツール等を活用して商材と国によって人権リスクがある分野のスクリーニングを実施し、次に、企業の社会的責任と関連する国際規範や規格の社会面および人権・労働関連の項目を網羅的に含む形で人権リスク項目を特定することで人権高リスク分野を絞り込み、当社および子会社の事業において高リスク分野に該当する否かの人権リスク評価を実施。人権リスク評価の結果、当社のサプライチェーン上において主に食料・衣服・建材・鉱物の商品で、東南アジア、アフリカ、南米等の新興国を中心とした原産地が一般的に強制労働や児童労働等の人権問題が生じる可能性が高い高リスク分野と特定しました。

### 新規サプライヤーへの対応

新規サプライヤーとの取引開始にあたっては、全サプライヤーに持続可能なサプライチェーン取組方針および個別調達方針を送付し、当社方針への理解と実践を要請しています。また、当社独自のESGデューデリジェンスチェックリストに基づきさまざまな社会課題（気候変動等の環境課題を含む）に対する事前のリスク評価を実施しています。

### 既存サプライヤーへの対応

既存事業およびその該当サプライヤーに対しては、当社事業における高リスク分野を特定しており、当該高リスク分野のサプライヤーに対して定期的にアンケート調査を実施し、当社事業に関連するサプライチェーン上の気候変動、生物多様性、環境管理、人権、労働安全衛生等の環境・社会課題の実態把握に努めています。

### サプライヤーへの是正・救済対応

持続可能なサプライチェーン取組方針の理解と実践の要請にもかかわらず、サプライヤーアンケートや現地訪問調査等を通じて、対応が不十分であることが判明したサプライヤーあるいはサプライチェーン上の環境課題および人権侵害が明らかになったサプライヤーに対しては、適切な手続きを通じて、その是正・救済に取り組みます。

### 化学物質の危険有害性の管理

化学品セグメントでは、取り扱う化学物質の危険有害性について、国内においては化審法・安衛法・毒劇法・消防法といった関係法令に基づいて審査し、海外においては現地の関係法令に基づいて審査し、その審査結果をサプライチェーン上で適切に通達するため、SDS（安全データシート）を交付し、危険有害性情報を商品にラベル表示することを徹底しています。特に輸入者が輸入化学品の危険有害性情報の開示に対して負う責任は、国内製造者が自社の製造物の危険有害性情報の開示に対して追う責任とまったく同じであるという考え方を社員に徹底させるため、各種の社内研修を頻繁に開催しています。

### 食の安全への取り組み

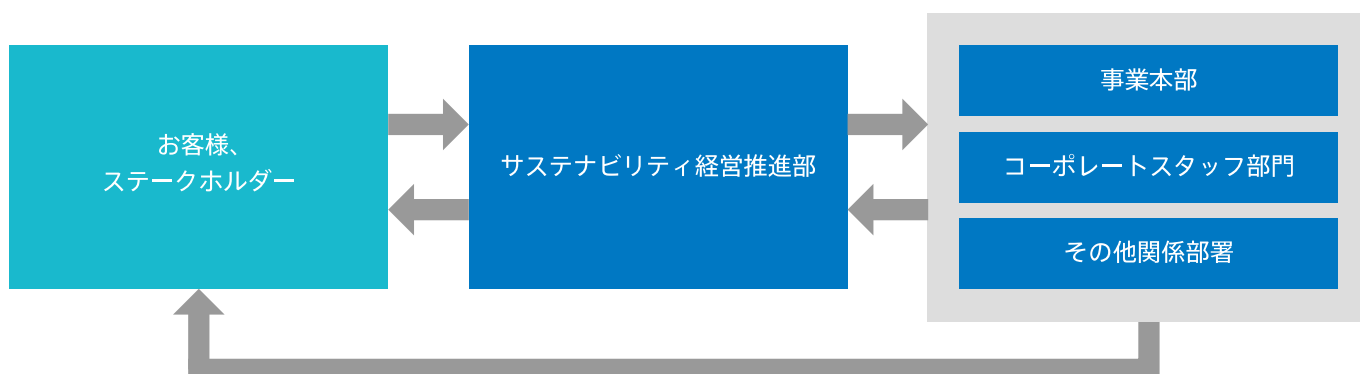
食料本部および流通事業本部では「食の安全管理データベース」を構築し、輸入食品の成約前に仕入れ先の動向、HACCP導入状況、器具・容器包装ポジティブリスト対応、残留農薬、表示等、食品関連法令への遵守を確認し、適正な輸入手続き、情報伝達に努め、安全・安心な食品の流通に取り組んでいます。また、毎月食品衛生管理委員会を開催し、各種法改正やトピックスの共有を図ると同時に、食の安全セミナーをはじめとした各種研修も毎月開催しており、社員の知見の向上に努めています。



## サプライチェーンマネジメント

### ステークホルダー含む一般の方向け問い合わせ窓口

三井物産ウェブサイトでは、お客様およびステークホルダーの方からのお問い合わせについて、以下の体制で受け付ける仕組みを構築しています。問い合わせを受けた際は相談者のプライバシーを保護し、適切な機密性を確保しています。



[お問い合わせ](#)

## ステークホルダーとの協働

### イニシアティブへの参画

イニシアティブへの参画を通じたサプライチェーンマネジメントへの取り組みを推進、拡大させています。各イニシアティブへの参画においては当社のサプライチェーンマネジメントに対する基本方針、取り組みと合致しているか確認の上、参画を決定しています。

#### CEFLEX (Circular economy for flexible packaging)

CEFLEXは、軟包装材のバリューチェーン全体を代表する企業や団体など、プラスチック包装材のバリューチェーンに関わる200社以上から構成される欧州の共同コンソーシアムで、プラスチック製軟包装材を回収・分別・再資源化するインフラシステムの構築を検討しています。当社は2018年から参画し、さまざまなワーキンググループで積極的な役割を果たしています。今後もCEFLEXへの参画を通じて、サーキュラーエコノミー（循環経済）の実現に貢献していきます。

#### ASI (Aluminium Stewardship Initiative)

ASIは、持続可能な社会へのアルミニウムの貢献の最大化をビジョンに掲げ、2012年に発足、アルミニウム生産者や需要家、国際アルミニウム協会等、さまざまなステークホルダー約226社・団体が参加（2022年5月現在）しています。国際基準の策定および認証システム確立を通じ、アルミニウムサプライチェーンにおける、サステナビリティ向上とESGへの貢献に取り組んでいます。当社は2020年1月に参画し、メンバーの一員としてこうした取り組みをサポートしていきます。

## サプライチェーンマネジメント

### FSC® (Forest Stewardship Council®、森林管理協議会)

環境NGO、民間企業や先住民団体等による会員制の非営利組織FSC® (Forest Stewardship Council®、森林管理協議会)は、環境保全の点からみて適切で、人権尊重等、社会的な利益にかない、経済的にも継続可能な森林管理を世界に広めるための国際的な非営利組織です。

当社は、全国74か所、約44,000ヘクタールすべての社有林「三井物産の森」で、森林管理を対象とするFM認証 (FOREST MANAGEMENT) を取得し (FSC®-C057355)、切り出した木材の加工・流通を対象とするCOC認証 (CHAIN OF CUSTODY) を子会社である三井物産フォレスト株式会社が取得しています (FSC®-C031328)。数量としては日本国内で民間企業ではトップクラスの国産FSC®認証材供給を行う当社は、国内におけるFSC®の普及・推進、日本版の原則基準の検討・作成にも協力しています。なお、当社では、植林事業においてもFSC®認証を取得し、責任ある森林資源管理を推進しています。

### Together for Sustainability (TfS)

Together for Sustainability (TfS)は欧州主要化学企業を中心に2011年に設立された非営利団体で、原材料調達から物流まで含めた化学品サプライチェーン全体のサステナビリティに関する評価・監査に加え、脱炭素等の主要課題の共通ベンチマークの策定や普及などを目的とした団体です。当社は、2022年4月に日本企業として初めて加入しました。先行する欧州市場でのサステナビリティへの取り組みを加速させ、そこで培った知見を活かしてグローバル市場、特にアジア・日本市場のサプライチェーン全体のサステナビリティの向上に貢献します。

### RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil、持続可能なパーム油のための円卓会議)

RSPOは、熱帯林や生物多様性の保全等「持続可能なパーム油」の生産と利用促進を目的とした非営利組織です。パーム油の生産にあたっては、アブラヤシ農園開発による熱帯林破壊や、人権労働問題が指摘されています。当社は、パーム油を取り扱う事業者として、「産業を通じた持続可能性を実現させる」という理念に共感し、2008年にRSPOに参画して以来、正会員として事業を通じ、熱帯林や生物多様性の保全、先住民や地域住民の権利の尊重等に配慮した持続可能な調達に取り組んでいます。2021年の東京オリンピック・パラリンピックでは、持続可能性に配慮した調達コードが策定され、調達コードの一部としてパーム油の個別基準も策定されたことから、油脂関連業界団体のメンバーとして、当社もRSPOおよびMSPO (Malaysia Sustainable Palm Oil)・ISPO (Indonesia Sustainable Palm Oil)の取り組み状況について逐次確認し、普及・推進を行いました。

### EcoVadis

EcoVadisは、企業の環境・社会といったサステナビリティ・パフォーマンスを独自のプラットフォームを使って評価する評価機関です。三井物産グループは一部の事業でEcoVadisのプラットフォームに登録し、サステナビリティ・パフォーマンスに関して評価を受けています。

### Sedex (Supplier Ethical Data Exchange)

Sedexは、2001年にイギリスの小売業者や監査会社を中心に設立したNPO会員組織で、世界を代表する倫理的取引サービスプロバイダの一つです。登録企業に対して、エシカルなグローバルサプライチェーンデータを管理・共有する世界最大の情報プラットフォームを提供し、SMETA監査と呼ばれる労働権、健康・安全衛生、環境、ビジネス倫理を含む責任あるサプライチェーン活動を評価する世界的に認められた方法を提供しています。三井物産グループは一部の事業でSedexのサービスを利用しています。

## 取り組み

### アニマルウェルフェアに関する取り組み

当社は、家畜を快適な環境下で飼養することにより、家畜のストレスや疾病を減らすことが生産性の向上や安全な畜産物の生産にもつながると考えており、国際獣疫事務局 (OIE) 勧告を尊重し、現地法に則って、アニマルウェルフェアに配慮した事業に取り組むよう努めています。

当社連結子会社のプライフーズでは、ブロイラーを快適な環境下で飼養し、ストレスや疾病を減らすことで、安全・安心な鶏肉の生産につながるという考えに基づき、農水省で公表されている「アニマルウェルフェアの考え方に対応したブロイラーの飼養管理指針」に則った飼育を行っています。具体的には、ブロイラーの成長段階において最も負荷がかからない快適な環境を整え、栄養管理、飼育環境、健康管理に細心の注意を払っています。

プライフーズの主力生産地である14農場においては、国内認証規格であるJGAPの団体認証<sup>※1</sup>を取得した他、処理場と20農場を合わせて国際認証規格であるSQF-TSA マルチサイト認証<sup>※2</sup>を世界で初めて取得するなど、プライフーズのアニマルウェルフェア対応を含む生産・製造管理体制は、第三者審査を受け評価されています。

※1：JGAP (Japan Good Agricultural Practice) とは、農林水産省が、農場運営、食品安全、家畜衛生、環境保全、労働安全、人権・福祉、アニマルウェルフェアの観点から適切な農場管理の在り方について定めた国内認証。プライフーズは2020年3月に、青森県の14農場で同認証を取得。

※2：SQF-TSA (SQF: Safe Quality Food、TSA : Tokyo Sustainability Addendum) とは、食品の安全性と品質を保証する国際認証であるSQFに関して、東京オリンピック・パラリンピック組織委員会が定めたアニマルウェルフェアへの対応を含む食品の安全衛生基準を満たすべく、同認証を補完することを目的に開発された国際認証。プライフーズは2010年10月に、青森県の20農場および処理工場を対象にSQF認証を取得し、2019年11月にSQF-TSA認証を世界で初めて取得。

### 水産に関する取り組み

当社は、過剰漁獲、違法操業そして破壊的な漁業が行われることで海洋の生物多様性の喪失や地域社会にも深刻な影響を与えるリスクがあること、また養殖においても取排水や給餌・糞尿の管理が不十分な場合には環境に負の影響を及ぼすリスクがあることを認識しています。

かかる状況下、当社は、水産資源の保護や持続性が担保された水産物の安定供給といったサステナビリティの観点から水産養殖を当社注力域と位置付けて参りました。水産物を取り扱う事業者として、水産資源保全と海洋環境保全、ならびに地域社会との共生に配慮した責任ある水産物の養殖や調達に取り組んでいます。

### 東邦物産での取り組み

水産物のトレードについては当社子会社の東邦物産株式会社で主に行っていますが、水産物の製品の商業的な取引においては、トレーサビリティのためのCoC認証規格を満たしていることが必要となります。CoC認証とは、製品の製造・加工・流通の全ての過程において、認証水産物が適切に管理され、非認証原料の混入やラベルの偽装がないことを認証するものです。東邦物産ではMSCおよびASCの両方のCoC認証を取得し、持続可能な水産物の調達に努めています。また、米国で認知度の高いBAP認証においては、同認証の運営母体である米国NGO、Global Seafood Alliance (2021年4月にGlobal Aquaculture Allianceから改名)とEndorser Agreementを締結し、BAP認証製品の普及にも努めています。

## サプライチェーンマネジメント

## 東邦物産における認証商品取り扱い数量

	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
水産物取扱数量 (MT)	13,827	14,418	14,559
内MSC認証商品比率	0%	0%	0.3%
内ASC認証商品比率	0.8%	2.6%	11.5%
内BAP認証商品比率	0.9%	3.9%	4.9%

## Salmones Multiexportでの取り組み

当社は2015年、チリのアトランティックサーモンの養殖・加工・販売事業会社である Salmones Multiexport S.A (以下、Salmex) に出資・参画しています。Salmexにおいては主力製品であるアトランティックサーモンを中心に養殖から販売までを一貫して行っており、ヘルシーなタンパク源の需要が高まる中、米国を中心に、ブラジル、日本、中国ほかアジア各国にサーモンを輸出しています。SalmexはOHSAS18001\*、ISO14001\*、ISO9001\*をはじめBAP、Global GAP等、環境、品質、労働安全、トレーサビリティに関する各種認証を取得しています。チリにおけるサーモン養殖は、1990年台初頭以降本格化し、ノルウェーに次ぐ輸出大国になっています。その間、魚病・防疫体制を確立する一方、政府・業界が一体となり薬剤使用の削減に取り組んできた結果、大きな成果を上げており、Salmex個社としてもさらなる削減へ取り組んでいます。また、飼料における天然魚由来原料（魚粉）の使用も大豆かす等の原料代替により大幅に減少してきており、近年では飼料に占める魚粉の配合比は10%を切る水準にあります。良質かつ安全・安心なタンパク源の需要が世界的により一層高まる中、地域社会、周辺住民、および生態系に配慮した持続可能な水産業の発展を目指し、当社とサプライヤーが継続して協力していきます。

\*：養殖場および工場運営・管理が対象となる認証。

## Salmexにおける認証商品取り扱い数量

	2019年12月期	2020年12月期	2021年12月期
水産物取扱数量 (MT)	95,475	99,240	97,815
内ASC認証商品比率	7.8%	11.1%	13.0%
内BAP認証商品比率	100%	100%	100%

## サプライヤーとのエンゲージメント

### 方針の周知および意識啓発

売買取引に当たっては、当事業本部、海外拠点および連結子会社（間接保有除く）の全サプライヤーに対して持続可能なサプライチェーン取組方針（日本語・英語・中国語・フランス語・スペイン語・ポルトガル語・タイ語）を周知し、本方針への理解と実践を要請することでサプライヤーの意識啓発に努めています。サプライヤーへの周知状況については、毎年送付状況を確認する社内調査を実施し、管理しています。

また、方針周知に加えて、当社方針・取り組み、およびサプライチェーン上の労働者の権利などのサステナビリティに関する課題や背景、取引先での具体的な取り組み方法につき説明した「持続可能なサプライチェーンマネジメントハンドブック」を作成し、サプライヤーを始めとする取引先への意識啓発を行っています。



[持続可能なサプライチェーンマネジメントハンドブック \(PDF 3.13 MB\)](#)

### サプライヤーへの研修

2022年3月期は、当社および連結子会社のサプライヤーおよび当社および子会社の調達に関わる従業員に対して当社サプライチェーンマネジメントの方針と取り組みへの意識浸透を図るため、環境保全団体である国際NGOのWWFジャパン（世界自然保護基金ジャパン）を外部講師として招き、天然ゴム、パーム油、木材、紙製品の事業に関わる環境問題や人権問題につき、オンライン研修を実施しました。研修には、サプライヤーと当社従業員合わせて合計130人が参加し、生物多様性の保全、森林破壊ゼロといった環境負荷低減の取り組みや、先住民や地域住民の慣習的な権利などの保護や労働環境の改善といった人権デューデリジェンス推進への理解と実践を求めました。

2023年3月期は、「持続可能なサプライチェーンマネジメントハンドブック」を監修頂いた真和総合法律事務所の高橋弁護士を招き、当社および連結子会社の取引様、当社および連結子会社の国内外の従業員に対して、当法人権方針および取り組みの説明、ならびにサプライチェーンマネジメントにおける人権デューデリジェンスの実施方法につき、オンライン研修を実施しました。研修には、取引先様と当社従業員合わせて約450人が参加し、人権に関する外部環境、およびサプライチェーンマネジメントにおける人権デューデリジェンスの実施方法について理解を深めました。今後もサプライヤーや調達に関わる当社従業員に対し定期的に研修を実施していく予定です。

### 実態調査（サプライヤーアンケートおよび現地訪問調査）

サプライヤーとの双方向のコミュニケーションを重視し、必要に応じて共同して改善策を検討していくことで信頼関係の構築とサプライチェーンマネジメントの一層の強化に努めています。そのために、当社および当社連結子会社のサプライヤーに対して、2012年3月期から定期的なサプライヤーアンケートを実施し、気候変動、生物多様性、環境管理、人権、労働安全衛生等の社会課題に関する事業の実態把握およびその是正に取り組んでいます。2020年3月期からは、対象を人権デューデリジェンスに基づく高リスク事業分野の商品を取り扱うサプライヤーとし、アンケート調査を実施しています。

サプライヤーアンケートに加え、2015年3月期から外部専門家によるサプライヤー現地訪問調査を定期的に行っています。持続可能なサプライチェーン取組方針の遵守事項に沿ったチェックリストに基づく調査に加え、第三者の専門家を起用し、サプライヤーの責任者との対話や製造現場および関連施設の視察を実施し、必要に応じた助言・指導を行っています。

## サプライチェーンマネジメント

## 各調査内容のサプライヤーへのフィードバック・改善要請

実態調査において重大な環境問題および人権侵害は発見されませんでした。ビジネスと人権に関する指導原則、国際規範および現地法令等への理解が不十分なケースや、労働安全衛生や人権に対する考え方等を明記した方針を持っていないサプライヤーが見られました。当該サプライヤーに対して改めて、当社の持続可能なサプライチェーン取組方針の内容を説明することで国際規範等への理解を向上させるとともに、方針策定の提案等を実施しました。

## サプライヤーアンケートの実施数

	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
サプライヤーアンケート実施数	11社	293社	44社

## サプライヤーアンケートの主な設問

人権・労働	<ul style="list-style-type: none"> <li>・強制労働、奴隷労働、年季奉公労働、および不本意な囚人労働の危険にさらされている事業領域があるかどうかを判断するリスク評価を実施していますか。</li> <li>・現地国の最低就労年齢を遵守、もしくは義務教育終了年齢後、原則15歳以上と内部規程に定めていますか。</li> <li>・その国の国内法またはILO基準に従って、18歳未満の若年労働者の危険有害な業務の禁止を内部規定に定めていますか。</li> <li>・人種、肌の色、年齢、性別、性的嗜好、民族性、障害、宗教、政治団体、組合加入、配偶者の有無等に関わらず、平等な雇用機会および昇進を提供し、雇用上の差別しないことを内部規程に定めていますか。</li> <li>・従業員の労働時間・休日・休暇に関する就業規則を整備し、法定限度を超えないよう、従業員の労働時間・休日・休暇の管理を徹底していますか。</li> <li>・最低賃金（もしくは、生活賃金(Living Wage)）を遵守する方針を策定していますか。</li> </ul>
労働安全衛生	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労働安全衛生に関する方針には、火災時の安全確保、個人用保護具の使用、化学物質や殺虫剤を含む危険物質の取り扱い等の項目が含まれていますか。</li> </ul>
ビジネス倫理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ビジネス倫理に関する方針には、コンプライアンス、公正な競争、知的財産、個人情報保護、腐敗防止等の項目が含まれていますか。</li> </ul>
環境管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境管理に対する方針には、汚染、温室効果ガスの排出、生物多様性等の項目が含まれていますか。</li> </ul>
紛争鉱物	<ul style="list-style-type: none"> <li>・紛争鉱物およびそれらを使用した商品の取り扱いがありますか。取り扱いがある場合、紛争鉱物取り扱いに関する方針は策定していますか。</li> </ul>
サプライチェーンCSR	<ul style="list-style-type: none"> <li>・紛争鉱物およびそれらを使用した商品の取り扱いがありますか。取り扱いがある場合、紛争鉱物取り扱いに関する方針は策定していますか。</li> </ul>

## サプライチェーンマネジメント

## サプライヤー現地訪問調査

	調査対象先
2022年3月期	<p>食品原料調達先</p> <p>2022年3月期には、当社子会社で、紅茶、緑茶、自動販売機用飲料等の製造販売を担う三井農林株式会社の主要サプライヤー6社（在インド2社、在インドネシア1社、在ケニア1社、在マラウイ1社、在スリランカ1社）を選定しオンライン調査を実施しました。事前に送付した質問への回答に基づき、インタビューを通じて、方針、取り組み、労務管理、サプライチェーンマネジメントについて確認しました。一部のサプライヤーでは、方針策定がなされていなかったり、労働安全衛生に関するマニュアルの整備がなされていませんでしたが、人権尊重の取り組みはなされていることが確認できました。</p>
2021年3月期	<p>木質燃料調達先</p> <p>2021年3月期には、当社出資先である苫小牧バイオマス発電株式会社（以下、TBP）および北海道バイオマスエネルギー株式会社（以下、HBE）の主要木質燃料サプライヤーである三井物産フォレスト株式会社および、物産株式会社を外部専門家と共に現地訪問し、3日間にわたって調査しました。3日間にわたる調査では、当社のESG DDチェックリストに基づき、サプライヤー2社の工場、山林等の現場視察および管理責任者や従業員との対話、関連書類の確認を行い、特に「原料調達」「労働安全衛生」「環境管理」の項目を中心に実態調査を行いました。今回の現地訪問調査の結果、いずれの項目についても適正に対処がなされており、持続可能なサプライチェーン取組方針において定められる事項を充足していることが確認できました。</p>
2020年3月期	<p>アパレル製品調達先</p> <p>2020年3月期には、当社子会社で、各種繊維原料、資材、織編み物の貿易およびアパレル服飾雑貨の生産調達事業を担う三井物産アイ・ファッション株式会社（現・MNインターファッション株式会社）のサプライヤーである在ベトナムのMAY10 Joint Stock Company（MAY10社）スーツ工場、およびVietThin Garment Joint Stock Co.（Viet Thin社）の縫製工場を外部専門家と共に訪問し、実態調査を実施。2日間にわたる調査では、現場視察および管理責任者や従業員との対話、関連書類の確認を行い、特に「人権・労働安全衛生」「法令遵守」「環境管理」「地域コミュニティ」の項目を中心に調査しました。調査の結果、いずれの項目についても適正に対処がなされており、2工場ともにサプライチェーン取組方針において定められる事項は充足していることが確認できました。</p> <p><a href="#">2020年3月期サプライヤー実態調査 (PDF 897KB)</a></p>
2019年3月期	<p>水産物調達先、飼料会社（サーモン）</p> <p>2019年3月期、当社の出資先および調達先であるチリのサーモン養殖・加工・販売会社、Salmones Multiexport S.A.の淡水／海水養殖場、加工工場、および飼料会社一社を訪問し、実態調査を実施。陸上の淡水養殖設備、海上の生け簀双方を訪問し、中央制御室、給餌設備、養殖用水循環設備を視察、また加工工場では、加工・出荷ラインのほか、身色識別センサー、燻製設備、什器洗浄エリア等を視察し、管理責任者や従業員との対話を通じて、「環境管理」「人権・労働」「法令遵守」「品質管理とトレーサビリティ」の側面について調査を行いました。飼料工場では、工場内加工設備のほか、保管倉庫、中央制御室、品質管理室を視察し、管理責任者や従業員へのインタビューを通じて環境面、労働・安全、さらにはトレーサビリティの視点における取り組みがしっかりと行われていることを確認しました。</p> <p>調査の結果、いずれの項目についても適正に対処がなされており、「サプライチェーンCSR取組方針」において定められる事項は充足していることが確認できました。</p> <p><a href="#">2019年3月期サプライヤー実態調査 (PDF 818KB)</a></p>

## サプライチェーンマネジメント

	調査対象先
2018年3月期	<p>油脂化学製品調達先 (オレオケミカル)</p> <p>2018年3月、当社の調達先であるマレーシアの油脂化学 (オレオケミカル) 製造会社の工場および調達農園を訪問し、実態調査を実施。製造会社の工場では製造工程、品質管理ラボ、制御室、貯蔵庫、パッキング工程、排水処理場、従業員食堂を視察し、管理責任者や従業員へのインタビューを通じて、「環境管理」「人権・労働」「法令遵守」「品質管理とトレーサビリティ」の側面について調査を行い、パーム農園では、プランテーション、搾油工場、バイオマス発電プラントを視察し、管理責任者や従業員との対話を通じて環境面や労働・安全面における取り組みを確認しました。調査の結果、いずれの項目についても適正に対処がなされており、「サプライチェーンCSR取組方針」において定められる事項は充足していることが確認できました。</p> <p>———</p> <p><a href="#">2018年3月期サプライヤー実態調査 (PDF 1.03 MB)</a></p>
2017年3月期	<p>食品原料調達先 (りんご果汁)</p> <p>2016年9月、当社の調達先である中国・山東省の果汁加工会社・工場、および調達農園を訪問し、実態調査を実施。農園、果実搬入プール、搾汁工場、化学薬品保管庫、品質検査室、充填工場、低温倉庫、汚水処理施設、管理棟、食堂および寮の各現場の視察と、工場管理責任者や農家との対話を通じて、「環境管理」「労働慣行」「法令順守」「品質管理とトレーサビリティ」の側面について確認を行いました。調査の結果、いずれの項目についても適正に対処がなされており、「サプライチェーンCSR取組方針」を満たさない事項は認められませんでした。</p> <p>———</p> <p><a href="#">2017年3月期サプライヤー実態調査 (PDF 1.5 MB)</a></p>
2016年3月期	<p>製紙資源調達先 (ウッドチップ)</p> <p>2016年3月に、当社製紙資源の調達先であるオーストラリア、ヴィクトリア州の西側、Green Triangle地域の植林地および加工・輸出事業会社、原木サプライヤー、森林管理請負会社 (計6か所) に対して実態調査を実施。植林地、加工工場 (ウッドチップ粉碎)、ストックヤード (入出庫) の現場での確認と原木サプライヤーや森林管理請負会社との対話を通じて、各調達先における「法令遵守」「環境」「労働慣行」などの側面について確認を行いました。調査の結果、いずれも適正に対処されており、「サプライチェーンCSR取組方針」を満たさない事項は見当たりませんでした。</p> <p>———</p> <p><a href="#">2016年3月期サプライヤー実態調査 (PDF 1.48 MB)</a></p>

## 子会社・関連会社への取り組み

当社では、持続可能なサプライチェーン取組方針等に関し、子会社でもしっかり理解され、子会社のサプライヤーに対しても取り組みが実践されているかを確認するために、2021年3月期から子会社のサプライチェーンマネジメントにつき内部調査を実施しています。内部調査では当社方針への理解状況やサプライヤーへの確認事項等につき調査し、フィードバックとともに方針への理解を向上させるために方針内容等につき説明を行っています。

2022年3月期には、三井農林株式会社 (以下、三井農林) とタイで製糖事業を担う KASET PHOL SUGAR LIMITED (以下、KPS) を選定し、オンライン調査を実施しました。管理者および従業員との対話を通じ、改めて当社サプライチェーンマネジメントを説明し理解と実践を求めるとともに、当社持続可能なサプライチェーン取組方針の理解度、同方針のサプライヤーへの送付状況、新規取引開始時のサプライヤー選定基準およびその管理体制、内規および方針等を確認しました。



## サプライチェーンマネジメント

### 直近の調査で判明した問題および改善指導内容

三井農林の調査では、環境方針の策定、指定茶園制度によるサプライチェーンマネジメント、社員への研修、工場毎の目標設定と目標達成に向けた取り組み等 ESG に関するさまざまな取り組みが確認できました。KPS の調査では、Code of Conduct、Sustainable Supply Chain Policy の策定、サトウキビ契約農家によるサプライチェーンマネジメント、近隣住民とのコミュニケーションを含めた CSR 活動、社員への研修、ESG に関してさまざまな取り組みが確認できました。三井農林および KPS に、今後、サプライヤー管理に関し、主目的である品質管理に加え、サプライチェーンにおける人権という観点からも取り組むことを推奨しました。

## 社員への取り組み

### 意識啓発・研修

サプライチェーンにおける人権・労働等の問題への感度を高め、問題の発生を未然に防ぐため、人権・労働問題の重要性、当社方針内容につき、社員の意識啓発・研修を継続的に実施しています。

### 研修実績

	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期*
研修受講者数	392名	約6,000名	約450名

\*：2022年10月現在

人権：人権研修

コンプライアンスとインテグリティ：コンプライアンス教育・研修

# 地域コミュニティ

## 方針・基本的な考え方

---

三井物産は、経営の重要課題である三井物産のマテリアリティに「豊かな暮らしをつくる」を掲げています。また、事業活動と社会貢献活動を通じて、人々の生活向上や地域産業の発展に貢献し、地域社会・コミュニティとの信頼の醸成を図りながら、社会と当社のサステナビリティの実現を目指しています。

## コミュニティ投資の考え方

当社は、事業活動との関連性および社会貢献の両面から、地域コミュニティへの貢献も行っており、地域活性化を進めるとともに、投資や開発、地域の雇用創出のためのコミュニティ投資を推進します。

## 現地雇用・調達に関する考え方

当社は、事業活動を行っているさまざまな国・現地コミュニティと良好な関係を構築し、同地域における持続可能な発展に貢献します。事業地域周辺からの現地雇用や物品・サービスの調達を通じ、人材育成や地域社会・経済を活性化させ、地域の持続可能な発展に寄与したいと考えます。当社は、世界のさまざまな国・地域で事業活動を行う上で、こうした考え方に基づき事業活動における現地雇用・現地調達などの経済貢献や社会貢献活動を通じて地域社会との共存共栄を目指します。

## 鉱山事業の閉山に関する方針

当社は閉山に当たって、法令および計画に基づく適切な対応を実施し、周辺地域の環境・社会への影響を最小限に留めるよう取り組む方針です。

当社が取り組んでいる鉱山事業では、事業検討段階ならびに操業期間中における環境影響評価等を通じた将来的な閉山計画・リハビリテーションを含む事業計画を策定しています。当局や関連する専門家のレビューも受け、法令遵守に加え、地域の環境・社会的な負荷を最小限に抑えるよう努めています。

## 目標

---

- ・ 当社のさまざまな国・地域において展開する事業を通じ、地域コミュニティに配慮した持続可能な開発を推進する。
- ・ 現地政府、プロジェクトパートナー・地域コミュニティと協同し、当社グループが事業に関連する国・地域経済の発展に寄与する。

## 体制・システム

### サステナビリティ委員会

サステナビリティ委員会は、経営会議の下部組織として、地域コミュニティに関わる経営の基本方針、事業活動やコーポレートの方針・戦略に関し、企画・立案・提言を行っています。

サステナビリティ委員会の活動については、取締役会による監督が適切に図られる体制となっており、サステナビリティ委員会における審議事項は、定期的に経営会議および取締役会に付議・報告されます。

管掌役員	佐藤 理 (代表取締役常務執行役員、CSO (チーフ・ストラテジー・オフィサー)、サステナビリティ委員会 委員長)
事務局	サステナビリティ経営推進部、経営企画部

当社内のサステナビリティ経営の推進体制図やサステナビリティ委員会の活動に関する詳細はリンク先をご参照ください。

[サステナビリティへの考え方・推進体制：体制・システム](#)

[サステナビリティへの考え方・推進体制：サステナビリティ委員会](#)

### 地域コミュニティへのESG デューデリジェンスチェックリストを活用したインパクト評価とリスク管理

当社は新規案件の審査に際し、経済的側面だけでなく、ESGの観点を重要視しています。地域コミュニティ・経済の活性化の視点や、先住民や文化遺産等の周囲の状況や関連する対応も踏まえ、環境・社会配慮に関する国際基準の一つである世界銀行グループIFCのPerformance Standardを基にしたESG デューデリジェンスチェックリストを活用して、総合的にインパクト評価を行い案件を審議・検討しています。また、新規・撤退案件の審査のみならず、既存事業においても投資先の事業経営をモニタリングし、改善に資するよう努めています。

[ESG リスクマネジメント：ESG デューデリジェンスチェックリストとサステナビリティアドバイザリーボード](#)

## ステークホルダーとの協働

---

### NGO・NPO との協働

#### カシュー再植林・生産向上によるザンビア小規模農家の生産性向上と経済的自立支援

当社はETG Farmers Foundation (EFF) がザンビアで推進するCashew Revitalization Projectを支援しています。EFFは、2013年に設立されたアフリカの小規模農家の生産性向上と経済的自立を目指し、東アフリカ各地で農業技術指導などの活動を行っている非営利団体です。EFFの活動の一つであるザンビアでも貧困レベルの高い西部地域における、カシューの再植林と生産効率向上活動に対して寄付を行いました。EFFは10か所のプロジェクトサイトに専門家を派遣し、小農家向けのカシュー生産指導とともに、現地の農業指導者を育成するBarotseland大学と連携して本活動を推進しています。本プロジェクトでは次世代の農業従事者の育成、病害虫予防などの農業知識の普及、生産性向上のための農業データの管理、また保育所設立による女性の就農支援等、営農拡大に向け総合的な支援が行われ、地域全体の農業経営が持続可能なものとなることを目指します。



現地農業指導者による説明

---

社会貢献活動：MGVP2018 マッチングギフト寄付 ザンビア ETG Farmers Foundation カシュー再生プロジェクト

## 取り組み

### 事業における取り組み

#### ブラジルの地域住民の健康・衛生環境の改善・向上への取り組み（マラリア・はしか等感染症対策）

ブラジルのJirau水力発電事業では、官民パートナーシップの下、地域住民の健康・衛生環境の改善・向上を目的とした社会貢献・環境対策プログラムを2009年より実施しており、とりわけマラリア対策に力を入れています。診療・治療機会として、簡易な治療を受けられる施設や病院の建設、移動型病院（船舶）の提供に取り組む一方で、ヘルスクエア教育やセミナーを実施し予防にも努めています。ベクターコントロール（媒介害虫駆除）としては、駆除作業に必要な物資や研究機器の寄付、研究員や殺虫業者等の専門家の派遣、防虫蚊帳の配布、ベクター繁殖モニタリングや殺虫ミスド散布による駆除作業を実施しています。同地域における2010年から2019年までのマラリア症例数の削減率は90%に上り、外部からも高い評価を受けています。

#### インド・アフリカの非電化地域でのミニグリッド事業を通じて、現地の人々の暮らし・経済の発展に貢献

経済成長を続けるアジアを中心に世界のエネルギー需要が増加する中、当社は、最終消費者に近いところでサービスを提供する分散型電源についても世界に広がる形で展開を進めています。世界には電力へアクセスできない人々が未だ約10億人\*存在し、非電化が解消されたインドにおいても依然として長時間の停電の頻発が大きな社会課題になっています。インドやアフリカにおいても大きな社会課題になっています。一方で、これら地域においても携帯電話の普及率は非常に高まっており、データ通信に安定的な電力供給が重要になっています。そこで「地産地消型」分散型電源事業を通じて、携帯基地局を基盤顧客



夜間営業が可能になった商店

とし、さらに周辺の事業者や住民にも、主に太陽光発電や蓄電池を組み合わせた電力を安定供給するべく、当社はOMC Power Private Limited（以下、OMC）に、2017年に出資・参画しました。OMCは、現在280か所の発電拠点を保有、同拠点から238か所の携帯電話基地局、約11,000か所の地域施設と銀行や学校等の事業所、約15,000世帯・10万人の地域住民を支えています。本事業では発電量を需要に合わせて制御することで、安定的・効率的な電力の供給を実現するだけでなく、将来的には、電力を基に、地域の生活水準を上げる新たなビジネスを提供することを目指しています。当社はOMCと共に、少しでも多くの非電化地域に電力を届け、現地の人々の暮らしを豊かにする取り組みを進めていきます。

\*：Our World in Data「[Access to Energy](#)」より

#### 豪州の石炭火力発電所および隣接石炭鉱山の閉鎖に関するリハビリテーション・プロジェクト

豪州Victoria州Morwell市近郊のLatrobe Valleyに位置するHazelwood発電所および鉱山の操業停止に伴い、当社はパートナーのENGIE社と共に、2017年より関連する社屋・設備の取り壊しと、その後の閉鎖作業（リハビリテーション）に取り組んでいます。当社鉱山事業の閉山に関する方針に従い、取り壊し実施前から準備を開始し、専門家のレビューも経て環境・社会への影響評価を行い、関連する法規制や許認可に沿う形で実施するとともに、行政・地域住民等ステークホルダーと定期的な対話を行っています。また、サイトの有効活用可能性に関するコンセプト・マスタープランを作成し、閉山後の地域の発展に貢献しています。

## 社会貢献活動

### ブラジル・アマゾン先住民の経済的自立を目的とした養蜂事業

当社は三井物産環境基金を通じ、貨幣経済が完全に確立していないアマゾン川支流流域において、熱帯雨林の保全に配慮した持続可能な養蜂事業の展開を支援しています。ブラジル先住民が、現地で蜂蜜を生産・管理・市場流通させる体制を確立することで、現地住民の経済的自立と熱帯雨林保護による環境保全を両立することを目指しています。これまでの活動で養蜂事業の体制を確立し、2022年秋に市場出荷見込みです。引き続き支援を続け地域コミュニティへ貢献していきます。



外部へ出荷する蜂蜜を持つカラパコ族の養蜂士

三井物産環境基金：養蜂事業によるアマゾン先住民の経済的自立の確立

### カンボジア・カルダモン水系の復元と持続可能なコミュニティ構築

カンボジアのトンレサップ湖は、周囲に浸水林が広がり、半農半漁で生計を立てる地域住民にとっての大切な漁場ですが、近年は浸水林の伐採や殺虫剤使用による水質汚染等から魚が減っています。当社は、三井物産環境基金を通じて、漁業収益をコミュニティ単位で貯蓄する体制を確立し、生計安定と浸水林の環境保全を両立する仕組みを当該地域に導入しようと取り組む国際NGO「コンサーベーション・インターナショナル」を支援し、持続可能なコミュニティを構築することに貢献しています。

三井物産環境基金：カンボジア・カルダモン水系の復元と持続可能なコミュニティ構築

### インドネシア・西ジャワ州集落のコーヒー生産支援による社会的発展

インドネシア西ジャワ州の山間部Tangsi Jaya (タングシ ジャヤ) 集落はコーヒーの産地ですが、自然災害による既存マイクロ水力発電設備の休止以降、コーヒー豆への加工ができず、果実のまま安価販売となり、困窮状態に陥っています。当社は三井物産環境基金を通じて、発電設備の復旧、電力を活用した加工施設の再建、乾燥豆貯蔵施設の新設稼働し、現地集落の雇用と収入を生み出すとともに、再生可能エネルギー利用によるCO2削減に貢献しています。併せて地域経済調査を行い、開発の方向性についても提言を行っています。

三井物産環境基金：再生可能エネルギーを利用した西ジャワ州Tangsi Jaya集落の社会的発展



## Governance



コーポレート・ガバナンスと内部統制 .....	231
コーポレート・ガバナンスの状況 .....	235
コンプライアンスとインテグリティ .....	249
税の透明性 .....	258
リスクマネジメント .....	260
ESG リスクマネジメント .....	263
情報リスクマネジメント .....	266
事業継続マネジメント (BCM/BCP) .....	269

# コーポレート・ガバナンスと内部統制

三井物産は、社会から信頼される企業であり続けるため、コーポレート・ガバナンス体制の充実とグローバル連結ベースでの内部統制の整備・向上に取り組んでいます。

特に内部統制に関しては、コンプライアンスの徹底を重要な課題と認識しています。

## コーポレート・ガバナンスと内部統制の体制および実施状況

### コーポレート・ガバナンス体制

当社は、監査役会設置会社の形態を採用しています。株主をはじめとするステークホルダーにとって有効なコーポレート・ガバナンスを実現するため、以下の体制を構築しています。

1. 取締役会は、経営執行および監督の最高機関であり、その機能の確保のために、当社は取締役の人数を実質的な討議を可能とする最大数にとどめるものとしていると同時に、取締役会の実効性について、分析・評価を実施し、その結果の概要を開示することを「三井物産コーポレート・ガバナンスおよび内部統制原則」に記載しています。また、社外取締役・社外監査役が委員として参加する諮問委員会としてガバナンス委員会、指名委員会、報酬委員会を取締役会の下に設置しています。
2. 監査役は、株主の負託を受けた独立の機関として取締役の職務執行を監査します。この目的のため、監査役は社内の重要会議への出席、各種報告の検証、会社業務の調査など多面的かつ有効な監査活動を展開し、必要な措置を適時講じます。

コーポレート・ガバナンスの要件の一つである「透明性と説明責任」の確保のために、当社は、社外取締役ならびに社外監査役の視点を入れての経営監督および監視機能の強化を図るとともに、情報開示に関わる内部統制体制を整備し、公正開示の原則の下、役職員が説明責任の遂行にあたることとしています。また、「経営執行と監督機能の分離」のために当社は執行役員に業務執行の権限を大幅に委譲した上で、取締役会が執行役員の業務執行を監督します。国内の16事業本部および海外の2地域本部のそれぞれを統括する事業本部長および地域本部長は、同時に執行役員でもあり、三井物産連結グループの機動性ある業務執行に当たります。

取締役は、2022年6月の株主総会終了時で14名です。そのうち、社外取締役は5名（女性取締役3名、外国人取締役2名を含む）を選任しています。

監査役は5名で、常勤監査役2名と社外監査役3名（女性監査役1名を含む）から構成され、さらに監査役の職務遂行を補助する組織として監査役室を設置しています。監査役は、取締役会をはじめとする社内重要会議に出席し、議事運営や決議内容などを監査するほか、国内外支社店や重要関係会社への往訪監査などを行っています。



## コーポレート・ガバナンスと内部統制

### 業務執行・内部統制体制

2011年度から、当社における内部統制の評価基準が本邦金融商品取引法に設けられているいわゆるJ-SOX法に変更されました。「新たなグローバルスタンダードに対応した当社らしいより良い内部統制」の観点から、高い内部統制体制を維持するとともに、引き続きコンプライアンスに関しては、関係会社を含む社員各人に「コンプライアンス無くして、仕事無し、会社無し」という原理原則の遵守を徹底していきます。

当社では内部統制体制の中核を「経営会議」とし、内部統制基本方針の策定や内部統制の全社的な評価・向上に取り組んでいます。

また、多様化するリスクに対応するため、コンプライアンス体制整備およびその有効性の維持・向上を図る「コンプライアンス委員会」、開示行為に関する原則・基本方針の策定、重要開示案件の検討を行う「開示委員会」、財務報告の信頼性を確保する為の体制整備およびその有効性の維持・向上を図る「J-SOX委員会」、ポートフォリオ戦略・投融資方針の策定、モニタリングや重要案件の個別審査などを行う「ポートフォリオ管理委員会」、臨時の社長直轄組織として危機対応時に迅速・的確な意思決定を行う「危機対策本部」、当社サステナビリティ経営をより意識した経営の推進に向けた企画・立案・提言を行う「サステナビリティ委員会」、全社情報戦略・ITおよびDX戦略の策定、経営基盤構築や情報戦略推進に関する重要方針の策定とモニタリングを行う「情報戦略委員会」、さらには、当社ダイバーシティ推進の基本方針・基本計画の立案、重点課題の策定と推進を行う「ダイバーシティ推進委員会」などを設置しています。

### 内部監査の体制と状況

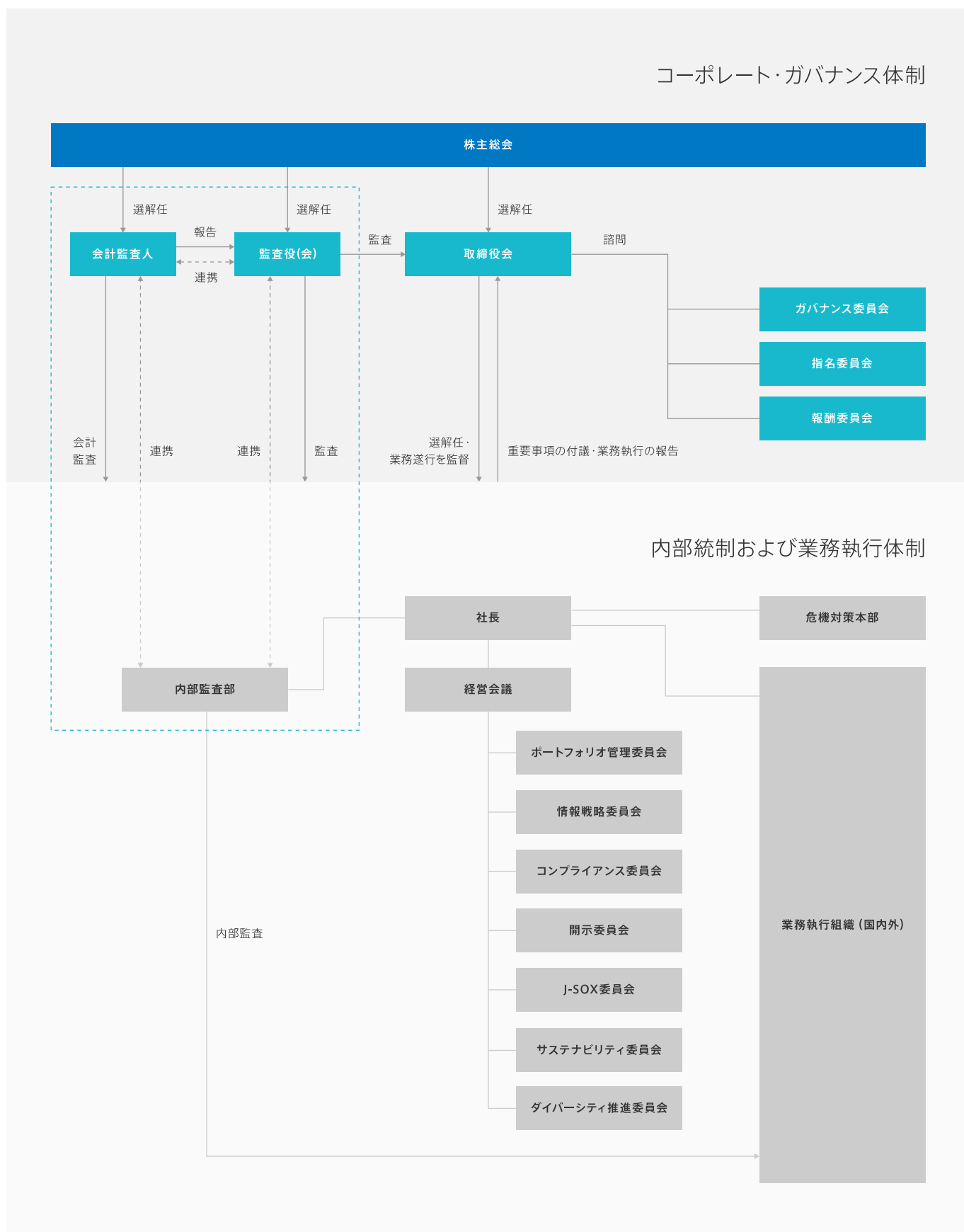
内部監査部は、社長の命または承認に基づき、内部統制の整備・運用状況を、業務の有効性・効率性、財務報告などの信頼性、法令遵守、および会社資産の保全の観点から評価し、リスク管理、コントロール手段、およびガバナンスの妥当性・有効性の改善に向けて助言・提言を行います。

当社、海外店および現地法人、子会社を中心とする内外関係会社を対象に行う定例監査では、監査対象をリスクベースで抽出し、国際内部監査基準に準じた独立・客観的な評価を行います。また、認定事業者(制度)などの全社共通テーマによる監査や、異例の経済的損失や信用毀損を招いた事象に対し、原因究明および再発防止策の妥当性を検証する特命検査を実施しています。さらに、金融商品取引法に基づき、財務報告に係る内部統制について独立部署としての評価を取りまとめています。

コーポレート・ガバナンスと内部統制

コーポレート・ガバナンスおよび内部統制の全体の仕組み

当社のコーポレート・ガバナンスおよび内部統制の全体の仕組みを図示すると以下のとおりになります。



---

## コーポレート・ガバナンスと内部統制

### コーポレート・ガバナンスおよび内部統制原則

当社のコーポレート・ガバナンスおよび内部統制に係る基本原則であり、併せて本邦会社法における内部統制システムの観点から当社の体制を記述するものです。

2006年4月1日施行(2021年12月16日改正)

[三井物産コーポレート・ガバナンスおよび内部統制原則 \(PDF 437KB\)](#)

## コーポレート・ガバナンスの状況

ガバナンスの強化のため、取締役会メンバーの多様性を進めることでバランスを更に改善するとともに、取締役会では、当社の大きな方向性や戦略について多く議論を行うなど、取締役の実効性強化を進めています。

### コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社は、コーポレート・ガバナンス体制の構築にあたり、「透明性と説明責任の向上」および「経営の監督と執行の役割分担の明確化」を重視しています。「透明性と説明責任の向上」のために、当社は、社外取締役および社外監査役の視点を入れての経営監督および監視機能の強化を図るとともに、情報開示に係る内部統制体制を整備し、公正開示の原則の下、役職員が説明責任の遂行にあたることとしています。また、「経営の監督と執行の役割分担の明確化」のために当社は執行役員に業務執行の権限を大幅に委譲した上で、取締役会が執行役員の業務執行を監督します。国内の16事業本部および海外の2地域本部のそれぞれを統括する事業本部長および地域本部長は、同時に執行役員でもあり、連結グループの機動性のある業務執行にあたります。

当社は、監査役による監査機能の実効性を高める一方、会社業務に通暁した社内取締役を中心とした実態に即した経営が総合商社の業態に必要であると判断し、監査役会設置会社の形態によるコーポレート・ガバナンスを採用する一方、「透明性と説明責任の向上」、および「経営の監督と執行の役割分担の明確化」を担保するため、社外取締役・社外監査役の参画を得た各種諮問機関の設置などを通じて実効性の高いコーポレート・ガバナンスを実現します。

国内証券取引所の規則に従い、当社のコーポレート・ガバナンスの考え方や体制などを記述した報告書です。

2022年11月10日提出

[コーポレート・ガバナンス報告書 \(PDF 169KB\)](#)

### 取締役会

取締役会は経営執行および監督の最高機関です。その機能の確保のために、当社は取締役の人数を実質的な討議を行うのに適切な規模としています。また、社外取締役・社外監査役が委員として参加する諮問機関として、ガバナンス委員会、指名委員会、報酬委員会を取締役会の下に設置しています。

取締役会は、取締役会付議・報告事項に関する内規に従い、当社の経営に関する基本方針、重要な業務執行に関する事項、株主総会の決議により授權された事項のほか、法令および定款に定められた事項を決議し、また、法令に定められた事項および重要な業務の執行状況につき報告を受けます。

取締役会は、原則毎月1回開催するほか、必要に応じて随時開催しています。

### 監査役会

監査役は株主の負託を受けた独立の機関として取締役の職務執行を監査します。この目的のため、監査役は社内の重要会議への出席、各種報告の検証、会社業務の調査など多面的かつ有効な監査活動を展開し、必要な措置を適時に講じます。

## コーポレート・ガバナンスの状況

監査役会は、取締役会開催に先立ち定期的開催されるほか必要に応じて随時開催されます。監査役は、取締役会に出席し、議事運営、決議内容などを監査し、積極的に意見表明を行っています。

監査役の監査対象は多岐にわたります。取締役の職務執行、取締役会などの意思決定、内部統制システムの整備・運用状況、会計監査人の独立性、財務報告体制、会計方針・会計処理、税務方針・税務処理、計算書類、会計監査人からの報告、そして企業情報開示体制などが含まれます。

## 取締役会実効性評価

取締役会は、毎年、各取締役の自己評価などを踏まえ、取締役会の実効性について、分析・評価を行い、その結果の概要を開示します。

2022年4月8日開催の当社取締役会において、2022年3月期の取締役会の実効性について、分析・評価を行いましたので、その結果をお知らせ致します。

- [概要：2022年3月期実効性評価の概要 \(PDF 521 KB\)](#)
- [詳細：2022年3月期実効性評価 \(PDF 669 KB\)](#)

当社取締役会は、取締役会の実効性の維持・向上に引き続き取り組み、取締役会による経営に対する万全の監督を担保するとともに、持続的な企業価値の向上を目指してまいります。

過年度の取締役会の実効性評価の方法および結果の概要は以下の通りです。

なお、取締役会の実効性評価の方法および結果の概要は、コーポレート・ガバナンス報告書にも記載されています。

## 実効性評価 (コーポレート・ガバナンス報告書抜粋)

- [2022年3月期実効性評価 \(PDF 669 KB\)](#)
- [2021年3月期実効性評価 \(PDF 382 KB\)](#)
- [2020年3月期実効性評価 \(PDF 1.15 MB\)](#)
- [2019年3月期実効性評価 \(PDF 302 KB\)](#)
- [2018年3月期実効性評価 \(PDF 255 KB\)](#)
- [2017年3月期実効性評価 \(PDF 255 KB\)](#)
- [2016年3月期実効性評価 \(PDF 106 KB\)](#)

## 取締役会実効性評価サマリ

取締役会の実効性評価を毎期実施し、前期の評価で認識された課題への取り組みを確認するとともに、来期に向けた課題を抽出し、取締役会実効性向上のPDCAサイクルを重視しています。2021年3月期の取締役会の実効性評価の結果を踏まえ、取締役会および取締役会事務局は、2022年3月期、以下の点に取り組みました。

2021年3月期実効性評価結果における課題認識	取り組み内容	2022年3月期アンケートでの評価
最適な取締役の全体数・社内外比率・社内取締役数・機関設計に関する継続的検討	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2021年9月及び12月のガバナンス委員会にて、当社執行体制及び機関設計に関する議論を実施。</li> </ul>	<p>大多数 (社外役員も大多数) が肯定的に評価。現状の取締役会の構成は上手く機能しているとの意見、外部環境の変化等を踏まえ継続的に検討すべきとの意見あり。</p>

## コーポレート・ガバナンスの状況

## 2022年3月期の実効性評価

アンケート結果を踏まえ、2022年2月開催の社外役員会議、同年3月開催のガバナンス委員会及び経営会議での議論を経て、同年4月開催の取締役会で決議しました。

## 自己評価

- 2022年1月実施  
取締役14名・監査役5名
- 設問ごとに5段階評価＋前期との比較評価＋コメント

2022年3月期の取締役会実効性評価については、自己評価を実施

## 評価結果

1. 2021年3月期の「最適な取締役の全体数・社内外比率・社内取締役数・機関設計に関する継続的検討」との課題に対し、2021年9月及び12月のガバナンス委員会にて、当社執行体制及び機関設計に関する議論を実施。
2. 取締役会の構成：各取締役の多様な専門性・経験が上手くかみ合い、社外役員の多様性が活かされている。
3. 取締役会の審議：全体の事業戦略や事業ポートフォリオなどの議題が充実し、サステナビリティに加え、サイバーセキュリティなど内部統制についてのテーマがより拡大・深化している。
4. 取締役会の運営状況：一つ一つの議題が丁寧に議論されており、書面決議の活用により、審議項目数、時間の確保が改善。
5. 諮問委員会、取締役・監査役への支援：諮問委員会でも適切な議論が行われており、また、取締役会事務局による取締役・監査役への支援も適切。
6. FDにおいて、巨視的なテーマを扱ったのが良く、今後の経営戦略に必要なテーマが取り上げられている。
7. 当社のガバナンス重視の経営姿勢が十分に感じられる。

上記の内容を総括した結果、当社取締役会は、2022年3月期の取締役会の実効性は適切に確保されていると判断

## 更なる実効性向上に向けて

1. 現行の執行体制・統治体制を踏まえ、取締役の数、社内取締役の役割・比率等について、高い次元で実質的な実効性を整理し、継続的に検討
  - 取締役の数、社内取締役の役割・比率等についてPros/Consを整理し、ガバナンス委員会等にて定期的に議論する。
2. 取締役会の運営を向上させる取り組みの継続
  - 取締役会において、より一層重要な事案の審議に集中いただけるよう、議題の選定及び運用を継続して向上させる。
  - 社外役員に対する情報提供を継続して向上させる。

## 役員報酬

### 役員報酬の構成

#### 取締役および監査役報酬

当社は、取締役の個人別の報酬などの内容に係る決定方針を報酬委員会の審議・答申を経て、取締役会の決議により定めており、毎年度、報酬委員会で役員報酬体系を検討し、基本報酬、業績連動賞与および株式報酬の割合の妥当性を、他社動向なども踏まえて検証し、クローバック条項の運用の適正性についても取締役会に報告するなど、透明性を重視した役員報酬の決定および運用をしています。

当社の取締役の報酬は、金銭報酬としての固定報酬（基本報酬）および業績連動賞与（短期インセンティブ）、株式報酬としての譲渡制限付株式報酬（長期インセンティブ）によって構成されています。業務執行から独立した立場である社外取締役および監査役については、その独立性を尊重する観点から、業績連動賞与および株式報酬の対象外としています。また、取締役および監査役には退職慰労金を支給しません。

2022年6月22日開催の第103回定時株主総会の承認をもって2023年3月期以降の役員報酬の改定を行っており、改定の全体像は以下のとおりです。また、自社株保有ガイドラインを2023年3月期に制定しました。

2023年3月期以降の取締役（社外取締役を除く）の報酬構成割合は、金銭報酬：株式報酬については概ね2：1、基本報酬：短期インセンティブ：長期インセンティブについては概ね1：1：1となります。

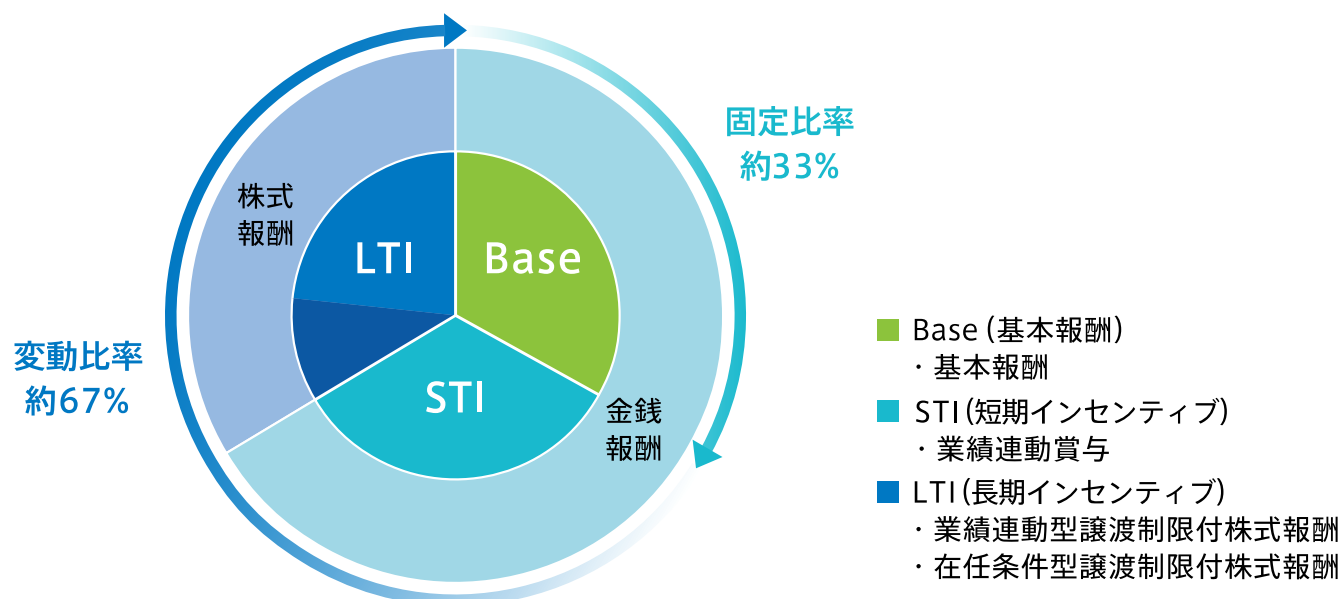
#### 役員報酬の全体像

2022年3月期		2023年3月期以降		取締役	社外取締役	監査役（※）			
		業績連動型 譲渡制限付株式報酬	長期インセンティブ 変動・株式報酬 (上限：年額総額3億円)						
株価連動型譲渡制限付株式報酬	中長期インセンティブ 変動・株式報酬 (上限：年額総額5億円)	在任条件型譲渡制限付株式報酬	長期インセンティブ 変動・株式報酬 (上限：年額総額5億円)						
連結当期利益および 基礎営業キャッシュ・フローに 基づく業績連動賞与	短期インセンティブ 変動・金銭報酬 (上限：年額総額7億円)	連結当期利益および 基礎営業キャッシュ・フローに 基づく業績連動賞与	短期インセンティブ 変動・金銭報酬 (上限：年額総額15億円)						
基本報酬から役員持株会を通じて 当社株式を購入（社外役員を含む）	当社株式 の購入	基本報酬から役員持株会を通じて 当社株式を購入（社外役員を含む）	当社株式 の購入						
基本報酬（固定給）	固定・金銭報酬 (上限：年額総額10億円)	基本報酬（固定給）	固定・金銭報酬 (上限：年額総額10億円)						

※ 上限：年額総額2.4億円

## コーポレート・ガバナンスの状況

## 取締役報酬構成割合 (社外取締役を除く)



## 役員個人の報酬などの内容に係る決定方針の概要

対象	種別	対価	上限	概要
取締役 (社外取締役を除く)	業績連動型 譲渡制限付 株式報酬	株式	3億円	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 業績連動条件：2023年3月期を初回の対象年度とし、2025年3月期までの3年度を初回評価期間とする。初回評価期間では、気候変動対応を含むESG各要素およびROEなどの目標に対する達成度に応じて、支給額が80%から120%の範囲で変動。</li> <li>・ 譲渡制限期間：30年</li> <li>・ 譲渡制限解除：譲渡制限期間満了もしくは退任時</li> <li>・ クローバック条項：あり</li> <li>・ 発行または処分する株式総数：年30万株以内</li> <li>・ 1株あたり払込金額：直近3カ月の当社普通株式の日次終値の平均</li> </ul>
	在任条件型 譲渡制限付 株式報酬	株式	5億円	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 役位に応じて決定した株式数の当社普通株式を個別に支給</li> <li>・ 譲渡制限期間：30年</li> <li>・ 譲渡制限解除：譲渡制限期間満了もしくは退任時</li> <li>・ クローバック条項：あり</li> <li>・ 発行または処分する株式総数：年50万株以内</li> <li>・ 1株あたり払込金額：直近3カ月の当社普通株式の日次終値の平均</li> </ul>
	業績連動賞 与	金銭	15億円	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 総支給額 = (連結当期利益 × 50% × 0.1%) + (基礎営業キャッシュ・フロー × 50% × 0.1%)</li> <li>・ 個別支給額 = 総支給額 × 役職ポイント / 役職ポイントの総和</li> <li>・ 役職：会長・社長 ポイント：10</li> <li>・ 役職：副社長 ポイント：7</li> <li>・ 役職：専務 ポイント：6</li> <li>・ 役職：乗務 ポイント：5</li> </ul>



## コーポレート・ガバナンスの状況

対象	種別	対価	上限	概要
取締役	基本報酬	金銭	10億円	・ 役位に応じて決定した額を個別に支給
監査役	基本報酬	金銭	2.4億円	・ 監査役間の協議で決定した額を個別に支給

※1 詳細は、2022年3月期有価証券報告書「第4提出会社の状況、4.コーポレート・ガバナンスの状況など(4) 役員の報酬など」を御参照ください。

## 自社株保有ガイドライン

対象	種別	自社株保有目標
社内取締役	代表取締役社長	基本報酬(年額)の3倍相当の当社株式の保有
	その他の取締役	基本報酬(年額)相当の当社株式の保有

## 2022年3月期に係る取締役および監査役の報酬

役員区分	支給員数(※1)	(百万円)			
		基本報酬	業績連動賞与	株式報酬	総支給額
取締役 (社外取締役を除く)	11名	725	700	325	1,750
監査役 (社外監査役を除く)	2名	132	—	—	132
社外取締役	5名	104	—	—	104
社外監査役	3名	60	—	—	60
合計	21名	1,021	700	325	2,046

※1：上記支給員数には、2022年3月期中に退任した取締役を含みます。

※2：上記金額のほかに、退任した役員に対し役員年金(当該制度廃止前に支給が決定されていたもの)として、取締役95名分総額438百万円、監査役12名分総額41百万円を2022年3月期中に支払いました。

※3：百万円未満は四捨五入しています。

## 社外取締役・社外監査役

### 選任基準

#### 社外取締役

- 取締役会議案審議に必要な広範な知識と経験を備え、あるいは経営の監督機能発揮に必要な出身分野における実績と見識を有することを必要としています。
- 経営の監督機能遂行のため、当社からの独立性の確保を重視しています。
- 多様なステークホルダーの視点を事業活動の監督に取り入れる観点から、その出身分野・性別などの多様性に留意しています。

#### 各社外取締役の選任理由／2022年3月期の活動状況

氏名	小林 いずみ
独立役員（※1）	○
選任理由	民間金融機関および国際開発金融機関の代表を務めた経験により培われた、イノベーションを生む組織運営やリスクマネジメントに関する高い見識を有しています。取締役会では多角的な視点から活発に発言し、議論を深めることに大いに貢献しています。2022年3月期は、指名委員会の委員長として、CEOサクセッションプランの透明性および実効性の向上において強いリーダーシップを発揮したほか、報酬委員会の委員として、役員報酬制度・評価制度の改定に関する議論に貢献しました。これらの点を考慮し、引き続き当社の経営への助言と監督を行っていただくべく社外取締役に選任しています。
2022年3月期 出席回数	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 取締役会 15回／15回</li> <li>• 指名委員会 5回／5回</li> <li>• 報酬委員会 7回／7回</li> <li>• 社外役員会議 13回／13回</li> </ul>
重要な兼職状況（※2）	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ANAホールディングス（株）社外取締役</li> <li>• （株）みずほフィナンシャルグループ 社外取締役</li> <li>• オムロン（株）社外取締役</li> </ul>

## コーポレート・ガバナンスの状況

氏名	ジェニファー ロジャーズ
独立役員(※1)	○
選任理由	国際金融機関での勤務経験や企業内弁護士としての法務業務の経験により培われた、グローバルな視野およびリスクマネジメントに関する高い見識を有しています。取締役会ではリスクコントロールに資する有益な発言を多く行い、取締役会の監督機能の向上に大いに貢献しています。2022年3月期はガバナンス委員会の委員を務め、透明性の高いガバナンス体制の構築に向け、積極的に意見を述べました。これらの点を考慮し、引き続き当社の経営への助言と監督を行っていただくべく社外取締役を選任しています。
2022年3月期 出席回数	<ul style="list-style-type: none"> <li>取締役会 15回／15回</li> <li>ガバナンス委員会 5回／5回</li> <li>社外役員会議 10回／13回</li> </ul>
重要な兼職状況(※2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>アシュリオンジャパン・ホールディングス合同会社 ゼネラル・カウンセラー アジア</li> <li>川崎重工業(株) 社外取締役</li> <li>日産自動車(株) 社外取締役</li> <li>(株)セブン&amp;アイ・ホールディングス 社外取締役</li> </ul>

氏名	サミュエル ウォルシュ
独立役員(※1)	○
選任理由	長年にわたり、自動車産業での上級管理職および国際的資源事業会社の最高経営責任者として培ってきたグローバルな見識と卓越した経営能力を有しています。取締役会では豊富な事業経営経験に基づき幅広い観点からの提言・指摘等を多く行い、取締役会の議論の活性化や実効性の向上に大いに貢献しています。2022年3月期は、ガバナンス委員会の委員を務め、透明性の高いガバナンス体制の構築に向け、積極的に意見を述べました。同氏のグローバル企業の経営経験や資本政策・事業投資に係る見識・知見に基づき、多角的な視点から、引き続き当社の経営への助言と監督を行っていただくべく社外取締役に選任しています。
2022年3月期 出席回数	<ul style="list-style-type: none"> <li>取締役会 15回／15回</li> <li>ガバナンス委員会 5回／5回</li> <li>社外役員会議 13回／13回</li> </ul>
重要な兼職状況(※2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gold Corporation (Australia) the Perth Mint Chairman of the Board</li> </ul>

## コーポレート・ガバナンスの状況

氏名	内山田 竹志
独立役員(※1)	○
選任理由	長年にわたり、トヨタ自動車(株)において時代が求めるモビリティ社会を実現し得る環境・安全技術の研究や、消費者が求める製品の開発を手掛けてきた経験を有しており、同社の役員として優れた経営手腕を発揮しています。取締役会ではグローバル企業におけるマネジメント経験と社会全般に対する高い見識に基づき、多角的な視点からの提言・指摘等を多く行い、取締役会の議論の活性化や実効性の向上に大いに貢献しています。2022年3月期は、指名委員会の委員として、CEOサクセッションプランを含む経営陣幹部の選任プロセスの透明性および実効性の向上に向けた議論に貢献しました。これらの点を考慮し、引き続き当社の経営への助言と監督を行っていただくべく社外取締役に選任しています。
2022年3月期 出席回数	<ul style="list-style-type: none"> <li>取締役会 15回／15回</li> <li>指名委員会 5回／5回</li> <li>社外役員会議 13回／13回</li> </ul>
重要な兼職状況(※2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>トヨタ自動車(株) 取締役会長</li> <li>(株) ジェイテクト 社外取締役</li> </ul> <p>(株) ジェイテクトは、トヨタ自動車(株)の持分法適用関連会社です。</p>

氏名	江川 雅子
独立役員(※1)	○
選任理由	東京大学の役員としての経営の経験、グローバルな金融機関での長年の勤務経験、日本企業の経営やコーポレート・ガバナンスに関する研究を通じて培ってきた金融および企業経営にわたる高い見識を有しています。また、日米教育委員会や財務省の審議会委員等の職務遂行など、幅広く公益にも貢献しています。2022年3月期は、ガバナンス委員会の委員を務め、透明性の高いガバナンス体制の構築に向け、積極的に意見を述べたほか、報酬委員会の委員として、役員報酬制度・評価制度の改定に関する議論に貢献しました。直接企業経営に関与された経験はありませんが、これらの点を考慮し、引き続き当社の経営への助言と監督を行っていただくべく社外取締役に選任しています。
2022年3月期 出席回数	<ul style="list-style-type: none"> <li>取締役会 15回／15回</li> <li>ガバナンス委員会 5回／5回</li> <li>報酬委員会 7回／7回</li> <li>社外役員会議 13回／13回</li> </ul>
重要な兼職状況(※2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>東京海上ホールディングス(株) 社外取締役</li> <li>学校法人成蹊学園 学園長</li> </ul>

※1 証券取引所が定める、一般株主と利益相反が生じる恐れのない社外取締役

※2 2022年6月22日現在

## コーポレート・ガバナンスの状況

## 社外監査役

監査体制の中立性および独立性を一層高める目的を持って社外監査役を選任しており、社外監査役に対しては、その独立性などを踏まえ、中立の立場から客観的に監査意見を表明することを特に期待しています。社外監査役の選定に際しては、監査役会は、会社との関係、経営者および主要な職員との関係などを勘案して独立性に問題がないことを確認しています。

## 各社外監査役の選任理由／2022年3月期の活動状況

氏名	小津 博司
独立役員(※1)	○
選任理由	検事および弁護士としての長年の法律実務の経験により培われた、ガバナンスおよびリスクマネジメントに関する高い見識に基づき、独立かつ中立の立場から客観的に監査意見を表明することを期待して選任しています。
2022年3月期 出席回数	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 取締役会 15回／15回</li> <li>• 監査役会 18回／18回</li> <li>• 指名委員会 5回／5回</li> <li>• 社外役員会議 11回／13回</li> </ul>
重要な兼職状況(※2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 弁護士</li> <li>• トヨタ自動車(株) 社外監査役</li> <li>• (株) 資生堂 社外監査役</li> </ul>

氏名	森 公高
独立役員(※1)	○
選任理由	公認会計士としての長年の経験を通じて培われた企業会計、会計監査およびリスクマネジメントに関する高い見識に基づき、独立かつ中立の立場から客観的に監査意見を表明することを期待して選任しています。
2022年3月期 出席回数	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 取締役会 15回／15回</li> <li>• 監査役会 18回／18回</li> <li>• 報酬委員会 7回／7回</li> <li>• 社外役員会議 12回／13回</li> </ul>
重要な兼職状況(※2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公認会計士</li> <li>• (株) 日本取引所グループ 社外取締役</li> <li>• 東日本旅客鉄道(株) 社外監査役</li> <li>• 住友生命保険相互会社 社外取締役</li> </ul>

## コーポレート・ガバナンスの状況

氏名	玉井 裕子
独立役員(※3)	—
選任理由	弁護士としての長年の法律実務の経験を通じて培われた企業法務、コーポレート・ガバナンスおよびリスクマネジメントに関する高い見識、ならびに、他社社外役員や公認会計士・監査審査会の委員(非常勤)としての経験に基づき、独立かつ中立の立場から客観的に監査意見を表明することを期待して選任しています。
2022年3月期 出席回数	— (2022年6月就任)
重要な兼職状況(※2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 弁護士</li> <li>• 長島・大野・常松法律事務所 パートナー</li> <li>• (株)国際協力銀行 社外監査役(2022年6月退任予定)</li> </ul>

※1 証券取引所が定める、一般株主と利益相反が生じる恐れのない社外監査役

※2 2022年6月22日現在

※3 以下の当社の基準並びに証券取引所の定める独立性要件を満たしており、また、監査役在任期間中に亘り、当該独立性要件を満たす予定です。但し、長島・大野・常松法律事務所においては、所属弁護士が社外役員となる場合に独立役員としての届出を行わない旨の方針があり、同氏を独立役員として指定・届出しません。

## 独立性判断基準

当社の社外取締役または社外監査役（以下合わせて「社外役員」という）のうち、以下の各号のいずれにも該当しない社外役員は、独立性を有すると判断されるものとします。

1. 現在および過去10年間において当社または当社連結子会社の業務執行取締役、執行役、執行役員、支配人、従業員、理事など（以下「業務執行者」という）であった者
2. 当社の総議決権数の10%以上を直接もしくは間接に有する者または法人の業務執行者
3. 当社または当社連結子会社を主要な取引先とする者（※1）またはその業務執行者
4. 当社または当社連結子会社の主要な取引先（※2）またはその業務執行者
5. 当社もしくは当社連結子会社の会計監査人である監査法人の社員等として、当社または当社連結子会社の監査業務を担当している者
6. 当社より、役員報酬以外に直近の事業年度において累計1,000万円以上の金銭その他の財産上の利益を得ているコンサルタント、弁護士、公認会計士などの専門的サービスを提供する者（当該財産を得ている者が法人、組合などの団体である場合は、当社から得ている財産上の利益が1,000万円または当該団体の連結総売上高の2%のいずれか高い金額以上の団体に所属する者をいう）
7. 直近事業年度において当社または当社連結子会社から年間1,000万円以上の寄付・助成などを受けている者または法人の業務執行者
8. 過去3年間において2.から7.に該当する者
9. 現在または最近において当社または当社連結子会社の重要な業務執行者（社外監査役については、業務執行者でない取締役を含む）の配偶者もしくは二親等以内の親族（以下「近親者」という）
10. 現在または最近において2.から7.のいずれかに該当する者（重要でない者を除く）の近親者

※1：当該取引先が直近事業年度における年間連結取引高の2%以上の支払いを当社または当社連結子会社から受けた場合または当該取引先が直近事業年度における連結総資産の2%以上の金銭の融資を当社または当社連結子会社より受けている場合、当社または当社連結子会社を主要な取引先とする者とする。

※2：当社または当社連結子会社が直近事業年度における当社の年間連結取引高の2%以上の支払いを当該取引先から受けた場合または当該取引先が当社または当社連結子会社に対し当社の連結総資産の2%以上の金銭を融資している場合、当該取引先を当社または当社連結子会社の主要な取引先とする。

## サポート体制

社外取締役には、定例および臨時の取締役会などに先立ち、議案の資料とともに事前説明を行っています。社外監査役には、常勤監査役連絡会の要旨の伝達等、常勤監査役および監査役室より監査に資する会社の情報を適宜提供しています。定例および臨時の監査役会・取締役会に際しては必要に応じて資料の事前配布および事前説明を行います。社外取締役および社外監査役の全員に専用のノートPCおよびタブレット端末を交付し、適時に取締役会資料を配布することにより、社外役員の議案の検討時間を確保しています。新型コロナウイルス感染拡大の影響により役員全員が物理的に集合する取締役会・監査役会の開催が困難・不適切な状況となったことから、新型コロナウイルスを巡る状況に応じて、出席者の全員または一部がウェブ会議システムを利用する遠隔での取締役会・監査役会を開催し、社外取締役・社外監査役全員に対して専用PC・タブレット端末上での当該ウェブ会議システム利用環境の提供および利用方法のサポートを行い、遠隔での会議においても実効的な議論を可能とする環境を整備しています。また、過去に開催された取締役会の資料や議事録などを格納したデータベースを構築し、社外役員が専用PC・タブレット端末を通じてアクセスできる環境を整備しています。

## 社外役員会議の開催

全ての社外取締役および社外監査役により構成される社外役員会議を定期的に開催し、経営上の重要事項について社外役員間、または社外役員と社内取締役・常勤監査役・会計監査人・執行役員などとの間で情報共有・意見交換を行っています。

2022年3月期は13回開催し、決算等に対する市場の反応・関心事、複数の事業本部の事業概況、ポートフォリオ管理委員会の活動状況、今期のMitsui Engagement Survey (当社及び当社グループ社員を対象としたEngagementに関するアンケート結果)について議論しました。

## 社外取締役または社外監査役による監督または監査と内部監査、監査役監査および会計監査との相互連携、ならびに内部統制部門との関係

社外取締役および社外監査役は取締役会・監査役会・社外役員会議を通じ、内部監査・監査役監査・会計監査の状況について情報共有および意見交換を行い、相互連携して内部統制の監督・監査を行っています。具体的には、取締役会や監査役会において内部監査結果および内部監査計画、監査役会監査結果および監査実施計画、ならびに会計監査人のマネジメントレターの概要のほか、金融商品取引法に基づく内部統制に係る評価結果、コンプライアンス・プログラム運用状況、その他の内部統制に関する体制の整備・運営状況についても定期的に報告がなされます。また、社外役員会議においても、会計監査の方針にかかる社外取締役、監査役および会計監査人との間で意見交換および情報交換を行うほか、監査役主催による社外取締役との意見交換を行っています。

また、当社にとって特に重要と常勤監査役が判断した案件については、取締役会における審議に先立って社外取締役および監査役の間での意見交換会を開催し、社外役員に対して十分な情報提供などがなされた上で実効性ある取締役会審議がなされるように配慮しています。

## 役員に対するトレーニングの方針

当社は、取締役および監査役就任の際に、株主から負託された取締役および監査役に求められる役割(受託者責任)と法的責任を含む責任を果たすため、当社事業・財務・組織などのほか、会社法関連法令、コーポレート・ガバナンスおよび内部統制に関して十分に理解を深める機会を設け、また、必要に応じこれらを継続的に更新する機会を設けます。



## 上場株式の取得・保有に関する方針

当社は、純投資目的である投資株式と、純投資目的以外の目的である投資株式の区分の基準を以下の通りとしています。

(純投資目的である投資株式) 専ら株式価値の変動又は株式に係る配当金による利益を享受する目的で保有する投資株式

(純投資目的以外の目的である投資株式) 上記以外の目的で保有する投資株式

当社が保有する上場株式の議決権行使については、当該議案が投資先企業の企業価値に与える影響などを勘案し、個別に賛否を検討します。当社は、経営会議の諮問機関であるポートフォリオ管理委員会にて、全社ポートフォリオ戦略や投融資方針の策定、全社ポートフォリオの定期的なモニタリングを行っており、毎年実施される資産ポートフォリオレビューを通じて投資株式を含む全資産の保有意義の検証をしています。収益性・資本効率の観点に加え、事業機会の創出や取引・協業関係の構築・維持・強化の蓋然性を厳正に審査し、合理性が認められた場合のみ保有を行うと共に、上場株式については、その取得原価や時価、資本コスト等の総合的なコストと比較した配当金・関連取引利益などの関連収益の状況に基づく経済合理性の検証、および事業機会の創出や取引・協業関係の状況や見通しに基づく定性面の検証をしております。これらの検証の結果、保有意義が希薄化した場合には売却により縮減を進めることを方針とし、取締役会においては、全ての個別銘柄毎に定性的な保有意義が検証されていること、定量・定性両面を踏まえた保有意義の希薄化などにより、今後、売却を検討していく銘柄も確認しています。

## 会計監査

当社は、計算書類などについて会社法監査、金融商品取引法監査、英文連結財務諸表監査を実施する会計監査人として、有限責任監査法人トーマツに所属している公認会計士を選任しています。また、当社は、連結決算の早期化および信頼性確保のために、原則として監査業務の委託先を有限責任監査法人トーマツと同一のネットワークに属している、Deloitte Touche Tohmatsuに統一しています。

# コンプライアンスとインテグリティ

## 方針・基本的な考え方

三井物産は、信用こそがビジネスの基本であり、信用を守る必要条件がコンプライアンスであると考えます。そして、コンプライアンスの追求においては、法令や規範の遵守にとどまらず、企業人としての良識や品格、すなわちインテグリティを持って行動することが必要不可欠です。

当社グループが真に社会から信頼される企業グループであり続けるために、社員一人ひとりにコンプライアンス意識を徹底し、インテグリティを持って行動することを求めるとともに、コンプライアンス違反を未然に防ぎ自浄作用を発揮するインテグリティのある組織づくりにグローバル・グループベースで取り組んでいます。

## 三井物産グループ行動指針—With Integrity

当社グループ全体で共有されてきたインテグリティやコンプライアンスに関する考え方をさらに明確にするため、2018年11月に「三井物産グループ行動指針—With Integrity」を制定しました。これをグループ各社の経営理念や役職員行動規範に反映していくとともに、一人ひとりが日々の業務においてこの行動指針の内容を実践することを通じて、当社グループは、これからも社会の信頼に、誠実に、真摯に応えていきます。

### 三井物産グループ行動指針—With Integrity

#### 5つの基本精神

1. 法令を守り、最も高い倫理水準に基づき誠実に行動します。  
また、人権を尊重し、いかなる差別も行いません。
2. 社員一人ひとりの個性と多様性を尊重し、自由闊達な風土を守り、育てます。
3. 公正な事業活動を行い、社会からの信頼に、誠実に、真摯に応えます。
4. 地球環境を大切に、豊かで住み良い社会の実現のため積極的に貢献します。
5. 何かおかしいと感じたとき、疑問に思ったときは勇気を持って声を上げ、より良い会社をつくれます。

[三井物産グループ行動指針—With Integrity \(PDF 3.59 MB\)](#)

## 三井物産役職員行動規範

「三井物産役職員行動規範」は、法令遵守と企業倫理の観点から企業としての社会的責任を果たし、ステークホルダーの信頼を得るために社員一人ひとりの日常の業務や活動における規範として具体的に定めたもので、2001年2月に制定して以来、時代の変化に合わせて改定を重ねてきました。取締役会監修の下、定期的に研修やe-learningにより全社員にその内容の周知、理解度の確認、規範の効果の見直しを図っています。「三井物産役職員行動規範」は日本語および英語にて作成、活用され、三井物産(本店、国内支社・支店、現地法人を含む)の全役職員(出向社員、嘱託社員、出向受入嘱託社員、派遣社員を含む)一人ひとりが規範を遵守する旨の誓約を毎年行っています。グループ会社でも、それぞれの事業形態に合わせて、「三井物産役職員行動規範」を基に、各社個別の行動規範を制定・導入しています。また、海外では、それぞれの国の法令や慣習等を反映した地域ごとの行動規範を設けています。

### 三井物産役職員行動規範

- |                     |                       |
|---------------------|-----------------------|
| 1. コンプライアンスとインテグリティ | 8. 輸出入手続・各種業法の遵守      |
| 2. 人権と多様な文化の尊重      | 9. 会社資金、会計報告及び納税義務の履行 |
| 3. 職場環境及びハラスメント     | 10. 献金・寄付等            |
| 4. 独占禁止法等の遵守        | 11. 社会貢献              |
| 5. 利益相反行為及び公私のけじめ   | 12. 環境保全              |
| 6. 贈答・接待            | 13. 反社会的勢力への対応        |
| 7. 情報の取扱い           | 14. 報告及び処分            |

2001年1月制定

2019年11月改定

代表取締役社長 堀 健一

三井物産役職員行動規範

## 目標

- ・ コンプライアンスの徹底を含む、役職員へのインテグリティ意識の浸透。
- ・ インテグリティ意識の浸透を通じた組織の活性化および会社に対する信頼性の向上。

## 体制・システム

### コンプライアンス体制

CCO (チーフ・コンプライアンス・オフィサー)の指揮・監督の下、コンプライアンス・プログラム統括部署である法務部コンプライアンス室が中心となって、国内外の各本部および支社等のコンプライアンス統括責任者(事業本部長、支社長等)と連携しながら、グローバル・グループベースでコンプライアンス意識の徹底、コンプライアンス・プログラムの整備・強化、コンプライアンス関連案件への対応を行っています。2021年3月期からは各事業本部にコンプライアンス管理責任者を設置しました。同管理責任者がコンプライアンス統括責任者の職務遂行を補佐し、本部内のインテグリティやコンプライアンス意識の浸透、および主管関係会社におけるコンプライアンス体制の整備・強化を実務レベルで加速していくことを目的としています。

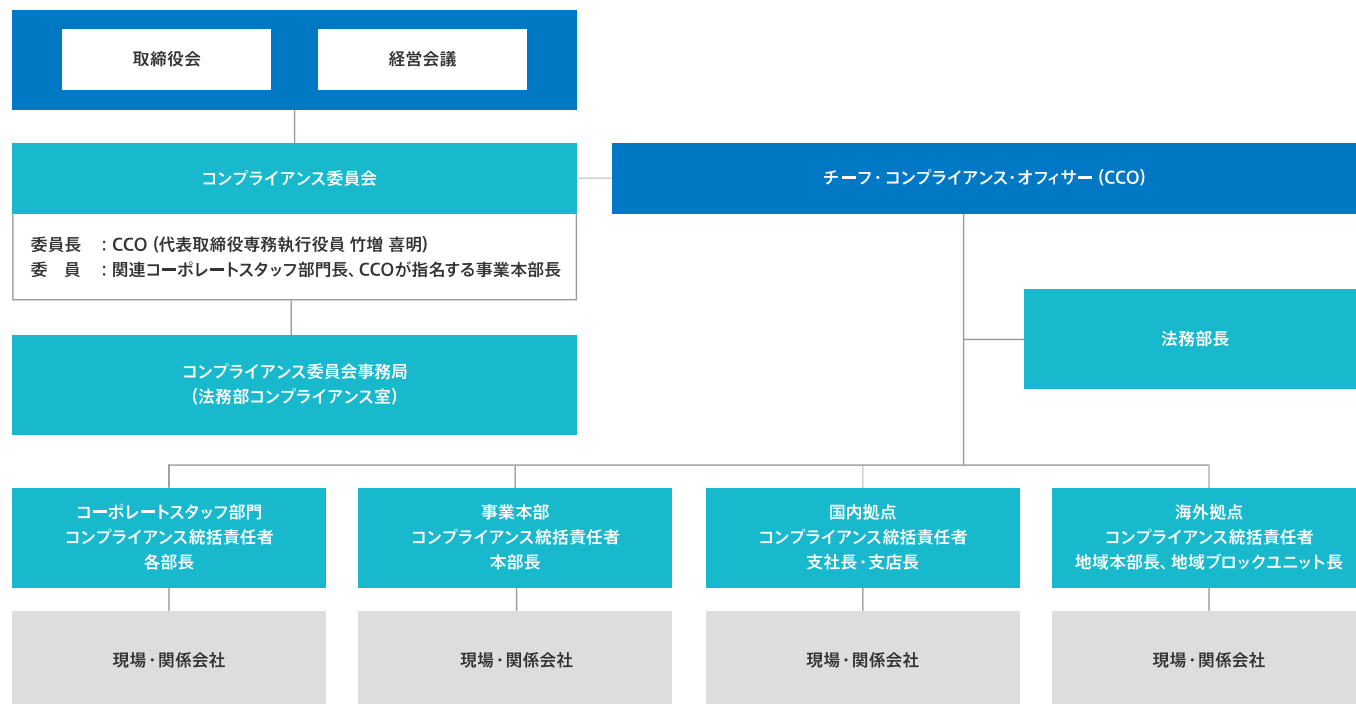
コンプライアンス関連全般についての協議を行う場として、コンプライアンス委員会を設置していますが、コンプライアンス体制整備の重要性が一層増してきたことから、事業本部長2名を委員に加え、営業現場の目線も交え、活発に議論を行っています。同委員会では、監査役および社外弁護士がオブザーバーとして参加し、コンプライアンス関連事案の発生傾向や課題およびこれらを踏まえたアクションプランについて報告の上、コンプライアンス体制の在り方について話し合い、その内容についてはイントラネットで公開しています。

取締役会は、グローバル・グループベースでのコンプライアンス体制の運営状況等に関する監督機能を有しており、CCOは、コンプライアンス体制の運営状況やコンプライアンス委員会で議論された内容に関して原則として年2回、取締役会への報告を行っています。取締役会では、今後の重点取り組み事項等につき活発な議論がなされています。三井物産グループ行動指針—With Integrityの策定に当たっても、指針の内容や浸透活動の在り方に関して各社外取締役・監査役から多くの具体的な提言やコメントが出され、反映されています。

また、当社CCOおよび国内関係会社のCCOが参加するグループCCO会議、海外拠点地域CCO会議等を定期的に開催し、グローバル・グループベースでのコンプライアンス体制強化のため、最適な取り組み等について積極的な情報交換・意見交換を行っています。

コンプライアンス違反またはその恐れがある場合、CCOに報告するとともに、事業本部長等、各部門のコンプライアンス統括責任者およびコンプライアンス管理責任者が中心となり、原因究明や再発防止策策定を含め主体的に対応に当たり、事態収束後には、結果と再発防止策等をCCOに報告することを定めています。事案によっては、CCOの指揮・監督下において法務部コンプライアンス室が対応します。なお、臨時の社長直轄組織として危機対応時に迅速・的確な意思決定を行う危機対策本部を設置する手順もあらかじめ定めています。

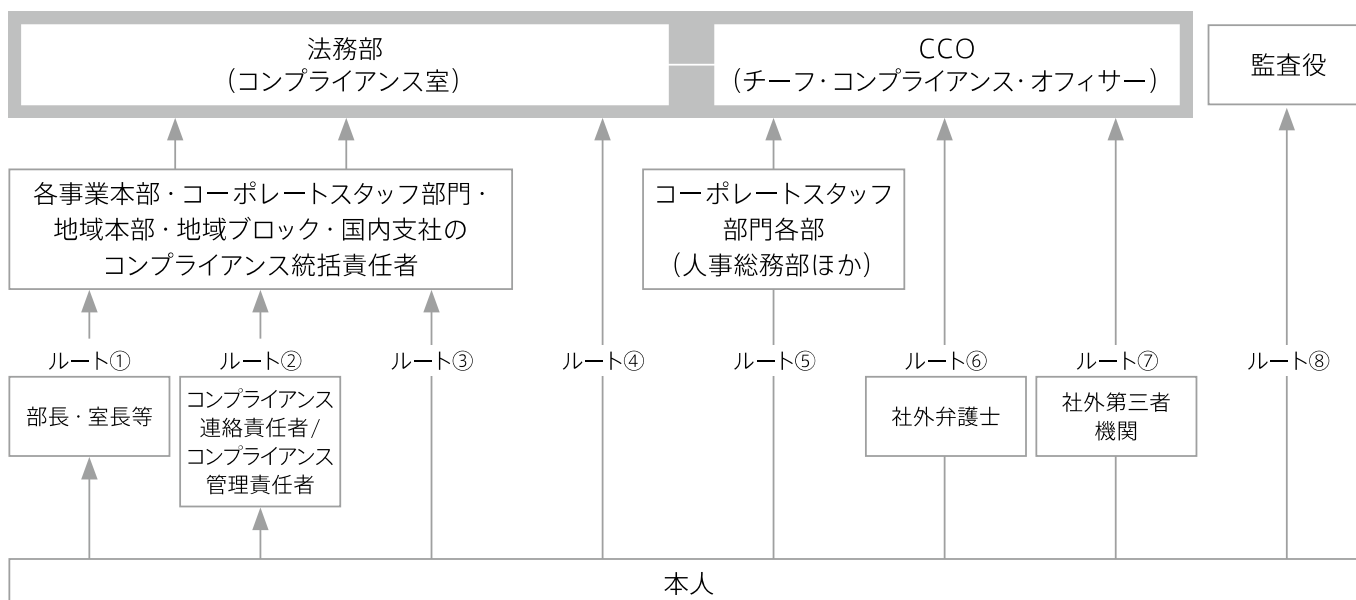
## コンプライアンス体制図



## 内部通報制度

コンプライアンスに関する職制ラインおよび職制外の報告・相談ルートとして、社外弁護士や第三者機関（匿名可）も含めた8つのルートを設置しています。このルートは、当社役職員のほか、派遣社員、業務委託先の役職員のうち、当社の委託した業務に従事した、または、している役職員を対象としており、電話、メール、ファックス、書簡等を通じて受け付けています（電話を除き、24時間受付可）。

## 報告・相談ルート



## 取り組み

### コンプライアンス・プログラム

当社では、社長やCCOをはじめとする経営幹部が率先してインテグリティのある組織づくりに取り組むとともに、社員に対して継続的かつ繰り返しメッセージを発信し、インテグリティやコンプライアンスの大切さを伝えています。具体的な施策としては、CCOインタビューの公開等を活用したインテグリティ・マインドの浸透、おかしいと思ったことに声を上げるスピークアップ文化の醸成、コンプライアンス意識調査の実施、コンプライアンス違反事例の共有による再発防止、事業現場での管理の徹底、業務プロセス上のコントロール強化および人材流動化促進等の取り組み、ならびに各種研修・e-learningの実施等であり、それらを着実に実行しています。特に毎年11月をWith Integrity月間と定め、意識啓発を目的とした全社員向けのイベントに加え、各事業本部や海外拠点等現場が自発的にイニシアティブをとり、社内外講師によるセミナーの開催やワークショップの実施等、各組織に必要な企画を検討・実施しています。このように当社は、経営幹部からの継続的発信と現場による自発的・主体的な取り組みの両面でインテグリティ・コンプライアンス意識の向上に取り組んでいます。

なお、当社は、社会の要請・動向を常に意識するとともに、事業活動に関わるリスクの評価を定期的に行い、その結果に基づき、コンプライアンスに関する施策を継続的に見直すことが重要だと考えています。毎年、コンプライアンス意識調査アンケート結果、コンプライアンス委員会や取締役会で議論された内容、各組織コンプライアンス担当者との意見交換および外部評価機関からのフィードバック等を踏まえ、前期に実施した各種施策の効果検証や課題抽出をした上で、来期の活動計画の策定に役立てています。

### コンプライアンス教育・研修

社員のコンプライアンス意識のさらなる徹底とコンプライアンス実践に必要な知識・情報の周知を図るため、当社では各種コンプライアンス教育・研修を実施しています。

2022年3月期も、新たに当社での勤務を開始した従業員（一般嘱託社員・派遣社員も含む）向けや管理職向け等の職層ごと、または海外赴任やグループ会社出向等前等に、ハラスメント等、人権・人格侵害防止を含むコンプライアンス研修、国内外の重要法令についての説明会・ワークショップ等を合計40回以上実施しました。これらの研修では、コンプライアンス違反に関する報告・相談を自身が受けた場合の対応方法に関する解説も盛り込み、社員が安心して声を上げることのできる組織づくりに取り組んでいます。また、2021年11月にはWith Integrity月間を開催し、「With Integrity for All Mitsui」とのテーマの下、CCOのメッセージ発信、全社企画として公開コンプライアンス委員会をライブ配信、および社長と三井物産グループ社員とのIntegrity対談の日英同時ライブ配信を実施し、社長がインテグリティおよびコンプライアンスの重要性についてグループ全体に語りかけることで、役職員一体となってインテグリティについて考える機会を設けました。こうした全社レベルの企画に加えて、各組織でもセミナーや情報共有・意見交換等の企画を積極的に実施しました。

また、「三井物産役職員行動規範」を解説したコンプライアンスハンドブックによる学習を継続し、当社役職員が日常業務を遂行していく上で身に付けておくべき最低限のコンプライアンス関連知識の浸透を図りました。

グループ会社役職員向けのコンプライアンス研修にも積極的に取り組んでおり、希望のあった国内子会社等に対しては、「三井物産グループコンプライアンスハンドブック」を配布したほか、当社と同様のウェブ診断テストの実施や独自教材の配信が可能なe-learningプラットフォームを提供しました。海外拠点・海外グループ会社でも、それぞれの地域性を踏まえたコンプライアンス教育・研修が実施されています。

## コンプライアンスとインテグリティ

### 独占禁止法遵守に向けた取り組み

当社は各国独占禁止法遵守を経営上の重要事項として位置付けており、各種マニュアル提供や定期的なセミナー実施等を通じて周知徹底を行っています。とりわけ、カルテルについては、2018年11月に「三井物産役職員行動規範」の下位規程として「カルテル防止に向けた行動基準」を策定し、改めて当社の独占禁止法遵守姿勢を明確にするとともに、カルテル防止に向けて、より具体的な行動基準を示すことにより当社役職員の意識向上を促しています。加えて、国内においては下請法遵守についてもチェックリストを活用した注意喚起を行っており、また、海外拠点・海外グループ会社でも、それぞれの地域性も踏まえた独占禁止法に関する教育・研修を実施することにより、グローバル連結ベースでの独占禁止法遵守体制の構築を図っています。

### 腐敗防止に向けた取り組み

当社は各国腐敗防止規制の遵守についても経営上の重要事項として位置付けており、包括的にあらゆる形態（ファシリテーション・ペイメント\*を含む）の贈賄防止・腐敗防止の体制や取り組みを定めた「三井物産贈賄防止指針」を2016年12月に公表しています。事業の検討においては、腐敗リスクが高いと認識される事業について本指針に基づいたデューデリジェンスを実施しています。また、当社では、公務員等の接遇管理制度や、代理店等の第三者起用管理制度等を設けるとともに、各種の教育・研修を行う等、腐敗防止規制の周知徹底を図っています。加えて、国内外の当社子会社等においても、腐敗防止規制に関わる教育・研修の実施に努める等、当社に準じた腐敗防止体制の整備・運用を推進しています。

なお、取締役会は「三井物産贈賄防止指針」の取り扱い状況を含むグローバル・グループベースでのコンプライアンス体制の運営状況等に関する監督機能を有しています。

\*：通関および入国手続等の行政サービスの手続の円滑化のみを目的とした小額支払

[三井物産贈賄防止指針 \(PDF 211 KB\)](#)

### 代理店等の起用管理制度

国内外における入札またはプロジェクト案件における当社の受注の確保等ビジネスの推進を目的として協力を依頼するために当社が起用する代理店、アドバイザー、コンサルタント等の第三者（以下、「代理店等」と言います）が公務員等に贈賄を行うことを防止するため、代理店等の起用管理制度を以下のとおり整備・運用しています。

- ・ 事業本部長等組織の長は、代理店等の起用に際し適切な管理を行うために、チェックリスト（個人か法人か、業務に対する対価・送金先の適切性、評判等）および信用調書等により代理店等の実態を正確に把握し、信頼に足る代理店等を起用することを義務付けられています。
- ・ 代理店等との契約書作成に関しては、契約書中に贈賄禁止条項を盛り込むこと等を規定したガイドラインを策定・運用しています。

### 税の透明性

三井物産グループは、納税を企業が果たすべき基本的かつ重要な社会的責任の一つと考えており、各国税法を遵守の上、法の精神に従い、適切に納税義務を履行しています。また、税の透明性を高めるべく、税務に関する基本方針および税務ガバナンス体制等について開示しています。

[税の透明性](#)

## コンプライアンスとインテグリティ

## コンプライアンス意識調査アンケート

役職員のコンプライアンス意識の浸透を評価するために、三井物産本店および国内支社では毎年、そして海外現地法人や連結ベースでも必要に応じてアンケート調査を実施し、その結果をさまざまな施策立案・実行に役立てています。

	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
(1) コンプライアンスに関して上司・同僚・部下と話のしやすい「風通しの良い職場」であると思うか。	93.2%	93.7%	94.0%
(2) 会社は内部通報制度の利用促進に本気で取り組んでいると思うか。	92.7%	94.0%	94.8%
(3) コンプライアンス違反を発見した場合、内部通報制度を使って報告・相談するか。	80.9%	80.1%	79.3%

上記(3)に関連して、同制度を利用しない理由について、「職場で相談できるから」との回答が50.2%を占めています。引き続き、風通しの良い職場づくりに努めることに加えて、万一の場合は内部通報制度も安心して利用できるようスピークアップ文化の醸成をさらに推進します。

## そのほかの取り組み

グループ内で生じたコンプライアンス関連事案については、他組織での再発防止やコンプライアンス体制整備の参考となるものを、教訓や再発防止策を特定した上で、グループ全体で共有しています。

また、前期に引き続き、当社CCOおよび国内関係会社のCCOが参加するグループCCO会議を開催し、内部通報制度に関するセミナーやグループディスカッション等を実施しました。そのほかにも、グループレベルでのコンプライアンス徹底の観点から、重要関係会社を個別訪問の上、各社の抱える課題を把握し、各社における自主自立的なコンプライアンス・プログラムの整備・運用につながる助言を提供しています。

こうした取り組みをさらに加速させるべく、関係会社におけるコンプライアンス体制整備のために最低限必要とされる主要な原理・原則を取りまとめた「関係会社コンプライアンス体制整備ガイドライン」を策定、2020年3月期にまずは国内子会社を対象に運用開始し、2022年3月期より海外子会社にも展開しました。同ガイドラインを用いて各社の取締役会等で議論を深め、自社の課題を確認しながらコンプライアンス体制の強化が進むよう運用を継続しています。

## コミュニケーションの円滑化とスピークアップ文化の醸成

コンプライアンスの本質は、経営理念や価値観を反映した風通しの良い職場環境をつくり、円滑なコミュニケーションを通じて問題の発生を予防していくことにあると考えます。一方、万が一問題が発生した場合は、直ちに上司または関係者に報告・相談し、迅速に適切な処置を施す必要があります。このため、当社では、問題を早期に発見することは重要であり、スピークアップは会社をより良くすることにつながる旨の経営幹部メッセージを継続的に発信するほか、役職員向けに、当社の内部通報制度に関して報告・相談ルートの解説や通報した後の事案の取り扱いについて紹介した動画「おかしいと思ったらSpeak Up！」をイントラネットで公開し、プロセスの可視化や制度への信頼度向上により、おかしいと思ったことに声を上げるスピークアップ文化の醸成に積極的に取り組んでいます。



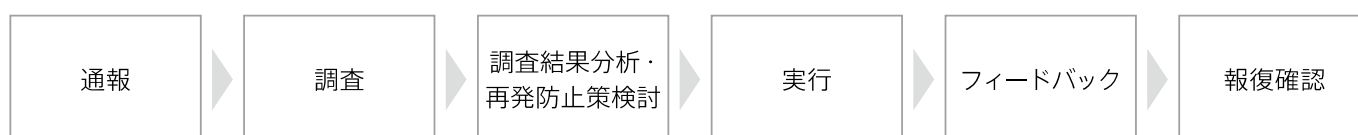
## コンプライアンスとインテグリティ

### 通報者への不利益防止

内部通報制度が有効に活用されるためには、通報者が通報により一切の報復や不利益な取り扱いを受けないことが何よりも重要です。この点、公益通報者保護法改正も踏まえ、内部通報制度規程において、顕名・匿名の如何を問わず通報者を特定し得る情報の守秘義務を徹底するとともに、通報者が通報により報復や不利益な取り扱いを受けることがない旨に加えて、通報者の探索禁止、通報者および調査関係者への報復・不利益取り扱いの禁止に違反した場合には懲戒の対象となり得る旨明記しています。

### 通報受付後の対応

通報は、法務部コンプライアンス室経由でCCOに報告され、CCOの下で必要な調査を実施します。この調査を基にコンプライアンス違反があったか分析するとともに、再発防止策を検討し、CCOの指示・承認に基づき必要な是正措置を実行しています。調査結果のフィードバックは通報者の意向に応じて行っており、対応終了後、一定期間が経過した段階で、通報したことによる報復がないかを確認しています。



国内グループ会社については、当社が指定した社外弁護士および第三者機関を各社の社外報告・相談受付窓口として使えるようにするとともに、各社による通報対応をモニターし内部通報制度の適切な設置・運営に関する支援を行うことを通じ、グループ会社の問題を安心して報告・相談できる仕組みを整備しています。さらに、海外拠点ならびに海外グループ会社についても、各地域のコンプライアンス統括責任者が中心となり、現地の法令や特性を考慮しつつ報告・相談ルートの整備を進めています。

国内外の独占禁止法および贈賄防止法に抵触する、またはその疑義のある事案の報告・相談に対しては、特別な通報窓口として、グローバル・グループ・ホットラインを導入しました。日・英を含む6か国語で対応可能で、海外現地法人や国内外子会社の役職員からの通報を、当社本店法務部コンプライアンス室で一元的に受け付ける体制を構築しています。さらに、当社の役職員に関する事項や当社または当社グループに影響が及ぶ可能性のある重大事項について、グループ会社の役職員は、当社の内部通報窓口へ直接報告・相談することができます。

一般の方および三井物産のステークホルダーの方からのお問い合わせについては、当社ウェブサイトのお問い合わせ窓口より受け付けております。

[お問い合わせ](#)

### 報告・相談件数

2022年3月期に当社法務部コンプライアンス室に直接または社外窓口を経由して寄せられた報告・相談件数は45件となり、ハラスメント事案の他、社内規程違反や着服等に関するものでした。

	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期
報告・相談件数	20件	29件	45件

## コンプライアンス報告の状況

当社では、早い段階において広く社員から報告・相談を受けることで、事態の改善に向けた対策を講ずることが可能となり、結果として、コンプライアンス関連事案の発生を予防することにつながると考えています。このような考えの下、コンプライアンス違反か分からなくても、その恐れがある場合には早期の社内報告を奨励しています。

2022年3月期に当社、国内支社、海外拠点および関係会社のコンプライアンスに関連して報告された事案の件数は697件で、このうち当社および当社関係会社の経営に重大な影響を及ぼすものはありませんでした。また、当社における腐敗行為・反競争的行為に基づき法的措置を受け、または罰金・課徴金を支払った事例はありませんでした。

# 税の透明性

## 方針・基本的な考え方

### 税務に関する基本方針

三井物産グループは「法令を守り、最も高い倫理水準に基づき誠実に行動する」ことを行動指針の一つとしています。納税についても同様に、国、地域ごとの税務関連法令、国際機関等が公表している基準に従い、税務コンプライアンスの維持・向上に努め、適切な納税を行い企業の社会的責任を果たします。

当社は各国での適切かつ公正な納税義務の履行と税金費用の適正化に努めており、グループ全体の税務における基本方針として「Global Tax Management 基本方針」を経営会議・取締役会にて報告の上、公表しています。

## Global Tax Management 基本方針

適切な納税義務の履行

税金費用の適正化

### Global Tax Management 基本方針

当社は、以下の基本方針の下、高い企業倫理と社会倫理を保ち、良識と責任をもって、税務に関する取組みを行う。

#### 1. 適切な納税義務の履行

当社は、各国税法を遵守の上、法の精神に従い、適切かつ公正に納税義務を履行する。また、税務の透明性を高め、各国税務当局と建設的な関係を構築する。

#### 2. 税金費用の適正化

当社は、二重課税の排除をはじめとして、事業活動に関連して生じるグローバル・グループの税金費用を適正化すべく、継続的な取組みを行う。但し、以下のような取引を行うものではない。

1. 租税回避のみを企図する取引
2. 経済実態と明らかに乖離する形で所得を移転することにより課税を回避する取引

2017年2月公表

三井物産株式会社

## 体制・システム

### 税務ガバナンス体制

最高財務責任者（CFO）は、当社の適切な納税義務の履行及び税金費用の適正化に関する基本方針を発信・指示すると共にその履行を監督しています。

経理部長および経理部は、CFOの包括的な指示の下、関係各経理部署と連携し、以下体制にて税務業務を遂行しています。

管掌役員	重田 哲也（代表取締役常務執行役員、CFO（チーフ・フィナンシャル・オフィサー））
推進部署	経理部

また、本店事業本部、現地法人、子会社から経理部長に対し税務に関する事象・リスクの申請や報告を行うプロセスを導入しているほか、個別案件の稟議審査に際しては税務リスクを確認するプロセスを導入しており、経理部長および経理部は、グローバル・グループベースでの税務管理を行っています。経理部長は、グローバル税務管理を通じて税務に関する重要な事象・リスクを認識した場合には、CFOおよび経営会議、取締役会に適時・適切に報告しています。

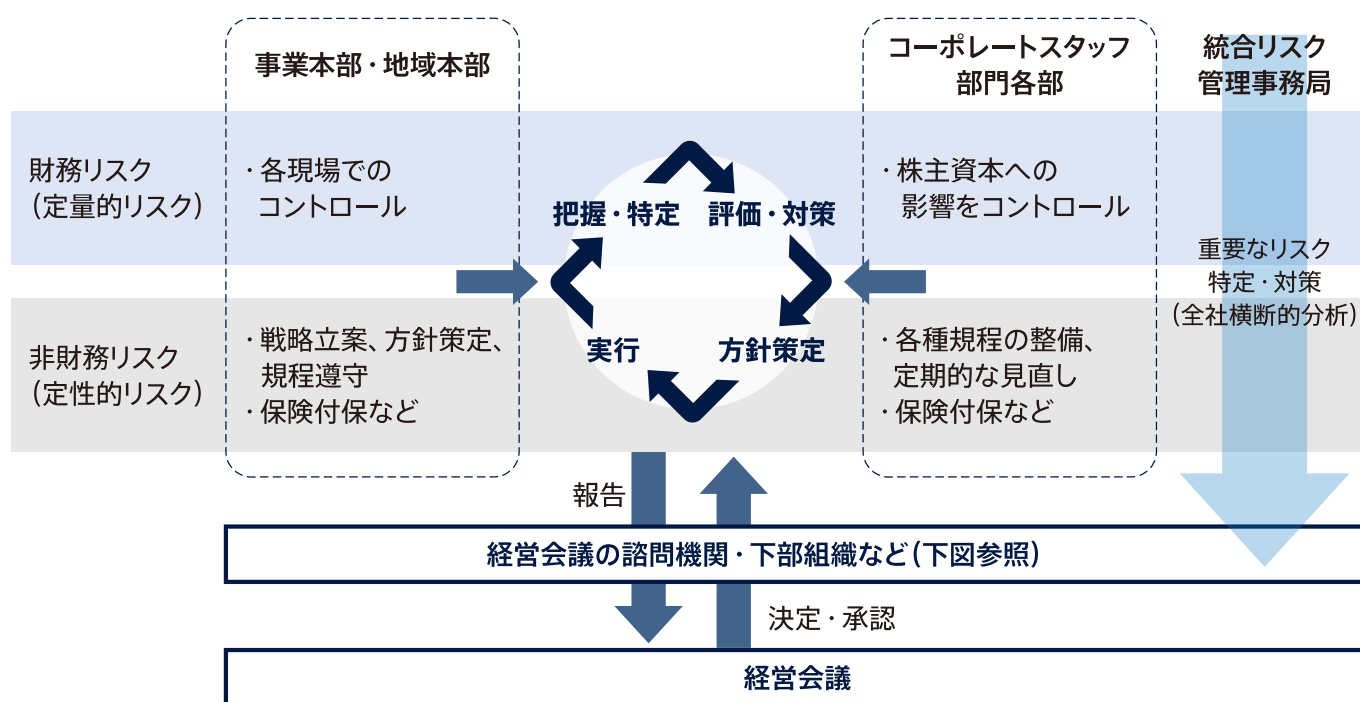
取締役会では、取締役会付議・報告事項に関する内規に従い、当社の経営に関する基本方針、重要な業務執行に関する事項、株主総会の決議により授権された事項のほか、法令および定款に定められた事項を決議し、また、法令に定められた事項および重要な業務の執行状況につき報告を受けることにより、最高経営責任者である社長を筆頭とした経営者の業務執行を監督しており、取締役会の監督対象には税務に関する事項が含まれます。

また、監査役は株主の負託を受けた独立の機関として取締役の職務執行を監査しており、監査役の監査対象には税務に関する事項が含まれます。

## リスクマネジメント

当社では、全社リスクを横断的に見て、重要なリスクを特定するとともに、リスクをコントロールするための取り組みを行っています。事業本部長および地域本部長は、権限の範囲内での職務遂行の一環で、担当領域のリスク管理に責任を負っています。一方、コーポレートスタッフ部門各々は、担当分野のリスク管理について、事業本部・地域本部を支援するとともに、全社ポジションの把握を行い、経営に報告します。その上で、経営会議諮問機関や下部組織である各種主要委員会は全社リスク管理体制の設計・整備や重要なリスクへの対処にあたります。経営会議およびその諮問機関であるポートフォリオ管理委員会を核として、全社一元的にリスクを管理する統合リスク管理体制を構築しています。事務局を務めるコーポレートスタッフ部門担当部署が全社的観点でリスクを統括し、全社のリスクを横断的に見て、発生頻度と想定損害規模、および全社リスク許容度等に鑑み、関係部署と連携しつつ、重要なリスクを特定、対策を講じています。2022年3月期はこれらの取り組みについてポートフォリオ管理委員会での議論を経て、経営会議および取締役会への報告を実施しました。

### 当社リスクマネジメント体制（イメージ）




## リスクマネジメント

## 統合リスク管理の近況

2022年3月期には、新型コロナウイルスの感染拡大の影響や、地政学的リスクの高まりを受けた市場環境の変化、半導体の不足、物流のボトルネックなど供給面の制約が景気の下押し要因となりましたが、サプライソースの多角化など長年築いたグローバルトレーディング機能を発揮し、物流機能を含めた総合力を駆使することで、収益力の強化や社会の発展に不可欠な資源、素材、食料、製品などの安定供給を支えました。このような外部環境の変化において、リスクマネジメントの観点では、供給先・販売先の約定履行に伴う与信リスク、商品価格リスク、為替リスク、およびカントリーリスクなどが複合的に生じることがあります。また、これらのリスクに加えて、各国の諸規制強化やサイバーリスクの高まりなどに対し、関係コーポレートスタッフ部門各々が相互に連携して助言などを行うことで、事業本部および地域本部におけるリスクの顕在化により発生する損失の回避につなげています。世界経済の不確実性は高まっており、中でも地政学リスクの顕在化、サプライチェーン混乱、インフレ高進といった事業を取り巻く大きな環境変化は、当社にとりポジティブな影響と、ネガティブな影響の双方をもたらします。このような環境においても、引き続き供給・納入責任を着実に履行すると同時に、危機管理対応と複数シナリオへの備えの強化や、時間軸・優先順位の機動的な見直しを行い、市況変化も踏まえたアップサイドの着実な取り込みの強化と、気候変動リスクなどの非財務情報の評価も含めた統合的なリスクマネジメントに努めて参ります。

## 2022年3月末時点 重要なリスク

重要度	重要なリスク	リスク対応策	経営会議 諮問機関・下部組織など
	事業投資リスク	ポートフォリオマネジメント、リスクアセットのモニタリング	ポートフォリオ管理委員会
	カントリーリスク	各国輸出信用機関によるファイナンス、モニタリング他	
	気候変動による物理的リスク	保険付保、危機管理方針策定、設備強化他	サステナビリティ委員会
	気候変動による移行リスク	2050年、2030年目標に向けた取組実施	
	商品価格リスク	ポジション管理、ヘッジ他	ポートフォリオ管理委員会
	為替リスク	ポジション管理、ヘッジ他	
	上場株式リスク	株式ポートフォリオの定期的見直し	
	与信リスク	クレジットライン管理、モニタリング、担保要求	
	資金調達に関するリスク	財務戦略	経営会議報告 <sup>*1</sup>
	オペレーショナルリスク	リスク軽減策・損害防止などの検討、保険付保他	ポートフォリオ管理委員会
	コンプライアンスに関するリスク	グローバル・グループベースでのコンプライアンス体制	コンプライアンス委員会
	情報システム・セキュリティ	情報システムおよび情報セキュリティに関する内部統制	情報戦略委員会
	感染症・自然災害・テロなど	災害時事業継続計画や災害対策マニュアル策定他	緊急対策本部 <sup>*2</sup>

\* 1：必要と認められる場合、経営会議において報告する。

\* 2：「災害時事業継続管理規程」に基づき、人事総務部管掌役員を本部長として設置する組織。

---

## リスクマネジメント

### カントリーリスクについて

当社の事業は各国の政治・経済・社会状況の変化により、その事業価値が毀損するリスクを負っているため、各国輸出信用機関によるファイナンスなど、案件の内容に応じて適切なリスクヘッジ策を講じています。また、ポジションを有する国についてそのエクスポージャーを国別に定期的に把握するとともに、原則として先進国を除く国を対象に、カントリーリスク状況の定性・定量的なモニタリングを行い、カントリーリスク管理上の対応方針を策定しています。同時に、全社ポートフォリオのモニタリングにおいては、事業分野別のみならず国別のアセットサイズが適切なレベルかどうかとも検証しています。なお、ロシア向けの投融資保証残高は2022年3月末時点で4,260億円となり、当社および連結子会社の投融資保証残高の約4%となります。2022年3月期にはロシアのLNG事業において、カントリーリスク悪化に伴う割引率見直しに伴い、投資の公正価値減少806億円（その他の包括利益）および209億円の損失を計上しました。

---

[統合報告書 2022 \(P97 主要な国別エクスポージャー\) \(PDF 18.6 MB\)](#)

# ESG リスクマネジメント

## 方針・基本的な考え方

三井物産のグローバルで幅広い事業活動はさまざまなリスク（事業の履行に伴う損失の危険）に直面しており、経済のグローバル化、情報化、および企業の社会的責任に対する意識の高まり等により、企業のビジネスチャンスとリスクはますます多様化し増大しています。また、経営・事業を取り巻く環境変化のスピードが上がり、不確実性が高まる中、リスクに対する感度を上げて素早く対応するために、リスクマネジメント方針の定期的な見直しを行っています。

## 体制・システム

### 環境・社会面におけるリスク管理プロセス

当社では、社会情勢やビジネスモデルの変化に的確に対応し、定量および定性の双方から総合的にリスクを管理するため、環境・社会・ガバナンス等に関連するリスク領域を各事業の推進審査項目に組み入れた実効的なリスク管理体制の下、事業を推進しています。

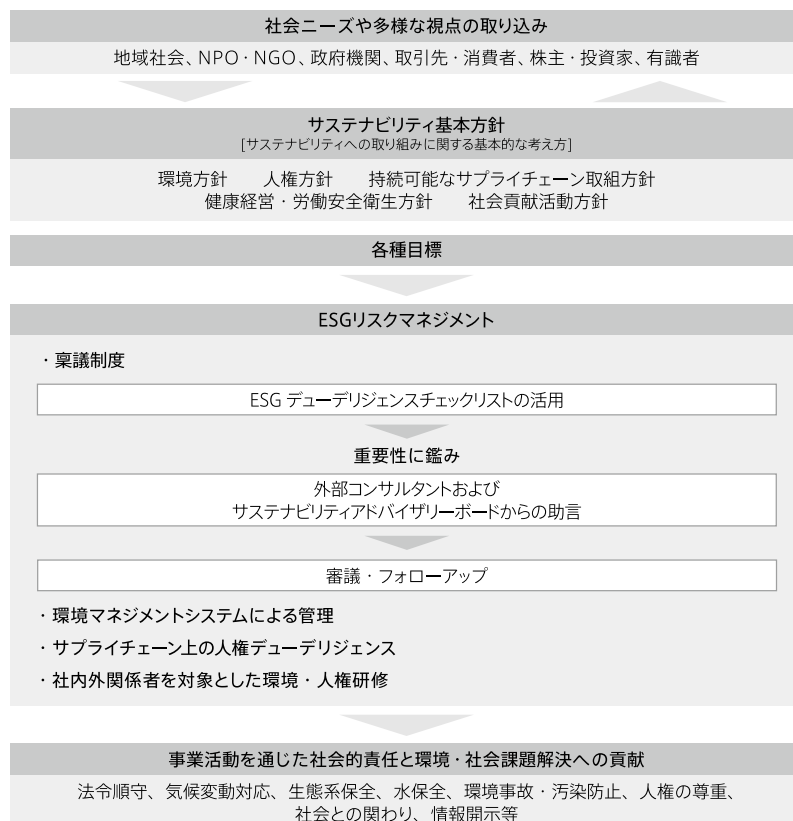
世界各国・地域で事業を展開する当社にとって、気候変動に関わる各国・地域の政策は各事業の収益性、持続可能性に大きな影響を及ぼします。当社では、国際エネルギー機関 (IEA) 等の複数の気候変動シナリオを活用し影響が大きい事業のシナリオ分析を実施、また社内カーボンプライシング制度を導入する等、リスクと機会の両側面での影響を把握し、投融資案件やM&A等の意思決定に活かしています。

また、当社が事業に取り組むに当たっては、新規に開始する段階に加え、操業時、および撤退時においても環境・社会に対する最大限の配慮に努める仕組みを整えています。気候関連リスクを含む環境・社会リスクについては、その対応方針や施策を、サステナビリティ委員会で討議し、経営会議および取締役会に報告・承認取り付けの上、実行しています。

環境マネジメント

サプライチェーンマネジメント

### 環境・社会リスクへの対応 (2022年4月現在)





## ESG デューデリジェンスチェックリストとサステナビリティアドバイザリーボード

当社では、新規事業参画や拡張、ならびに事業撤退に際しては、ESG デューデリジェンスチェックリストを活用し、各事業部において、気候変動を含め、汚染予防、生態系、水ストレス等の環境や人権、労働環境や労働安全衛生等に関する ESG 影響評価を行っています。ESG デューデリジェンスチェックリストは、環境・社会配慮に関する国際基準の一つである世界銀行グループ IFC の Performance Standard を基に、140 超の項目で事業における環境・社会リスクを網羅的にスクリーニングする目的で作成・活用しているものです。また、既存事業においては、事業の環境・社会リスクを適切に把握・管理するため、当社単体では国際規格 ISO14001 に基づく管理を行っています。さらに、環境への影響が大きい子会社についても、ISO14001 または環境・社会配慮に関する国際ガイドラインにのっとった環境マネジメントシステムの構築により、子会社自身による環境マネジメントを促進しています。環境関連事故、法令・条例違反に関わる事象が発生した場合は影響に鑑み速やかに報告する体制を整えています。このほか、ステークホルダー対応の一環として、NPO・NGO、学際組織、政府機関との対話を通じて事業のリスクと機会を把握し、必要な対応を検討しています。

なお、環境・社会・ガバナンス等に関するリスクが高い事業は、新規に開始する段階に加え、操業時や撤退時にも、必要に応じて外部コンサルタントや、環境・人権等の社外専門家からなるサステナビリティアドバイザリーボードからリスク低減に向けた助言を受け、一定の定量・定性基準への該当有無に応じて、ESG リスクを監督する取締役会、経営会議、代表取締役による稟議決裁により、推進可否や今後の対応を決定しています。

また、公共性が高く、プロセスの透明性が求められる ODA (政府開発援助) 商内については、ODA 商内管理制度に基づき、必要に応じて ODA 案件審議会で審議の上、適切なリスク管理を行っています。特に贈賄や腐敗に関してはその重要性に鑑み、包括的にリスク評価を実施しています。

---

コンプライアンスとインテグリティ：腐敗防止に向けた取り組み

## 稟議制度における ESG リスク管理の対象領域

対象領域	審議のポイント
<p>全新規投融资事業</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 当該事業そのものの意義、社会的価値</li> <li>• 当社が当該事業を行うことの意義</li> </ul>
<p>環境・社会関連事業 環境・社会リスクが大きいと判断される事業</p> <p>[例] 環境リスク：GHG排出型事業、その他環境負荷が懸念される事業等 社会リスク：労働集約型事業、住民移転を伴う事業等</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 当該事業による環境および社会への貢献</li> <li>• 付帯する環境負荷（気候変動、生物多様性、水リスク等）への対応策</li> <li>• 労働環境・安全の確保</li> <li>• 開発事業の場合、地域住民をはじめとする関係者への人権等の配慮と理解の取り付け</li> <li>• 環境法令・指針との整合性等</li> </ul>
<p>補助金受給案件 内外官公庁等から直接あるいは間接的に補助金を受ける全案件</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 当社経営理念に照らした評価</li> <li>• 社会への影響と説明責任、プロセスの透明性の確保</li> <li>• ステークホルダーの利害の把握、それに対する配慮、対応</li> <li>• 中長期にわたる公益性の高い事業の、事業者としての責任と対応能力</li> </ul>
<p>そのほか異例なレピュテーションリスクを内包する事業 公序良俗・当社経営理念等に抵触する恐れのある案件および公共性の高い事業</p> <p>[例] 機微な個人情報を取り扱う事業、社会インフラ事業、メディカル・ヘルスケア・バイオ倫理関連事業等</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 当社経営理念に照らした評価</li> <li>• 社会への影響と説明責任、プロセスの透明性の確保</li> <li>• ステークホルダーの利害の把握、それに対する配慮、対応</li> <li>• 中長期にわたる公益性の高い事業の、事業者としての責任と対応能力</li> <li>• 三省指針（ヒトゲノム・遺伝子解析研究に関する倫理指針；文部科学省、厚生労働省、経済産業省）に基づく倫理審査</li> <li>• 研究現場の倫理委員会での承認、インフォームドコンセントの取得等、プロセスの確認等</li> </ul>

# 情報リスクマネジメント

## 方針・基本的な考え方

三井物産はIT利活用に対する基本理念を「IT基本方針」として宣言し、社員の更なる意識向上、ITガバナンスの浸透を図っていきます。

### 情報セキュリティ方針

#### 1. 情報セキュリティへの取組み

当社は、情報セキュリティの重要性を認識し、「三井物産コーポレート・ガバナンス及び内部統制原則」に則り情報の適時・有効な活用を図るため、関連規程の整備・実施を通じて、連結グローバル・グループ・ベースで情報資産（情報及びITシステム）に対する適切な管理を行い、これを継続的に改善して参ります。

#### 2. 法令等の遵守（コンプライアンスの確立）

当社は、情報セキュリティに関連する法令、確立された規格、その他の規範を遵守し、これらに準拠・適合した情報セキュリティの構築・確保に向け取組みます。

#### 3. 情報資産の保護

当社は、情報資産の機密性、完全性及び可用性を確保するための適切な管理を行い、これらを脅かす全ての脅威から情報資産を保護することに努めます。

#### 4. 事故への対応

当社は、情報セキュリティに関する事故の発生予防に努めるとともに、万一事故が発生した場合は、事故対応のみならず再発防止策を含む適切な対策を速やかに講じます。

2005年9月制定  
2013年10月改正

代表取締役社長 堀 健一

## 体制・システム

当社のグローバル・グループ情報戦略に係る重要方針に関しては、「情報戦略委員会規程」に基づいて設置されたCDIOを委員長とする情報戦略委員会の審議を経て経営方針に沿って策定されています。2022年3月期、情報戦略委員会は、合計9回開催しました。2021年3月期に策定したDX事業戦略・Data Driven (DD) 経営戦略・DX人材戦略からなる「DX総合戦略」の進捗をモニタリングしたほか、サイバー攻撃に対応するための体制拡充・点検・訓練、イントラネット刷新や人事システムの次世代化方針、改正個人情報保護法概要報告と当社対応方針、デジタルマーケティングの取組方針に関する討議を行いました。また、同委員会を中心とした体制のもと、情報システムの構築運営や情報セキュリティ面で必要となる以下の各規程の整備を通じて、情報漏えいやサイバー攻撃等の想定される各リスクの管理を含む内部統制体制の強化を進めています。

- ・ 情報システム管理規程：情報資産の調達・導入からその運用方法を規定
- ・ ITセキュリティ規程：ITセキュリティの面でのシステム主管部の行動原理を規定
- ・ 情報管理規程：情報リスク管理体制、情報管理に関する基本事項を規定
- ・ 個人情報保護規程：事業遂行上必要となる個人情報の取扱いに関する規程（国内のみが対象）
- ・ サイバーセキュリティ対策に関する規程：サイバー攻撃等への予防及び事件発生時の緊急対策に関する規程

管掌役員	米谷佳夫（代表取締役副社長執行役員、CDIO（チーフ・デジタル・インフォメーション・オフィサー）、情報戦略委員会 委員長）
審議機関	情報戦略委員会
事務局	デジタル総合戦略部

## 個人情報保護

個人情報保護管理体制は、個人情報保護マネジメントシステム（PMS：Personal Information Protection Management System）総責任者の下にPMS事務局を設置し、当社の「個人情報保護方針」「個人情報保護規程」を踏まえて、全役職員へ個人情報の保護の周知徹底を図っています。当社および関係会社は多様な商品を取り扱っており、とりわけB to C（Business to Consumer）と称される消費財の事業分野を中心に、個人情報の取り扱いが多く、その保護、管理に細心の注意を払っています。このため、事故防止の観点から、教育徹底に加えて、社内各部署に「個人情報管理担当者」を設置し、日常業務における個人情報の管理状況を継続して確認し、必要に応じて改善しています。2018年5月に適用が開始されたGDPR（EU一般データ保護規則）への対応に関しては、社内ルールを制定し、EU個人データを取り扱う際の各部署における管理体制・運用ルールを整備しています。また、イントラネットを通じた社内周知を行い、GDPRで求められる運用管理（処理活動記録義務対応等）を行っています。GDPR以外の海外での個人情報保護関連規制についても、適時に対応していくことが企業価値を向上させるものと認識し取り組んでいます。

[個人情報保護方針](#)

## 取り組み

### Mitsui DX Academy開講

DXを推進する人材を育成するためにMitsui DX Academyを開講しました。Academyは、全役職員の情報セキュリティ対策を含むDXスキルの標準装備を目的とした「DXスキル研修」、DXプロジェクトの実践(OJT)を通じDXビジネス人材\*の育成を目的とした「ブートキャンプ」、そして、最先端のDXスキルや知見の獲得と高度DX専門人材とのネットワーキングを目的とした「DX Executive Education」(海外大学コースへの派遣)の3つで構成されます。

\*: DXビジネス人材は、ビジネスとデジタルの双方を深く理解し、それぞれの仕事に精通したビジネス人材と、デジタルのトップエキスパートであるDX技術人材を繋ぐ人材で、DXを進めるためには必要不可欠です。三井物産ではDXビジネス人材を2024年3月期にはグローバルで100名以上内製化していく方針です。

### サイバーセキュリティポータルおよびe-Learningの展開

サイバーセキュリティに関する意識向上、攻撃被害拡大防止を目的として、関係会社を含む役職員に「サイバーセキュリティポータル」を公開し、サイバーセキュリティに関する最近の動向、事例や役職員が取るべき対策等の各種情報を発信しています。また、一般役職員向けとセキュリティ担当者向け夫々の「サイバーセキュリティe-Learning」を作成、活用し、サイバーセキュリティに関する啓発活動に取り組んでいます。

### サイバーセキュリティ

当社および関係会社における事業のICT化およびデジタル化の進展に伴い、当社はサイバーセキュリティ専門子会社の知見を活用しながら、デバイス・ネットワーク・サーバ・クラウド等の各IT領域でのセキュリティ対策を実施するとともに、グローバルでの24時間365日のセキュリティ監視、及び有事の際の対応体制を構築・維持・拡充しています。被害の規模や深刻度に応じたセキュリティインシデント発生時の対応を定め、必要に応じた有効性確認の為に訓練を定期的実施しています。また、主な関係会社に関し、各社でのサイバーセキュリティ対策状況の調査を毎年実施し改善提言を行なうことで、グループ全体のサイバーセキュリティ対策の底上げを図っています。

# 事業継続マネジメント(BCM/BCP)

## 方針・基本的な考え方

三井物産は、災害時における事業継続は重要な課題であると認識しています。地震や水害、テロ、感染症、電力不足等の発生により事業継続が著しく困難な事態に陥った場合、さらに同事態が長期化することが見込まれる場合等の災害時に、重要業務中断に伴う顧客の喪失、企業評価の低下等のリスクの最小化を図るため災害時事業継続管理（BCM：Business Continuity Management）体制を構築しています。

日本政府（内閣府 中央防災会議）による企業向け事業継続ガイドラインが作成されたことを受けて、当社は2006年に災害時事業継続管理方針および災害時事業継続管理規程を策定、BCM体制の下、当社本店、国内支社、地域本部および地域ブロックにおいて災害時の事業継続または早期復旧・再開を図るための取り組み方針、手続、組織・体制等について定めた事業継続計画（BCP：Business Continuity Plan）を策定し、適切な管理体制を維持できるよう、定期的な見直しを行っています。

### 災害時事業継続管理方針

- **人命の尊重：**

当社は、災害時の事業継続管理の実施に当たり、人命尊重を最優先事項として位置付けます。

- **事業継続管理の実施：**

当社は、災害時の事業継続管理の重要性を認識し、事業継続計画ならびにその適切な実施・運用のための体制を維持します。また事業継続に対する社員一人ひとりの意識・能力の向上を図るとともに、ステークホルダーとも双方向の対話を実施し、事業継続計画の有効性を高めます。

- **継続的改善の実施：**

当社は、事業継続管理のための事業継続計画を策定し、実施・運用すると共に、これを定期的に見直し継続的な改善に努めます。

- **社会との共生・社会貢献：**

当社は、事業継続計画の策定・見直しに当たり、経済的役割に加えて、社会との共生、地域復興も視野にいれ、二次災害の防止や地域貢献・地域との共生等、時々求められる役割を果たせるよう留意し適切な対応を行います。

2006年4月策定

2020年10月改定

代表取締役社長

堀 健一

## 体制・システム

平時においては、BCM総責任者(人事総務部長)がBCM全体の統括責任を負い、事務局の補佐を得て全社員を対象とした教育や緊急対策要員の訓練を実施するとともに、関連文書の確立および管理、ならびに緊急事態への準備および対応等を遂行し、BCPの管理を行います。災害発生時等、有事の際には、BCM担当役員(人事総務部管掌役員)を本部長とする緊急対策本部を立ち上げ、BCPの承認を行うとともに、災害時事業継続管理規程に定める業務を遂行します。

### 緊急対策本部

本部長	竹増喜明(代表取締役専務執行役員(BCM担当役員、人事総務部管掌))
BCM総責任者	平林義規(常務執行役員人事総務部長)
事務局	人事総務部安全対策室

## 取り組み

### BCP見直し・訓練

BCM総責任者は、BCPの企画・管理・運営の総括、BCPの策定・推進・実施、事業継続に関する従業員の教育・訓練計画の承認、災害発生時対応マニュアルの策定等を担います。マニュアルは全社BCPに基づいて整備しており、災害発生後に全社重要業務を実施するための緊急対策本部の行動や、支社ごとの災害発生後の行動について記述しています。また、首都直下地震等の大規模災害時を想定したシナリオ計画に基づく緊急対策本部の立ち上げと、その運営により事業を継続する訓練を定期的に行い、訓練を通し抽出された課題を基にマニュアルを見直し、組織としての危機対応力を継続的に高めています。

また、国内総合職および国内嘱託・派遣スタッフを対象に安否確認システムを導入しています。2021年9月、2022年2月に一斉訓練を実施、全社に回答状況をフィードバックすることで、システムの利用促進を図っています。

さらに、各店では非常食および非常用備品を用意しており、本店においては、東京都帰宅困難者対応条例に基づき、本店勤務の従業員および本店内関係会社従業員向けに、3日間分の非常食および非常用備品を備蓄しています。また、やむを得ず帰宅する場合に食料品やその他の非常用品を携行できるよう、本店勤務者全員分の非常持出用キットを備えています。

### 新型コロナウイルス(COVID-19)への対応

新型コロナウイルス(COVID-19)の世界的な流行に際しては、2020年1月に緊急対策本部を設置し、世界中で勤務する三井物産社員やその家族の安全確保と事業継続の両立を目指しました。各国政府や自治体の指示に従って適時適切な対応に努めるとともに、取引先、顧客対応の視点と連結グローバル経営の観点からBCP(事業継続計画)に基づく対応を推進しています。感染が拡大している地域内にある当社拠点においては、在宅勤務を実施して従業員の感染予防に努めるとともに、医療設備が十分ではないと判断される国・地域に駐在する社員とその家族については、日本への退避を進めるなど、各国・地域の状況に応じた対応を継続しています。

## 事業継続マネジメント (BCM/BCP)

また、2022年8月現在、2022年1月に導入したリモートワーク制度の活用推進を継続するとともに、時差出勤制度を活用して混雑した時間帯の通勤を避けることを推奨しています。さらに、オフィスにおいては社員の安全・安心のために、ビル入り口への消毒液やサーモグラフィー設置、定期的な清拭除菌に加え、オフィス内での「三密」(密閉・密集・密接)を避けるよう、拠点ごとにさまざまな対策を講じました。

### 新型コロナワクチン職域接種

当社においても2021年6月～8月および2022年2月～3月に職域接種を実施しました。接種にあたっては、基礎疾患を有する社員と海外赴任・出張を予定している社員を優先して実施し、その後順次一般社員に実施しました。さらに、本店勤務社員に加え、派遣スタッフ、出向受入嘱託等の方から本店同居会社・関係会社および業務委託先の方々まで延べ7,100名の方々へワクチン職域接種を行いました。

## 社会貢献活動

### 新型コロナウイルス対策支援活動

新型コロナウイルス対応は引き続き重要課題であり、支援活動については、当社のさまざまな事業環境、国内外の地域特性ニーズを踏まえた各現場の判断を尊重して推進していく方針です。当社はこれまでに、関係会社との協働で以下のコロナ対策支援を実施しています。

- 日本：当社有志社員の取り組みとして、フェイスシールドを東京都福祉保健局へ提供。その他にも社内クラウドファイディング経由9件の支援活動を実施。また、弁当配食Eコマース「このいろ」の取り組みを通して、173施設の国内介護従事者の方々に支援。
- 米国：三井物産米国の支社支店が存在する地域のフードバンク等12団体に向けた寄附。
- 台湾：医療関係者やNPOを中心に支援。台湾の活動では、台北市立聯合病院和平院区、台北市立聯合病院仁愛院区、亜東紀念病院、彰化秀伝病院、社団法人台湾全民食物銀行協会に対し、台湾三井物産が取扱う飲料、食料品、消耗品などを寄附。

---

社会貢献活動：新型コロナウイルス (COVID-19) への対応



# 社会からの評価

## ESG インデックス

三井物産は国内外のESG投資指数(インデックス)に選定される等、社会から評価されています。

### FTSE4 Good Index Series・FTSE Blossom Japan Index・FTSE Blossom Japan Sector Relative Index

当社は、FTSE4 Good Index、FTSE Blossom Japan Index、FTSE Blossom Japan Sector Relative Indexに選定されています。

FTSE4 Good Indexは、ロンドン証券取引所100%出資のFTSE Russell社が開発した株価指数です。世界各国の大手企業を対象に、サプライチェーンにおける労働基準を含めた環境・社会・ガバナンス面の調査を行い、企業の持続可能性を評価の上、同社の基準を満たした企業が選定されます。

FTSE Blossom Japan IndexおよびBlossom Japan Sector Relative Indexは、環境・社会・ガバナンス(ESG)について優れた対応を実践している日本企業のパフォーマンスを測定するために設計された指数です。また、年金積立金管理運用独立行政法人(GPIF)のESGのパッシブ運用ベンチマークとして採用されており、当社は同指数の選定基準を満たし、組み入れ企業として選定されています。

FTSE Russell (FTSE International Limited と Frank Russell Company の登録商標)はここに三井物産株式会社が第三者調査の結果、FTSE 4 Good Index、FTSE Blossom Japan Index、およびFTSE Blossom Japan Sector Relative Index組み入れの要件を満たし、本インデックスの構成銘柄となったことを証します。FTSE Blossom Japan IndexはグローバルなインデックスプロバイダーであるFTSE Russellが作成し、環境、社会、ガバナンス(ESG)について優れた対応を行っている日本企業のパフォーマンスを測定するために設計されたものです。FTSE Blossom Japan IndexおよびFTSE Blossom Japan Sector Relative Indexはサステナブル投資のファンドや他の金融商品の作成・評価に広く利用されます。



FTSE4Good



FTSE Blossom  
Japan



FTSE Blossom  
Japan Sector  
Relative Index

[FTSE4 Good](#)

[FTSE Blossom Japan Index](#)

[FTSE Blossom Japan Sector Relative Index](#)

## MSCI ジャパン ESG セレクト・リーダース指数・日本株女性活躍指数

当社は、MSCI ジャパン ESG セレクト・リーダース指数および MSCI 日本株女性活躍指数に選定されています。

MSCI ジャパン ESG セレクト・リーダース指数は、世界で1,000社以上が利用する MSCI の ESG リサーチに基づいて構築され、さまざまな ESG リスクを包括的に市場ポートフォリオに反映した ESG 総合型指数であり、業種内で ESG 評価が相対的に高い銘柄が組み入れられています。

MSCI 日本株女性活躍指数は、MSCI (Morgan Stanley Capital International) 社によって開発され、各業種から性別多様性が高い日本企業が選ばれています。

これらは、年金積立金管理運用独立行政法人 (GPIF) の ESG のパッシブ運用ベンチマークとして採用されており、当社は同指数の選定基準を満たし、組み入れ企業として選定されています。

当社の MSCI 指数への組み入れ、および本ページにおける MSCI のロゴ、商標、サービスマークまたは指数名称の使用は、MSCI またはその関連会社による当社への後援、保証、販促には該当しません。MSCI 指数は MSCI の独占的財産です。MSCI 指数の名称およびロゴは MSCI またはその関係会社の商標またはサービスマークです。

---

[MSCI ジャパン ESG セレクト・リーダース指数](#)

[MSCI 日本株女性活躍指数 \(WIN\)](#)

**2022 CONSTITUENT MSCI ジャパン  
ESG セレクト・リーダース指数**

**2022 CONSTITUENT MSCI 日本株  
女性活躍指数 (WIN)**

## Dow Jones Sustainability Indices

当社は、Dow Jones Sustainability Index (DJSI) において、World Index および Asia Pacific Index の構成銘柄に選定されています。

Dow Jones Sustainability Index (DJSI) は、S&P Global グループ傘下である米国 Dow Jones 社とスイスの RobecoSAM 社によって開発された、世界的な ESG 投資の株価指数です。世界各国の大手企業を対象に、企業の社会的責任について経済・環境・社会の分野で評価し、総合的に優れた企業を構成銘柄として選定しています。

Member of

**Dow Jones  
Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA

---

[Dow Jones Sustainability Indices \(英語\)](#)

## 評価・表彰

三井物産は国内外のESG評価機関・メディア・政府機関等に評価されています。

### S&P Global Sustainability Award

S&P Global社は毎年、世界の大手企業を対象に「経済・環境・社会」の3つの側面から持続可能性（サステナビリティ）を評価し、各インダストリーにおける上位の企業をそのスコアに応じ「ゴールド」「シルバー」「ブロンズ」クラスとして選定しています。当社は、Trading companies and Distributors インダストリーにおいて「ブロンズ」クラスに選定されました。

**Sustainability Award**  
Bronze Class 2022

**S&P Global**

[Sustainability Yearbook 2022 \(英語\)](#)

### CDP

CDPは主要国の時価総額上位企業に対して気候変動に対する戦略や温室効果ガスの排出量等の情報開示を要求し、その回答とスコアを機関投資家が参照するESG評価プログラムで、当社は2011年より回答しています。2021年に実施されたCDPの質問書に対する回答の結果、Climate Change : B、Water Security : B-、Forests (timber) : Bの評価を受けました。



### Sustainalytics ESG Risk Ratings

Sustainalytics ESG Risk Ratingsは、Sustainalytics社が世界的な先進企業や金融機関向けに提供するESG（環境、社会、ガバナンス）リスク評価で、企業がさらされている産業固有のリスクとそのリスクへの対応状況を評価しています。当社は2022年3月に、財務的に重大な影響を及ぼすESGリスクが低い企業（Low Risk）として評価されました。



Copyright ©2022 Sustainalytics. All rights reserved. This article contains information developed by Sustainalytics ([www.sustainalytics.com](http://www.sustainalytics.com)). Such information and data are proprietary of Sustainalytics and/or its third party suppliers (Third Party Data) and are provided for informational purposes only. They do not constitute an endorsement of any product or project, nor an investment advice and are not warranted to be complete, timely, accurate or suitable for a particular purpose. Their use is subject to conditions available at <https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>

### なでしこ銘柄

なでしこ銘柄は経済産業省と東京証券取引所が共同で、全上場企業を対象に業種ごとに女性活躍推進に優れた企業を選定しています。当社は「なでしこ銘柄」「準なでしこ」に2014年度以降8年連続で選定されています。

「なでしこ銘柄」選定：2014年度、2015年度、2017年度、2019年度、2020年度

「準なでしこ」選定：2016年度、2018年度、2021年度



## えるぼし

えるぼしは、2016年4月1日に施行された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」に基づいて届出を行った企業のうち、一定の基準を満たし、女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況等が優良な企業が認定されるものです。当社は2016年9月に厚生労働大臣から3段階中2段階目のえるぼし認定を取得しました。



## くるみん認定

くるみん認定は、次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業は、申請を行うことによって「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定(くるみん認定)を受けることができます。当社は一連の両立支援制度の利用浸透や各種取り組みが評価され、くるみん認定企業のうち、より高い水準の取組を行った優良な「子育てサポート」企業に対する認定である、プラチナくるみん認定を2022年に取得しました。



## 健康経営優良法人

健康経営優良法人認定制度とは、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みを基に、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を経済産業省と日本健康会議が共同で顕彰する制度です。当社はこの「健康経営優良法人～ホワイト500～」に6年連続で認定されました。



## 日本IR協議会「IR優良企業大賞」

一般社団法人日本IR協議会による、2021年(第26回)「IR優良企業賞2021」において、三井物産として初となる「IR優良企業大賞」に選定されました。尚、2008年、2018年、2019年に「IR優良企業賞」を、2014年に「IR優良企業特別賞」を受賞しています。



## 日本証券アナリスト協会「ディスクロージャー優良企業」

公益社団法人日本証券アナリスト協会による、2022年(第28回)「証券アナリストによるディスクロージャー優良企業選定」において、三井物産として6年連続7度目の、商社部門での第1位の優良企業に選定されました。



## 大和インベスター・リレーションズインターネットIR「優秀賞」、 「サステナビリティ部門 最優秀賞」

大和インベスター・リレーションズ株式会社による「2020年インターネットIR表彰」および「2021年インターネットIR表彰」において優秀賞を受賞しました。また、2021年に新設された「サステナビリティ部門」においては、最優秀賞を受賞しました。



2022年3月期	東洋経済CSR企業ランキングで総合4位を獲得
	「デジタルトランスフォーメーション (DX) 銘柄」における「DX注目企業2021」に選定
2020年3月期	日本経済新聞社「第22回日経アニュアルレポートアワード」優秀賞
	文部科学省「青少年の体験活動推進企業表彰」文部科学大臣賞（最優秀賞）（三井物産「サス学」アカデミー）
2019年3月期	日本経済新聞社「第21回日経アニュアルレポートアワード」優秀賞
	環境省「第22回環境コミュニケーション大賞」環境報告書部門優良賞
	文部科学省「青少年の体験活動推進企業表彰」審査委員会奨励賞（三井物産「サス学」アカデミー）
2018年3月期	日本経済新聞社「第20回日経アニュアルレポートアワード」優秀賞
	文部科学省「青少年の体験活動推進企業表彰」審査委員会特別賞（三井物産「サス学」アカデミー）

# 独立した第三者保証報告書




## 独立した第三者保証報告書

2022年12月7日

三井物産株式会社

代表取締役社長 CEO 堀 健一 殿

デロイト トーマツ サステナビリティ株式会社  
東京都千代田区丸の内三丁目2番3号

代表取締役 杉山 雅彦 

デロイト トーマツ サステナビリティ株式会社（以下「当社」という。）は、三井物産株式会社（以下「会社」という。）が作成した「サステナビリティレポート 2022 (PDF)」(以下「報告書」という。)に記載されている★の付された2022年及び2022年3月期の環境パフォーマンスデータ及び人事データ（以下「サステナビリティ情報」という。）について、限定的保証業務を実施した。

### 会社の責任

会社は、会社が採用した算定及び報告の基準（各保証項目に注記されている。）に準拠してサステナビリティ情報を作成する責任を負っている。また、温室効果ガスの算定は、様々なガスの排出量を結合するため必要な排出係数と数値データの決定に利用される科学的知識が不完全である等の理由により、固有の不確実性の影響下にある。

### 当社の独立性と品質管理

当社は、誠実性、客観性、職業的専門家としての能力と正当な注意、守秘義務、及び職業的専門家としての行動に関する基本原則に基づく、国際会計士倫理基準審議会の「職業会計士の倫理規程」が定める独立性及びその他の要件を遵守した。また、当社は、国際品質管理基準第1号「財務諸表の監査及びレビュー並びにその他の保証及び関連サービス業務を行う事務所の品質管理」に準拠して、倫理要件、職業的専門家としての基準及び適用される法令及び規則の要件の遵守に関する文書化した方針と手続を含む、包括的な品質管理システムを維持している。

### 当社の責任

当社の責任は、当社が実施した手続及び当社が入手した証拠に基づいて、サステナビリティ情報に対する限定的保証の結論を表明することにある。当社は、「国際保証業務基準 3000 過去財務情報の監査又はレビュー以外の保証業務」（国際監査・保証基準審議会）、「国際保証業務基準 3410 温室効果ガス報告に対する保証業務」（国際監査・保証基準審議会）及び「サステナビリティ情報審査実務指針」（サステナビリティ情報審査協会）に準拠して、限定的保証業務を実施した。

当社が実施した手続は、職業的専門家としての判断に基づいており、質問、プロセスの観察、文書の閲覧、分析的手続、算定方法と報告方針の適切性の検討、報告書の基礎となる記録との照合又は調整、及び以下を含んでいる。

- ・ 会社の見積り方法が、適切であり、一貫して適用されていたかどうかを評価した。ただし、手続には見積の基礎となったデータのテスト又は見積の再実施を含めていない。
- ・ データの網羅性、データ収集方法、原始データ及び現場に適用される仮定を評価するため、責任者への質問、証拠及び関連文書の閲覧を含む手続により、事業所の調査を実施した。

限定的保証業務で実施する手続は、合理的保証業務に対する手続と比べて、その種類と実施時期が異なり、その実施範囲は狭い。その結果、当社が実施した限定的保証業務で得た保証水準は、合理的保証業務を実施したとすれば得られたであろう保証水準ほどには高くない。

### 限定的保証の結論

当社が実施した手続及び入手した証拠に基づいて、サステナビリティ情報が、会社が採用した算定及び報告の基準に準拠して作成されていないと信じさせる事項はすべての重要な点において認められなかった。

以上

Member of  
Deloitte Touche Tohmatsu Limited