



FY2017 Anti-Slavery and Human Trafficking Statement

Mitsui & Co., Ltd. ('Mitsui') and its affiliates have produced this Anti-Slavery and Human Trafficking Statement for FY2017, the fiscal year ended 31 March 2018, in response to [Section 54 of the UK Modern Slavery Act 2015](#) (the 'Act'). Mitsui prepared a statement for FY2015 based on the resolution of a board meeting of Mitsui held in September 2016. Thereafter, under the framework approved by the said board meeting, Mitsui has been updating and publishing a statement every year based on (1) the annual report to the Board of Directors concerning CSR activities, and (2) the annual Sustainability Report compiled based on such report to the Board of Directors.

Utilizing its global operating locations, network and information resources, Mitsui conducts diverse business activities ranging from product sales, worldwide logistics, and financing, through to the development of major international infrastructure and other projects in the following fields: Iron & Steel Products, Mineral & Metal Resources, Infrastructure Projects, Integrated Transportation Systems, Chemicals, Energy, Food, Food & Retail Management, Healthcare & Service, Consumer Business, IT & Communication Business, and Corporate Development Business. For more information on Mitsui's activities, please visit the following links:

Corporate Profile: <https://www.mitsui.com/jp/en/company/outline/profile/>

Business Activities: <https://www.mitsui.com/jp/en/company/business/>

Mitsui sets forth and supports various policies and procedures directed at protecting human rights, including avoiding human rights abuses through slavery and human trafficking, and Mitsui has taken steps to combat these issues, as explained below.

1. Mitsui has built diverse value chains throughout the world and provides a wide range of functions and services. Mitsui is active at all stages of the supply chains, from upstream to downstream, and has as many as 20,000 business partners. In conducting business globally, we are fully aware of our responsibilities, such as complying with laws, respecting human rights, and maintaining safe and sanitary working conditions, giving comprehensive consideration to reduction of the environmental burden, and ensuring safety and consumer confidence. Together with our business partners, we endeavor to solve various issues present in our supply chains in order to meet society's expectations. Furthermore, being

aware of our role as a member of the international community, we work to understand the culture, traditions, and practices of each country and region in which we conduct business, and also work to ensure that there is no discrimination based on race, beliefs, gender, social status, religion, nationality, age, or mental or physical abilities. We take action to rectify labor practices that violate human rights, such as forced labor and child labor and observe the statutory minimum age for admission to employment. Mitsui recognizes its responsibilities that surpass legal compliance in respect to its business activities and works to ensure the protection of human rights in its supply chains.

For more details, please refer to [“Promotion of Supply Chain Management”](#) on Mitsui’s Sustainability Report 2018 and [“Respect for Human Rights”](#) on Mitsui’s Website.

2. Respect for human rights is stipulated in Mitsui’s [“Basic CSR \(Corporate Social Responsibility\) Policy”](#) and Mitsui’s [“Business Conduct Guidelines for Employees and Officers”](#), which are available on Mitsui’s Website.
3. Mitsui supports the Universal Declaration of Human Rights and the ILO Core Labour Standards as defined in eight conventions across four fields, and Mitsui responds to international guidelines, including ILO Convention 169 concerning consideration for indigenous peoples, and guidelines concerning the use of security companies. Mitsui’s position on these international standards is available in [Mitsui’s Sustainability Report 2018](#) which is available on its website.
4. In October 2004, Mitsui pledged its support for the United Nations Global Compact. Mitsui has been participating as a member of the Global Compact Network Japan, and Mitsui continually strives to comply with the Global Compact’s principles as part of Mitsui’s own corporate guidelines. Currently, Mitsui conducts a company-wide survey every other year in order to check compliance with the Global Compact principles, and is working to comply with and to put into practice those principles on a global group basis. For more details, please refer to the Mitsui [Website](#).
5. Furthermore, respect for human rights has been identified as one of the material issues in [“Mitsui & Co.’s Materiality”](#). Mitsui aims to find solutions for related societal issues through its business activities.
6. In December 2007, Mitsui developed its [“Supply Chain CSR Policy”](#). Mitsui has

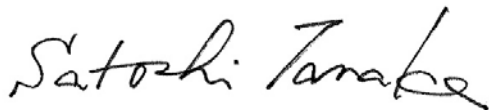
revised this policy twice to reflect social changes. Mitsui has also informed suppliers about this policy and its key aspects, and has sought to check that they understand this policy and its importance. Moreover, in order to enhance sensitivity toward human rights and labor related issues in the supply chains, we implement employee awareness-raising seminars and activities regularly, as preventive measures before problems actually happen.

7. Mitsui implements its Supply Chain CSR Policy based on the following approaches. For further details, please refer to the [Sustainability Report 2018](#).
 - (1) Mitsui sends letters to our suppliers requesting their understanding and cooperation regarding our Supply Chain CSR Policy, in a move to ensure that Mitsui's suppliers are fully aware of and cooperate with this policy.
 - (2) Mitsui regularly conducts questionnaire surveys with suppliers to confirm the status of their adherence to our Supply Chain CSR Policy and to confirm whether they have their own CSR policies.
 - (3) Mitsui conducts supplier on-site surveys in order to carry out interviews with responsible persons and check the situation at the operation site in accordance with a pre-prepared checklist for compliance with the Supply Chain CSR Policy.
8. Mitsui seeks to prioritize its efforts in tackling modern slavery in any of its business activities that Mitsui identifies as potentially at risk of infringing this policy so that, where necessary, Mitsui can request its suppliers to have a better understanding of our Supply Chain CSR Policy and to implement improvements and remedies for identified risks.
9. For many years, Mitsui has conducted surveys on some of its affiliate companies through interviews and other methods to better understand their level of compliance with its Supply Chain CSR Policy, and Mitsui will continue these efforts.
10. Internal audits are conducted for Mitsui Headquarters' business units and divisions and offices under their supervision, domestic and overseas branches and offices, organizations under the regional business unit COO's supervision, overseas trading subsidiaries, corporate staff divisions, and affiliated companies. Mitsui's internal control framework is also the subject of audit. These audits include assessments concerning the implementation of risk controls based on the recognition of risks in each of Mitsui's business activities. If necessary, audits also involve related items, such as respect for basic human rights.
11. Whistle-blowing systems are available to the employees of Mitsui Headquarters

and some of its affiliates to report situations that could breach Mitsui's ["Basic CSR Policy"](#) and ["Business Conduct Guidelines for Employees and Officers"](#).

12. ["Mitsui's Corporate Governance and Internal Control Principles"](#) provide that, based on the general principle of the autonomy of its affiliates, Mitsui Headquarters will exercise suitable management of affiliates by exercising its legal and/or contractual rights as an investor to enable the management of its affiliates to maintain and operate a sound system of internal rules and regulations at appropriate levels.

September 26, 2018

A handwritten signature in black ink that reads "Satoshi Tanaka". The signature is written in a cursive, flowing style.

Satoshi Tanaka
Representative Director,
Executive Vice President
Mitsui & Co., Ltd.



2017 年度 英国現代奴隷法に関わる声明（仮訳）

三井物産株式会社（以下「当社」）とその関係会社は、2017 年度に関し、同法第 54 条の定めに基づき本声明を公表いたします。当社では、2016 年 9 月に開催された当社取締役会において 2015 年版の本声明を作成して以降、同取締役会で承認された枠組みの下で、(1)CSR 活動に関する取締役会への年次報告および(2)当該報告を反映し作成された年次サステナビリティレポートに基づき、本声明を毎年度更新し、公表しています。

当社は、鉄鋼製品、金属資源、プロジェクト、機械・輸送システム、化学品、エネルギー、食料、流通事業、ヘルスケア・サービス事業、コンシューマービジネス事業、ICT 事業、コーポレートディベロップメントの各分野において、全世界に広がる営業拠点とネットワーク、情報力などを活かし、多種多様な商品販売とそれを支えるロジスティクス、ファイナンス、さらには国際的なプロジェクト案件の構築など各種事業を多角的に展開しています。当社の会社概要、および事業の詳細は、以下のリンクからご覧いただけます。

会社概要：<https://www.mitsui.com/jp/ja/company/outline/profile/>

三井物産の事業：<https://www.mitsui.com/jp/ja/company/business/>

当社は、人権擁護を目的としたさまざまな方針や手続を定め（これには奴隷労働と人身売買による人権侵害を回避することも含まれます）、また当社は以下の通りこれらの問題に対応すべく取り組みを行っています。

1. 当社は、世界中で多岐にわたる事業を展開する中で、多様なサプライチェーンを構築しています。川上から川下まであらゆる位置付けで機能・サービスを提供しており、取引先は約 20,000 社に上ります。そのため、法令遵守、人権尊重、労働安全衛生の確保、環境負荷の低減、商品・サービスの安全・安心の確保などに配慮し、サプライチェーンにおけるさまざまな課題の解決に向けて、取引先と共に社会の要請に応えていきます。国際社会の一員としての自覚を持ち、当社が事業を行う世界各国・地域の文化、伝統、慣習の理解に努めるとともに、人種・信条・性別・社会的身分・宗教・国籍・年齢・心身の障がいなどに基づく差別をしないことや、強制労働、児童労働など人権を侵害する労働慣行の是正に取り組んでいきます。事業を行う地域において、児童労働を許さず、法に定められた最低就業年齢を守ります。奴隷労働や人身取引に関する法律の遵守に努め、当社活動での法を超えた責任を認識し、サプライチェーンにおいても人権の尊重に努めます。

これらは、サステナビリティレポート 2018「[サプライチェーンマネジメントの推進](#)」、当社 Web サイト「[人権の尊重](#)」にてご覧いただけます。

2. 当社の[「CSR 基本方針」](#)と[「役職員行動規範」](#)において人権の尊重を定めています。これらは、ウェブサイトにてご覧いただけます。
3. 当社は、世界人権宣言と ILO 中核的労働基準 4 分野 8 条約を支持し、先住民への配慮に関する ILO 条約第 169 号、警備会社の起用に関するガイドラインなどの国際規範に対応しています。こうした国際準則に関する当社の姿勢は、サステナビリティレポート 2018[「国際規範への対応」](#)にてご覧いただけます。
4. 2004 年 10 月、当社は、国連グローバル・コンパクト（国連 GC）に署名、支持を宣言しました。当社は、グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパンの理事企業として参画し、国連 GC を当社自身の原則として遵守しています。現在は、国連 GC 遵守状況を確認するため隔年で全社的な調査を実施しており、国連 GC の遵守と実践にグローバル・グループベースで取り組んでいます。これらは、[ウェブサイト](#)にてご覧いただけます。
5. 当社は、[「三井物産のマテリアリティ」](#)の一つに人権の尊重を掲げています。「三井物産のマテリアリティ」は、事業活動を通じた社会課題の解決を目的としています。
6. 2007 年 12 月、当社は、[「サプライチェーン CSR 取組方針」](#)を策定し、社会の変化に対応して当該方針の改正を 2 回行い、すべてのサプライヤーへの方針の周知と、その重要性の理解浸透を図ってきました。また、サプライチェーンにおける人権・労働などの問題への感度を高め、問題の発生を未然に防ぐため、セミナーの開催や研修などを継続的に実施し社員の意識啓発に努めています。
7. 当社は、以下の施策により「サプライチェーン CSR 取組方針」を一層推進します。これらは、サステナビリティレポート 2018[「サプライチェーンマネジメントの推進」](#)にてご覧いただけます。
 - (1) サプライヤーに対し、本方針への理解と協力を要請する書状を送付し、当社方針の周知を図っています。
 - (2) サプライヤーに対し、当社方針の実践状況や各社の CSR 方針の有無等を問うアンケート調査を定期的実施しています。
 - (3) 本方針の順守事項に沿ったチェックリストに基づき、サプライヤーの責任者との面談や製造現場の視察など、実態調査を実施しています。
8. 当社は、現代奴隷労働に関連する「サプライチェーン CSR 取組方針」に抵触するおそれのある事業活動への対応を優先しています。その結果、必要に応じ、サプライヤーに対して当社方針をよりよく理解し、認識されたリスクに対応するよう要請することが可能となります。
9. 従来、当社は、一部の関係会社による「サプライチェーン CSR 取組方針」の遵守状況をよりよく理解するため、当該会社に対するインタビューそのほかの方法による監査を実施してきました。当社は、この取り組みを今後も継続します。

- 1 0. 内部監査の対象は、当社本店営業本部、その管轄部店、国内および海外支社・支店、地域本部長管下組織、海外現地法人、コーポレートスタッフ部門、関係会社に及びます。当社の内部統制フレームワークも監査対象となります。監査には、各事業活動に内在するリスクの認識を踏まえたリスクコントロールの実施状況についての評価が含まれます。必要に応じ、基本的人権の尊重なども監査対象となります。
- 1 1. 当社および一部の関係会社の従業員は、内部通報制度を利用して[「CSR 基本方針」](#)や[「役職員行動規範」](#)に抵触する事態を通報することができます。
- 1 2. [「三井物産コーポレート・ガバナンス及び内部統制原則」](#)においては、関係会社の自立という一般原則に基づき、当社が出資者としての法的または契約上の権利を行使し、関係会社の経営者が適切な水準の社内規程、規則等を定め、運営する旨規定しています。

2018年9月26日

田中 聡
三井物産株式会社
代表取締役 副社長執行役員