



## **FY2016 Anti-Slavery and Human Trafficking Statement**

Mitsui & Co., Ltd. ('Mitsui') and its affiliates have produced this Anti-Slavery and Human Trafficking Statement for FY2016, the fiscal year ended 31 March 2017, in response to [Section 54 of the UK Modern Slavery Act 2015](#) (the 'Act'). Mitsui prepared a statement for FY2015 based on the resolution of a board meeting of Mitsui held in September 2016. Thereafter, under the framework approved by the said board meeting, Mitsui has been updating and publishing a statement every year based on (1) the annual report to the Board of Directors concerning CSR activities, and (2) the annual Sustainability Report compiled based on such report to the Board of Directors.

Utilising its global operating locations, network and information resources, Mitsui conducts diverse business activities ranging from product sales, worldwide logistics, and financing, through to the development of major international infrastructure and other projects in the following fields: Iron & Steel Products, Mineral & Metal Resources, Infrastructure Projects, Integrated Transportation Systems, Chemicals, Energy, Food, Food & Retail Management, Healthcare & Service, Consumer Business, IT & Communication Business, and Corporate Development Business. For more information on Mitsui's activities, please visit the following link:

Corporate Profile: <http://www.mitsui.com/jp/en/company/outline/profile/>

Business Activities: <http://www.mitsui.com/jp/en/company/business/>

Mitsui sets forth and supports various policies and procedures directed at protecting human rights, including avoiding human rights abuses through slavery and human trafficking, and Mitsui has taken steps to combat these issues, as explained below.

1. Mitsui has built diverse value chains throughout the world and provides a wide range of functions and services. Mitsui is active at all stages of the supply chains, from upstream to downstream, and has as many as 20,000 business partners. In conducting business globally, we are fully aware of our responsibilities, such as complying with laws, respecting human rights, and maintaining safe and sanitary working conditions, giving comprehensive consideration to reduction of the environmental burden, and ensuring safety and consumer confidence. Together with our business partners, we endeavor to solve various issues present



in our supply chains in order to meet society's expectations. Furthermore, being aware of our role as a member of the international community, we work to understand the culture, traditions, and practices of each country and region in which we conduct business, and also work to ensure that there is no discrimination based on race, beliefs, gender, social status, religion, nationality, age, or mental or physical abilities. We take action to rectify labor practices that violate human rights, such as forced labor and child labor and observe the statutory minimum age for admission to employment. Mitsui recognizes its responsibilities that surpass legal compliance in respect to its business activities and works to ensure the protection of human rights in its supply chains.

For more details, please refer to Mitsui's Sustainability Report 2017 in the following link:

<http://www.mitsui.com/jp/en/sustainability/sustainabilityreport/>

2. Respect for human rights is stipulated in Mitsui's "[Basic CSR \(Corporate Social Responsibility\) Policy](#)" and Mitsui's "[Business Conduct Guidelines for Employees and Officers](#)", which are available on Mitsui's website.
3. Mitsui supports the Universal Declaration of Human Rights and the ILO Core Labour Standards as defined in eight conventions across four fields, and Mitsui responds to international guidelines, including ILO Convention 169 concerning consideration for indigenous peoples, and guidelines concerning the use of security companies. Mitsui's position on these international standards is available in Mitsui's [Sustainability Report 2017](#) on its website.
4. In October 2004, Mitsui pledged its support for the United Nations Global Compact. Mitsui has been participating as a member of the Global Compact Network Japan, and Mitsui continually strives to comply with the Global Compact's principles as part of Mitsui's own corporate guidelines. Currently, Mitsui conducts a company-wide survey every other year in order to check compliance with the Global Compact principles, and is working to comply with and to put into practice those principles on a global group basis. For more details, please refer to the [company website](#).



5. Furthermore, respect for human rights has been identified as one of the material issues in [“Mitsui & Co.’s Materiality”](#). Mitsui aims to find solutions for related societal issues through its business activities.
6. In December 2007, Mitsui developed its [“Supply Chain CSR Policy”](#). Mitsui has revised this policy twice to reflect social changes. Mitsui has also informed suppliers about this policy and its key aspects, and has sought to check that they understand this policy and its importance. Moreover, in order to enhance sensitivity toward human rights and labor related issues in the supply chains, we implement employee awareness-raising activities and seminars, as preventive measures before problems actually happen.
7. Mitsui plans to implement its Supply Chain CSR Policy further based on the following approaches. For further details, please refer to the [Sustainability Report 2017](#).
  - (1) Company-wide uniform supplier communication forms
  - (2) Supplier questionnaire surveys
  - (3) On-site surveys of suppliers
8. Mitsui seeks to prioritize its efforts in tackling modern slavery in any of its business activities that Mitsui identifies as potentially at risk of infringing this policy so that, where necessary, Mitsui can request its suppliers to have a better understanding of our Supply Chain CSR Policy and to implement improvements and remedies for identified risks.
9. For many years, Mitsui has conducted surveys on some of its affiliate companies through interviews and other methods to better understand their level of compliance with its Supply Chain CSR Policy, and Mitsui will continue these efforts.
10. Internal audits are conducted on Mitsui Headquarters’ business units and divisions and offices under their supervision, domestic and overseas branches and offices, organizations under the regional business unit COO’s supervision, overseas trading subsidiaries, corporate staff divisions, and affiliated companies. Mitsui’s internal control framework is also the subject of audit. These audits include assessments concerning the implementation of risk controls based on the



recognition of risks in each of Mitsui's business activities. If necessary, audits also involve related items, such as respect for basic human rights.

11. Whistle-blowing systems are available to the employees of Mitsui Headquarters and some of its affiliates to report situations that could breach Mitsui's ["Basic CSR Policy"](#) and ["Business Conduct Guidelines for Employees and Officers"](#).
12. ["Mitsui's Corporate Governance and Internal Control Principles"](#) provide that, based on the general principle of the autonomy of its affiliates, Mitsui Headquarters will exercise suitable management of affiliates by exercising its legal and/or contractual rights as an investor to enable the management of its affiliates to maintain and operate a sound system of internal rules and regulations at appropriate levels.

September 12, 2017

A handwritten signature in black ink that reads "Satoshi Tanaka". The signature is written in a cursive style.

Satoshi Tanaka  
Representative Director,  
Executive Vice President  
Mitsui & Co., Ltd.



## 2016 年度 英国現代奴隷法に関わる声明 (仮訳)

三井物産株式会社（以下「当社」）とその関係会社は、2016 年度に関し、同法第 54 条の定めに基づき本声明を公表いたします。当社では、2016 年 9 月に開催された当社取締役会において 2015 年版の本声明を作成して以降、同取締役会で承認された枠組みの下で、(1)CSR 活動に関する取締役会への年次報告及び(2)当該報告を反映し作成された年次サステナビリティレポートに基づき、本声明を毎年度更新し、公表しています。

当社は、鉄鋼製品、金属資源、プロジェクト、機械・輸送システム、化学品、エネルギー、食料、流通事業、ヘルスケア・サービス事業、コンシューマービジネス事業、ICT 事業、コーポレートディベロップメントの各分野において、全世界に広がる営業拠点とネットワーク、情報力などを活かし、多種多様な商品販売とそれを支えるロジスティクス、ファイナンス、さらには国際的なプロジェクト案件の構築など各種事業を多角的に展開しています。当社の会社概要、及び事業の詳細は、以下のリンクからご覧いただけます。

会社概要：<http://www.mitsui.com/jp/ja/company/outline/profile/>

三井物産の事業：<http://www.mitsui.com/jp/ja/company/business/>

当社は、人権擁護を目的とした様々な方針や手続きを定め、これには奴隷労働と人身売買による人権侵害を回避することも含まれます、また当社は以下の通りこれらの問題に対応すべく取組を行っています。

1. 当社は、世界中で多岐にわたる事業を展開する中で、多様なサプライチェーンを構築しています。川上から川下まであらゆる位置付けで機能・サービスを提供しており、取引先は約 20,000 社に上ります。そのため、法令遵守、人権尊重、労働安全衛生の確保、環境負荷の低減、商品・サービスの安全・安心の確保などに配慮し、サプライチェーンにおけるさまざまな課題の解決に向けて、取引先と共に社会の要請に応じていきます。国際社会の一員としての自覚を持ち、当社が事業を行う世界各国・地域の文化、伝統、慣習の理解に努めるとともに、人種・信条・性別・社会的身分・宗教・国籍・年齢・心身の障がいなどにに基づく差別をしないことや、強制労働、児童労働など人権を侵害する労働慣行の是正に取り組んでいきます。事業を行う地域において、児童労働を許さず、法に定められた最低就業年齢を守ります。奴隷労働や人身取引に関する法律の遵守に努め、当社活動での法を超えた責任を認識し、サプライチェーンにおいても人権の尊重に努めます。

これらは、サステナビリティレポート 2017 にてご覧いただけます。

<http://www.mitsui.com/jp/ja/sustainability/sustainabilityreport/>



2. 当社の[「CSR 基本方針」](#)と[「役職員行動規範」](#)において人権の尊重を定めています。これらは、ウェブサイトにてご覧いただけます。
3. 当社は、世界人権宣言と ILO 中核的労働基準 4 分野 8 条約を支持し、先住民への配慮に関する ILO 条約第 169 号、警備会社の起用に関するガイドラインなどの国際規範に対応しています。こうした国際準則に関する当社の姿勢は、[サステナビリティレポート 2017](#)にてご覧いただけます。
4. 2004 年 10 月、当社は、国連グローバル・コンパクト（国連 GC）の支持を宣言しました。当社は、グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパンの理事企業として参画し、国連 GC を当社自身の原則として遵守しています。現在は、国連 GC 遵守状況を確認するため隔年で全社的な調査を実施しており、国連 GC の遵守と実践にグローバル・グループベースで取り組んでいます。これらは、[ウェブサイト](#)にてご覧いただけます。
5. 当社は、[「三井物産のマテリアリティ」](#)の一つに人権の尊重を掲げています。「三井物産のマテリアリティ」は、事業活動を通じた社会課題の解決を目的としています。
6. 2007 年 12 月、当社は、[「サプライチェーン CSR 取組方針」](#)を策定し、社会の変化に対応して当該方針の改正を 2 回行い、全てのサプライヤーへの方針の周知と、その重要性の理解浸透を図ってきました。また、サプライチェーンにおける人権・労働などの問題への感度を高め、問題の発生を未然に防ぐため、社員の意識啓発・研修を継続的に実施しています。
7. 当社は、以下の施策により「サプライチェーン CSR 取組方針」を一層推進します。これらは、[サステナビリティレポート 2017](#)にてご覧いただけます。
  - (1) サプライヤー宛書状の送付
  - (2) サプライヤーアンケートの実施
  - (3) サプライヤー実態調査
8. 当社は、現代奴隷労働に関連する「サプライチェーン CSR 取組方針」に抵触するおそれのある事業活動への対応を優先しています。その結果、必要に応じ、サプライヤーに対して当社方針をよりよく理解し、認識されたリスクに対応するよう要請することが可能となります。
9. 従来、当社は、一部の関係会社による「サプライチェーン CSR 取組方針」の遵守状況をよりよく理解するため、当該会社に対するインタビューその他の方法による監査を実施してきました。当社は、この取組みを今後も継続します。



10. 内部監査の対象は、当社本店営業本部、その管轄部店、国内及び海外支社支店、地域本部長管下組織、海外現地法人、コーポレートスタッフ組織及び関係会社に及びます。当社の内部統制フレームワークも監査対象となります。監査には、各事業活動に内在するリスクの認識を踏まえたリスクコントロールの実施状況についての評価が含まれます。必要に応じ、基本的人権の尊重なども監査対象となります。
11. 当社および一部の関係会社の従業員は、内部通報制度を利用して[「CSR 基本方針」](#)や[「役職員行動規範」](#)に抵触する事態を通報することができます。
12. [「三井物産コーポレート・ガバナンス及び内部統制原則」](#)においては、関係会社の自立という一般原則に基づき、当社が出資者としての法的又は契約上の権利を行使し、関係会社の経営者が適切な水準の社内規程、規則等を定め、運営する旨規定しています。

2017年9月12日

田中 聡  
三井物産株式会社  
代表取締役 副社長執行役員