



人权方针

2020 年 8 月制定

2022 年 2 月修订

三井物产根据可持续发展基本方针及本方针，通过在全球各地开展商务事业活动，致力于尊重人权。

我们的目的在于，期待包括商业合作伙伴在内的所有相关方均能理解并践行本方针中规定的尊重人权理念，携手合作，共同推动人权尊重。

在开展商务事业活动中尊重人权

我们在开展商务事业活动时，不仅自己不侵犯人权，还努力避免通过供应链等交易关系助长侵害人权行为。

尊重有关人权的国际规范

我们把包括《世界人权宣言》在内的国际人权宪章、以及《国际劳工组织（ILO）关于工作中基本原则和权利宣言》的核心劳动标准中明确记载的人权视为最低限度的标准，并予以尊重。我们还支持联合国《工商业与人权指导原则》及联合国全球契约的十项原则，根据该等原则开展商务事业活动。此外，我们也遵守开展商务事业活动的国家或地区的法律法规。当国际公认的人权与开展商务事业活动的国家或地区的法律法规存在冲突时，我们在遵守法律法规的同时，寻求尊重国际公认人权原则的方法。

治理与管理体制

公司董事会负责监督本方针的遵守及相关措施的实施情况。

人权尽职调查

实施人权尽职调查，旨在发现、评估、预防并减轻与我们开展商务事业活动有关的人权之负面影响。

有关商务事业活动的人权问题

- **强迫劳动**

杜绝发生强迫劳动；杜绝包括债务劳动及人体交易在内的任何形式的现代奴隶。

- **童工**

杜绝雇用童工，遵守法律规定的最低就业年龄。不让未满 18 岁者从事危险有害的劳动。

- **歧视**

杜绝根据种族、信仰、性别、社会身份、宗教、国籍、年龄、性取向、性别认同、身心障碍等进行任何形式的歧视。尊重三井物产集团每一位干部员工的个性及多样性，努力打造能够让多元化人才最大限度发挥能力的环境。

- **骚扰及非人道待遇**

包括性骚扰及权力骚扰等在内，杜绝身体上或精神上的任何形式的骚扰行为或非人道待遇；杜绝职场中的任何歧视性言行、恶意刁难等有损工作环境的言行。

- **结社自由与集体谈判权**

尊重劳资关系中员工结社的自由及集体谈判的权利。

- **劳工时间及工资**

根据适用的法律法规，妥善管理员工的劳动时间、节假日、休假以及工资。

- **劳动安全卫生**

根据适用的法律法规，打造让所有员工都能健康、安全、安心工作的职场环境。

- **对当地居民的影响。**

为了防止给当地居民的安全及健康造成负面影响，对包括污染预防及水资源压力等人权的影进行响评估，根据国际规范采取必要措施，规避风险，减轻影响。

与利益相关方的互动

我们认为，从受到影响的利益相关方的角度理解人权问题非常重要，同时，有些情况下也存在由于处于弱势因而需要特别关照的群体。为此，在重视与利益相关方开展对话的同时，还努力应对与商务事业活动有关的人权问题。

改正与补救

当发现我们的商务事业活动给人权造成负面影响、或者通过供应链等交易关系助长侵犯人权行为时，通过妥当流程，努力进行改正并进行补救。

投诉处理机制

为了及时掌握与公司干部员工及商务事业活动有关的人权问题，并进行应对，努力构建拥有实际效果的举报及投诉处理机制。

教育与培训

为了确保公司的干部员工理解本方针，并在各自的工作中采取符合本方针的行动，对干部员工实施必要的教育与能力开发。

报告

关于旨在实现本方针规定的尊重人权而采取的措施及进展情况，通过各类报告书及网站等渠道，定期进行报告。