

「潜力无界，致享受成长的你」

徐 炯
Xu Jiong

1999 年：毕业于上海外国语大学日语与国际贸易专业
1999 年：应届毕业生加入三井物产（上海）贸易有限公司，分配至化工部门
2017 年：调任营养农业部
2025 年：调任人事总务部，至今



Q：加入三井物产后，最令您印象深刻的是什么？

A：

最令我印象深刻的是，公司从一开始就会认真给予年轻员工表达自己想法的机会。刚入职时，我可以轻松、坦率地与总经理、部门负责人和前辈交流，新员工的意见也会被认真倾听。

入职第二年，我被选为一个当时尚无先例的项目核心成员。该项目面向日本制造企业，集中采购数百种原材料。虽然当时经验尚浅，但我参与了从可行性研究、原材料分类与分析、合作伙伴谈判，到进口制度和免税政策调研、物流体系搭建等从规划到执行的完整流程，并最终成功赢得订单。

这项业务此后持续了 15 年，不断为客户的稳定生产和供应链改善作出贡献。在“信任年轻人并放手

赋能，由身边的人支持其成长”的文化中获得的这段经历，至今仍是我面对任何新工作时的初心与原点。

Q：在迄今为止的职业生涯中，哪个时刻最让您感到“自己成长了”？

A：

每次调动，我都需要从零开始重新学习。但现在回头看，我认为这正是自己成长的节奏。

在过往负责的业务中，电子材料领域要求掌握全球通用的技术规格和数据；之后调任的营养领域，则需要深入理解当地文化和消费者感受；在人事总务工作中，又需要理解每个人的想法、职业发展意愿以及组织整体经营，并把握其中的平衡。每当工作主题发生变化，我看待事物的视角也不断拓宽。

我认为，调动并不是“失去过去的经验”，而是“将过去的经验与新的知识和视角相结合，形成自己独特的优势”。

Q：从电子材料领域调任营养领域时，您如何改变了自己的工作方式？

A：

起初，我想直接运用电子材料时期的经验，不断寻找海外的优质原料并引入中国市场，就有机会形成业务。但在实际工作中，我意识到两个领域的客户所追求的价值完全不同。

电子材料领域的客户重视全球通用的规格和数据，而在营养健康领域，则需要充分理解口味、香气、产品概念、生活习惯等当地文化和消费者感受。因此，我不再原样照搬海外成功案例，而是转向以“中国市场当下需要什么”为出发点，例如减糖和风味本地化。通过结合三井物产的全球资源与本地合作伙伴的专业经验，以当地需求为起点，打造符合实际市场的解决方案。

通过这段经历，我认识到，所谓“全球化视角”，并不是单方面引入海外做法，而是理解各地区文化、需求与优势，并跨越国家和组织将这些要素连接起来。

Q：在拥有多元业务领域的三井物产工作，为您带来了怎样的创新视角？

A：

正因为三井物产的全球网络横跨不同行业和地区，我们才能连接不同的知识体系，发现其他地方难以察觉的机会。

以我在营养农业部的经历为例，在营养领域，我们围绕功能性食品原料、健康食品、个人护理、动物健康等广泛领域，开展结合投资、OEM和进出口贸易的业务，覆盖地区也从中国、亚洲拓展至非洲。在农业领域，我们横跨肥料、农药、种子等品类，将三井物产的全球专业能力、各地区的市场理解以及本地合作伙伴的优势相结合，创造新的价值。这正是这份工作最吸引我的地方。

Q：对于三井物产的职场环境与 Well-being，您有什么切身的感受吗？

A：

我感受到，公司的变化不仅体现在业务战略和人才培养方面，在员工工作方式与 Well-being 方面也在稳步推进。错峰上班、居家办公、小时休假等制度，切实帮助我兼顾家庭生活与工作。生活更加平衡后，我能够更专注地投入工作，并持续进行长期的学习与成长。

我认为，Well-being 并不仅仅是完善福利待遇。它的本质，是为员工打造一个能够安心工作、以真实的自我充分发挥能力的基础环境。只有不同背景的员工相互尊重，并能发挥各自优势，全球化组织才能创造新的价值。

概括来说，这里拥有一种“接纳差异，让每个人都能做真实的自己”的文化。

Q：在经历了行业和职能完全不同的工作后，始终没有改变的是什么？

A：

无论工作内容如何变化，有一点始终没有改变：认真倾听对方，思考问题的本质，并在解决问题的过程中调动拥有不同专业能力的人共同参与。这是工作的基本原则，在任何部门都一样。

营业时期培养的现场感，以及将新业务从构想变为现实的经验，也运用在现在的人事总务工作中。从营业时期开始，我就一直重视为团队成员创造能够发挥优势、实现成长的环境。如今，这一关注范围从“团队”扩大到了“全体员工”和“整个组织”。

即使工作内容发生变化，面对新事物的态度、自由交换意见的氛围，以及珍视每个人个性的理念始终没有改变。

Q：请谈谈目前人事总务部的工作是如何促进员工成长的。

A：

2025 年调任人事总务部后，我开始负责涵盖人事制度、人才培养、组织发展、Well-being、总务等支持员工与组织的广泛工作。

在我看来，人事总务部的职责，是连接业务战略与人才战略，支持所需人才的培养、配置与价值发挥。三井物产重视人才。在人才培养与活用方面，我们尤其重视深入了解每位员工的优势、经验、专业能力和职业发展意愿，并为员工匹配真正适合的成长机会与学习平台。

我希望不断拓展人才培养与施展能力的平台，让在当地表现优秀的员工不仅能在所属公司和地区发挥作用，也能走向东亚乃至全球舞台。这是我的目标。我相信，员工的活跃表现会为公司注入活力，并推动组织成长。

Q：自应届毕业入职以来，您为何选择在同一家公司持续工作 26 年以上？

A:

我认为，三井物产最大的魅力在于，即使身处同一家公司，也能够一次又一次地进入全新的世界。

每当专业领域和地域范围得到拓展，我都会学习新的知识，并与拥有不同经验和价值观的人一起工作。正是在这一过程中，我自己的视野与可能性也不断扩大。

从 2023 年秋季开始，作为公司下一代领导者培养项目“Executive Education Program”的一环，我参加了北京大学光华管理学院的“中国经理人”课程，用一年时间系统学习中国企业经营与管理。自我介绍时，同学惊讶地问我：“从应届毕业生起就在同一家公司工作了 20 多年吗？”我至今还记得。但我完全没有“在做同一份工作 20 多年”的感觉，因为我一直跨越业务、地区和角色，不断面对新的课题。

正因为我自己从公司获得了许多学习与成长的机会，所以今后也希望将这些机会传递给下一代。

致即将描绘未来的你：

进入新的环境时，感到不安是很自然的。你在学校和职场中掌握的专业技能与知识，是宝贵的财富。但你的可能性并不止于此。希望你相信自己能够迈入未知领域，并与拥有不同想法的人建立连接。

职业发展并不一定是一条直线。在接触新工作的过程中，曾经看似零散的经历，可能会在某一时刻彼此连接，转化为你独有的优势。不必从一开始就追求完美。请保持好奇，拿出勇气，先迈出第一步。

在三井物产，包括在当地工作的员工在内，每一位愿意向前迈进的人都能获得学习与施展能力的机会，也有支持其在全球范围内成长的伙伴与环境。

