

尊重“个人”、在自由豁达的三井物产挑战的日子

张 心 悦

Zhang Xinyue

2020 年：京都大学共生人间学专业 本科毕业

2020 年：三井物产（中国）有限公司应届生入职，隶属于金属资源部

2022 年：转岗至企划业务部

2023 年：转岗至东亚 bloc 战略企划部 至今



Q：加入三井物产中国以后，你觉得最好的是什么？

A：

我在公司工作了五年，感觉自己成长了很多，在不同的部门学习并积累了很多宝贵经验。

2020 年刚毕业进入公司时，我在金属资源部负责有色金属的国内贸易，后来被调任到企划业务部，参与了包括分公司关闭在内的政府机关的所有手续、会议运营、事业提案等。之后，在加入公司的第四年，我又调任到了现在的部门—东亚 bloc 战略企划部，负责业务规划、战略提案和公共关系。

刚踏入职场时，我不知道自己想做什么，隐隐感到不安。然而，公司给了我各种各样的机会，当然也有新的挑战 and 压力，但这也是成长的机会。无论是与团队伙伴合作共同成长的喜悦、还是令人胃痛的回忆，那些克服困难时的成就感，都是我宝贵的财富。通过积累各种经验，我相信我的能力和职业发展都得到了充分的发挥。

Q：你觉得最“三井化”的是什么？

A：

我认是“个人”受到尊重、公司自由豁达的公司文化。

上面提到的允许员工更换部门的国内工作调任制度，也是尊重个人能力工作方式的结果。三井物产还被称为“人的三井”，拥有众多富有个性、充满人情味的员工。我认为这得益于三井物产以人为本的态度，承认每个人的不同个性，并重视每个人的想法及感受。例如，公司内部有很多尊重个人的活动，如员工与同事交流经验的 Active Talk 活动、语言培训（日语和英语）、海外派遣项目和居家办公制度等。

Q：办公环境和工作氛围如何？

A：

办公室里的气氛非常和谐，人事总务部一直在倾听员工的意见，不断改善工作环境并加强公司内的各种活动。

例如，弹性工作、居家办公和自由席的设置等，增加了工作方式的灵活性。此外，公司还举办了各种活动，比如公司旅行（2023 年去过了中国云南省和日本名古屋三重县）、前面提到的 Active Talk 活动（为员工提供美味的下午茶）、邀请员工家属到实际工作环境中参观的“家庭日”、运动类活动（瑜伽、羽毛球、拳击、足球等）。

Q：在支撑三井物产“挑战与创造”的四项价值观“通过行动实现变革”、“多样性是力量”、“个人成长”和“真诚与正直”中，您认为最重要的是哪一项？

A：

对我来说，我认为最重要的是“个人成长”。

“个人成长”的含义是作为专业人员不断完善自己，并将个人成长与整体成长联系起来。2019 年末，由于 COVID 的影响，全球发生了谁也没有预料到的动荡，但我们周围的环境每天都在发生变化，为此我们需要做出回应并不断提高自己。在公司，我们拥有来自不同背景的员工，因此我们能够互相交流不同的意见，互相认可，并通过友好的竞争认识到自己的不足之处，从而最大限度地发挥自己的能力。每个“个人”都成为专业人士，而专业人士群体则成为“个人”群体，从而组成了三井物产公司这个大集体。我们对这一价值体系深表认同，因为它不受行业或框架的约束，而是关注个人成长以及通过个人成长促进组织发展。

