

调任本店（东京）的感悟：有志者终有大放异彩的舞台

赵 阳

Zhao Yang

2009 年：北京科技大学日本专业 本科毕业

2010 年：三井物产（中国）有限公司应届生入职，隶属于业务部

2011 年：转岗至金属资源部，借调鄂尔多斯

2014 年：转岗至财务会计部

2022 年：转岗至金属资源部，本店转勤

2024 年：金属资源部 至今



Q: 加入三井后, 您认为自己最大的成长是什么?

A:

这是我借调到我们参股的关联公司鄂尔多斯电力冶金公司(以下简称“鄂尔多斯”)的经历。2011年至2014年(我在三井工作的第二年至第四年), 我在内蒙古工作了三年, 担任鄂尔多斯财务部助理。鄂尔多斯是三井物产中国最大的投资项目, 集团旗下有煤矿、发电、冶金、化工和水处理五大业务。在我借调期间, 它已经是一家拥有50多家子公司和12000多名员工的大型企业, 而且还在不断发展壮大。我在财务部主要负责事业计划汇总、管理子公司业绩和财务分析, 同时也参与了其他各种重大事件, 比如煤矿和铁合金收购、新聚氯乙烯项目的投资项目和公司增加资本等。

Q: 您遇到最困难的事情是什么? 您是如何克服困难的?

A:

我遇到最困难的事情是借调到三井本店工作。

从2022年至2024年(我在三井中国工作的第13年至第14年), 我获得了在东京三井物产总公司工作的机会, 第一年负责商业投资, 第二年负责贸易物流。我之前在中国工作了12年, 经历了从行政部门到营业部门的各种工作, 因此来到东京后, 我对自己的工作充满信心, 但实际我遇到的未知领域比想象中更多, 年近30岁的我感觉自己又像个新人。当然, 在完全陌生的语言环境中工作是一个挑战, 但更重要的是, 三井物产总公司的 workload 与三井中国的工作量相差悬殊较大, 所处理的业务量高达数百亿日元, 因此对负责人的视野广度和专业知识的深度要求比海外分公司高出两三个等级。我必须更加努力, 才能跟上周围同事的节奏。幸运的是, 公司的领导理解从海外分公司调来的员工的艰辛, 不仅为我提供各种培训机会, 还用亲切的话语安慰我, 告诉我不要着急, 并且与我讨论日常工作中遇到的问题。凭借自己的努力, 我可以被委以重任, 进一步成长。

Q: 您认为在三井工作最重要的是什么?

A:

我认为最重要的体现在“谦逊”和“自由豁达”。

三井物产的历史可以追溯到三井物产株式会社诞生(1876年), 至今已有148年的历史。我认为三井物产之所以能够与时俱进, 不断实现业务的转型和扩展, 原因之一是我们拥有谦逊、自由豁达的企业文化, 我们的许多员工都具有这样的个性。

三井物产拥有16个业务部门, 经营范围广泛, 从铁矿石和石油等历史悠久的大宗商品的销售, 到量子计算机和生成人工智能等尖端技术的开发。

所有的业务/产品都有生命周期, 如果固守一种业务/产品, 不接受新的挑战, 总有一天会被淘汰。三井物产不断迎接新的挑战, 为未来创造新的业务, 并且重新审视自己的业务组合。

作为不断接受新挑战的三井物产的员工, 必须谦虚地接受外部变化, 通过自身不断的学习, 努力不被时代淘汰。

Q: 三井物产被称为“人的三井”，您是怎么理解的？

A:

我知道三井物产是一家“为有抱负的人提供机会/为有梦想的人提供支持”的公司。三井物产的愿景是“挑战与创造”，价值观是“个人的成长”和“多样性的力量”，三井物产是一家鼓励人们接受新挑战的公司。

具体来说，三井物产每年在全球各地投资数千亿日元。这些投资都是从一个担当者的想法开始的，在认同这个想法的内部同事、外部合作伙伴和专家的帮助下进行反复谈判，提高项目的战略性、盈利性和执行性，得到公司的批准。

三井物产还设有“Moon Creative Lab”，这是一个超越传统投资决策流程的组织，支持三井物产员工从零开始创建企业。该组织与在全球倡导和传播设计思维的美国设计公司 IDEO 合作，与设计师、工程师和其他专家合作，在早期阶段实现创意，快速、反复地在市场上验证这些创意，并将其发展成为新企业。

三井物产正是这样一家公司，它相信每一个人的力量，并体现了自下而上的方法。

