



目次

企業情報

社長メッセージ

サステナビリティへの考え方

三井物産のマテリアリティ

社会からの評価

独立した第三者保証報告書

マテリアリティごとの活動報告

地球環境の保全

人権の尊重

地域産業・生活基盤の充実

資源・素材の安定供給

ガバナンスと人材

## 目次

<b>編集方針</b>	<b>02</b>	<b>人権の尊重</b>	<b>39</b>
<b>企業情報</b>	<b>03</b>	国際規範への対応 41	41
<b>社長メッセージ</b>	<b>04-05</b>	人権マネジメントの推進 42	42
<b>サステナビリティへの考え方</b>	<b>06-11</b>	<b>地域産業・生活基盤の充実</b>	<b>43</b>
社会の持続可能性を根幹に据えて 06	06	社会基盤インフラの整備 45	45
ステークホルダーとの対話 08	08	安全・安心な製品・サービスの提供 45	45
イニシアティブへの参画 10	10	地域コミュニティへの参画・開発 46	46
<b>三井物産のマテリアリティ</b>	<b>12-19</b>	国際的視野を持った人材育成への貢献 48	48
マテリアリティの特定・見直し 13	13	<b>資源・素材の安定供給</b>	<b>50</b>
三井物産のアプローチ 14	14	資源開発、資材・食料の確保と安定供給 52	52
三井物産のマテリアリティごとの取り組みと持続可能な開発目標 (SDGs) 17	17	サプライチェーンマネジメントの推進 52	52
<b>マテリアリティごとの活動報告</b>	<b>20-79</b>	<b>ガバナンスと人材</b>	<b>58</b>
<b>地球環境の保全</b>	<b>21</b>	コーポレート・ガバナンスと内部統制 60	60
環境担当役員メッセージ 23	23	サステナビリティガバナンス体制強化 62	62
環境マネジメント体制強化 24	24	コンプライアンスとリスクマネジメント 65	65
環境価値創造に向けた事業の推進 29	29	人材を資産に 68	68
地球温暖化防止などの環境負荷軽減 (環境データ含む) 33	33	人材の育成 69	69
生物多様性の保全 36	36	ダイバーシティ経営の推進 71	71
社会貢献を通じた環境課題の解決 38	38	労働環境・安全衛生への取り組み 75	75
		人事データ 77	77
		<b>社会からの評価</b>	<b>80</b>
		<b>独立した第三者保証報告書</b>	<b>82</b>

### 使い方

各ページに、カテゴリタブとナビゲーションボタンを設け、ページ間を容易に移動できるようにしました。

#### ●カテゴリタブ





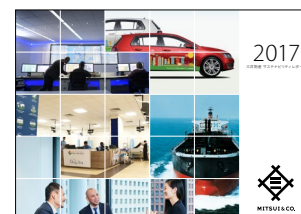
各カテゴリのトップページへ移動します。

#### ●ナビゲーションボタン

- ▶ クリックすると1ページ進みます。
- ◀ クリックすると1ページ戻ります。
- ▽ クリックすると前の表示に移動します。

#### ●リンクボタン

-  ウェブサイトへリンクします。
-  ページの該当箇所へリンクします。



#### 表紙について

三井物産は、さまざまなステークホルダーの期待と信頼に応え、当社の企業使命に掲げている夢溢れる未来作りに貢献すべく、「三井物産のマテリアリティ」を特定しています。

表紙では、本編Strategic Focusで紹介する「三井物産のマテリアリティ」に即した取り組みの写真を掲載しています。