



2020年3月期 英国現代奴隷法に関わる声明（仮訳）

1. 序文

三井物産株式会社（以下「当社」）は、英国現代奴隷法第54条の定めに基づき、2020年3月期の英国現代奴隷法に関わる声明を公表いたします。

2. 会社概要

当社は、日本の法律に基づき設立された会社であり、東京に本社を置いています。2020年3月31日現在、世界65か国・地域に跨る132拠点を通じて事業を行い、連結決算対象関係会社数は506社、連結従業員数は約46,000人に及びます。

当社組織の詳細については、以下のウェブサイトをご覧ください。

会社概要：

<https://www.mitsui.com/jp/ja/company/outline/profile/index.html>

組織：

<https://www.mitsui.com/jp/ja/company/outline/organization/index.html>

3. 事業内容

当社は、鉄鋼製品、金属資源、エネルギー、機械・インフラ、化学品、エネルギー、生活産業、次世代・機能推進の各分野において、事業パートナーやお客様に対しソリューション、サービス、製品の提供等、世界中で多様な事業活動を展開しています。

当社事業の詳細については、以下のウェブサイトをご覧ください。

三井物産の事業：

<https://www.mitsui.com/jp/ja/company/business/index.html>

4. サプライチェーン概要

当社は、マーケティング、事業開発、事業経営、ロジスティクス、ファイナンス、リスクマネジメント、デジタルトランスフォーメーション等、多岐にわたる事業を展開する中で、川上から川下まで、幅広い機能・サービスを提供しています。

2020年3月期には、外部専門家の助言を得ながら、人権リスクマッピングプロセスを実施し、高リスク事業分野を特定しました。その結果、主に食料、繊維、建材、鉱物に関わる当社事業及びサプライチェーンが、奴隷労働や人身取引のリスクが高いことを認識しました。リスク評価にあたっては、米国労働省「[List of Goods](#)

[Produced by Child Labor or Forced Labor](#)」や世界銀行「[Global Map of Environmental and Social Risks in Agro-Commodity Production](#)」等の主要な国際的指標やツールを参照し、国際労働機関（ILO）が定める中核的労働基準に重点を置いて評価を実施しました。

5. 関連方針・指針

- [「人権方針」](#)

人権尊重に対する当社グループとしての姿勢を明確にすべく、2020年8月に策定しました。当社として人権を尊重し事業活動を行うことや、様々なステークホルダーに対しても同方針の理解と実践を期待すること等を定めています。

- [「役職員行動規範」](#)・[「三井物産グループ行動指針 – With Integrity」](#)

これらの規定や指針を通じて、従業員に対し人権を尊重すること、いかなる差別も行わないことを求めています。また、児童労働や強制労働等の人権侵害を防止すること、人権侵害に加担することがないように取引先と協働することも定めています。

- [「持続可能なサプライチェーン取組方針」](#)

従来の「[サプライチェーン CSR 取組方針](#)」を2020年8月に「[持続可能なサプライチェーン取組方針](#)」として名称変更し、内容も人権方針を反映して改定しました。同方針にて、強制労働、拘束労働、人身取引、児童労働、その他いかなる形態の現代奴隷も容認しないことを含め、当社サプライヤーの人権尊重に対する期待を定めています。

- [人権に関する国際規範の尊重](#)

当社は、「世界人権宣言」を含む国際人権章典、「労働における基本的原則及び権利に関するILO（国際労働機関）宣言」の中核的労働基準に表明されている人権を最低限のものとして理解し、これらの人権を尊重していきます。また、ビジネスと人権に関する国連指導原則および国連グローバル・コンパクト4分野10原則を支持し、これらの原則を順守した事業活動を行います。

人権尊重への取組みの詳細については、「[サステナビリティレポート2020](#)」をご覧ください。

人権の尊重:

https://www.mitsui.com/jp/ja/sustainability/sustainabilityreport/2020/pdf/en_sustainability_2020-25.pdf

6. 当社の取組み

- [新規事業投資](#)

新規事業投資案件については、国際基準を参考に環境・社会リスクをまとめた「[ESGデューデリジェンスチェックリスト](#)」を活用し、ESGインパクト評価を行っています。これらの評価は、人権、環境汚染、気候変動、

生物多様性、水資源等の側面を対象としています。

- サプライチェーンマネジメント

- サプライヤー宛書状の送付

当社は、新たなサプライヤーとの取引を開始するにあたり、本店、国内支社支店、海外店、海外現地法人および国内外の連結子会社の全サプライヤーに対し、持続可能なサプライチェーン取組方針の理解と協力を要請する書状を送付しています。また、隔年で、出状状況を確認する社内調査を実施しています。

- サプライヤーアンケート調査

当社は、持続可能なサプライチェーン取組方針の遵守状況を確認するため、主要サプライヤーを対象にアンケート調査を定期的に行っています。また、サプライヤーが自社の人権・環境に関する方針策定やその取り組みを継続的に行っているかについても調査しています。2020年3月期は、外部の専門家からの助言を得て、重要な人権リスクに対するリスク軽減策をアンケートの設問に追加しました。また、2020年3月期には、人権リスクマッピングの結果に基づき、高リスクと特定した商品を取り扱うサプライヤーへのアンケート送付を開始しました。今後も、高リスク商品を取り扱う主要サプライヤーへのアンケート調査を優先的に実施していきます。

- サプライヤー現地訪問調査

当社は、持続可能なサプライチェーン取組方針への遵守状況を確認すべく、サプライヤーとの面談（衛星・労働安全・環境（HSE）責任者をはじめとした経営陣や従業員）、現場の視察を実施しています。また、現地訪問調査を行ったサプライヤーに対して、必要に応じて助言・指導を行っています。2020年3月期は、サプライヤー2社に対し調査を実施し、持続可能なサプライチェーン取組方針の違反がないことを確認しました。

当社のサプライチェーンマネジメントの詳細については、「サステナビリティレポート2020」をご覧ください。

サプライチェーンマネジメントの推進:

https://www.mitsui.com/jp/ja/sustainability/sustainabilityreport/2020/pdf/ja_sustainability_2020-26.pdf

- 内部通報制度

当社は、人権侵害を含め、従業員が疑問に思ったことを報告しやすいような内部通報制度を設置しています。内部通報者に対する報復や不利益な取扱いが起こらない体制を整備し、内部通報制度の適切な運営を図っています。

インテグリティとコンプライアンスへの取り組みについては、「サステナビリティレポート2020」をご覧ください。

インテグリティとコンプライアンス:

https://www.mitsui.com/jp/ja/sustainability/sustainabilityreport/2020/pdf/ja_sustainability_2020-26.pdf

- 内部監査

内部監査では、本店の事業本部およびコーポレートスタッフ部門、国内支社支店、海外店、海外現地法人および国内外の関係会社を対象とし、人権尊重を含む環境・社会・ガバナンス面の評価も実施しています。

- 研修・啓発

現代奴隷および人身取引を防止するために、従業員の意識向上は欠かせません。グローバルなサプライチェーンにおける人権・労働問題への関心を高めるため、意識啓発セミナー等の取り組みを定期的に行っています。2020年3月期は、本社において266名が人権に関わる研修に参加しました。

本声明文は、2020年9月9日に当社の取締役会により承認されました。

大間知 慎一郎
三井物産株式会社
代表取締役専務執行役員



ANTI-SLAVERY & HUMAN TRAFFICKING STATEMENT FOR FISCAL YEAR ENDED 31 MARCH 2020

1. Introduction

Mitsui & Co., Ltd. ("Mitsui") has produced this Anti-Slavery and Human Trafficking Statement for the fiscal year ended 31 March 2020 ("FYE March 2020"), in response to Section 54 of the UK Modern Slavery Act 2015.

2. Our Organization

Mitsui is a company incorporated under the laws of Japan, having its head office in Tokyo. We operate through 132 offices and overseas trading affiliates located throughout 65 countries and regions globally. As of 31 March 2020, on a consolidated basis, we have 506 affiliated companies for consolidation and approximately 46,000 employees worldwide.

For more information on our organization, please refer to our websites below.

Corporate Profile:

<https://www.mitsui.com/jp/en/company/outline/profile/index.html>

Organizational Structure:

<https://www.mitsui.com/jp/en/company/outline/organization/index.html>

3. Our Business

Mitsui conducts diverse business activities around the globe, delivering solutions, services and products to our partners and customers in the following business areas: Iron & Steel Products, Mineral & Metal Resources, Machinery & Infrastructure, Chemicals, Energy, Lifestyle, and Innovation & Corporate Development.

For more information on Mitsui's business activities, please refer to our website below.

Our Business:

<https://www.mitsui.com/jp/en/company/business/index.html>

4. Our Supply Chains

Mitsui provides a wide range of functions and services, such as marketing, business development, project management, logistics, finance, risk management and digital

transformation. Therefore, we are active at almost all stages of our supply chains, from upstream to downstream.

In FYE March 2020, we identified high risk business areas through our human rights risk mapping process, together with advice from and consultation with independent experts. Our business operations and supply chains mainly related to food, textiles, building materials and mining industry were identified as presenting high risk for slavery and human trafficking. Our assessment was based on leading international human rights risk indicators and other tools such as the "[List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor](#)" of Bureau of International Labor Affairs (ILAB) and "[Global Map of Environmental and Social Risks in Agro-Commodity Production](#)" of International Finance Corporation (IFC), placing emphasis on the core labor standards identified by the International Labour Organization (ILO).

5. Our Policies and Guidelines

- "[Human Rights Policy](#)"

Formulated in August 2020, this policy sets out our group-wide approach to human rights. It includes our commitment to operate our business with respect for human rights and our expectations for various stakeholders to understand and respect human rights in the manner specified therein.

- "[Business Conduct Guidelines for Employees and Officers](#)" and "[Mitsui & Co. Group Conduct Guidelines -With Integrity](#)"

Both of these sets of corporate guidelines include requirements for employees to respect human rights and not to engage in discrimination of any kind. It also states that employees shall prevent human rights violations and collaborate with suppliers to ensure that they do not contribute to human rights violations, such as child labor or forced labor.

- "[Sustainable Supply Chain Policy](#)"

Our former Supply Chain Corporate Social Responsibility Policy has been updated and renamed as our Sustainable Supply Chain Policy in August 2020 to mainly reflect our Human Rights Policy. This policy sets out our expectations of our suppliers to respect human rights, including not to tolerate forced labor, bonded labor, human trafficking, child labor or any other form of modern slavery.

- [Respecting Internationally Recognized Human Rights Standards](#)

We are committed to respect human rights as contained, at a minimum, in the International Bill of Human Rights and the International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. We also endorse the United

Nations Guiding Principles on Business and Human Rights and the Ten Principles of the United Nations Global Compact and conduct our business activities in line with these principles.

For more information on our efforts to respect human rights, please refer to our Sustainability Report 2020.

Respect for Human Rights:

https://www.mitsui.com/jp/en/sustainability/sustainabilityreport/2020/pdf/en_sustainability_2020-25.pdf

6. Our Approach

● New business investments

New business investment projects are subject to environmental, social, and governance (ESG) impact assessments, using our ESG due diligence checklists that consider environmental and societal risks based on international standards. These assessments cover aspects such as human rights, pollution prevention, climate change, ecosystems and water stress.

● Supply Chain Management

➤ Supplier Communication Forms

When commencing business with a new supplier, Mitsui, its domestic and overseas offices, its overseas trading affiliates, and its domestic and overseas consolidated subsidiaries send formal written communications requesting such supplier to understand and cooperate to comply with our Sustainable Supply Chain Policy. In addition, we conduct internal investigation every other year, to verify that such communications were duly dispatched to all new suppliers.

➤ Supplier Questionnaire Surveys

Mitsui regularly conducts questionnaire surveys on selected major suppliers in order to confirm the status of their adherence to our Sustainable Supply Chain Policy. We also assess whether such suppliers maintain their own policies and measures on human rights and environmental aspects. In FYE March 2020, with advice from independent experts, we have updated our questionnaire form by adding risk mitigation measures for key human rights risks. Also in FYE March 2020, after completing our human rights risk mapping exercise explained above, we commenced sending the questionnaire to suppliers who handle products that were

identified as high risk. We will continue to prioritize our questionnaire survey on major suppliers handling high risk products.

➤ Supplier On-Site Surveys

Mitsui conducts face-to-face interviews with supplier's management and employees, including persons in charge of health, safety and environment (HSE) and on-site inspections of suppliers' facilities using a checklist for compliance with our Sustainable Supply Chain Policy. We provide advice and guidance to those inspected suppliers when needed. In FYE March 2020, we formally surveyed two suppliers on site and found no violations of our Sustainable Supply Chain Policy.

For more information on our supply chain management, please refer to our Sustainability Report 2020.

Promotion of Supply Chain Management:

https://www.mitsui.com/jp/en/sustainability/sustainabilityreport/2020/pdf/en_sustainability_2020-26.pdf

● Whistleblowing System

We maintain a whistleblowing framework in place to encourage staff to report any suspicions they may have, including human rights violations. We make sure that no retaliation against or detrimental treatment occurs against whistleblowers so that the system functions effectively.

For more information on our approach toward integrity and compliance, please refer to our Sustainability Report 2020.

Integrity and Compliance :

https://www.mitsui.com/jp/en/sustainability/sustainabilityreport/2020/pdf/en_sustainability_2020-32.pdf

● Internal Audits

Internal audits, performed on business divisions as well as corporate staff divisions of Mitsui, its domestic and overseas offices, its overseas trading affiliates, and its domestic and overseas affiliated companies, also include assessments of ESG aspects such as respect for human rights.

● Training and Capacity Building

Staff awareness is a key measure in preventing modern slavery and human trafficking. In

order to enhance sensitivity toward human rights and labor related issues in our global supply chains, we hold employee awareness-raising seminars and activities regularly. In FYE March 2020, 266 employees participated in these training seminars held at our head office.

The Board of Directors of Mitsui approved this statement on 9 September 2020.

A handwritten signature in black ink, reading "S. Omachi". The signature is fluid and cursive, with a period at the end of the name.

Shinichiro Omachi
Representative Director,
Senior Executive Managing Officer
Mitsui & Co., Ltd.