



FY2015 Anti-Slavery and Human Trafficking Statement

Mitsui & Co., Ltd. ('Mitsui') and its affiliates have produced this Anti-Slavery and Human Trafficking Statement for FY2015, its fiscal year ended 31 March 2016, in response to [section 54 of the UK Modern Slavery Act 2015](#) (the 'Act'). Mitsui has prepared this statement based on the resolution of a board meeting of Mitsui held on 7 September 2016.

Utilising its global operating locations, network and information resources, Mitsui conducts multiple business activities ranging from product sales, worldwide logistics and financing, through to the development of major international infrastructure and other projects in the following fields: Iron & Steel Products, Mineral & Metal Resources, Infrastructure Projects, Integrated Transportation Systems, Chemicals, Energy, Food, Food & Retail Management, Healthcare & Service, Consumer Business, IT & Communication Business, and Corporate Development Business. For more information on Mitsui's activities, please visit the following link:

<http://www.mitsui.com/jp/en/company/outline/profile/index.html>

Mitsui sets forth and supports various policies and procedures directed at protecting human rights, including avoiding human rights abuses through slavery and human trafficking, and Mitsui has taken steps to combat these issues, as explained below.

1. Mitsui's Sustainability Report: This states that: "Mitsui has built diverse value chains throughout the world and provides a wide range of functions and services. In conducting business globally, we are fully aware of our responsibilities, such as complying with laws, respecting human rights, and maintaining safe and sanitary working conditions, giving comprehensive consideration to reduction of the environmental burden, and ensuring safety and consumer confidence. Together with our business partners, we endeavor to solve various issues present in our supply chains in order to meet society's expectations." and that "Being aware of our role as a member of the international community, we will work to understand the culture, traditions, and practices of each country and region. We will also work to ensure that human rights are respected in the supply chain, and that there is no discrimination based on race, beliefs, gender, social status, religion, nationality, age, or mental or physical abilities. We will take action to



rectify labor practices that violate human rights, such as forced labor and child labor.”

Mitsui’s Sustainability Report is available through the following link:

<http://www.mitsui.com/jp/en/csr/csrreport/index.html>

2. Respect for human rights is stipulated in Mitsui’s [“Basic CSR \(Corporate Social Responsibility\) Policy”](#) and Mitsui’s [“Business Conduct Guidelines for Employees and Officers”](#), which are available on Mitsui’s website.
3. Mitsui supports the Universal Declaration of Human Rights and the ILO Core Labour Standards as defined in eight conventions across four fields, and Mitsui responds to international guidelines, including ILO Convention 169 concerning consideration for indigenous peoples, and guidelines concerning the use of security companies. Mitsui’s position on these international standards is available on its website.
4. In October 2004, Mitsui pledged its support for the United Nations Global Compact. Mitsui has been participating as a member of the Global Compact Network Japan and Mitsui continually strives to comply with the Global Compact’s principles as part of Mitsui’s own corporate guidelines. Currently, Mitsui conducts a company-wide survey every other year in order to check compliance with the Global Compact principles, and is working to comply with and to put into practice those principles on a global group basis. As just one example, Mitsui has implemented a CSR e-learning course about human rights. The course has been completed by 98.3% of the 5,000 targeted employees working in Japan. (More information about this is included in the Mitsui Sustainability Report 2016.)
5. Furthermore, respect for human rights has been identified in [“Five Material Issues in the CSR Field”](#) established by Mitsui, which aims to find solutions for related societal issues through its business activities.
6. In December 2007, Mitsui developed its [“Supply Chain CSR Policy”](#). Mitsui has revised this policy twice to reflect social changes. Mitsui has also informed suppliers about this policy and its key aspects, and has sought to check that they



understand this policy and its importance.

7. Mitsui plans to implement its Supply Chain CSR Policy further based on the following approaches:
 - (1) Company-wide uniform supplier communication forms
 - (2) Supplier questionnaire surveys
 - (3) On-site surveys of suppliers
8. Mitsui regularly implements training and other activities designed to enhance employee awareness of such CSR issues and prevent related problems. In the fiscal year ended 31 March 2016, Mitsui implemented other CSR e-learning courses, which included the Supply Chain CSR Policy. These e-learning courses have been completed by 92.8% of the 8,806 Mitsui & Co. employees working in Japan and overseas offices. (More information is included in Mitsui's Sustainability Report 2016.)
9. Mitsui seeks to prioritize its efforts in tackling modern slavery in any of its business activities that Mitsui identifies as potentially at risk of infringing this policy so that, where necessary, Mitsui can request its suppliers to have a better understanding of our Supply Chain CSR Policy and to implement improvements and remedies for identified risks.
10. Previously, Mitsui has conducted spot checks on some of its affiliate companies through interviews and other methods to understand better their level of compliance with its Supply Chain CSR Policy, and Mitsui will continue these efforts as required.
11. Internal audits are conducted on Mitsui Headquarters' business units and divisions and offices under their supervision, domestic and overseas branches and offices, organizations under the regional business unit COO's supervision, overseas subsidiaries, corporate staff divisions, and affiliated companies. Mitsui's internal control framework is also the subject of audit. These audits include assessments concerning the implementation of risk controls based on the recognition of risks in each of Mitsui's businesses. If necessary, audits also involve related items, such as respect for basic human rights.



12. Whistle-blowing systems are available to the employees of Mitsui Headquarters and some of its affiliates to report situations that could breach Mitsui's ["Basic CSR Policy"](#) and ["Business Conduct Guidelines for Employees and Officers"](#).
13. ["Mitsui's Corporate Governance and Internal Control Principles"](#) provide that, based on the general principle of the autonomy of its affiliates, Mitsui Headquarters will exercise suitable management of affiliates by exercising its legal and/or contractual rights as an investor to enable the management of its affiliates to maintain and operate a sound system of internal rules and regulations at suitable levels.

September 30, 2016

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Hiroyuki Kato". The signature is fluid and cursive, with a large initial "H" and "K".

Hiroyuki Kato
Representative Director,
Executive Vice President
Mitsui & Co., Ltd.



2015 年度 英国現代奴隷法に関わる声明 (仮訳)

三井物産株式会社 (以下「当社」) とその関係会社は、2015 年度に関し、同法第 54 条の定めに基づき本声明を公表いたします。本声明は、2016 年 9 月 7 日に開催された当社の取締役会の承認を得て作成されたものです。

当社は、鉄鋼製品、金属資源、プロジェクト、機械・輸送システム、化学品、エネルギー、食料、流通事業、ヘルスケア・サービス事業、コンシューマービジネス事業、ICT 事業、コーポレートディベロップメントの各分野において、全世界に広がる営業拠点、ネットワーク及び情報力を活かし、商品販売、グローバル物流及びファイナンスのみならず大規模な国際インフラプロジェクト等に至るまで多様な事業活動を展開しています。当社の事業活動の詳細は、以下のリンクからご覧いただけます。

<http://www.mitsui.com/jp/ja/company/outline/profile/index.html>

当社は、人権擁護を目的とした様々な方針や手続きを定め、これには奴隷労働と人身売買による人権侵害を回避することも含まれます、また当社は以下の通りこれらの問題に対応すべく取組を行っています。

1. 当社の CSR レポートでは、「三井物産は、世界中で多様なサプライチェーンを構築し、機能・サービスを提供しています。そのため、法令遵守、人権尊重、労働安全衛生の確保、環境負荷の低減、商品・サービスの安全・安心の確保などに配慮し、サプライチェーンにおけるさまざまな課題の解決に向けて、取引先とともに社会の要請に応えていきます。」そして「国際社会の一員としての自覚を持ち、世界各国・地域の文化、伝統、慣習の理解に努めるとともに、サプライチェーンにおいても人権を尊重し、人種・信条・性別・社会的身分・宗教・国籍・年齢・心身の障がいなどに基づく差別をしないことや、強制労働、児童労働など人権を侵害する労働慣行の是正に取り組んでいきます。」と記載しています。

当社の CSR レポートは、以下のリンクからご覧いただけます。

<http://www.mitsui.com/jp/ja/csr/csrreport/index.html>

2. 当社の「[CSR 基本方針](#)」と「[役職員行動規範](#)」において人権の尊重を定めています。これらは、当社のウェブサイトにてご覧いただけます。
3. 当社は、世界人権宣言と ILO 中核的労働基準 4 分野 8 条約を支持し、先住民への配慮に関する ILO 条約第 169 号、警備会社の起用に関するガイドラインなどの国際規範に対応しています。こうした国際準則に関する当社の姿勢は、当社のウェブサイトにてご覧いただけます。



4. 2004年10月、当社は、国連グローバル・コンパクト（国連GC）の支持を宣言しました。当社は、グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパンの理事企業として参画し、国連GCを当社自身の原則として遵守しています。現在、当社は、国連GC遵守状況を確認するため隔年で全社的な調査を実施しており、国連GCの遵守と実践にグローバル・グループベースで取り組んでいます。当社は、人権に関するCSR eラーニングを実施しました。このeラーニングは日本国内で勤務する当社従業員5,000名の98.3%が受講しました。（この点に関する詳細は、当社CSRレポート2016でご覧いただけます。）
5. 当社は、[「CSRの5つの重要課題」](#)の一つに人権の尊重を掲げています。「CSRの5つの重要課題」は、事業活動を通じた社会課題の解決を目的としています。
6. 2007年12月、当社は、[「サプライチェーンCSR取組方針」](#)を策定しました。当社は、社会の変化に対応して当該方針の改正を2回行い、サプライヤーに当該方針と主要事項を通知し、同方針とその重要性を徹底してきました。
7. 当社は、以下の施策により「サプライチェーンCSR取組方針」を一層推進します。
 - (1) 全社一律の調達先宛出状
 - (2) サプライヤーアンケート
 - (3) サプライヤー実態調査
8. 当社は、社員の感度を高め、問題の発生を未然に防ぐことを目的とした、研修・意識啓発活動を継続的に実施しています。2015年度においては、「サプライチェーンCSR取組方針」もカバーするCSR eラーニングを実施しました。このeラーニングは日本国内及び海外拠点で勤務する当社社員8,806名の92.8%が受講しました。（詳細は、当社CSRレポート2016でご覧いただけます）
9. 当社は、現代奴隷労働に関連する「サプライチェーンCSR取組方針」に抵触するおそれのある事業活動への対応を優先しています。その結果、必要に応じ、サプライヤーに対して当社方針をよりよく理解し、認識されたリスクに対応するよう要請することが可能となります。
10. 従来、当社は、一部の関係会社による「サプライチェーンCSR取組方針」の遵守状況をよりよく理解するため、当該会社に対するインタビューその他の方法による監査を実施してきました。当社は、この取り組みを今後も継続します。
11. 内部監査の対象は、当社本店営業本部、その管轄部店、国内及び海外支社支店、地域本部長管下組織、海外現地法人、コーポレートスタッフ組織及び関係会社に及びます。当社の内部統制フレームワークも監査対象となります。監査には、各事業活動に内在するリスクの認識を踏まえたリスクコント



ロールの実施状況についての評価が含まれます。必要に応じ、基本的人権の尊重なども監査対象となります。

- 1 2. 当社および一部の関係会社の従業員は、内部通報制度を利用して[「CSR 基本方針」](#)や[「役職員行動規範」](#)に抵触する事態を通報することができます。
- 1 3. [「三井物産コーポレート・ガバナンス及び内部統制原則」](#)においては、関係会社の自立という一般原則に基づき、当社が出資者としての法的又は契約上の権利を行使し、関係会社の経営者が適切な水準の社内規程、規則等を定め、運営する旨規定しています。

2016年9月30日

加藤 広之

加藤 広之
三井物産株式会社
代表取締役 副社長執行役員